Estudio de Remuneraciones 2019 Industria de la Ingeniería de Consulta.

Departamento de Estudios AIC

Resumen Ejecutivo

Diciembre 2019

Este documento es confindencial y ha sido emitidio a petición de la empresa individualizada en el encabezado.
Prohibida su reproducción parcial y total.

Tabla de contenido

I. Introducción. 5
II. Empresas Participantes 7
III. Metodología 8
IV. Presentación de Resultados 16
A. ESTADÍSTICAS DESCRIPTIVAS 16
1. Resultados clasificados por tipo de clientes 17
2. Resultados clasificados por dotación de recursos humanos. 29
3. Resultados clasificados por ventas anuales. 45
4. Razones Salariales por Departamento 59
5. Índice Nominal de Remuneraciones por Área de Ingeniería 65
6. Índice Real de Remuneraciones por Área de Ingeniería 68
7. Composición de los recursos humanos de las empresas de Ingeniería 70
8. **Costo total de los recursos humanos por departamento.** 71
B. ANÁLISIS DE REMUNERACIONES 72
Clasificación G: Personal Dedicados a la Dirección y Servicios Generales **¡Error! Marcador no definido.**
Posición G-1: Gerente General **¡Error! Marcador no definido.**
Posición G-2.1: Gerentes **¡Error! Marcador no definido.**
Posición G-3: Jefe de Especialidad **¡Error! Marcador no definido.**
Posición G-4: Director de Calidad **¡Error! Marcador no definido.**
Posición G-5: Jefe Administrativo **¡Error! Marcador no definido.**
Posición G-6: Jefe de Contabilidad **¡Error! Marcador no definido.**
Posición G-7: Administrativo de Contabilidad **¡Error! Marcador no definido.**
Posición G-8: Jefe Recursos Humanos **¡Error! Marcador no definido.**
Posición G-9: Jefe de Personal **¡Error! Marcador no definido.**
Posición G-10: Jefe de Remuneraciones **¡Error! Marcador no definido.**
Posición G-11: Administrativo de Personal **¡Error! Marcador no definido.**
Posición G-12: Jefe Departamento Computación e Informática... **¡Error! Marcador no definido.**
Posición G-13: Analista Programador **¡Error! Marcador no definido.**
Posición G-14: Soporte Software **¡Error! Marcador no definido.**

Posición G-15: Soporte Hardware .....**¡Error! Marcador no definido.**
Posición SG-60: Secretaria Gerencia General**¡Error! Marcador no definido.**
Posición SG-61: Secretaria de Proyectos/Estudios .....**¡Error! Marcador no definido.**
Posición SG-64: Secretaria Recepcionista/Telefonista.**¡Error! Marcador no definido.**
Posición SG-65: Mensajero/Junior .....**¡Error! Marcador no definido.**
Posición SG-67: Guardia Seguridad/Vigilante/Nochero .. **¡Error! Marcador no definido.**
Posición SG-68: Auxiliar de Aseo.....**¡Error! Marcador no definido.**
Posición SG-69: Chofer .....**¡Error! Marcador no definido.**
Clasificación M: Personal Dedicados al Gerenciamiento de Proyectos .....**¡Error! Marcador no definido.**
Posición M-16: Gerente de Proyecto .....**¡Error! Marcador no definido.**
Posición M-17: Gerente de Proyecto .....**¡Error! Marcador no definido.**
Posición M-18: Gerente de Proyecto .....**¡Error! Marcador no definido.**
Posición M-19: Gerente de Proyecto .....**¡Error! Marcador no definido.**
Posición M-19.1: Gerente De Proyectos Ingeniería.....**¡Error! Marcador no definido.**
Posición M-19.2: Jefe De Proyectos Ingeniería.....**¡Error! Marcador no definido.**
Posición M-20: Ingeniero Programación .....**¡Error! Marcador no definido.**
Posición M-21: Ingeniero Control de Avance.**¡Error! Marcador no definido.**
Posición M-22: Ingeniero de Costos.....**¡Error! Marcador no definido.**
Posición M-23: Control de Documentos.....**¡Error! Marcador no definido.**
Clasificación E: Personal Dedicados a Ingeniería.....**¡Error! Marcador no definido.**
Posición E-24: Gerente de Ingeniería .....**¡Error! Marcador no definido.**
Posición E-25: Consultor.....**¡Error! Marcador no definido.**
Posición E-26: Consultor Internacional .....**¡Error! Marcador no definido.**
Posición E-27: Líder de Disciplina .....**¡Error! Marcador no definido.**
Posición E-29: Ingeniero A.....**¡Error! Marcador no definido.**
Posición E-30: Ingeniero B .....**¡Error! Marcador no definido.**
Posición E-31: Ingeniero C .....**¡Error! Marcador no definido.**
Posición E-32: Ingeniero D.....**¡Error! Marcador no definido.**

Posición E-33: Proyectista A/Proyectista Coordinador. **¡Error! Marcador no definido.**
Posición E-34: Proyectista 3D..... **¡Error! Marcador no definido.**
Posición E-35: Proyectista B ..... **¡Error! Marcador no definido.**
Posición E-36: Proyectista C ..... **¡Error! Marcador no definido.**
Posición E-37: Proyectista D..... **¡Error! Marcador no definido.**
Posición E-38: Dibujante A ..... **¡Error! Marcador no definido.**
Posición E-39. Dibujante B..... **¡Error! Marcador no definido.**
Posición E-40: Dibujante C..... **¡Error! Marcador no definido.**
Clasificación P: Personal Dedicados a Adquisiciones y Compras..... **¡Error! Marcador no definido.**
Posición P-41: Gerente de Adquisiciones ..... **¡Error! Marcador no definido.**
Posición P-42: Comprador..... **¡Error! Marcador no definido.**
Posición P-43: Activador..... **¡Error! Marcador no definido.**
Clasificación C: Personal Dedicados a Construcción..... **¡Error! Marcador no definido.**
Posición C-44 Gerente Administración de la Construcción..... **¡Error! Marcador no definido.**
Posición C-45: Administrador de Contratos .... **¡Error! Marcador no definido.**
Posición C-46: Gerente de Administración ..... **¡Error! Marcador no definido.**
Posición C-47: Inspector A..... **¡Error! Marcador no definido.**
Posición C-48: Inspector B..... **¡Error! Marcador no definido.**
Posición C-49: Inspector C..... **¡Error! Marcador no definido.**
Posición C-50: Inspector D..... **¡Error! Marcador no definido.**
Posición C-51: Inspector E..... **¡Error! Marcador no definido.**
Posición C-52: Topógrafo de Montaje ..... **¡Error! Marcador no definido.**
Posición C-53: Topógrafo Obras Civiles..... **¡Error! Marcador no definido.**
Posición C-54: Laboratorista Clase A ..... **¡Error! Marcador no definido.**
Posición C-55: Laboratorista Clase B ..... **¡Error! Marcador no definido.**
Posición C-56: Prevencionista de Riesgo ..... **¡Error! Marcador no definido.**
Posición C-57: Ayudante Prevencionista de Riesgo..... **¡Error! Marcador no definido.**
Clasificación S: Personal Dedicados a Puesta en Marcha . **¡Error! Marcador no definido.**
Posición S-58: Ingeniero de Puesta en Marcha..... **¡Error! Marcador no definido.**

Clasificación MA: Personal Dedicados al Área de Medio Ambiente **¡Error! Marcador no definido.**
Posición MA-70: Biólogo ..... **¡Error! Marcador no definido.**
Posición MA-71: Geógrafo ..... **¡Error! Marcador no definido.**
Posición MA-72: Geólogo ..... **¡Error! Marcador no definido.**
Posición MA-73: Gerente de Proyectos Medio Ambiente **¡Error! Marcador no definido.**
Posición MA-74: Jefe de Proyectos Medio Ambiente.. **¡Error! Marcador no definido.**
Posición MA-75.1: Profesional de Proyectos Ambientales 1 ..... **¡Error! Marcador no definido.**
Posición MA-75.2: Profesional de Proyectos Ambientales 2 ..... **¡Error! Marcador no definido.**
Clasificación AR: Personal Dedicados al Área de Arquitetura ..... **¡Error! Marcador no definido.**
Posición AR-76: Arquitecto 1 ..... **¡Error! Marcador no definido.**
Posición AR-77: Arquitecto 2 ..... **¡Error! Marcador no definido.**
V. Resumen de las Remuneraciones Brutas Totales .... **¡Error! Marcador no definido.**

I. Introducción.

El Estudio de Remuneraciones de la Industria de Ingeniería de Consulta cuenta con una definición de los cargos más relevantes para las empresas de la industria. En esta ocasión, se ha analizado la información, a septiembre de 2019, entregada por 29 empresas de Ingeniería de Chile, lo que ha permitido analizar una muestra de 78 puestos de trabajo empleados por 2767 personas.

Agradecemos la excelente disposición, la participación y la colaboración de las empresas que respondieron voluntariamente la encuesta de remuneraciones.

La situación económica nacional e internacional nos hace enfrentar un año 2020 con grandes desafíos y nuevas oportunidades para nuestras empresas. Esperamos que este documento sea una herramienta de gran utilidad para su gestión en un mercado cada vez más exigente. Actualmente a las empresas de ingeniería de consulta se les solicitan servicios que van más allá de los estudios y diseños de ingeniería. Por este motivo las empresas han debido adecuar su estructura

profesional para entregar servicios integrales que contemplan desde la gestión del proyecto, la ingeniería, las adquisiciones, la administración de la construcción, hasta la puesta en marcha.

El Estudio tuvo como finalidad cubrir los siguientes objetivos:

a) Entregar información actualizada del nivel de remuneraciones brutas que perciben las posiciones definidas para este Estudio.
b) Entregar información referente a la posición relativa que ocupan las remuneraciones pagadas por las empresas participantes a nivel de sector.
c) Entregar información actualizada de los beneficios que otorgan las empresas, sus características y valores.
d) Entregar antecedentes de los mecanismos de reajuste acordados.
e) Entregar antecedentes de la rotación del personal.
f) Entregar una clasificación por sexo y edad del personal.
g) Entregar información acerca del sistema de bonos, edad del personal según estudios y tipo de contrato.

El proceso de recopilación de información utilizado fue preparado por la AIC de acuerdo con la experiencia y a los lineamientos definidos en los estudios que se han realizado en los últimos 20 años.

En el procesamiento y publicación de los antecedentes entregados por las empresas, se consideraron todas las precauciones a fin de garantizar la absoluta confidencialidad que requiere un estudio de esta naturaleza.

Esperamos contar con cualquier sugerencia que mejore los resultados de futuros estudios.

La AIC es la asociación gremial que, desde 1968, reúne a las empresas consultoras de ingeniería del país. Entre ellas se encuentran las más prestigiosas empresas de Ingeniería que desarrollan estudios, proyectos y prestan servicios en diversas áreas de actividad como la minería, energía, infraestructura, industria, transporte, telecomunicaciones, y medio ambiente entre otras. Nuestro sector ha sido responsable de los diseños de la mayor parte de los proyectos de inversión pública y privada realizados en Chile, y actualmente producen más de 3 millones de horas-hombres anuales y sus exportaciones bordean los $135 millones de dólares.

Presidente 2018-2019
Francisco Martin Miguel

Gerente
Rossana Cavalli Brard

Asociación de Empresas Consultoras de Ingeniería de Chile (AIC A.G.)
Teléfono: (56 2) 2264 0658
Correo electrónico: aic@aic.cl
Página web: www.aic.cl

II. Empresas Participantes

1. Aerotop
2. Arcadis
3. Aristo Consultores
4. Baird & Associates
5. Balmey Ingeniería
6. Better
7. Bogado
8. CDI
9. Edic Ingenieros
10. GAC
11. Geotecnica Ambiental
12. Golder
13. Hatch
14. Heredia & Santana
15. Idom
16. Ingeniería Cuatro
17. Ingerop - Ghisolfo
18. JRI
19. Keypro Ingenieria
20. LEN
21. Myma
22. Pares y Alvarez
23. PRDW
24. PSC Ingenieria
25. RyQ
26. Sedgman
27. Servicios de Ingeniería IMA
28. Shimin
29. Zañartu

III. Metodología

1. Recopilación y Confidencialidad

Para obtener los antecedentes se envió a cada empresa la Encuesta de Remuneraciones y una descripción de los cargos. Las empresas responden voluntariamente la encuesta. Los datos fueron procesados en una base de datos omitiendo el nombre de la empresa para respetar la confidencialidad.

2. Descripción de Cargos

La descripción general de las principales funciones desarrolladas por los distintos profesionales se refiere principalmente a formación, funciones y experiencia. Dichas descripciones fueron investigadas y elaboradas por la Asociación.

Codigo	Cargo	Clasificacion
G-1	Gerente General	Corporativo
G-2.1	Gerente de Ingeniería	Corporativo
G-2.2	Gerente de Medio Ambiente	Corporativo
G-2.3	Gerente Comercial	Corporativo
G-3	Jefe de Especialidad	Corporativo
G-4	Director de Calidad	Corporativo
G-5	Jefe Administrativo	Corporativo
G-6	Jefe de Contabilidad	Corporativo
G-7	Administrativo De Contabilidad	Corporativo
G-8	Jefe Recursos Humanos	Corporativo
G-9	Jefe de Personal	Corporativo
G-10	Jefe de Remuneraciones	Corporativo
G-11	Administrativo de Personal	Corporativo
G-12	Jefe Departamento Computación e Informática	Corporativo
G-13	Analista Programador	Corporativo
G-14	Soporte Software	Corporativo
G-15	Soporte Hardware	Corporativo
SG-60	Secretaria Gerencia General	Corporativo
SG-61	Secretaria De Proyectos/Estudios	Corporativo

Codigo	Cargo	Clasificacion
SG-64	Secretaria Recepcionista/Telefonista	Corporativo
SG-65	Mensajero/Junior	Corporativo
SG-66	Portero	Corporativo
SG-67	Guardia Seguridad/Vigilante/Nochero	Corporativo
SG-68	Auxiliar De Aseo	Corporativo
SG-69	Chofer	Corporativo
M-16	Gerente de Proyecto 1	Emprendimiento
M-17	Gerente de Proyecto 2	Emprendimiento
M-18	Gerente de Proyecto 3	Emprendimiento
M-19	Gerente de Proyecto 4	Emprendimiento
M-19,1	Gerente de Proyecto 5	Emprendimiento
M-19,2	Jefe de Proyecto	Emprendimiento
M-20	Ingeniero Programación o Control de Avance 1	Emprendimiento
M-21	Ingeniero Programación o Control de Avance 2	Emprendimiento
M-22	Ingeniero de Costos	Emprendimiento
M-23	Control de Documentos	Emprendimiento
E-24	Gerente de Ingeniería	Ingenieria
E-25	Consultor	Ingenieria
E-26	Consultor Internacional	Ingenieria
E-27	Líder de Disciplina	Ingenieria
E-29	Ingeniero A	Ingenieria
E-30	Ingeniero B	Ingenieria
E-31	Ingeniero C	Ingenieria
E-32	Ingeniero D	Ingenieria
E-33	Proyectista A / Proyectista Coordinador	Ingenieria
E-34	Proyectista 3D	Ingenieria
E-35	Proyectista B	Ingenieria
E-36	Proyectista C	Ingenieria
E-37	Proyectista D	Ingenieria
E-38	Dibujante A	Ingenieria
E-39	Dibujante B	Ingenieria
E-40	Dibujante C	Ingenieria
P-41	Gerente de Adquisiciones	Adquisiciones
P-42	Comprador	Adquisiciones

Codigo	Cargo	Clasificacion
P-43	Activador	Adquisiciones
C-44	Gerente Administración de la Construcción	Construccion
C-45	Administrador de Contratos	Construccion
C-46	Gerente de Administración	Construccion
C-47	Inspector A	Construccion
C-48	Inspector B	Construccion
C-49	Inspector C	Construccion
C-50	Inspector D	Construccion
C-51	Inspector E	Construccion
C-52	Topógrafo de Montaje	Construccion
C-53	Topógrafo Obras Civiles	Construccion
C-54	Laboratorista Clase A	Construccion
C-55	Laboratorista Clase B	Construccion
C-56	Prevencionista de Riesgo	Construccion
C-57	Ayudante Prevencionista de Riesgo	Construccion
S-58	Ingeniero de Puesta en Marcha	Puesta en marcha
MA-70	Biologo	Medio Ambiente
MA-71	Geografo	Medio Ambiente
MA-72	Geologo	Medio Ambiente
MA-73	Gerente de Proyectos Medioambiente	Medio Ambiente
MA-74	Jefe de Proyectos Medioambiente	Medio Ambiente
MA-75.1	Ingeniero de Medio Ambiente 1	Medio Ambiente
MA-75.2	Ingeniero de Medio Ambiente 2	Medio Ambiente
AR-76	Arquitecto 1	Aquitectura
AR-77	Arquitecto 2	Aquitectura

3. Criterios de Equivalencia de Cargos

Para establecer equivalencias respecto de los cargos incluidos, se consideraron los siguientes criterios básicos.

- Si las funciones de un cargo no se ajustaban completamente a las descripciones establecidas, pero cumplía con el 80% de las funciones, se registraría la información en él.
- Cuando existiera más de un funcionario desarrollando las actividades definidas para un determinado cargo, se indicó el número de personas en el cargo y se asignó a éste el promedio de las remuneraciones percibidas por dichas personas

4. Clasificación de las Empresas Participantes

Todos los resultados se entregan clasificados en tres grupos; según tipo de cliente, el número de personas que componen la empresa, y el tramo de facturación de las empresas.

a) Tipo de cliente:

Se clasificó a las empresas según la procedencia de los ingresos, vale decir, generados por contratos con empresas ya sea del sector público o privado. Para esto se clasificó a la empresa considerando aquel sector que aporta sobre el 50% de los ingresos a la empresa.

- Sector Público: Empresas cuyos ingresos provienen mayoritariamente de trabajos realizados al Ministerio de Obras Públicas, MINVU, Hospitales u otras.
- Sector Privado: Empresas cuyos ingresos provienen mayoritariamente de Otros Clientes

b) Dotación de personal:

Dice relación con el número de trabajadores con que cuenta la empresa clasificándose de acuerdo con los siguientes tramos:

- Hasta 50 personas
- Entre 51 a 150 personas
- Entre 151 a 250 personas
- Sobre 250 personas

c) Ventas anuales de la empresa

Se refiere a las ventas anuales promedio de las empresas clasificadas en los siguientes tramos:

- De 0,01 a 2.400 UF.

- De 2.400,01 a 25.000 UF.
- De 25.000,01 a 200.000 UF.
- Más de 200.000,01 UF.

5. Índice de remuneraciones

El índice de remuneraciones está construido considerando el promedio ponderado de los cargos descritos en la tabla a continuación y dividido en las tres principales áreas de desarrollo de las empresas de ingeniería. Para su construcción, se consideró las principales posiciones que componen estas áreas, se calculó un promedio de las remuneraciones y luego se indexó en base al año 1993 para el índice nominal y al año 2010 para el índice real[1]. Las áreas de ingeniería y los cargos que las componen son los siguientes:

Pre inversional	Ingeniería de Detalle	Gestión de la Construcción e Inspecciones
Posición G-2.1	Posición E-27	Posición C-47
Posición G-3	Posición E-30	Posición C-48
Posición E-24	Posición E-31	Posición C-49
Posición E-25	Posición E-33	Posición C-50
Posición E-26	Posición E-34	Posición C-52
	Posición E-35	Posición C-53
	Posición E-36	Posición C-54
	Posición E-37	Posición C-55
	Posición E-38	Posición C-56
	Posición E-39	Posición C-57

6. Ratios salariales

Son la razón matemática de la relación binaria entre dos magnitudes. El ratio o razón de una cantidad respecto a otra es la forma de expresar sus tamaños relativos. Por ejemplo, si en una empresa trabajan 2 hombres y tres mujeres, entonces podemos afirmar que la razón del número de hombres respecto al de mujeres es de 2/3, lo que equivale a decir que por cada mujer en la empresa hay 0.67 hombres. Si invertimos el numerador y el denominador, entonces podemos

[1] Se toma el año 2010 como año base en consideración al cambio de año base que realizó el Instituto Nacional de Estadísticas para el cálculo del IPC.

decir que por cada 3 mujeres en la empresa hay 2 hombres, lo que equivale a decir que, por cada hombre hay 1.5 mujeres.

Esta sección pretende mostrar la diferencia salarial que existe respecto a las diferentes posiciones de la empresa.

7. Resultados Estadísticos

En las tablas de cada posición se presentan los estadísticos para cada una de las subcategorías presentadas. Las subcategorías son:

- Sueldo base: Remuneración neta base que recibirá el trabajador por los servicios prestados a la empresa.
- Asignación locomoción: Asignación no imponible por concepto de movilización del trabajador.
- Asignación colación: Asignación no imponible por concepto de alimentación del trabajador.
- Remuneración total fija: Es la suma del sueldo base, la asignación locomoción y la asignación colación.
- Gratificación: Corresponde a la proporción de las utilidades de la empresa que recibe el trabajador. Es parte del sueldo variable del trabajador.
- Remuneración variable: Corresponde a toda la renta variable percibida por el trabajador diferentes de las gratificaciones.
- Remuneración bruta total: Es la suma de la remuneración total fija, las gratificaciones y la remuneración variable.

Los estadísticos considerados son los siguientes:

- N de Empresas: Corresponde al número de empresas que presentan trabajares en la posición descrita.
- N de Trabajadores: Corresponde al número de personas que se desempeña en ese cargo.
- Renta Promedio: Corresponde a la media aritmética de los elementos de la muestra. Es la suma de todos los valores que toma la variable x_i dividido por el número total de ellos n.

$$\bar{x} = \sum_{i=1}^{n} \frac{x_i}{n}$$

- Promedio Ponderado: Se obtiene al asignar un factor de ponderación de acuerdo con su importancia relativa dentro de ella. En este caso es la

multiplicación entre la remuneración x_i y el número de personas por puesto w_i, dividido por el número total de personas w_i.

$$\overline{x_w} = \frac{\sum_{i=1}^{n} w_i x_i}{\sum_{I=1}^{n} w_i}$$

- Renta Mínima: Es el menor de los valores de un conjunto de datos.
- Mediana: Es aquel valor que se sitúa en el punto medio de la distribución, cuando los valores están ordenados de menor a mayor.
- Renta Máxima: Es el mayor de los valores de un conjunto de datos.
- Primer Cuartil: Corresponde al percentil 25% de la distribución. Es decir, no supera el 25% de los datos y es superado por no más del 75% de ellos.
- Tercer Cuartil: Corresponde al percentil 75. Es decir, no supera el 75% de los datos y es superado por no más del 25% de ellos.
- Desviación Estándar: Expresa la dispersión en que se encuentran los datos con relación al promedio. Se calcula como la sumatoria de las desviaciones de cada observación x_i respecto de la media de la distribución $\bar{x}$ elevadas al cuadrado y dividida por el número de observaciones de la muestra n menos 1

$$s = \sqrt{\frac{\sum_{i=1}^{n}(x_i - \bar{x})^2}{n-1}}$$

- Coeficiente de Variación: Indica la proporción porcentual o relativa que representa la desviación estándar con respecto al promedio. Se calcula dividiendo la desviación estándar por el valor promedio.

$$CV = \left(\frac{s}{\bar{x}} \times 100\right)\%$$

- Concentración: Calcula los valores a una desviación estándar de la media. El límite superior corresponde a la renta promedio más una desviación estándar y el límite inferior corresponde a la renta promedio menos una desviación estándar.

$$concetración = \bar{\mathrm{x}} \pm \mathrm{s}$$

- Remuneración año anterior: Corresponde a la renta promedio ponderada del año anterior.
- Variación r/a año anterior: Corresponde a la variación porcentual de la renta promedio ponderada del año anterior respecto a la renta promedio ponderada del año en curso. Se calcula como

$$\Delta = \left(\frac{x_t}{x_{t-1}} - 1\right) \times 100$$

IV. Presentación de Resultados

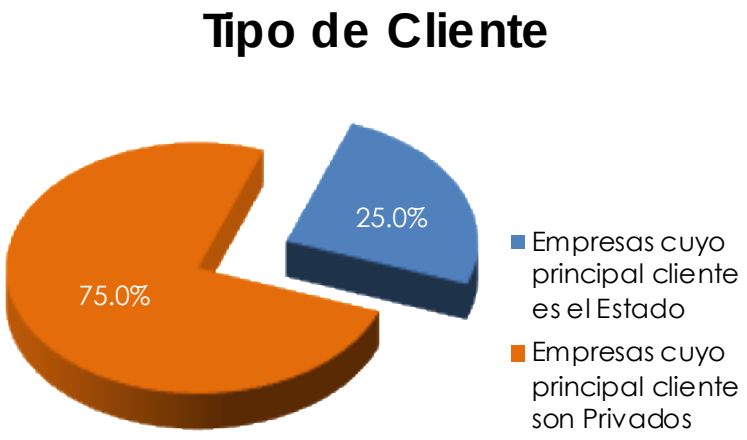
A. ESTADÍSTICAS DESCRIPTIVAS

Esta sección contempla las estadísticas descriptivas de las preguntas cualitativas contenidas en la encuesta de remuneraciones. Los resultados se entregan clasificados según tipo de cliente, dotación de recursos humanos y ventas anuales. Esta sección contempla la siguiente información:

1) Desvinculaciones.
2) Tipos de contratos.
3) Descripción de la fuerza de trabajo.
4) Reajuste por IPC.
5) Gratificaciones.
6) Indemnizaciones.
7) Asignaciones.
8) Beneficios.
9) Apoyo a la familia y flexibilidad laboral.
10) Beneficios para trabajadores con labores en el extranjero.
11) Pagos de horas extras.

1. Resultados clasificados por tipo de clientes

Tipo de Cliente	2019 (%)	2018 (%)
Empresas cuyo principal cliente es el Estado	24.1%	25.0%
Empresas cuyo principal cliente son Privados	75.9%	75.0%
Total	**100%**	**100%**



1.1. Desvinculaciones.

Porcentaje de trabajadores que han sido desvinculados

Desvinculaciones	2019 (%)	2018 (%)
Cliente: Estado		
Renuncia voluntaria	37.8%	36.9%
Necesidad de la empresa	58.3%	19.0%
Causas imputables al trabajador	3.8%	2.4%
Otras	0.0%	41.7%
Total	**16.2%**	**8.2%**
Cliente: Privados		
Renuncia voluntaria	28.7%	37.8%
Necesidad de la empresa	29.5%	53.6%
Causas imputables al trabajador	1.1%	2.1%
Otras	40.7%	6.4%
Total	**83.8%**	**91.8%**
TOTAL		
Renuncia voluntaria	30.1%	37.8%
Necesidad de la empresa	34.2%	50.8%
Causas imputables al trabajador	1.6%	2.1%
Otras	34.1%	9.3%
Total de Desvinculaciones	**100%**	**100%**

1.2. Tipos de Contrato

Porcentaje de trabajadores según categoría de contrato.

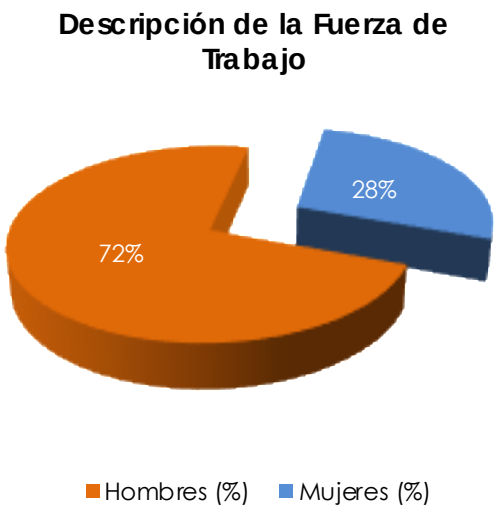
Tipos de Contratos	2019 (%)	2018 (%)
Cliente: Estado		
Plazo Indefinido	58.3%	60.0%
Plazo Fijo	25.0%	30.0%
Por Proyecto	16.7%	10.0%
Cliente: Privado		
Plazo Indefinido	52.5%	51.4%
Plazo Fijo	32.5%	31.4%
Por Proyecto	15.0%	17.1%
TOTAL		
Plazo Indefinido	53.8%	53.3%
Plazo Fijo	30.8%	31.1%
Por Proyecto	15.4%	15.6%
Total	100%	100%

1.3. Descripción de la fuerza de trabajo.

Porcentaje de trabajadores según sexo y edad.

	2019				2018			
Descripción de la Fuerza de Trabajo	**Hombres (%)**	**Mujeres (%)**	**Total trabajadores (%)**	**Edad promedio**	**Hombres (%)**	**Mujeres (%)**	**Total trabajadores (%)**	**Edad promedio**
Cliente: Estado								
Profesionales Universitarios con 5 o más años de estudios	79.5%	20%	46.2%	47	76.1%	23.9%	38.9%	43
Profesionales Universitarios con 4 años de estudios	78.9%	21.1%	5.4%	45	87.1%	12.9%	11.1%	46
Técnicos Profesionales	75.5%	24.5%	25.8%	43	74.2%	25.8%	28.3%	42
Técnicos Operacionales	95.0%	5.0%	2.8%	37	85.7%	14.3%	5.0%	31
Administrativos y Otros	62.9%	37.1%	19.8%	44	63.8%	36.2%	16.8%	45
Total trabajadores	**76%**	**24.4%**	**100%**	**43**	**75.2%**	**24.8%**	**100%**	**41**
Trabajadores con contrato indefinido	**17.0%**				**13.4%**			

	2019				2018			
Descripción de la Fuerza de Trabajo	**Hombres (%)**	**Mujeres (%)**	**Total trabajadores (%)**	**Edad promedio**	**Hombres (%)**	**Mujeres (%)**	**Total trabajadores (%)**	**Edad promedio**
Cliente: Privados								
Profesionales Universitarios con 5 o más años de estudios	71.9%	28.1%	54.8%	41	69.3%	30.7%	41.4%	40
Profesionales Universitarios con 4 años de estudios	78.9%	21.1%	17.6%	38	77.3%	22.7%	32.9%	36
Técnicos Profesionales	65.8%	34.2%	15.6%	40	69.6%	30.4%	12.4%	37
Técnicos Operacionales	76.4%	23.6%	4.4%	39	73.4%	26.6%	7.2%	39
Administrativos y Otros	56.3%	43.8%	7.7%	47	52.4%	47.6%	6.1%	45
Total trabajadores	**71.2%**	**28.8%**	**100%**	**41**	**71.2%**	**28.8%**	**100%**	**40**
Trabajadores con contrato indefinido	**83.0%**				**86.6%**			



1.4. Reajuste por IPC

Porcentaje de las empresas que reajustan sus sueldos por IPC.

Reajuste por IPC	2019 (%)	2018 (%)
Cliente: Estado		
Empresas con negociación colectiva		
Cada 6 meses o menos	--	--
Cada 12 meses	--	--
No reajusta	--	--
Empresas sin negociación colectiva		
Cada 6 meses o menos	14.3%	0.0%
Cada 12 meses	42.9%	40.0%
No reajusta	42.9%	60.0%
Cliente: Privado		
Empresas con negociación colectiva		
Cada 6 meses o menos	0.0%	--
Cada 12 meses	100.0%	--
No reajusta	0.0%	--
Empresas sin negociación colectiva		
Cada 6 meses o menos	19.0%	16.7%
Cada 12 meses	57.1%	55.6%
No reajusta	23.8%	27.8%

1.5. Gratificaciones.

Porcentaje de empresas que pagan gratificaciones

Gratificaciones	2019 (%)	2018 (%)
Cliente: Estado		
Superior a la Legal	0.0%	16.7%
No Garantizada	0.0%	0.0%
Voluntaria	0.0%	0.0%
Aguinaldo fiestas patrias	85.7%	66.7%
Aguinaldo navidad	71.4%	50.0%
Bono vacaciones	0.0%	0.0%
Colación o casino	57.1%	83.3%
Movilización	57.1%	83.3%
Bono terreno (Porcentaje del sueldo base)	14.3%	50.0%
Cliente: Privado		
Superior a la Legal	18.2%	5.6%
No Garantizada	4.5%	0.0%
Voluntaria	9.1%	16.7%
Aguinaldo fiestas patrias	68.2%	72.2%
Aguinaldo navidad	54.5%	44.4%
Bono vacaciones	4.5%	0.0%
Colación o casino	63.6%	83.3%
Movilización	59.1%	66.7%
Bono terreno (Porcentaje del sueldo base)	27.3%	33.3%

1.6. Indemnizaciones.

Porcentaje de empresas que entregan indemnizaciones.

Indemnizaciones	2019 (%)	2018 (%)
Cliente: Estado		
A todo Evento	0.0%	16.7%
Pactada	0.0%	16.7%
Cliente: Privado		
A todo Evento	9.1%	11.1%
Pactada	27.3%	16.7%

1.7. Asignaciones

Porcentaje de empresas que entregan asignaciones.

Asignaciones	2019 (%)	2018 (%)
Cliente: Estado		
Asignación por matrimonio	14.3%	0.0%
Asignación por natalidad	28.6%	0.0%
Educación parvularia y Básica	0.0%	16.7%
Educación media	0.0%	16.7%
Educación profesional	0.0%	16.7%
Cliente: Privado		
Asignación por matrimonio	13.6%	22.2%
Asignación por natalidad	9.1%	22.2%
Educación parvularia y Básica	0.0%	0.0%
Educación media	0.0%	0.0%
Educación profesional	0.0%	5.6%

1.8. Beneficios

Porcentaje de empresas que entregan beneficios para cada categoría.

Beneficios	2019 (%)	2018 (%)
Cliente: Estado		
Seguro de vida o accidentes	57.1%	50.0%
Servicio Bienestar	14.3%	0.0%
Convenio Isapres	28.6%	0.0%
Seguro Salud	57.1%	33.3%
Asignación antigüedad	0.0%	0.0%
Asignación automóvil	0.0%	0.0%
Viáticos	28.6%	16.7%
Cliente: Privado		
Seguro de vida o accidentes	72.7%	88.9%
Servicio Bienestar	18.2%	11.1%
Convenio Isapres	27.3%	11.1%
Seguro Salud	77.3%	11.1%
Asignación antigüedad	13.6%	0.0%
Asignación automóvil	13.6%	11.1%
Viáticos	36.4%	44.4%

1.9. Apoyo a la familia y flexibilidad laboral

Porcentaje de empresas que entregan beneficios según categoría.

Apoyo a la Familia y Flexibilidad Laboral	2019 (%)	2018 (%)
Cliente: Estado		
Sala Cuna	42.9%	50.0%
Jardín Infantil	0.0%	0.0%
Programas de Lactancia	0.0%	33.3%
Trabajo Flexible	57.1%	66.7%
Trabajo a Distancia	42.9%	33.3%
Trabajo a Tiempo Parcial	42.9%	16.7%
Cliente: Privado		
Sala Cuna	36.4%	50.0%
Jardín Infantil	4.5%	5.6%
Programas de Lactancia	27.3%	11.1%
Trabajo Flexible	54.5%	33.3%
Trabajo a Distancia	40.9%	27.8%
Trabajo a Tiempo Parcial	45.5%	27.8%

1.10. Beneficios para trabajadores con labores en el extranjero. Porcentaje de empresas que entregan beneficios.

Beneficios para trabajadores con labores en el extranjero	2019 (%)	2018 (%)
Cliente: Estado		
Trabajadores en el extranjero	14.3%	0.0%
Bono por asignación de zona	100.0%	100.0%
Viático asignado: (US$/día)	100.0%	100.0%
Periodicidad de viaje a Chile	100.0%	100.0%
Días libres por viaje	100.0%	100.0%
Pago de las horas de viaje	14.3%	16.7%
Pago de pasajes para un familiar	14.3%	33.3%
Cliente: Privado		
Trabajadores en el extranjero	9.1%	11.1%
Bono por asignación de zona	100.0%	100.0%
Viático asignado: (US$/día)	100.0%	100.0%
Periodicidad de viaje a Chile	100.0%	100.0%
Días libres por viaje	100.0%	94.4%
Pago de las horas de viaje	13.6%	27.8%
Pago de pasajes para un familiar	27.3%	16.7%

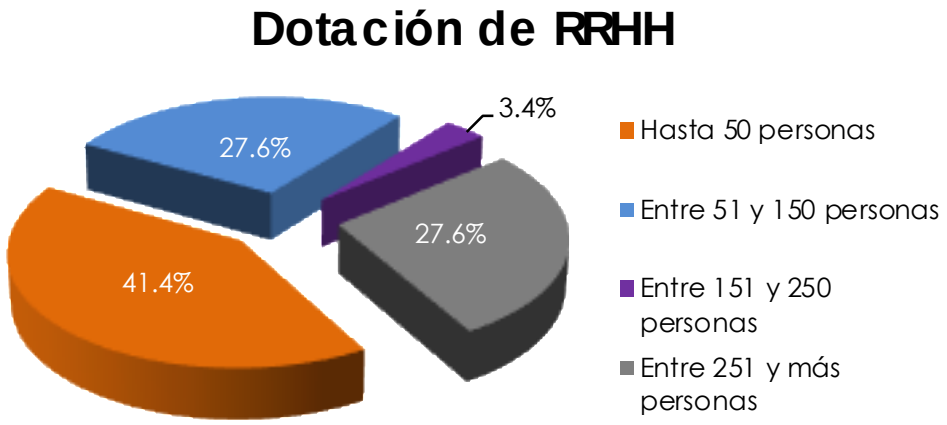
1.11. Horas extras

Porcentaje de empresas que paga la hora extra.

Pagos de Horas Extras	2019 (%)	2018 (%)
Cliente: Estado		
Ejecutivos	0.0%	16.7%
Jefes / Gerentes de Proyectos	0.0%	0.0%
Jefes de Areas Técnicas	14.3%	33.3%
Jefes de Ingeniería	14.3%	33.3%
Especialistas	28.6%	16.7%
Consultores	28.6%	0.0%
Ingenieros de Proyectos	28.6%	16.7%
Proyectistas Jefes	28.6%	33.3%
Proyectistas	28.6%	16.7%
Jefes Áreas Administrativas	14.3%	33.3%
Administrativos	0.0%	50.0%
Cliente: Privado		
Ejecutivos	4.5%	0.0%
Jefes / Gerentes de Proyectos	13.6%	5.6%
Jefes de Areas Técnicas	22.7%	5.6%
Jefes de Ingeniería	13.6%	5.6%
Especialistas	31.8%	11.1%
Consultores	13.6%	5.6%
Ingenieros de Proyectos	40.9%	38.9%
Proyectistas Jefes	45.5%	38.9%
Proyectistas	63.6%	55.6%
Jefes Áreas Administrativas	27.3%	33.3%
Administrativos	59.1%	61.1%

2. Resultados clasificados por dotación de recursos humanos.

Dotación de RRHH	2019 (%)	2018 (%)
Hasta 50 personas	41.4%	54.2%
Entre 51 y 150 personas	27.6%	25.0%
Entre 151 y 250 personas	3.4%	8.3%
Entre 251 y más personas	27.6%	12.5%
Total	**100%**	**100%**



2.1. Desvinculaciones.

Porcentaje de trabajadores que han sido desvinculados.

Desvinculaciones	2019 (%)	2018 (%)
Empresas con hasta 50 trabajadores		
Renuncia voluntaria	39.7%	28.9%
Necesidad de la empresa	28.6%	64.6%
Causas imputables al trabajador	3.2%	0.8%
Otras	28.6%	5.7%
Total	**3.3%**	**64.5%**
Empresas entre 51 y 150 trabajadores		
Renuncia voluntaria	42.0%	51.4%
Necesidad de la empresa	52.1%	19.6%
Causas imputables al trabajador	0.8%	14.0%
Otras	5.0%	15.0%
Total	**6.2%**	**10.4%**
Empresas entre 151 y 250 trabajadores		
Renuncia voluntaria	46.7%	67.3%
Necesidad de la empresa	50.0%	25.0%
Causas imputables al trabajador	3.3%	0.0%
Otras	0.0%	7.7%
Total	**3.1%**	**5.0%**
Empresas con más 250 trabajadores		
Renuncia voluntaria	28.3%	51.7%
Necesidad de la empresa	32.5%	29.0%
Causas imputables al trabajador	1.5%	1.0%
Otras	37.7%	18.4%
Total	**87.5%**	**20.1%**
TOTAL		
Renuncia voluntaria	30.1%	37.8%
Necesidad de la empresa	34.1%	50.8%
Causas imputables al trabajador	1.6%	2.1%
Otras	34.2%	9.3%
Total de Desvinculaciones	**100%**	**100%**

2.2. Tipos de Contrato

Porcentaje de trabajadores según categoría de contrato.

Tipos de Contratos	2019 (%)	2018 (%)
Empresas con hasta 50 trabajadores		
Plazo Indefinido	66.7%	59.1%
Plazo Fijo	27.8%	27.3%
Por Proyecto	5.6%	13.6%
Empresas entre 51 y 150 trabajadores		
Plazo Indefinido	47.1%	54.5%
Plazo Fijo	29.4%	27.3%
Por Proyecto	23.5%	18.2%
Empresas entre 151 y 250 trabajadores		
Plazo Indefinido	50.0%	50.0%
Plazo Fijo	50.0%	50.0%
Por Proyecto	0.0%	0.0%
Empresas con más 250 trabajadores		
Plazo Indefinido	46.7%	37.5%
Plazo Fijo	33.3%	37.5%
Por Proyecto	20.0%	25.0%

2.3. Descripción de la fuerza de trabajo.

Porcentaje de trabajadores según sexo y edad.

	2019				2018			
Descripción de la Fuerza de Trabajo	**Hombres (%)**	**Mujeres (%)**	**Total trabajadores (%)**	**Edad promedio**	**Hombres (%)**	**Mujeres (%)**	**Total trabajadores (%)**	**Edad promedio**
Empresas con hasta 50 trabajadores								
Profesionales Universitarios con 5 o más años de estudios	73.3%	26.7%	55.9%	42	72.5%	27.5%	12.2%	41
Profesionales Universitarios con 4 años de estudios	71.4%	28.6%	13.4%	39	82.8%	17.2%	55.1%	37
Técnicos Profesionales	72.1%	27.9%	18.4%	42	73.6%	26.4%	10.5%	38
Técnicos Operacionales	20.0%	80.0%	1.9%	34	75.0%	25.0%	13.2%	34
Administrativos y Otros	44.4%	55.6%	10.3%	50	66.7%	33.3%	9.0%	44
Total trabajadores	**68.8%**	**31.2%**	**100.0%**	**41**	**78.1%**	**21.9%**	**100.0%**	**39**
Trabajadores con contrato indefinido	**4.8%**				**47.0%**			

	2019				2018			
Descripción de la Fuerza de Trabajo	**Hombres (%)**	**Mujeres (%)**	**Total trabajadores (%)**	**Edad promedio**	**Hombres (%)**	**Mujeres (%)**	**Total trabajadores (%)**	**Edad promedio**
Empresas entre 51 y 150 trabajadores								
Profesionales Universitarios con 5 o más años de estudios	66.4%	33.6%	58.5%	41	74.8%	25.2%	42.2%	40
Profesionales Universitarios con 4 años de estudios	66.7%	33.3%	13.0%	32	62.2%	37.8%	32.3%	39
Técnicos Profesionales	65.8%	34.2%	12.2%	39	67.2%	32.8%	12.0%	35
Técnicos Operacionales	76.7%	23.3%	4.8%	35	61.8%	38.2%	6.7%	36
Administrativos y Otros	59.2%	40.8%	11.4%	46	38.2%	61.8%	6.7%	45
Total trabajadores	**66.0%**	**34.0%**	**100.0%**	**39**	**66.5%**	**33.5%**	**100.0%**	**39**
Trabajadores con contrato indefinido	**4.0%**				**8.9%**			

	2019				2018			
Descripción de la Fuerza de Trabajo	**Hombres (%)**	**Mujeres (%)**	**Total trabajadores (%)**	**Edad promedio**	**Hombres (%)**	**Mujeres (%)**	**Total trabajadores (%)**	**Edad promedio**
Empresas entre 151 y 250 trabajadores								
Profesionales Universitarios con 5 o más años de estudios	--	--	--	--	68.3%	31.7%	61.8%	44
Profesionales Universitarios con 4 años de estudios	--	--	--	--	82.6%	17.4%	5.4%	45
Técnicos Profesionales	--	--	--	--	76.6%	23.4%	24.9%	47
Técnicos Operacionales	--	--	--	--	--	--	0.0%	0
Administrativos y Otros	--	--	--	--	58.8%	41.2%	7.9%	48
Total trabajadores	**--**	**--**	**--**	**--**	**70.4%**	**29.6%**	**100.0%**	**37**
Trabajadores con contrato indefinido	**0.0%**				**14.1%**			

	2019				2018			
Descripción de la Fuerza de Trabajo	**Hombres (%)**	**Mujeres (%)**	**Total trabajadores (%)**	**Edad promedio**	**Hombres (%)**	**Mujeres (%)**	**Total trabajadores (%)**	**Edad promedio**
Empresas con más 250 trabajadores								
Profesionales Universitarios con 5 o más años de estudios	75.3%	24.7%	51%	44	69.4%	30.6%	63.3%	39
Profesionales Universitarios con 4 años de estudios	81.2%	18.8%	14%	44	68.7%	31.3%	10.0%	40
Técnicos Profesionales	70.0%	30.0%	20%	41	67.5%	32.5%	17.1%	39
Técnicos Operacionales	83.0%	17.0%	4%	43	86.1%	13.9%	2.7%	43
Administrativos y Otros	60.8%	39.2%	11%	40	47.8%	52.2%	6.9%	45
Total trabajadores	**73.8%**	**26.2%**	**100%**	**42**	**68.0%**	**32.0%**	**100%**	**41**
Trabajadores con contrato indefinido	**91.2%**				**30.0%**			

2.4. Reajuste por IPC

Porcentaje de las empresas que reajustan sus sueldos por IPC.

Reajuste por IPC	2019 (%)	2018 (%)
Empresas con hasta 50 trabajadores		
Empresas con negociación colectiva		
Cada 6 meses o menos	--	--
Cada 12 meses	--	--
No reajusta	--	--
Empresas sin negociación colectiva		
Cada 6 meses o menos	8.3%	0.0%
Cada 12 meses	50.0%	58.3%
No reajusta	41.7%	41.7%
Empresas entre 51 y 150 trabajadores		
Empresas con negociación colectiva		
Cada 6 meses o menos	--	--
Cada 12 meses	--	--
No reajusta	--	--
Empresas sin negociación colectiva		
Cada 6 meses o menos	12.5%	16.7%
Cada 12 meses	75.0%	66.7%
No reajusta	12.5%	16.7%
Empresas entre 151 y 250 trabajadores		
Empresas con negociación colectiva		
Cada 6 meses o menos	--	--
Cada 12 meses	--	--
No reajusta	--	--
Empresas sin negociación colectiva		
Cada 6 meses o menos	0.0%	50.0%
Cada 12 meses	100.0%	0.0%
No reajusta	0.0%	50.0%
Empresas con más 250 trabajadores		
Empresas con negociación colectiva		
Cada 6 meses o menos	0.0%	--
Cada 12 meses	100.0%	--
No reajusta	0.0%	--
Empresas sin negociación colectiva		
Cada 6 meses o menos	42.9%	33.3%
Cada 12 meses	28.6%	33.3%
No reajusta	28.6%	33.3%

2.5. Gratificaciones.

Porcentaje de las empresas que pagan gratificacione.

Gratificaciones	2019 (%)	2018 (%)
Empresas con hasta 50 trabajadores		
Superior a la Legal	8.3%	0.0%
No Garantizada	8.3%	0.0%
Voluntaria	16.7%	23.1%
Aguinaldo fiestas patrias	66.7%	61.5%
Aguinaldo navidad	50.0%	53.8%
Bono vacaciones	0.0%	0.0%
Colación o casino	50.0%	76.9%
Movilización	41.7%	61.5%
Bono terreno (Porcentaje del sueldo base)	25.0%	23.1%
Empresas entre 51 y 150 trabajadores		
Superior a la Legal	25.0%	0.0%
No Garantizada	0.0%	0.0%
Voluntaria	0.0%	0.0%
Aguinaldo fiestas patrias	75.0%	100.0%
Aguinaldo navidad	75.0%	50.0%
Bono vacaciones	0.0%	0.0%
Colación o casino	50.0%	83.3%
Movilización	50.0%	66.7%
Bono terreno (Porcentaje del sueldo base)	12.5%	33.3%
Empresas entre 151 y 250 trabajadores		
Superior a la Legal	0.0%	50.0%
No Garantizada	0.0%	0.0%
Voluntaria	0.0%	0.0%
Aguinaldo fiestas patrias	100.0%	50.0%
Aguinaldo navidad	100.0%	50.0%
Bono vacaciones	0.0%	0.0%
Colación o casino	100.0%	100.0%
Movilización	100.0%	100.0%
Bono terreno (Porcentaje del sueldo base)	0.0%	100.0%

Empresas con más 250 trabajadores		
Superior a la Legal	12.5%	33.3%
No Garantizada	0.0%	0.0%
Voluntaria	0.0%	0.0%
Aguinaldo fiestas patrias	75.0%	66.7%
Aguinaldo navidad	50.0%	0.0%
Bono vacaciones	12.5%	0.0%
Colación o casino	87.5%	100.0%
Movilización	87.5%	100.0%
Bono terreno (Porcentaje del sueldo base)	37.5%	66.7%

2.6. Indemnizaciones.

Porcentaje de las empresas que entrega indemnizaciones.

Indemnizaciones	2019 (%)	2018 (%)
Empresas con hasta 50 trabajadores		
A todo Evento	8.3%	0.0%
Pactada	25.0%	15.4%
Empresas entre 51 y 150 trabajadores		
A todo Evento	12.5%	33.3%
Pactada	25.0%	0.0%
Empresas entre 151 y 250 trabajadores		
A todo Evento	0.0%	0.0%
Pactada	0.0%	50.0%
Empresas con más 250 trabajadores		
A todo Evento	0.0%	33.3%
Pactada	12.5%	33.3%

2.7. Asignaciones

Porcentaje de las empresas que entrega asignaciones.

Asignaciones	2019 (%)	2018 (%)
Empresas con hasta 50 trabajadores		
Asignación por matrimonio	25.0%	15.4%
Asignación por natalidad	16.7%	15.4%
Educación parvularia y Básica	0.0%	0.0%
Educación media	0.0%	0.0%
Educación profesional	0.0%	7.7%
Empresas entre 51 y 150 trabajadores		
Asignación por matrimonio	0.0%	0.0%
Asignación por natalidad	0.0%	0.0%
Educación parvularia y Básica	0.0%	0.0%
Educación media	0.0%	0.0%
Educación profesional	0.0%	0.0%
Empresas entre 151 y 250 trabajadores		
Asignación por matrimonio	0.0%	50.0%
Asignación por natalidad	100.0%	50.0%
Educación parvularia y Básica	0.0%	50.0%
Educación media	0.0%	50.0%
Educación profesional	0.0%	50.0%
Empresas con más 250 trabajadores		
Asignación por matrimonio	12.5%	33.3%
Asignación por natalidad	12.5%	33.3%
Educación parvularia y Básica	0.0%	0.0%
Educación media	0.0%	0.0%
Educación profesional	0.0%	0.0%

2.8. Beneficios

Porcentaje de las empresas que entrega beneficios para cada categoría.

Beneficios	2019 (%)	2018 (%)
Empresas con hasta 50 trabajadores		
Seguro de vida o accidentes	41.7%	69.2%
Servicio Bienestar	8.3%	7.7%
Convenio Isapres	8.3%	7.7%
Seguro Salud	58.3%	15.4%
Asignación antigüedad	8.3%	0.0%
Asignación automóvil	8.3%	0.0%
Viáticos	16.7%	23.1%
Empresas entre 51 y 150 trabajadores		
Seguro de vida o accidentes	87.5%	83.3%
Servicio Bienestar	37.5%	0.0%
Convenio Isapres	37.5%	0.0%
Seguro Salud	75.0%	33.3%
Asignación antigüedad	12.5%	0.0%
Asignación automóvil	25.0%	0.0%
Viáticos	50.0%	50.0%
Empresas entre 151 y 250 trabajadores		
Seguro de vida o accidentes	100.0%	100.0%
Servicio Bienestar	0.0%	0.0%
Convenio Isapres	100.0%	0.0%
Seguro Salud	100.0%	0.0%
Asignación antigüedad	0.0%	0.0%
Asignación automóvil	0.0%	50.0%
Viáticos	0.0%	50.0%
Empresas con más 250 trabajadores		
Seguro de vida o accidentes	87.5%	100.0%
Servicio Bienestar	12.5%	33.3%
Convenio Isapres	37.5%	33.3%
Seguro Salud	87.5%	0.0%
Asignación antigüedad	12.5%	0.0%
Asignación automóvil	0.0%	33.3%
Viáticos	50.0%	66.7%

2.9. Apoyo a la familia y flexibilidad laboral

Porcentaje de las empresas que entrega los beneficios según categoría.

Apoyo a la Familia y Flexibilidad Laboral	2019 (%)	2018 (%)
Empresas con hasta 50 trabajadores		
Sala Cuna	0.0%	15.4%
Jardín Infantil	0.0%	0.0%
Programas de Lactancia	16.7%	7.7%
Trabajo Flexible	50.0%	38.5%
Trabajo a Distancia	50.0%	23.1%
Trabajo a Tiempo Parcial	33.3%	0.0%
Empresas entre 51 y 150 trabajadores		
Sala Cuna	50.0%	83.3%
Jardín Infantil	12.5%	16.7%
Programas de Lactancia	37.5%	16.7%
Trabajo Flexible	75.0%	50.0%
Trabajo a Distancia	37.5%	50.0%
Trabajo a Tiempo Parcial	62.5%	33.3%
Empresas entre 151 y 250 trabajadores		
Sala Cuna	100.0%	100.0%
Jardín Infantil	0.0%	0.0%
Programas de Lactancia	0.0%	50.0%
Trabajo Flexible	100.0%	50.0%
Trabajo a Distancia	100.0%	0.0%
Trabajo a Tiempo Parcial	100.0%	50.0%
Empresas con más 250 trabajadores		
Sala Cuna	75.0%	100.0%
Jardín Infantil	0.0%	0.0%
Programas de Lactancia	12.5%	33.3%
Trabajo Flexible	37.5%	33.3%
Trabajo a Distancia	25.0%	33.3%
Trabajo a Tiempo Parcial	37.5%	100.0%

2.10. Beneficios para trabajadores con labores en el extranjero. Porcentaje de las empresas que entregan beneficios.

Beneficios para trabajadores con labores en el extranjero	2019 (%)	2018 (%)
Empresas con hasta 50 trabajadores		
Trabajadores en el extranjero	16.7%	15.4%
Bono por asignación de zona	100.0%	100.0%
Viático asignado: (US$/día)	100.0%	100.0%
Periodicidad de viaje a Chile	100.0%	100.0%
Días libres por viaje	100.0%	100.0%
Pago de las horas de viaje	8.3%	23.1%
Pago de pasajes para un familiar	25.0%	15.4%
Empresas entre 51 y 150 trabajadores		
Trabajadores en el extranjero	0.0%	0.0%
Bono por asignación de zona	100.0%	100.0%
Viático asignado: (US$/día)	100.0%	100.0%
Periodicidad de viaje a Chile	100.0%	100.0%
Días libres por viaje	100.0%	100.0%
Pago de las horas de viaje	12.5%	16.7%
Pago de pasajes para un familiar	12.5%	16.7%
Empresas entre 151 y 250 trabajadores		
Trabajadores en el extranjero	100.0%	0.0%
Bono por asignación de zona	100.0%	100.0%
Viático asignado: (US$/día)	100.0%	100.0%
Periodicidad de viaje a Chile	100.0%	100.0%
Días libres por viaje	100.0%	100.0%
Pago de las horas de viaje	100.0%	50.0%
Pago de pasajes para un familiar	100.0%	50.0%
Empresas con más 250 trabajadores		
Trabajadores en el extranjero	0.0%	0.0%
Bono por asignación de zona	100.0%	100.0%
Viático asignado: (US$/día)	100.0%	100.0%
Periodicidad de viaje a Chile	100.0%	100.0%
Días libres por viaje	100.0%	66.7%
Pago de las horas de viaje	12.5%	33.3%
Pago de pasajes para un familiar	25.0%	33.3%

2.11. Horas extras

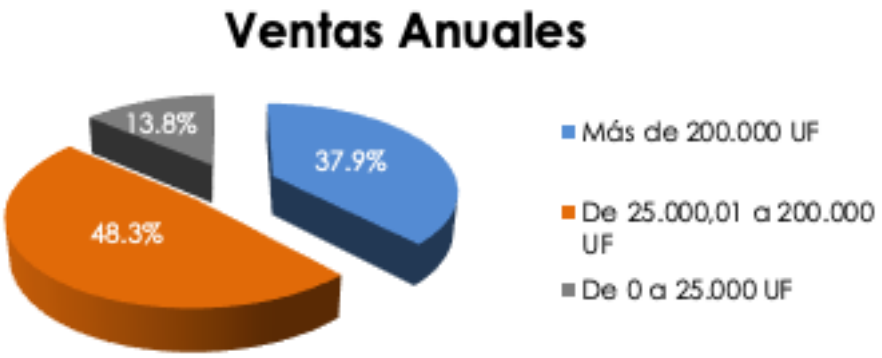
Porcentaje de las empresas que paga horas extras.

Pagos de Horas Extras	2019 (%)	2018 (%)
Empresas con hasta 50 trabajadores		
Ejecutivos	8.3%	7.7%
Jefes/ Gerentes de Proyectos	16.7%	0.0%
Jefes de Areas Técnicas	16.7%	7.7%
Jefes de Ingeniería	16.7%	7.7%
Especialistas	16.7%	0.0%
Consultores	16.7%	0.0%
Ingenieros de Proyectos	33.3%	15.4%
Proyectistas Jefes	25.0%	23.1%
Proyectistas	33.3%	23.1%
Jefes Áreas Administrativas	25.0%	30.8%
Administrativos	25.0%	53.8%
Empresas entre 51 y 150 trabajadores		
Ejecutivos	0.0%	0.0%
Jefes/ Gerentes de Proyectos	0.0%	0.0%
Jefes de Areas Técnicas	25.0%	0.0%
Jefes de Ingeniería	0.0%	0.0%
Especialistas	25.0%	0.0%
Consultores	0.0%	0.0%
Ingenieros de Proyectos	37.5%	16.7%
Proyectistas Jefes	50.0%	33.3%
Proyectistas	62.5%	50.0%
Jefes Áreas Administrativas	12.5%	16.7%
Administrativos	62.5%	50.0%
Empresas entre 151 y 250 trabajadores		
Ejecutivos	0.0%	0.0%
Jefes/ Gerentes de Proyectos	0.0%	0.0%
Jefes de Areas Técnicas	0.0%	50.0%
Jefes de Ingeniería	0.0%	50.0%
Especialistas	0.0%	50.0%
Consultores	0.0%	0.0%
Ingenieros de Proyectos	0.0%	100.0%
Proyectistas Jefes	0.0%	100.0%
Proyectistas	0.0%	100.0%
Jefes Áreas Administrativas	0.0%	50.0%
Administrativos	0.0%	100.0%

Empresas con más 250 trabajadores		
Ejecutivos	0.0%	0.0%
Jefes/ Gerentes de Proyectos	12.5%	33.3%
Jefes de Areas Técnicas	25.0%	33.3%
Jefes de Ingeniería	25.0%	33.3%
Especialistas	62.5%	66.7%
Consultores	37.5%	33.3%
Ingenieros de Proyectos	50.0%	100.0%
Proyectistas Jefes	62.5%	66.7%
Proyectistas	87.5%	100.0%
Jefes Áreas Administrativas	37.5%	66.7%
Administrativos	62.5%	66.7%

3. Resultados clasificados por ventas anuales.

Ventas Anuales	2019 (%)	2018 (%)
Más de 200.000 UF	37.9%	25.0%
De 25.000,01 a 200.000 UF	48.3%	58.3%
De 0 a 25.000 UF	13.8%	16.7%
Total	**100%**	**100%**



3.1. Desvinculaciones.

Porcentaje de trabajadores que han sido desvinculados.

Desvinculaciones	2019 (%)	2018 (%)
Empresas con venta sobre 200.000 UF		
Renuncia voluntaria	29.6%	35.1%
Necesidad de la empresa	32.9%	57.6%
Causas imputables al trabajador	1.5%	1.5%
Otras	35.9%	5.8%
Total	**91.8%**	**84.1%**
Empresas con ventas de 25.000,01 a 200.000 UF		
Renuncia voluntaria	34.2%	51.3%
Necesidad de la empresa	48.6%	14.6%
Causas imputables al trabajador	1.4%	5.1%
Otras	15.8%	29.1%
Total	**7.5%**	**15.3%**
Empresas con ventas de 0 a 25.000 UF		
Renuncia voluntaria	50.0%	66.7%
Necesidad de la empresa	33.3%	16.7%
Causas imputables al trabajador	8.3%	16.7%
Otras	8.3%	0.0%
Total	**0.6%**	**0.6%**
TOTAL		
Renuncia voluntaria	30.1%	37.8%
Necesidad de la empresa	34.1%	50.8%
Causas imputables al trabajador	1.6%	2.1%
Otras	34.2%	9.3%
Total de Desvinculaciones	**100%**	**100%**

3.2. Tipos de Contrato

Porcentaje de trabajadores según categoría de contrato.

Tipos de Contratos	2019 (%)	2018 (%)
Empresas con venta sobre 200.000,01 UF		
Plazo Indefinido	43.5%	37.5%
Plazo Fijo	34.8%	37.5%
Por Proyecto	21.7%	25.0%
Empresas con ventas de 25.000,01 a 200.000 UF		
Plazo Indefinido	56.0%	58.3%
Plazo Fijo	32.0%	29.2%
Por Proyecto	12.0%	12.5%
Empresas con ventas de 0 a 25.000 UF		
Plazo Indefinido	100.0%	80.0%
Plazo Fijo	0.0%	20.0%
Por Proyecto	0.0%	0.0%

3.3. Descripción de la fuerza de trabajo.

Clasifica al porcentaje de trabajadores según sexo y edad.

	2019				2018			
Descripción de la Fuerza de Trabajo	**Hombres (%)**	**Mujeres (%)**	**Total trabajadores (%)**	**Edad promedio**	**Hombres (%)**	**Mujeres (%)**	**Total trabajadores (%)**	**Edad promedio**
Empresas con venta sobre 200.000 UF								
Profesionales Universitarios con 5 o más años de estudios	74.0%	26.0%	51.4%	44	71.0%	29.0%	37.3%	42
Profesionales Universitarios con 4 años de estudios	80.2%	19.8%	14.2%	42	78.9%	21.1%	33.9%	41
Técnicos Profesionales	69.3%	30.7%	18.8%	40	72.0%	28.0%	15.0%	40
Técnicos Operacionales	82.2%	17.8%	4.0%	41	75.8%	24.2%	6.9%	38
Administrativos y Otros	61.7%	38.3%	11.7%	40	56.1%	43.9%	6.8%	44
Total	**72.9%**	**27.1%**	**100.0%**	**41**	**73.1%**	**26.9%**	**100.0%**	**41**
Ttrabajadores con contrato indefinido r/a Industria	**93.9%**				**80.1%**			

	2019				2018			
Descripción de la Fuerza de Trabajo	**Hombres (%)**	**Mujeres (%)**	**Total trabajadores (%)**	**Edad promedio**	**Hombres (%)**	**Mujeres (%)**	**Total trabajadores (%)**	**Edad promedio**
Empresas con ventas de 25.000,01 a 200.000 UF								
Profesionales Universitarios con 5 o más años de estudios	73.3%	26.7%	56.6%	43	68.5%	31.5%	51.7%	42
Profesionales Universitarios con 4 años de estudios	70.1%	29.9%	12.4%	38	73.9%	26.1%	15.6%	39
Técnicos Profesionales	73.3%	26.7%	18.3%	41	68.0%	32.0%	14.9%	39
Técnicos Operacionales	68.0%	32.0%	4.0%	34	71.7%	28.3%	7.0%	36
Administrativos y Otros	44.4%	55.6%	8.7%	49	57.4%	42.6%	10.9%	44
Total	**70.2%**	**29.8%**	**100.0%**	**41**	**68.3%**	**31.7%**	**100.0%**	**40**
Ttrabajadores con contrato indefinido r/a Industria	**5.5%**				**19.0%**			

	2019				2018			
Descripción de la Fuerza de Trabajo	**Hombres (%)**	**Mujeres (%)**	**Total trabajadores (%)**	**Edad promedio**	**Hombres (%)**	**Mujeres (%)**	**Total trabajadores (%)**	**Edad promedio**
Empresas con ventas de 0 a 25.000 UF								
Profesionales Universitarios con 5 o más años de estudios	74.1%	25.9%	79.4%	38	73.1%	26.9%	63.4%	37
Profesionales Universitarios con 4 años de estudios	50.0%	50.0%	11.8%	36	50.0%	50.0%	29.3%	32
Técnicos Profesionales	0.0%	100.0%	2.9%	40	0.0%	100.0%	2.4%	23
Técnicos Operacionales	--	--	0.0%	--	--	--	0.0%	--
Administrativos y Otros	0.0%	100.0%	5.9%	54	0.0%	100.0%	4.9%	62
Total	**64.7%**	**35.3%**	**100.0%**	**42**	**61.0%**	**39.0%**	**100.0%**	**39**
Ttrabajadores con contrato indefinido r/a Industria	**0.6%**				**0.9%**			

3.4. Reajuste por IPC

Porcentaje de las empresas que reajustan sus sueldos por IPC.

Reajuste por IPC	2019 (%)	2018 (%)
Empresas con venta sobre 200.000 UF		
Empresas con negociación colectiva		
Cada 6 meses o menos	0.0%	--
Cada 12 meses	100.0%	--
No reajusta	0.0%	--
Empresas sin negociación colectiva		
Cada 6 meses o menos	30.0%	33.3%
Cada 12 meses	50.0%	16.7%
No reajusta	20.0%	50.0%
Empresas con ventas de 25.000,01 a 200.000 UF		
Empresas con negociación colectiva		
Cada 6 meses o menos	--	--
Cada 12 meses	--	--
No reajusta	--	--
Empresas sin negociación colectiva		
Cada 6 meses o menos	7.1%	7.7%
Cada 12 meses	57.1%	61.5%
No reajusta	35.7%	30.8%
Empresas con ventas de 0 a 25.000 UF		
Empresas con negociación colectiva		
Cada 6 meses o menos	--	--
Cada 12 meses	--	--
No reajusta	--	--
Empresas sin negociación colectiva		
Cada 6 meses o menos	25.0%	0.0%
Cada 12 meses	50.0%	75.0%
No reajusta	25.0%	25.0%

3.5. Gratificaciones.

Porcentaje de empresas que pagan gratificaciones.

Gratificaciones	2019 (%)	2018 (%)
Empresas con venta sobre 200.000 UF		
Superior a la Legal	9.1%	33.3%
No Garantizada	0.0%	0.0%
Voluntaria	0.0%	0.0%
Aguinaldo fiestas patrias	72.7%	66.7%
Aguinaldo navidad	54.5%	33.3%
Bono vacaciones	9.1%	0.0%
Colación o casino	72.7%	100.0%
Movilización	72.7%	66.7%
Bono terreno (Porcentaje del sueldo base)	27.3%	50.0%
Empresas con ventas de 25.000,01 a 200.000 UF		
Superior a la Legal	21.4%	0.0%
No Garantizada	7.1%	0.0%
Voluntaria	7.1%	14.3%
Aguinaldo fiestas patrias	71.4%	71.4%
Aguinaldo navidad	64.3%	50.0%
Bono vacaciones	0.0%	0.0%
Colación o casino	64.3%	78.6%
Movilización	57.1%	71.4%
Bono terreno (Porcentaje del sueldo base)	21.4%	42.9%
Empresas con ventas de 0 a 25.000 UF		
Superior a la Legal	0.0%	0.0%
No Garantizada	0.0%	0.0%
Voluntaria	25.0%	25.0%
Aguinaldo fiestas patrias	75.0%	75.0%
Aguinaldo navidad	50.0%	50.0%
Bono vacaciones	0.0%	0.0%
Colación o casino	25.0%	75.0%
Movilización	25.0%	75.0%
Bono terreno (Porcentaje del sueldo base)	25.0%	0.0%

3.6. Indemnizaciones.

Porcentaje de empresas que entregan indemnizaciones.

Indemnizaciones	2019 (%)	2018 (%)
Empresas con venta sobre 200.000 UF		
A todo Evento	0.0%	16.7%
Pactada	9.1%	33.3%
Empresas con ventas de 25.000,01 a 200.000 UF		
A todo Evento	14.3%	14.3%
Pactada	35.7%	7.1%
Empresas con ventas de a 25.000 UF		
A todo Evento	0.0%	0.0%
Pactada	0.0%	25.0%

3.7. Asignaciones

Porcentaje de empresas que entregan asignaciones.

Asignaciones	2019 (%)	2018 (%)
Empresas con venta sobre 200.000,01 UF		
Asignación por matrimonio	9.1%	16.7%
Asignación por natalidad	18.2%	16.7%
Educación parvularia y Básica	0.0%	16.7%
Educación media	0.0%	16.7%
Educación profesional	0.0%	16.7%
Empresas con ventas de 25.000,01 a 200.000 UF		
Asignación por matrimonio	14.3%	14.3%
Asignación por natalidad	7.1%	14.3%
Educación parvularia y Básica	0.0%	0.0%
Educación media	0.0%	0.0%
Educación profesional	0.0%	7.1%
Empresas con ventas de 0 a 25.000 UF		
Asignación por matrimonio	25.0%	25.0%
Asignación por natalidad	25.0%	25.0%
Educación parvularia y Básica	0.0%	0.0%
Educación media	0.0%	0.0%
Educación profesional	0.0%	0.0%

3.8. Beneficios

Porcentaje de empresas que entregan beneficios para cada categoría.

Beneficios	2019 (%)	2018 (%)
Empresas con venta sobre 200.000 UF		
Seguro de vida o accidentes	90.9%	100.0%
Servicio Bienestar	18.2%	16.7%
Convenio Isapres	54.5%	33.3%
Seguro Salud	90.9%	0.0%
Asignación antigüedad	9.1%	0.0%
Asignación automóvil	0.0%	0.0%
Viáticos	45.5%	33.3%
Empresas con ventas de 25.000,01 a 200.000 UF		
Seguro de vida o accidentes	57.1%	71.4%
Servicio Bienestar	21.4%	7.1%
Convenio Isapres	14.3%	0.0%
Seguro Salud	57.1%	21.4%
Asignación antigüedad	14.3%	0.0%
Asignación automóvil	21.4%	7.1%
Viáticos	28.6%	35.7%
Empresas con ventas de 0 a 25.000 UF		
Seguro de vida o accidentes	50.0%	75.0%
Servicio Bienestar	0.0%	0.0%
Convenio Isapres	0.0%	0.0%
Seguro Salud	75.0%	25.0%
Asignación antigüedad	0.0%	0.0%
Asignación automóvil	0.0%	0.0%
Viáticos	25.0%	50.0%

3.9. Apoyo a la familia y flexibilidad laboral

Porcentaje de empresas que entregan beneficios según categoría.

Apoyo a la Familia y Flexibilidad Laboral	2019 (%)	2018 (%)
Empresas con venta sobre 200.000 UF		
Sala Cuna	81.8%	16.7%
Jardín Infantil	9.1%	0.0%
Programas de Lactancia	27.3%	33.3%
Trabajo Flexible	54.5%	50.0%
Trabajo a Distancia	45.5%	33.3%
Trabajo a Tiempo Parcial	54.5%	66.7%
Empresas con ventas de 25.000,01 a 200.000 UF		
Sala Cuna	14.3%	42.9%
Jardín Infantil	0.0%	7.1%
Programas de Lactancia	14.3%	7.1%
Trabajo Flexible	57.1%	35.7%
Trabajo a Distancia	35.7%	21.4%
Trabajo a Tiempo Parcial	42.9%	14.3%
Empresas con ventas de 0 a 25.000 UF		
Sala Cuna	0.0%	0.0%
Jardín Infantil	0.0%	0.0%
Programas de Lactancia	25.0%	25.0%
Trabajo Flexible	50.0%	50.0%
Trabajo a Distancia	50.0%	50.0%
Trabajo a Tiempo Parcial	25.0%	0.0%

3.10. Beneficios para trabajadores con labores en el extranjero. Porcentaje de empresas que entregan beneficios.

Beneficios para trabajadores con labores en el extranjero	2019 (%)	2018 (%)
Empresas con venta sobre 200.000 UF		
Trabajadores en el extranjero	0.0%	16.7%
Bono por asignación de zona	100.0%	100.0%
Viático asignado: (US$/día)	100.0%	100.0%
Periodicidad de viaje a Chile	100.0%	100.0%
Días libres por viaje	100.0%	83.3%
Pago de las horas de viaje	18.2%	16.7%
Pago de pasajes para un familiar	27.3%	33.3%
Empresas con ventas de 25.000,01 a 200.000 UF		
Trabajadores en el extranjero	7.1%	7.1%
Bono por asignación de zona	100.0%	100.0%
Viático asignado: (US$/día)	100.0%	100.0%
Periodicidad de viaje a Chile	100.0%	100.0%
Días libres por viaje	100.0%	100.0%
Pago de las horas de viaje	14.3%	35.7%
Pago de pasajes para un familiar	21.4%	14.3%
Empresas con ventas de 0 a 25.000 UF		
Trabajadores en el extranjero	25.0%	25.0%
Bono por asignación de zona	100.0%	100.0%
Viático asignado: (US$/día)	100.0%	100.0%
Periodicidad de viaje a Chile	100.0%	100.0%
Días libres por viaje	100.0%	100.0%
Pago de las horas de viaje	0.0%	0.0%
Pago de pasajes para un familiar	25.0%	25.0%

3.11. Horas extras

Porcentaje de empresas que paga la hora extra.

Pagos de Horas Extras	2019 (%)	2018 (%)
Empresas con venta sobre 200.000 UF		
Ejecutivos	0.0%	0.0%
Jefes/ Gerentes de Proyectos	9.1%	16.7%
Jefes de Areas Técnicas	18.2%	33.3%
Jefes de Ingeniería	18.2%	33.3%
Especialistas	45.5%	50.0%
Consultores	27.3%	16.7%
Ingenieros de Proyectos	36.4%	66.7%
Proyectistas Jefes	45.5%	50.0%
Proyectistas	72.7%	83.3%
Jefes Áreas Administrativas	27.3%	66.7%
Administrativos	54.5%	66.7%
Empresas con ventas de 25.000,01 a 200.000 UF		
Ejecutivos	7.1%	7.1%
Jefes/ Gerentes de Proyectos	14.3%	0.0%
Jefes de Areas Técnicas	28.6%	7.1%
Jefes de Ingeniería	14.3%	7.1%
Especialistas	28.6%	0.0%
Consultores	0.0%	0.0%
Ingenieros de Proyectos	42.9%	28.6%
Proyectistas Jefes	42.9%	42.9%
Proyectistas	50.0%	42.9%
Jefes Áreas Administrativas	28.6%	28.6%
Administrativos	42.9%	57.1%
Empresas con ventas de 0 a 25.000 UF		
Ejecutivos	0.0%	0.0%
Jefes/ Gerentes de Proyectos	0.0%	0.0%
Jefes de Areas Técnicas	0.0%	0.0%
Jefes de Ingeniería	0.0%	0.0%
Especialistas	0.0%	0.0%
Consultores	0.0%	0.0%
Ingenieros de Proyectos	25.0%	0.0%
Proyectistas Jefes	25.0%	0.0%
Proyectistas	25.0%	0.0%
Jefes Áreas Administrativas	0.0%	0.0%
Administrativos	25.0%	50.0%

4. Razones Salariales por Departamento

Las razones salariales muestran el tamaño relativo en el salario de una posición respecto a otra. Estos se calcularon en base a la remuneración total bruta.

	Posición G-1	Posición G-2.1	Posición G-2.2	Posición G-2.2	Posición G-3	Posición G-4	Posición G-5	Posición G-6	Posición G-7	Posición G-8	Posición G-9	Posición G-10	Posición G-11	Posición G-12	Posición G-13	Posición G-14	Posición G-15
G-1	1.00	0.86	0.91	0.82	0.65	0.32	0.37	0.24	0.11	0.36	0.23	0.18	0.10	0.33	0.27	0.13	0.11
G-2.1	1.16	1.00	1.06	0.95	0.76	0.38	0.43	0.28	0.13	0.41	0.26	0.21	0.12	0.38	0.31	0.15	0.13
G-2.2	1.10	0.94	1.00	0.90	0.72	0.36	0.41	0.26	0.12	0.39	0.25	0.19	0.11	0.36	0.29	0.14	0.12
G-2.3	1.22	1.05	1.11	1.00	0.80	0.40	0.46	0.29	0.13	0.43	0.28	0.22	0.13	0.40	0.32	0.16	0.13
G-3	1.53	1.31	1.40	1.25	1.00	0.50	0.57	0.36	0.17	0.54	0.35	0.27	0.16	0.50	0.41	0.20	0.17
G-4	3.08	2.65	2.81	2.53	2.02	1.00	1.15	0.73	0.34	1.10	0.70	0.55	0.32	1.01	0.82	0.40	0.34
G-5	2.67	2.30	2.44	2.20	1.75	0.87	1.00	0.64	0.30	0.95	0.61	0.47	0.28	0.88	0.71	0.35	0.29
G-6	4.20	3.61	3.83	3.45	2.75	1.36	1.57	1.00	0.46	1.50	0.95	0.74	0.44	1.38	1.12	0.54	0.46
G-7	9.04	7.77	8.25	7.42	5.91	2.93	3.38	2.15	1.00	3.22	2.05	1.60	0.94	2.97	2.40	1.17	0.99
G-8	2.81	2.41	2.56	2.30	1.84	0.91	1.05	0.67	0.31	1.00	0.64	0.50	0.29	0.92	0.75	0.36	0.31
G-9	4.41	3.79	4.02	3.62	2.88	1.43	1.65	1.05	0.49	1.57	1.00	0.78	0.46	1.45	1.17	0.57	0.48
G-10	5.64	4.85	5.15	4.63	3.69	1.83	2.11	1.34	0.62	2.01	1.28	1.00	0.59	1.85	1.50	0.73	0.62
G-11	9.64	8.29	8.80	7.91	6.31	3.13	3.60	2.29	1.07	3.43	2.19	1.71	1.00	3.16	2.56	1.25	1.06
G-12	3.05	2.62	2.78	2.50	1.99	0.99	1.14	0.73	0.34	1.09	0.69	0.54	0.32	1.00	0.81	0.39	0.34
G-13	3.76	3.24	3.43	3.09	2.46	1.22	1.41	0.90	0.42	1.34	0.85	0.67	0.39	1.23	1.00	0.49	0.41
G-14	7.73	6.65	7.06	6.35	5.06	2.51	2.89	1.84	0.86	2.75	1.75	1.37	0.80	2.54	2.06	1.00	0.85
G-15	9.10	7.82	8.30	7.47	5.95	2.95	3.40	2.17	1.01	3.24	2.06	1.61	0.94	2.98	2.42	1.18	1.00

	Posición SG-60	Posición SG-61	Posición SG-64	Posición SG-65	Posición SG-66	Posición SG-67	Posición SG-68	Posición SG-69
SG-60	1.00	0.79	0.55	0.47	--	0.35	0.41	0.42
SG-61	1.27	1.00	0.69	0.60	--	0.44	0.52	0.54
SG-64	1.83	1.44	1.00	0.86	--	0.64	0.74	0.78
SG-65	2.13	1.67	1.16	1.00	--	0.74	0.86	0.90
SG-66	--	--	--	--	--	--	--	--
SG-67	2.87	2.25	1.56	1.35	--	1.00	1.16	1.22
SG-68	2.47	1.94	1.35	1.16	--	0.86	1.00	1.05
SG-69	2.36	1.85	1.29	1.11	--	0.82	0.96	1.00

	Posición M-16	Posición M-17	Posición M-18	Posición M-19	Posición M-19.1	Posición M-19.2	Posición M-20	Posición M-21	Posición M-22	Posición M-23
M-16	1.00	0.83	0.96	0.73	1.04	0.48	0.37	0.25	0.42	0.19
M-17	1.20	1.00	1.15	0.87	1.24	0.57	0.45	0.30	0.50	0.22
M-18	1.04	0.87	1.00	0.76	1.08	0.50	0.39	0.26	0.44	0.19
M-19	1.38	1.15	1.32	1.00	1.43	0.66	0.51	0.35	0.58	0.26
M-19.1	0.96	0.80	0.92	0.70	1.00	0.46	0.36	0.24	0.41	0.18
M-19.2	2.09	1.75	2.01	1.52	2.17	1.00	0.78	0.52	0.88	0.39
M-20	2.69	2.25	2.58	1.96	2.79	1.29	1.00	0.68	1.13	0.50
M-21	3.99	3.33	3.82	2.90	4.13	1.91	1.48	1.00	1.68	0.74
M-22	2.38	1.98	2.28	1.73	2.47	1.14	0.88	0.60	1.00	0.44
M-23	5.35	4.47	5.13	3.89	5.55	2.56	1.99	1.34	2.25	1.00

	Posición E-24	Posición E-25	Posición E-26	Posición E-27	Posición E-29	Posición E-30	Posición E-31	Posición E-32	Posición E-33	Posición E-34	Posición E-35	Posición E-36	Posición E-37	Posición E-38	Posición E-39.	Posición E-40
E-24:	1.00	0.97	0.92	0.74	0.55	0.41	0.30	0.23	0.35	0.47	0.38	0.27	0.23	0.19	0.17	0.10
E-25:	1.04	1.00	0.95	0.76	0.57	0.42	0.31	0.23	0.36	0.48	0.40	0.28	0.24	0.20	0.17	0.10
E-26:	1.09	1.05	1.00	0.80	0.60	0.45	0.33	0.25	0.38	0.51	0.42	0.29	0.25	0.21	0.18	0.10
E-27:	1.36	1.31	1.25	1.00	0.75	0.56	0.41	0.31	0.48	0.63	0.52	0.36	0.31	0.26	0.23	0.13
E-29:	1.81	1.75	1.66	1.33	1.00	0.74	0.55	0.41	0.63	0.84	0.70	0.48	0.41	0.34	0.30	0.17
E-30:	2.45	2.36	2.24	1.80	1.35	1.00	0.74	0.55	0.86	1.14	0.94	0.65	0.56	0.46	0.41	0.23
E-31:	3.30	3.19	3.03	2.43	1.83	1.35	1.00	0.74	1.16	1.54	1.27	0.88	0.75	0.62	0.55	0.32
E-32:	4.44	4.29	4.07	3.27	2.46	1.82	1.35	1.00	1.56	2.07	1.71	1.19	1.01	0.84	0.75	0.43
E-33:	2.85	2.76	2.62	2.10	1.58	1.17	0.86	0.64	1.00	1.33	1.10	0.76	0.65	0.54	0.48	0.27
E-34:	2.15	2.07	1.97	1.58	1.19	0.88	0.65	0.48	0.75	1.00	0.83	0.57	0.49	0.40	0.36	0.21
E-35:	2.60	2.51	2.38	1.91	1.44	1.06	0.79	0.59	0.91	1.21	1.00	0.69	0.59	0.49	0.44	0.25
E-36:	3.74	3.61	3.43	2.75	2.07	1.53	1.13	0.84	1.31	1.74	1.44	1.00	0.85	0.70	0.63	0.36
E-37:	4.39	4.24	4.03	3.24	2.43	1.80	1.33	0.99	1.54	2.05	1.69	1.18	1.00	0.83	0.74	0.42
E-38:	5.31	5.13	4.87	3.91	2.94	2.17	1.61	1.20	1.86	2.47	2.04	1.42	1.21	1.00	0.89	0.51
E-39.	5.95	5.75	5.46	4.38	3.29	2.43	1.80	1.34	2.09	2.77	2.29	1.59	1.35	1.12	1.00	0.57
E-40:	10.42	10.06	9.56	7.67	5.77	4.26	3.16	2.35	3.65	4.85	4.01	2.79	2.37	1.96	1.75	1.00

	Posición C-44	Posición C-45	Posición C-46	Posición C-47	Posición C-48	Posición C-49	Posición C-50	Posición C-51	Posición C-52	Posición C-53	Posición C-54	Posición C-55	Posición C-56	Posición C-57
C-44	1.00	0.71	--	0.79	0.66	0.34	0.25	0.03	0.48	0.29	--	0.32	0.39	0.21
C-45	1.41	1.00	--	1.11	0.93	0.48	0.35	0.04	0.68	0.41	--	0.45	0.55	0.29
C-46	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
C-47	1.27	0.90	--	1.00	0.84	0.43	0.32	0.04	0.61	0.37	--	0.41	0.49	0.26
C-48	1.52	1.07	--	1.19	1.00	0.52	0.38	0.04	0.73	0.44	--	0.49	0.59	0.32
C-49	2.94	2.08	--	2.31	1.94	1.00	0.73	0.08	1.42	0.85	--	0.95	1.14	0.61
C-50	4.03	2.85	--	3.17	2.66	1.37	1.00	0.11	1.94	1.16	--	1.29	1.56	0.84
C-51	36.16	25.59	--	28.43	23.83	12.28	8.97	1.00	17.44	10.44	--	11.62	13.96	7.51
C-52	2.07	1.47	--	1.63	1.37	0.70	0.51	0.06	1.00	0.60	--	0.67	0.80	0.43
C-53	3.46	2.45	--	2.72	2.28	1.18	0.86	0.10	1.67	1.00	--	1.11	1.34	0.72
C-54	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
C-55	3.11	2.20	--	2.45	2.05	1.06	0.77	0.09	1.50	0.90	--	1.00	1.20	0.65
C-56	2.59	1.83	--	2.04	1.71	0.88	0.64	0.07	1.25	0.75	--	0.83	1.00	0.54
C-57	4.82	3.41	--	3.79	3.17	1.64	1.19	0.13	2.32	1.39	--	1.55	1.86	1.00

	Posición MA-70	Posición MA-71	Posición MA-72	Posición MA-73	Posición MA-74	Posición MA-75.1	Posición MA-75.2
MA-70	1.00	0.69	1.02	1.94	1.12	0.77	0.46
MA-71	1.44	1.00	1.47	2.79	1.61	1.11	0.66
MA-72	0.98	0.68	1.00	1.90	1.10	0.75	0.45
MA-73	0.52	0.36	0.53	1.00	0.58	0.40	0.23
MA-74	0.89	0.62	0.91	1.73	1.00	0.69	0.41
MA-75.1	1.30	0.90	1.33	2.53	1.46	1.00	0.59
MA-75.2	2.20	1.53	2.25	4.27	2.46	1.69	1.00

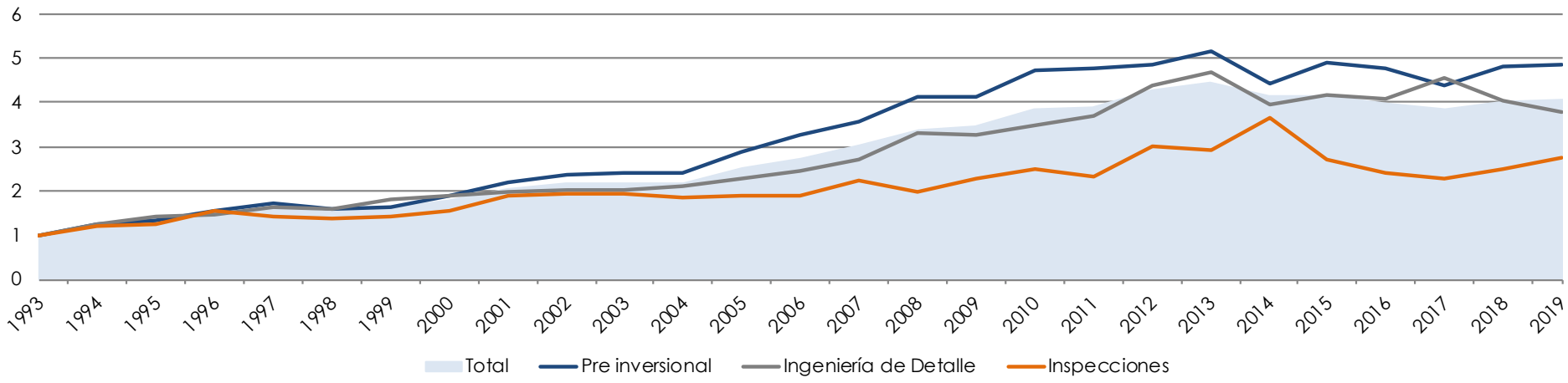
5. Índice Nominal de Remuneraciones por Área de Ingeniería

A continuación, se presenta un índice de las tres principales áreas de Ingeniería que desarrollan las empresas. El índice se construye a partir de las remuneraciones promedio ponderadas de las principales posiciones asignadas a dichas áreas. Para conocer el detalle de los cargos que componen estas áreas, consultar el apéndice metodológico.

Índice de remuneraciones por área de ingeniería en base al promedio ponderado de las rentas nominales de cada año.

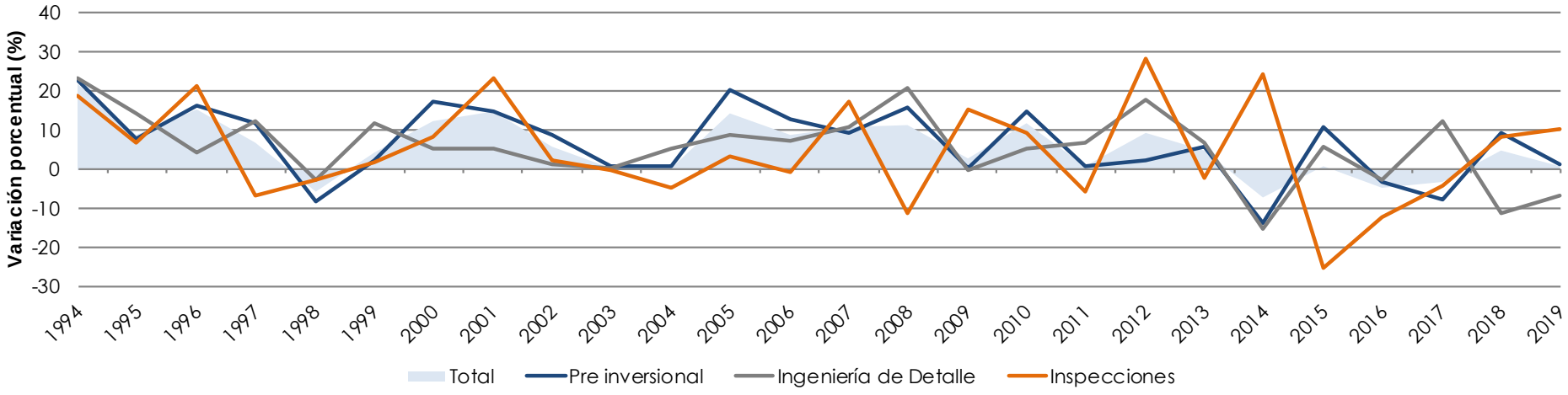
Nivel del índice en base al año 1993:

Área ingeniería	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Pre inversional	2.37	2.39	2.40	2.89	3.26	3.55	4.11	4.12	4.73	4.77	4.87	5.15	4.44	4.91	4.76	4.40	4.81	4.86
Ingeniería de Detalle	2.01	2.01	2.11	2.29	2.46	2.72	3.29	3.29	3.47	3.70	4.37	4.67	3.96	4.19	4.07	4.57	4.06	3.79
Inspecciones	1.94	1.93	1.84	1.91	1.90	2.23	1.97	2.27	2.48	2.34	3.01	2.94	3.66	2.73	2.39	2.29	2.49	2.75
Total	**2.18**	**2.19**	**2.19**	**2.50**	**2.72**	**3.02**	**3.36**	**3.45**	**3.86**	**3.89**	**4.26**	**4.45**	**4.13**	**4.17**	**3.98**	**3.85**	**4.03**	**4.07**


6
5
4
3
2
1
0
1993
1994
1995
1996
1997
1998
1999
2000
2001
2002
2003
2004
2005
2006
2007
2008
2009
2010
2011
2012
2013
2014
2015
2016
2017
2018
2019
Total
Pre inversional
Ingeniería de Detalle
Inspecciones

Variación porcentual del índice respecto al año anterior (%):

Área ingeniería	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Pre inversional	8.54	0.92	0.58	20.45	12.56	9.10	15.78	0.28	14.62	0.87	2.02	5.88	-13.79	10.59	-3.03	-7.63	9.37	1.02
Ingeniería de Detalle	1.43	0.02	5.07	8.61	7.20	10.77	20.98	-0.12	5.38	6.86	18.04	6.81	-15.13	5.61	-2.71	12.26	-11.23	-6.62
Inspecciones	2.18	-0.29	-4.65	3.45	-0.66	17.40	-11.41	15.27	9.22	-5.60	28.42	-2.25	24.37	-25.33	-12.48	-4.07	8.41	10.50
Total	**5.53**	**0.45**	**0.19**	**14.20**	**8.81**	**10.97**	**11.34**	**2.58**	**11.82**	**0.86**	**9.50**	**4.52**	**-7.27**	**0.99**	**-4.64**	**-3.22**	**4.67**	**0.92**

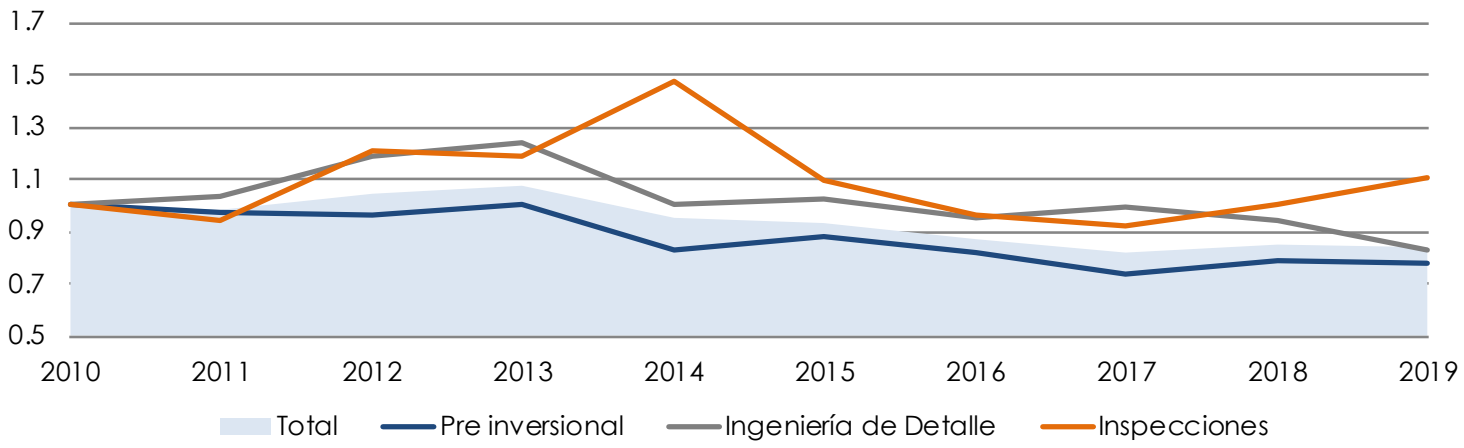


6. Índice Real de Remuneraciones por Área de Ingeniería

A continuación, se presenta un índice de las tres principales áreas de Ingeniería que desarrollan las empresas. El índice se construye a partir de las remuneraciones promedio ponderadas de las principales posiciones asignadas a dichas áreas. Para conocer el detalle de los cargos que componen estas áreas, consultar el apéndice metodológico. El índice real es ajustado por el Indice de Precios al Consumidor (IPC).

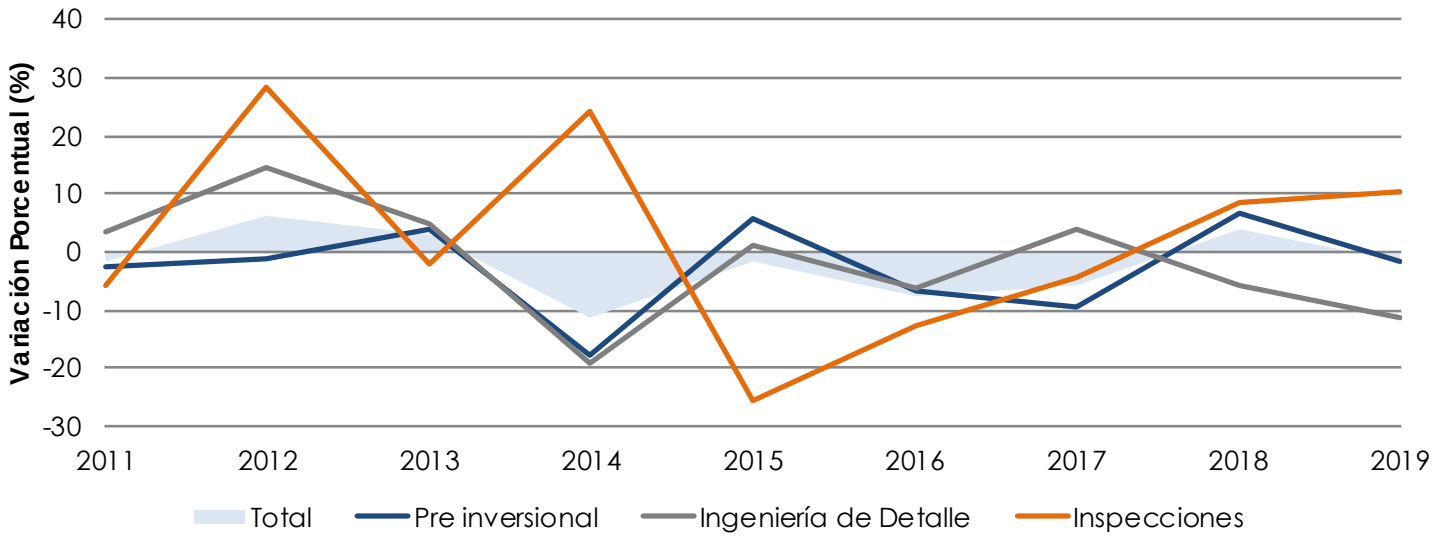
Nivel del índice en base al año 2010:

Área ingeniería	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Pre inversional	1.00	0.98	0.97	1.01	0.83	0.88	0.82	0.74	0.79	0.78
Ingeniería de Detalle	1.00	1.03	1.18	1.24	1.01	1.02	0.96	0.99	0.94	0.83
Inspecciones	1.00	0.94	1.21	1.19	1.47	1.10	0.96	0.92	1.00	1.11
Total	**1.00**	**0.98**	**1.04**	**1.08**	**0.95**	**0.94**	**0.87**	**0.82**	**0.85**	**0.84**



Variación porcentual del índice respecto al año anterior (%):

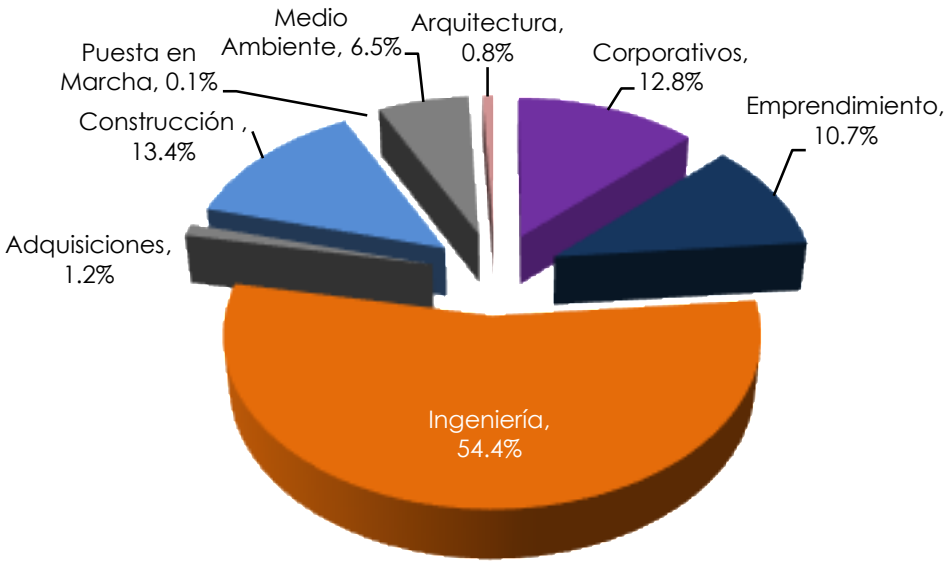
Área ingeniería	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Pre inversional	--	-2.40	-0.96	4.02	-17.67	5.98	-6.57	-9.60	6.77	-1.38
Ingeniería de Detalle	--	3.40	14.60	4.93	-18.96	1.21	-6.25	3.76	-5.55	-11.44
Inspecciones	--	-5.60	28.42	-2.25	24.37	-25.33	-12.48	-4.33	8.72	10.48
Total	**--**	**-1.72**	**6.19**	**3.20**	**-11.47**	**-1.79**	**-7.48**	**-5.90**	**4.16**	**-1.58**



7. Composición de los recursos humanos de las empresas de Ingeniería

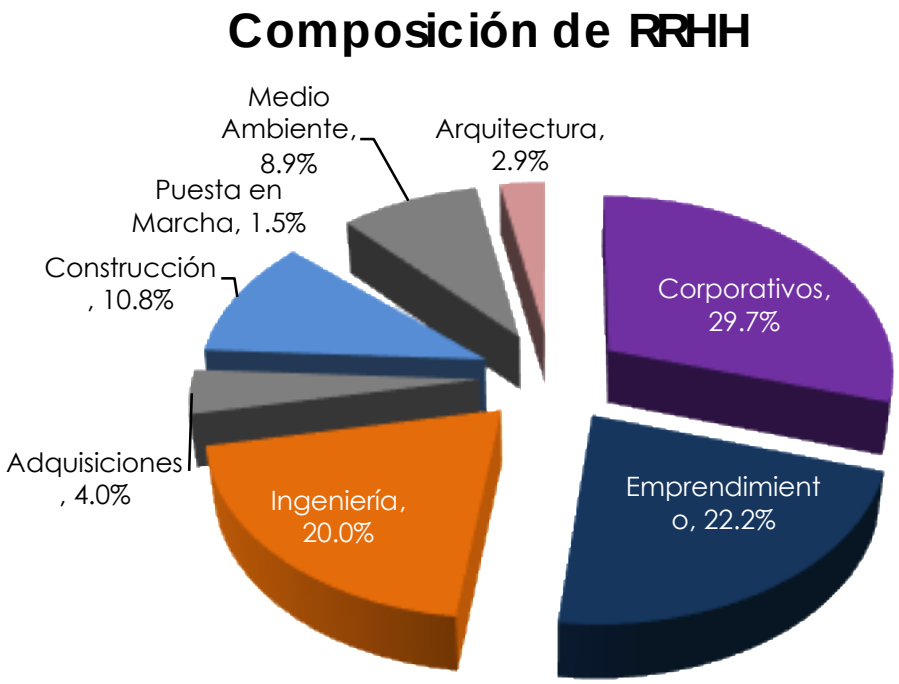
Composición de RRHH	2019 (%)	2018 (%)
Corporativos	12.8%	14.8%
Emprendimiento	10.7%	7.3%
Ingeniería	54.4%	50.5%
Adquisiciones	1.2%	0.9%
Construcción	13.4%	15.0%
Puesta en Marcha	0.1%	0.0%
Medio Ambiente	6.5%	11.1%
Arquitectura	0.8%	0.4%
Total	**100%**	**100%**

Composición de RRHH



8. **Costo total de los recursos humanos por departamento.**

Costo total RRHH	2019 (%)	2018 (%)
Corporativos	29.7%	24.20%
Emprendimiento	22.2%	24.94%
Ingeniería	20.0%	23.20%
Adquisiciones	4.0%	6.09%
Construcción	10.8%	10.97%
Puesta en Marcha	1.5%	0.00%
Medio Ambiente	8.9%	7.37%
Arquitectura	2.9%	3.23%
Total	**100.0%**	**100.0%**



B. ANÁLISIS DE REMUNERACIONES

En esta sección se presentan el análisis de los cargos contemplados en la encuesta de remuneraciones. Se contemplan los siguientes aspectos:

a) Descripción de Funciones. Se presenta una descripción general de las principales funciones desarrolladas por los distintos profesionales considerados en el estudio. Esta presentación es un resumen global, al objeto de facilitar la homologación de los cargos, centrándola principalmente, en lo referido a formación, funciones y experiencia. Estas descripciones fueron investigadas y elaboradas por la Asociación de Empresas Consultoras de Ingeniería.
b) Resultados Estadísticos. El valor calculado para cada uno de los estadígrafos se obtiene considerando los datos informados por la muestra de empresas.
c) Cuadros de Remuneraciones por Cargo. La información para cada cargo es la presentada forma mensual por empresa.

Para cada cargo se indican los siguientes estadísticos[2] para cada categoría; sueldo base, asignación locomoción, asignación colación, remuneración fija total, gratificación, remuneración variable, y remuneración bruta total.

i. N de Empresas: Corresponde al número de empresas que presentan trabajares en la posición descrita.
ii. N de Trabajadores: Corresponde al número de personas que se desempeña en ese cargo.
iii. Renta Promedio: Corresponde a la media aritmética.
iv. Promedio Ponderado: Corresponde a la renta promedio ponderada por el número de trabajadores.
v. Renta Mínima: Corresponde a la renta más baja mayor a cero.
vi. Mediana: Corresponde al valor que se posiciona en el centro de la distribución de remuneraciones. Equivale al segundo cuartil o percentil 50.
vii. Renta máxima: Corresponde a la renta más alta de la distribución.
viii. 1er. Cuartil: Corresponde al primer cuartil o al percentil 25.
ix. 3er Cuartil: Corresponde al tercer cuartil o al percentil 75.
x. Desv. Standar: Corresponde a la desviación estándar de la muestra.
xi. Coeficiente Variación: Corresponde al coeficiente de variación entre la desviación estándar y la media.
xii. Concentración[3]: Corresponde a la renta promedio más menos una desviación estándar.

[2] Para mayor información consultar el apéndice metodológico de la sección III.

xiii. Renta año anterior: Renta promedio ponderada del año anterior
xiv. Variación r/a año anterior: variación porcentual de la renta promedio ponderada del año anterior respecto al año actual.

Además, se entrega el detalle de los principales estadísticos para la remuneración total bruta y el sueldo base, clasificados por tipo de cliente, dotación de personal y ventas anuales.

Resultados Estadísticos

En las tablas de cada posición se presentan los estadísticos indicados en la primera columna de la tabla para cada una de las subcategorías presentadas. Las subcategorías son:

- Sueldo base: Remuneración neta base que recibirá el trabajador por los servicios prestados a la empresa.
- Asignación locomoción: Asignación no imponible por concepto de movilización del trabajador.
- Asignación colación: Asignación no imponible por concepto de alimentación del trabajador.
- Remuneración total fija: Es la suma del sueldo base, la asignación locomoción y la asignación colación.
- Gratificación: Corresponde a la proporción de las utilidades de la empresa que recibe el trabajador. Es parte del sueldo variable del trabajador.
- Remuneración variable: Corresponde a toda la renta variable percibida por el trabajador diferentes de las gratificaciones.
- Remuneración bruta total: Es la suma de la remuneración total fija, las gratificaciones y la remuneración variable.

[3] En algunos casos puede tomar valores negativos ya que la distribución de la variable no es normal y está sesgada hacia la izquierda o sesgo negativo.