Estudio de Remuneraciones 2017

Industria de la Ingeniería de Consulta.

Departamento de Estudios AIC

Diciembre 2017

Asociación de Empresas Consultoras de Ingeniería de Chile – AIC A.G.
Departamento de Estudios

Tabla de contenido

I. Introducción. 3
II. Empresas Participantes 5
III. Metodología 6
IV. Presentación de Resultados 13
A. ESTADÍSTICAS DESCRIPTIVAS 13
1. Resultados clasificados por tipo de clientes 13
2. Resultados clasificados por dotación de recursos humanos. 23
3. Resultados clasificados por ventas anuales. 39
4. Ratios Salariales por Departamento 55
5. Índice Nominal de Remuneraciones por Área de Ingeniería 61
6. Índice Real de Remuneraciones por Área de Ingeniería 63
7. Composición de los recursos humanos de las empresas de Ingeniería 65

I. Introducción.

El Estudio de Remuneraciones de la Industria de Ingeniería de Consulta cuenta con una definición de los cargos más relevantes con que cuentan las empresas. En esta ocación, se ha analizado la información entregada por 18 empresas de Ingeniería de Chile, a septiembre de 2017, lo que ha permitido analizar una muestra de 79 puestos de trabajo empleados por 2310 personas.

Agradecemos la excelente disposición, la participación y la colaboración de las empresas encuestadas.

La situación económica nacional e internacional nos hace enfrentar un año 2018 con grandes desafíos para nuestras empresas, así como con nuevas oportunidades. Esperamos que este documento sea una herramienta de gran utilidad para su gestión en un mercado cada vez más exigente. Actualmente a las empresas de ingeniería de consulta se les solicitan servicios que van más allá de los estudios y diseños de ingeniería. Por este motivo las empresas han debido adecuar su estructura profesional para entregar servicios integrales que contemplan desde la gestión del proyecto, la ingeniería, las adquisiciones, la administración de la construcción, hasta la puesta en marcha.

El Estudio tuvo como finalidad cubrir los siguientes objetivos:

a) Entregar información actualizada del nivel de remuneraciones brutas que perciben las posiciones definidas para este Estudio.
b) Entregar información referente a la posición relativa que ocupan las remuneraciones pagadas por las empresas participantes a nivel de sector.
c) Entregar información actualizada de los beneficios que otorgan las empresas, sus características y valores.
d) Entregar antecedentes de los mecanismos de reajustabilidad acordados.
e) Entregar antecedentes de la rotación del personal.
f) Entregar una clasificación por sexo y edad del personal.
g) Entregar información acerca del sistema de bonos, edad del personal según estudios y tipo de contrato.

El proceso de recopilación de información utilizado fue preparado por la AIC de acuerdo a la experiencia y a los lineamientos definidos en los estudios que se han realizado en los últimos 20 años.

En el procesamiento y publicación de los antecedentes entregados por las empresas, se consideraron todas las precauciones a fin de garantizar la absoluta confidencialidad que requiere un estudio de esta naturaleza.

Esperamos contar con cualquier sugerencia que optimice los resultados de futuros estudios.

La AIC es la asociación gremial que, desde 1968, reúne a las empresas consultoras de ingeniería del país. Entre ellas se encuentran las más prestigiosas empresas de Ingeniería que desarrollan estudios, proyectos y prestan servicios en diversas áreas de actividad como la minería, energía, infraestructura, industria, transporte, telecomunicaciones, y medio ambiente entre otras. Nuestro sector ha sido responsable de los diseños de la mayor parte de los proyectos de inversión pública y privada realizados en Chile, y actualmente producen más de 3 millones de horas-hombres anuales y sus exportaciones bordean los $135 millones de dólares.

Presidente 2016-2017
Pedro Inojosa Bañados

Gerente General
Francisco Aracena Deza

Jefe de Estudios
Pablo Cristi Worm

Asociación de Empresas Consultoras de Ingeniería de Chile (AIC A.G.)
Teléfono: (56 2) 2264 0658
Correo electrónico: aic@aic.cl
Página web: www.aic.cl

II. Empresas Participantes

1. Amec Cade Ingeniería y Desarrollo de Proyectos Limitada
2. Asesorías y Proyectos Empírica SpA
3. Baird & Associates S.A.
4. Consultoria Colombiana S.A. Agencia en Chile
5. Cruz y Dávila Ingenieros Consultores Ltda.
6. EDIC Ingenieros S.A.
7. Gestión Ambiental S.A.
8. Heredia ^ Santana
9. Ingerop-Ghisolfo S.A.
10. JRI Ingeniería S.A.
11. Keypro Ingenieria Ltda.
12. KRAL Consultores Limitada
13. MWH Americas INC Chile LTDA
14. POCH by WSP
15. PRDW Aldunate Vásquez Ingenieros Ltda.
16. PSC Ingeniería S.A.
17. Servicios de Ingeniería IMA S.A.
18. Sedgman Chile SpA

III. Metodología

1. Recopilación y Confidencialidad

Para obtener los antecedentes se envió a cada empresa la Encuesta de Remuneraciones y una descripción de los cargos. Los datos fueron procesados en una base de datos omitiendo el nombre de la empresa.

2. Descripción de Cargos

La descripción general de las principales funciones desarrolladas por los distintos profesionales se refiere principalmente a formación, funciones y experiencia. Dichas descripciones fueron investigadas y elaboradas por la Asociación.

Código	Cargo	Clasificación
G-1	Gerente General	Corporativo
G-2	Gerentes	Corporativo
G-3	Jefe de Especialidad	Corporativo
G-4	Director de Calidad	Corporativo
G-5	Jefe Administrativo	Corporativo
G-6	Jefe de Contabilidad	Corporativo
G-7	Administrativo De Contabilidad	Corporativo
G-8	Jefe Recursos Humanos	Corporativo
G-9	Jefe de Personal	Corporativo
G-10	Jefe de Remuneraciones	Corporativo
G-11	Administrativo de Personal	Corporativo
G-12	Jefe Departamento Computación e Informática	Corporativo
G-13	Analista Programador	Corporativo
G-14	Soporte Software	Corporativo
G-15	Soporte Hardware	Corporativo
SG-59	Secretaria Gerencia General Bilingüe	Corporativo
SG-60	Secretaria Gerencia General	Corporativo
SG-61	Secretaria De Proyectos/Estudios	Corporativo
SG-62	Secretaria De Proyectos/Estudios Bilingüe	Corporativo
SG-63	Secretaria Dactilógrafa	Corporativo

Código	Cargo	Clasificación
SG-64	Secretaria Recepcionista/Telefonista	Corporativo
SG-65	Mensajero/Junior	Corporativo
SG-66	Portero	Corporativo
SG-67	Guardia Seguridad/Vigilante/Nochero	Corporativo
SG-68	Auxiliar De Aseo	Corporativo
SG-69	Chofer	Corporativo
M-16	Gerente de Proyecto 1; Ingeniero civil con 20 años de experiencia, responsable por proyectos de inversión mayores a US$250 millones	Emprendimiento
M-17	Gerente de Proyecto 2; Ingeniero civil con 20 años de experiencia, responsable por proyectos de inversión entre US$250 millones y US$100 millones.	Emprendimiento
M-18	Gerente de Proyecto 3; Ingeniero civil con 20 años de experiencia, responsable por proyectos de inversión entre US$100 millones y US$50 millones.	Emprendimiento
M-19	Gerente de Proyecto 4; Ingeniero civil con 20 años de experiencia, responsable por proyectos de inversión menos a US$100 millones.	Emprendimiento
M-19,1	Gerente de Proyecto 5; Ingeniero civil con entre 10 y 15 años de experiencia.	Emprendimiento
M-19,2	Jefe de Proyecto	Emprendimiento
M-20	Ingeniero Programación	Emprendimiento
M-21	Ingeniero Control de Avance	Emprendimiento
M-22	Ingeniero de Costos	Emprendimiento
M-23	Control de Documentos	Emprendimiento
E-24	Gerente de Ingeniería	Ingeniería
E-25	Consultor	Ingeniería
E-26	Consultor Internacional	Ingeniería
E-27	Líder de Disciplina	Ingeniería
E-28	Ingeniero de Estudios/Especialista	Ingeniería
E-29	Ingeniero A; Ingeniero Civil con más de 10 años de experiencia.	Ingeniería
E-30	Ingeniero B; Ingeniero Civil con más de 6 años de experiencia.	Ingeniería
E-31	Ingeniero C; Ingeniero Civil con más de 2 años de experiencia.	Ingeniería
E-32	Ingeniero D; Ingeniero Civil recién titulado.	Ingeniería
E-33	Proyectista A / Proyectista Coordinador; Ingeniero de Ejecución, Constructor Civil, con más de 15 años de experiencia.	Ingeniería

Código	Cargo	Clasificación
E-34	Proyectista 3D; Ingeniero de Ejecución o Técnico proyectista experto, con más de 15 años de experiencia.	Ingeniería
E-35	Proyectista B; Ingeniero de Ejecución, Constructor Civil, con más de 10 años de experiencia.	Ingeniería
E-36	Proyectista C; Ingeniero de Ejecución, Constructor Civil, con más de 6 años de experiencia.	Ingeniería
E-37	Proyectista D; Ingeniero de Ejecución, Constructor Civil o similar con menos de 6 años de experiencia.	Ingeniería
E-38	Dibujante A; Dibujante Técnico, con más de 6 años de experiencia profesional.	Ingeniería
E-39	Dibujante B; Dibujante Técnico, con más de 2 años de experiencia profesional.	Ingeniería
E-40	Dibujante C; Dibujante Técnico, recién egresado o titulado	Ingeniería
P-41	Gerente de Adquisiciones	Adquisiciones
P-42	Comprador	Adquisiciones
P-43	Activador	Adquisiciones
C-44	Gerente Administración de la Construcción	Construcción
C-45	Administrador de Contratos	Construcción
C-46	Gerente de Administración	Construcción
C-47	Inspector A; Ingeniero Civil con más de 15 años de experiencia.	Construcción
C-48	Inspector B; Ingeniero Civil, con más de 12 años de experiencia.	Construcción
C-49	Inspector C; Ingeniero Civil con más de 6 años de experiencia o Ingeniero de Ejecución.	Construcción
C-50	Inspector D; Ingeniero Civil con más de 2 años de experiencia o Ingeniero de Ejecución.	Construcción
C-51	Inspector E; Ingeniero Civil, con menos de 2 años de experiencia.	Construcción
C-52	Profesional	Construcción
C-53	Topógrafo Obras Civiles	Construcción
C-54	Laboratorista Clase A	Construcción
C-55	Laboratorista Clase B	Construcción
C-56	Prevencionista de Riesgo	Construcción
C-57	Ayudante Prevencionista de Riesgo	Construcción
S-58	Ingeniero de Puesta en Marcha	Puesta en marcha
MA-70	Biólogo	Medio Ambiente
MA-71	Geógrafo	Medio Ambiente
MA-72	Geólogo	Medio Ambiente
MA-73	Gerente De Proyectos Medio Ambiente	Medio Ambiente

Código	Cargo	Clasificación
MA-74	Jefe De Proyectos Medio Ambiente	Medio Ambiente
MA-75	Profesional De Proyectos Ambientales	Medio Ambiente
AR-76	Arquitecto 1; con más de 15 años de experiencia.	Arquitectura
AR-77	Arquitecto 2; con más de 10 años de experiencia.	Arquitectura

3. Criterios de Equivalencia de Cargos

Para establecer equivalencia respecto de los cargos incluidos, se consideraron los siguientes criterios básicos.

- Si las funciones de un cargo no se ajustaban completamente a las descripciones establecidas, pero cumplía con el 80% de las funciones, se registraría la información en él.
- Cuando existiera más de un funcionario desarrollando las actividades definidas para un determinado cargo, se indicó el número de personas en el cargo y se asignó a éste el promedio de las remuneraciones percibidas por dichas personas

4. Clasificación de las Empresas Participantes

Todos los resultados se entregan clasificados en tres grupos; según tipo de cliente, el número de personas que componen la empresa, y el tramo de facturación de las empresas.

a) Tipo de cliente:

Se clasificó a las empresas según la procedencia de los ingresos, vale decir, generados por contratos con empresas ya sea del sector público o privado. Para esto se clasificó a la empresa considerando aquel sector que aporta sobre el 50% de los ingresos a la empresa.

- Sector Público: Empresas cuyos ingresos provienen mayoritariamente de trabajos realizados al Ministerio de Obras Públicas, MINVU, Hospitales u otras.
- Sector Privado: Empresas cuyos ingresos provienen mayoritariamente de Otros Clientes

b) Dotación de personal:

Dice relación con el número de trabajadores con que cuenta la empresa clasificándose de acuerdo a los siguientes tramos:

- Hasta 50 personas
- Entre 51 a 150 personas
- Entre 151 a 250 personas
- Sobre 250 personas

c) Ventas anuales de la empresa

Se refiere a las ventas anuales promedio de las empresas clasificadas en los siguientes tramos:

- De 0,01 a 2.400 UF.
- De 2.400,01 a 25.000 UF.
- De 25.000,01 a 200.000 UF.
- Más de 200.000,01 UF.

5. Índice de remuneraciones

El índice de remuneraciones está construido en considerando el promedio ponderado de los cargos descritos a continuación y dividido en las tres principales áreas de desarrollo de las empresas de ingeniería. Para su construcción, se consideró las principales posiciones que componen estas áreas, se calculó un promedio de las remuneraciones y luego se indexó en base al año 1993. Las áreas de ingeniería y los cargos que las componen son los siguientes:

Pre inversional	Ingeniería de Detalle	Gestión de la Construcción e Inspecciones
Posición G-2	Posición E-27	Posición C-47
Posición G-3	Posición E-28	Posición C-48
Posición E-24	Posición E-30	Posición C-49
Posición E-25	Posición E-31	Posición C-50
Posición E-26	Posición E-33	Posición C-51
	Posición E-34	Posición C-52
	Posición E-35	Posición C-53
	Posición E-36	Posición C-54
	Posición E-37	Posición C-55
	Posición E-38	Posición C-56
	Posición E-39	Posición C-57

6. Resultados Estadísticos

En las tablas de cada profesional se presentan los estadígrafos para cada una de las subcategorías presentadas. Las subcategorías son:

- Sueldo Base: Remuneración neta base que recibirá el trabajador por los servicios prestados a la empresa.

- Asignación Locomoción: Asignación no imponible para concepto de movilización del trabajador.
- Asignación Colación: Asignación no imponible para concepto de alimentación del trabajador.
- Remuneración total fija: Es la suma promediada del sueldo base, la asignación locomoción y la asignación colación
- Gratificación: Corresponde a la proporción de las utilidades de la empresa que recibe el trabajador. Es parte del sueldo variable del trabajador.
- Remuneración Variable: Corresponde a toda la renta variable percibida por el trabajador diferentes de las gratificaciones.
- Remuneración Bruta Total: Es la promediada de la Remuneración TotL fija, las Gratificaciones y la Remuneración Variable.

Los estadígrafos considerados son los siguientes:

- Promedio: Corresponde al valor medio de los elementos de la población que resulta de asignar a esta igual importancia relativa o factor de ponderación. Es la suma de todos los valores que toma la variable dividido por el número total de ellos.
- Promedio Ponderado: Se obtiene al asignar un factor de ponderación de acuerdo a su importancia relativa dentro de ella. En este caso es la multiplicación de los valores que toma la variable por el número de personas por puesto, dividido por el número total de puestos.
- Mediana: Es un valor que divide al conjunto de datos en dos grupos iguales, de tal manera que, a lo más, la mitad de las observaciones (50%) tiene un valor igual o inferior al de la mediana y, a lo más, la mitad de las observaciones tiene un valor igual o superior a ella.
- Primer Cuartil: El primer cuartil de un conjunto de valores supera a no más del 25% de los datos y es superado por no más del 75% de ellos.
- Tercer Cuartil: El tercer cuartil de un conjunto de valores supera a no más del 75% de los datos y es superado por no más del 25% de ellos.
- Máximo: Es el mayor de los valores de un conjunto de datos.
- Mínimo: Es el menor de los valores de un conjunto de datos.
- Desviación Estándar: Expresa la dispersión en que se encuentran los datos con relación al promedio.
- Coeficiente de Variación: Indica la proporción porcentual o relativa que representa la desviación estándar con respecto al promedio. Se calcula dividiendo la desviación estándar por el valor promedio.

- Intervalo de Concentración al 68%: Muestra el valor para el cual, más menos la media, se concentra el 68% de los datos. Se calcula multiplicando la desviación estándar por 0.954, que es el valor de tabla para un nivel de confianza del 68%. Para obtener el rango superior e inferior de los datos se debe calcular el Promedio ± Intervalo de Concentración.
- Intervalo de Concentración al 95%: Muestra el valor para el cual, más menos la media, se concentra el 95% de los datos. Se calcula multiplicando la desviación estándar por 1.96, que es el valor de tabla para un nivel de confianza del 95%. Para obtener el rango superior e inferior de los datos se debe calcular el Promedio ± Intervalo de Concentración.

IV. Presentación de Resultados

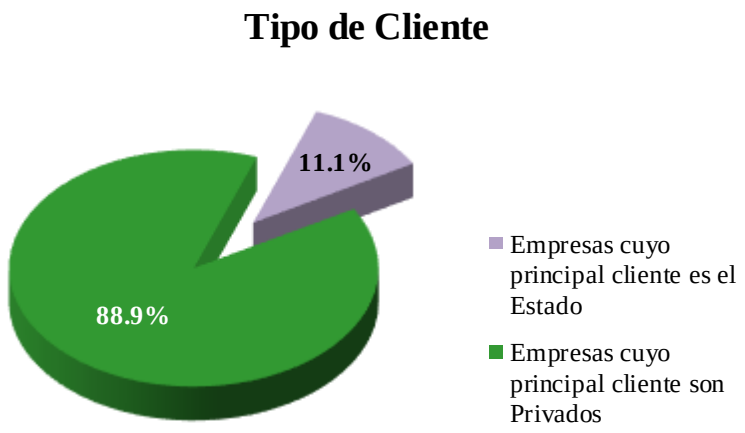
A. ESTADÍSTICAS DESCRIPTIVAS

Esta sección contempla las estadísticas descriptivas de las preguntas cualitativas contenidas en la encuesta de remuneraciones. Los resultados se entregan clasificados según tipo de cliente, dotación de recursos humanos y ventas anuales. Esta sección contempla la siguiente información:

1) Desvinculaciones
2) Tipos de contratos
3) Descripción de la fuerza de trabajo
4) Reajuste por IPC
5) Gratificaciones
6) Indemnizaciones
7) Asignaciones
8) Beneficios
9) Apoyo a la familia y flexibilidad laboral
10) Beneficios para trabajadores con labores en el extranjero
11) Pagos de horas extras

1. Resultados clasificados por tipo de clientes

Tipo de Cliente	2017 (%)	2016 (%)
Empresas cuyo principal cliente es el Estado	11.1%	14.8%
Empresas cuyo principal cliente son Privados	88.9%	85.2%
Total	**100%**	**100%**



1.1. Desvinculaciones.

Comprende el número de personas que han renunciado voluntariamente a las empresas, o han sido desvinculadas por necesidad de la empresa, causas imputables al trabajador, u otras.

Desvinculaciones	2017 (%)	2016 (%)
Cliente: Estado		
Renuncia voluntaria	25.7%	23.3%
Necesidad de la empresa	58.2%	62.3%
Causas imputables al trabajador	0.0%	0.8%
Otras	16.1%	13.6%
Total	100.0%	100.0%
Cliente: Privados		
Renuncia voluntaria	45.0%	28.4%
Necesidad de la empresa	50.8%	54.6%
Causas imputables al trabajador	0.0%	0.5%
Otras	4.2%	16.5%
Total	100.0%	100.0%
TOTAL		
Renuncia voluntaria	35.8%	27.5%
Necesidad de la empresa	54.3%	56.0%
Causas imputables al trabajador	0.0%	0.5%
Otras	9.8%	16.0%
Total de Desvinculaciones	100%	100%

1.2. Tipos de Contrato

Clasifica al número de empresas por categoría y entrega el porcentaje promedio de trabajadores en esa categoría de contrato.

Tipos de Contratos	2017 (%)	2016 (%)
Cliente: Estado		
Plazo Indefinido	97.2%	96.3%
Plazo Fijo	2.9%	2.0%
Por Proyecto	0	0
Cliente: Estado		
Plazo Indefinido	85.8%	90.6%
Plazo Fijo	12.7%	20.5%
Por Proyecto	25.6%	10.2%
TOTAL		
Plazo Indefinido	51.4%	50.0%
Plazo Fijo	34.3%	37.0%
Por Proyecto	14.3%	13.0%

1.3. Descripción de la fuerza de trabajo.

Clasifica al número de trabajadores según sexo y edad.

	2017				2016			
Descripción de la Fuerza de Trabajo	**Hombres (%)**	**Mujeres (%)**	**Total trabajadores (%)**	**Edad promedio**	**Hombres (%)**	**Mujeres (%)**	**Total trabajadores (%)**	**Edad promedio**
Cliente: Estado								
Profesionales Universitarios con 5 o más años de estudios	69.5%	30%	42%	47	78.5%	21.5%	51%	39
Profesionales Universitarios con 4 años de estudios	67.1%	32.9%	20%	44	69.7%	30.3%	15%	38
Técnicos Profesionales	53.8%	46.2%	16%	44	69.0%	31.0%	14%	38
Técnicos Operacionales	0.0%	3.0%	3%	50	94.3%	5.7%	3%	37
Administrativos y Otros	61.0%	39.0%	19%	45	66.4%	33.6%	17%	38
Total	**50.3%**	**30.3%**	100%	**46**	**75.6%**	**24.4%**	100%	**38**
Ttrabajadores con contrato indefinido *r/a* Industria	**64.8%**				**94.1%**			
Promedio de trabajadores con contrato indefinido *r/a* Empresa	**32.4%**				**23.5%**			

	2017				2016			
Descripción de la Fuerza de Trabajo	**Hombres (%)**	**Mujeres (%)**	**Total trabajadores (%)**	**Edad promedio**	**Hombres (%)**	**Mujeres (%)**	**Total trabajadores (%)**	**Edad promedio**
Cliente: Privados								
Profesionales Universitarios con 5 o más años de estudios	68.7%	31.4%	67%	39	70.4%	27.0%	53%	38
Profesionales Universitarios con 4 años de estudios	75.1%	24.3%	12%	39	66.0%	27.7%	12%	40
Técnicos Profesionales	2668.7%	1599.7%	11%	40	69.9%	23.8%	13%	39
Técnicos Operacionales	87.2%	12.8%	3%	43	78.2%	21.8%	10%	37
Administrativos y Otros	49.1%	50.9%	8%	44	51.4%	38.3%	12%	43
Total	**589.8%**	**343.8%**	100%	**41**	**67.2%**	**27.7%**	100%	**39**
Trabajadores con contrato indefinido *r/a* Industria	**35.2%**				**85.2%**			
Promedio de trabajadores con contrato indefinido *r/a* Empresa	**2.5%**				**3.9%**			
Total de trabajadores por género	**63.8%**	**36.2%**	**100%**		**71.9%**	**28.1%**		**100.0%**

1.4. Reajuste por IPC

Entrega los resultados de las empresas que sí reajustan sus sueldos por IPC y las clasifica al número de empresas entre aquellas que tienen negociación colectiva y las que no.

Reajuste por IPC	2017 (%)	2016 (%)
Cliente: Estado		
Empresas con negociación colectiva		
Cada 6 meses o menos	100%	0%
Cada 12 meses	0%	0%
No reajusta	0%	100%
Empresas sin negociación colectiva		
Cada 6 meses o menos	0%	0%
Cada 12 meses	100.0%	33.3%
No reajusta	0.0%	66.7%
Cliente: Privado		
Empresas con negociación colectiva		
Cada 6 meses o menos	0	100%
Cada 12 meses	0	0%
No reajusta	0	0%
Empresas sin negociación colectiva		
Cada 6 meses o menos	25.0%	25.0%
Cada 12 meses	56.3%	55.0%
No reajusta	18.8%	20.0%

1.5. Gratificaciones**.**

Entrega el número de empresas que pagan gratificaciones y el monto promedio de ésta.

Gratificaciones	2017 ($)	2016 ($)
Cliente: Estado		
Legal	100%	100%
Superior a la Legal	50%	0%
No Garantizada	0%	0%
Voluntaria	0%	0%
Aguinaldo fiestas patrias	75,000	60,000
Aguinaldo navidad	75,000	60,000
Bono vacaciones	0%	0%
Colación o casino	0	100,000
Movilización	0	82,542
Bono terreno (Porcentaje del sueldo base)	17%	25%
Cliente: Privado		
Legal	100%	96%
Superior a la Legal	6%	13%
No Garantizada	0%	4%
Voluntaria	0%	0%
Aguinaldo fiestas patrias	79,667	79,000
Aguinaldo navidad	65,600	82,857
Bono vacaciones	0%	9%
Colación o casino	112,350	115,389
Movilización	66,059	62,589
Bono terreno (Porcentaje del sueldo base)	26%	19%

1.6. Indemnizaciones.

Clasifica al número de empresas que sí entrega indemnizaciones.

Indemnizaciones	2017 (%)	2016 (%)
Cliente: Estado		
Legal	100.0%	75.0%
A todo Evento	0.0%	0.0%
Pactada	50.0%	0.0%
Cliente: Privado		
Legal	93.8%	91.3%
A todo Evento	6.3%	13.0%
Pactada	6.3%	8.7%

1.7. Asignaciones

Clasifica al número de empresas que sí entrega asignaciones y el monto promedio por categoría.

Asignaciones	2017 ($)	2016 ($)
Cliente: Estado		
Asignación por matrimonio	0	0
Asignación por natalidad	0	0
Educación parvularia y Básica	0	0
Educación media	0	0
Educación profesional	0	0
Cliente: Privado		
Asignación por matrimonio	90,000	85,000
Asignación por natalidad	93,333	90,000
Educación parvularia y Básica	70,000	70,000
Educación media	70,000	70,000
Educación profesional	90,000	90,000

1.8. Beneficios

Clasifica el número de empresas que sí entrega beneficios para cada categoría.

Beneficios	2017 (%)	2016 (%)
Cliente: Estado		
Seguro de vida o accidentes	100.0%	50.0%
Servicio Bienestar	0.0%	0.0%
Convenio Isapres	0.0%	0.0%
Seguro Complementario de Salud	100.0%	50.0%
Seguro Salud	0.0%	25.0%
Asignación antigüedad	0.0%	25.0%
Asignación automóvil	0.0%	0.0%
Viáticos	50.0%	50.0%
Cliente: Privado		
Seguro de vida o accidentes	75.0%	82.6%
Servicio Bienestar	12.5%	8.7%
Convenio Isapres	6.3%	13.0%
Seguro Complementario de Salud	68.8%	73.9%
Seguro Salud	12.5%	26.1%
Asignación antigüedad	6.3%	4.3%
Asignación automóvil	12.5%	13.0%
Viáticos	25.0%	52.2%

1.9. Apoyo a la familia y flexibilidad laboral

Clasifica el número de empresas que sí entrega los beneficios según categoría.

Apoyo a la Familia y Flexibilidad Laboral	2017 (%)	2016 (%)
Cliente: Estado		
Sala Cuna	100.0%	50.0%
Jardín Infantil	0.0%	0.0%
Programas de Lactancia	50.0%	0.0%
Trabajo Flexible	50.0%	25.0%
Trabajo a Distancia	0.0%	0.0%
Trabajo a Tiempo Parcial	50.0%	0.0%
Cliente: Privado		
Sala Cuna	31.3%	43.5%
Jardín Infantil	12.5%	8.7%
Programas de Lactancia	18.8%	8.7%
Trabajo Flexible	31.3%	43.5%
Trabajo a Distancia	31.3%	39.1%
Trabajo a Tiempo Parcial	25.0%	47.8%

1.10. Beneficios para trabajadores con labores en el extranjero.

Clasifica el número de empresas que sí entregan beneficios según categoría y muestra el monto promedio según corresponda.

Beneficios para trabajadores con labores en el extranjero	2017 ($)	2016 ($)
Cliente: Estado		
Trabajadores en el extranjero	No	No
Bono por asignación de zona (porcentaje del sueldo base)	0	0
Viático asignado: (US$/día)	0	0
Periodicidad de viaje a Chile	0	0
Días libres por viaje	2	0
Pago de las horas de viaje	No	No
Pago de pasajes para un familiar	Si	Si
Cliente: Privado		
Trabajadores en el extranjero	Si	Si
Bono por asignación de zona (porcentaje del sueldo base)	1	0
Viático asignado: (US$/día)	37	62
Periodicidad de viaje a Chile	18	18
Días libres por viaje	2	6
Pago de las horas de viaje	Si	Si
Pago de pasajes para un familiar	Si	Si

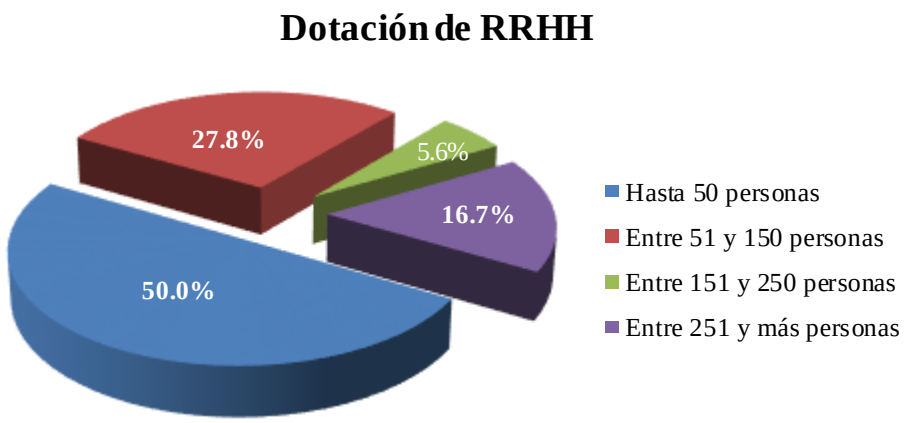
1.11. Horas extras

Muestra el número de empresas que sí paga horas extras para la descripción de cargos y el porcentaje sobre el sueldo base al que paga la hora extra.

Pagos de Horas Extras	Porcentaje del sueldo 2017 (%)	Porcentaje del sueldo 2016 (%)
Cliente: Estado		
Ejecutivos	0	0
Jefes/ Gerentes de Proyectos	0	0
Jefes de Areas Técnicas	50%	0
Jefes de Ingeniería	50%	0
Especialistas	50%	50%
Consultores	0	0
Ingenieros de Proyectos	50%	0
Proyectistas Jefes	50%	0
Proyectistas	50%	50%
Jefes Áreas Administrativas	50%	50%
Administrativos	50%	50%
Cliente: Privado		
Ejecutivos	0	0
Jefes/ Gerentes de Proyectos	50%	0
Jefes de Areas Técnicas	50%	50%
Jefes de Ingeniería	50%	50%
Especialistas	42%	50%
Consultores	50%	50%
Ingenieros de Proyectos	41%	50%
Proyectistas Jefes	42%	50%
Proyectistas	41%	50%
Jefes Áreas Administrativas	44%	50%
Administrativos	46%	53%

2. Resultados clasificados por dotación de recursos humanos.

Dotación de RRHH	2017 (%)	2016 (%)
Hasta 50 personas	50.0%	29.6%
Entre 51 y 150 personas	27.8%	37.0%
Entre 151 y 250 personas	5.6%	0.0%
Entre 251 y más personas	16.7%	33.3%
Total	**100%**	**100%**



2.1. Desvinculaciones.

Comprende el número de personas que han renunciado voluntariamente a las empresas, o han sido desvinculadas por necesidad de la empresa, causas imputables al trabajador, u otras.

Desvinculaciones	2017 (%)	2016 (%)
Empresas con hasta 50 trabajadores		
Renuncia voluntaria	38.2%	21.1%
Necesidad de la empresa	61.8%	40.0%
Causas imputables al trabajador	0.0%	0.0%
Otras	0.0%	38.9%
Total		
Empresas entre 51 y 150 trabajadores		
Renuncia voluntaria	30.3%	31.3%
Necesidad de la empresa	68.9%	53.6%
Causas imputables al trabajador	0.0%	0.0%
Otras	0.8%	15.1%
Total		
Empresas entre 151 y 250 trabajadores		
Renuncia voluntaria	20.5%	0
Necesidad de la empresa	45.5%	0
Causas imputables al trabajador	0.0%	0
Otras	34.1%	0
Total		
Empresas con más 250 trabajadores		
Renuncia voluntaria	39.1%	27.4%
Necesidad de la empresa	49.2%	57.6%
Causas imputables al trabajador	0.0%	0.7%
Otras	11.7%	14.3%
Total		
TOTAL		
Renuncia voluntaria	35.8%	27.5%
Necesidad de la empresa	54.3%	56.0%
Causas imputables al trabajador	0.0%	0.5%
Otras	9.8%	16.0%
Total de Desvinculaciones	100.0%	100.0%

2.2. Tipos de Contrato

Clasifica al número de empresas por categoría y entrega el porcentaje promedio de trabajadores en esa categoría de contrato.

Tipos de Contratos	2017 (%)	2016 (%)
Empresas con hasta 50 trabajadores		
Plazo Indefinido	89.3%	90.7%
Plazo Fijo	17.4%	14.7%
Por Proyecto	22.3%	1.0%
Empresas entre 51 y 150 trabajadores		
Plazo Indefinido	76.3%	91.6%
Plazo Fijo	12.5%	6.1%
Por Proyecto	27.7%	10.7%
Empresas entre 151 y 250 trabajadores		
Plazo Indefinido	99.0%	0
Plazo Fijo	1.0%	0
Por Proyecto	0	0
Empresas con más 250 trabajadores		
Plazo Indefinido	94.3%	91.9%
Plazo Fijo	5.7%	29.7%
Por Proyecto	0	12.7%

2.3. Descripción de la fuerza de trabajo.

Clasifica al número de trabajadores según sexo y edad.

	2017				2016			
Descripción de la Fuerza de Trabajo	**Hombres (%)**	**Mujeres (%)**	**Total trabajadores (%)**	**Edad promedio**	**Hombres (%)**	**Mujeres (%)**	**Total trabajadores (%)**	**Edad promedio**
Empresas con hasta 50 trabajadores								
Profesionales Universitarios con 5 o más años de estudios	77.6%	22.4%	64%	39	77.4%	22.6%	56%	32
Profesionales Universitarios con 4 años de estudios	91.7%	8.3%	7%	36	90.0%	10.0%	4%	36
Técnicos Profesionales	51.3%	48.7%	18%	41	77.7%	22.3%	22%	40
Técnicos Operacionales	100.0%	0.0%	1%	40	50.0%	50.0%	1%	39
Administrativos y Otros	42.1%	57.9%	10%	45	31.0%	69.0%	17%	45
Total	**72.5%**	**27.5%**	100%	**40**	**65.2%**	**34.8%**	100%	**38**
Ttrabajadores con contrato indefinido *r/a* Industria	**10.8%**				**4.1%**			
Promedio de trabajadores con contrato indefinido *r/a* Empresa	**32.4%**				**0.5%**			

	2017				2016			
Descripción de la Fuerza de Trabajo	**Hombres (%)**	**Mujeres (%)**	**Total trabajadores (%)**	**Edad promedio**	**Hombres (%)**	**Mujeres (%)**	**Total trabajadores (%)**	**Edad promedio**
Empresas entre 51 y 150 trabajadores								
Profesionales Universitarios con 5 o más años de estudios	65.0%	35.3%	64%	40	73.1%	26.9%	59%	40
Profesionales Universitarios con 4 años de estudios	75.9%	22.2%	12%	44	71.0%	29.0%	13%	39
Técnicos Profesionales	71.4%	28.6%	12%	40	84.3%	15.7%	12%	38
Técnicos Operacionales	88.9%	11.1%	6%	42	74.5%	25.5%	4%	37
Administrativos y Otros	33.3%	66.7%	6%	42	44.7%	55.3%	12%	40
Total	**66.9%**	**32.8%**	100%	**41**	**69.5%**	**30.5%**	100%	**39**
Ttrabajadores con contrato indefinido *r/a* Industria	**7.9%**				**16.7%**			
Promedio de trabajadores con contrato indefinido *r/a* Empresa	**1.6%**				**1.7%**			

	2017				2016			
Descripción de la Fuerza de Trabajo	**Hombres (%)**	**Mujeres (%)**	**Total trabajadores (%)**	**Edad promedio**	**Hombres (%)**	**Mujeres (%)**	**Total trabajadores (%)**	**Edad promedio**
Empresas entre 151 y 250 trabajadores								
Profesionales Universitarios con 5 o más años de estudios	23.7%	76.3%	41%	49	0	0	0	0
Profesionales Universitarios con 4 años de estudios	16.0%	84.0%	10%	45	0	0	0	0
Técnicos Profesionales	19.5%	80.5%	34%	46	0	0	0	0
Técnicos Operacionales	0	0	0%	0	0	0	0	0
Administrativos y Otros	45.7%	54.3%	15%	48	0	0	0	0
Total	**0**	**0**	100%	**0**	**0**	**0**	0	**0**
Ttrabajadores con contrato indefinido *r/a* Industria	**2.6%**				**0.0%**			
Promedio de trabajadores con contrato indefinido *r/a* Empresa	**2.6%**				**0.0%**			

	2017				2016			
Descripción de la Fuerza de Trabajo	**Hombres (%)**	**Mujeres (%)**	**Total trabajadores (%)**	**Edad promedio**	**Hombres (%)**	**Mujeres (%)**	**Total trabajadores (%)**	**Edad promedio**
Empresas con más 250 trabajadores								
Profesionales Universitarios con 5 o más años de estudios	74.0%	26.0%	55%	42	71.2%	26.1%	51%	41
Profesionales Universitarios con 4 años de estudios	73.4%	26.6%	18%	41	65.6%	28.4%	13%	40
Técnicos Profesionales	2630.3%	1557.4%	9%	41	66.8%	26.9%	13%	40
Técnicos Operacionales	93.0%	7.0%	3%	49	79.8%	20.2%	10%	38
Administrativos y Otros	62.4%	37.6%	14%	45	58.3%	32.0%	12%	42
Total	**586.6%**	**330.9%**	100%	**44**	**68.3%**	**26.7%**	100%	**40**
Ttrabajadores con contrato indefinido *r/a* Industria	**78.6%**				**79.3%**			
Promedio de trabajadores con contrato indefinido *r/a* Empresa	**26.2%**				**9.9%**			
Total de trabajadores por género	**63.8%**	**36.2%**		**100.0%**	**71.9%**	**28.1%**		**100.0%**

2.4. Reajuste por IPC

Entrega los resultados de las empresas que sí reajustan sus sueldos por IPC y las clasifica al número de empresas entre aquellas que tienen negociación colectiva y las que no.

Reajuste por IPC	2017 (%)	2016 (%)
Empresas con hasta 50 trabajadores		
Empresas con negociación colectiva		
Cada 6 meses o menos	0	0%
Cada 12 meses	0	0%
No reajusta	0	100%
Empresas sin negociación colectiva		
Cada 6 meses o menos	0%	0%
Cada 12 meses	67%	57%
No reajusta	33%	43%
Empresas entre 51 y 150 trabajadores		
Empresas con negociación colectiva		
Cada 6 meses o menos	0	0
Cada 12 meses	0	0
No reajusta	0	0
Empresas sin negociación colectiva		
Cada 6 meses o menos	60.0%	33.3%
Cada 12 meses	40.0%	55.6%
No reajusta	0.0%	11.1%
Empresas entre 151 y 250 trabajadores		
Empresas con negociación colectiva		
Cada 6 meses o menos	100%	0
Cada 12 meses	0%	0
No reajusta	0%	0
Empresas sin negociación colectiva		
Cada 6 meses o menos	0	0
Cada 12 meses	0	0
No reajusta	0	0
Empresas con más 250 trabajadores		
Empresas con negociación colectiva		
Cada 6 meses o menos	0	100%
Cada 12 meses	0	0%
No reajusta	0	0%
Empresas sin negociación colectiva		
Cada 6 meses o menos	33.3%	28.6%
Cada 12 meses	66.7%	42.9%
No reajusta	0.0%	28.6%

2.5. Gratificaciones**.**

Entrega el número de empresas que pagan gratificaciones y el monto promedio de ésta.

Gratificaciones	2017 ($)	2016 ($)
Empresas con hasta 50 trabajadores		
Legal	100%	100%
Superior a la Legal	0%	0%
No Garantizada	0%	13%
Voluntaria	0%	0%
Aguinaldo fiestas patrias	49,000	100,000
Aguinaldo navidad	49,000	125,000
Bono vacaciones	0%	0%
Colación o casino	52,933	73,000
Movilización	77,176	50,056
Bono terreno (Porcentaje del sueldo base)	24%	25%
Empresas entre 51 y 150 trabajadores		
Legal	100%	90%
Superior a la Legal	0%	10%
No Garantizada	0%	0%
Voluntaria	0%	0%
Aguinaldo fiestas patrias	95,000	69,286
Aguinaldo navidad	76,667	59,000
Bono vacaciones	0%	0%
Colación o casino	164,000	129,750
Movilización	52,667	76,722
Bono terreno (Porcentaje del sueldo base)	20%	17%
Empresas entre 151 y 250 trabajadores		
Legal	100%	0
Superior a la Legal	100%	0
No Garantizada	0%	0
Voluntaria	0%	0
Aguinaldo fiestas patrias	0	0
Aguinaldo navidad	0	0
Bono vacaciones	0%	0
Colación o casino	0	0
Movilización	0	0
Bono terreno (Porcentaje del sueldo base)	0	0
Empresas con más 250 trabajadores		
Legal	100%	100%
Superior a la Legal	33%	22%
No Garantizada	0%	0%
Voluntaria	0%	0%
Aguinaldo fiestas patrias	75,000	62,500
Aguinaldo navidad	75,000	77,500
Bono vacaciones	0%	22%

Gratificaciones	2017 ($)	2016 ($)
Colación o casino	84,000	127,333
Movilización	84,000	61,548
Bono terreno (Porcentaje del sueldo base)	26%	18%

2.6. Indemnizaciones.

Clasifica al número de empresas que sí entrega indemnizaciones.

Indemnizaciones	2017 (%)	2016 (%)
Empresas con hasta 50 trabajadores		
Legal	100.0%	87.5%
A todo Evento	11.1%	0.0%
Pactada	0.0%	0.0%
Empresas entre 51 y 150 trabajadores		
Legal	80.0%	100.0%
A todo Evento	0.0%	20.0%
Pactada	20.0%	10.0%
Empresas entre 151 y 250 trabajadores		
Legal	100.0%	0
A todo Evento	0.0%	0
Pactada	100.0%	0
Empresas con más 250 trabajadores		
Legal	100.0%	77.8%
A todo Evento	0.0%	11.1%
Pactada	0.0%	11.1%

2.7. Asignaciones

Clasifica al número de empresas que sí entrega asignaciones y el monto promedio por categoría.

Asignaciones	2017 ($)	2016 ($)
Empresas con hasta 50 trabajadores		
Asignación por matrimonio	0	0
Asignación por natalidad	0	0
Educación parvularia y Básica	0	0
Educación media	0	0
Educación profesional	0	0
Empresas entre 51 y 150 trabajadores		
Asignación por matrimonio	85,000	70,000
Asignación por natalidad	100,000	95,000
Educación parvularia y Básica	0	0
Educación media	0	0
Educación profesional	0	0
Empresas entre 151 y 250 trabajadores		
Asignación por matrimonio	0	0
Asignación por natalidad	0	0
Educación parvularia y Básica	0	0
Educación media	0	0
Educación profesional	0	0
Empresas con más 250 trabajadores		
Asignación por matrimonio	100,000	100,000
Asignación por natalidad	80,000	85,000
Educación parvularia y Básica	70,000	70,000
Educación media	70,000	70,000
Educación profesional	90,000	900,000

2.8. Beneficios

Clasifica el número de empresas que sí entrega beneficios para cada categoría.

Beneficios	2017 (%)	2016 (%)
Empresas con hasta 50 trabajadores		
Seguro de vida o accidentes	55.6%	50.0%
Servicio Bienestar	11.1%	0.0%
Convenio Isapres	0.0%	0.0%
Seguro Complementario de Salud	66.7%	50.0%
Seguro Salud	11.1%	0.0%
Asignación antigüedad	0.0%	0.0%
Asignación automóvil	0.0%	12.5%
Viáticos	22.2%	12.5%
Empresas entre 51 y 150 trabajadores		
Seguro de vida o accidentes	100.0%	90.0%
Servicio Bienestar	0.0%	0.0%
Convenio Isapres	0.0%	10.0%
Seguro Complementario de Salud	60.0%	60.0%
Seguro Salud	0.0%	30.0%
Asignación antigüedad	0.0%	10.0%
Asignación automóvil	20.0%	0.0%
Viáticos	20.0%	50.0%
Empresas entre 151 y 250 trabajadores		
Seguro de vida o accidentes	100.0%	0
Servicio Bienestar	0.0%	0
Convenio Isapres	0.0%	0
Seguro Complementario de Salud	100.0%	0
Seguro Salud	0.0%	0
Asignación antigüedad	0.0%	0
Asignación automóvil	0.0%	0
Viáticos	0.0%	0
Empresas con más 250 trabajadores		
Seguro de vida o accidentes	100.0%	88.9%
Servicio Bienestar	33.3%	22.2%
Convenio Isapres	33.3%	22.2%
Seguro Complementario de Salud	100.0%	100.0%
Seguro Salud	33.3%	44.4%
Asignación antigüedad	33.3%	11.1%
Asignación automóvil	33.3%	22.2%
Viáticos	66.7%	88.9%

2.9. Apoyo a la familia y flexibilidad laboral

Clasifica el número de empresas que sí entrega los beneficios según categoría.

Apoyo a la Familia y Flexibilidad Laboral	2017 (%)	2016 (%)
Empresas con hasta 50 trabajadores		
Sala Cuna	11.1%	0.0%
Jardín Infantil	11.1%	0.0%
Programas de Lactancia	22.2%	0.0%
Trabajo Flexible	22.2%	25.0%
Trabajo a Distancia	22.2%	37.5%
Trabajo a Tiempo Parcial	11.1%	25.0%
Empresas entre 51 y 150 trabajadores		
Sala Cuna	40.0%	50.0%
Jardín Infantil	0.0%	10.0%
Programas de Lactancia	0.0%	0.0%
Trabajo Flexible	40.0%	40.0%
Trabajo a Distancia	40.0%	30.0%
Trabajo a Tiempo Parcial	40.0%	40.0%
Empresas entre 151 y 250 trabajadores		
Sala Cuna	100.0%	0
Jardín Infantil	0.0%	0
Programas de Lactancia	100.0%	0
Trabajo Flexible	100.0%	0
Trabajo a Distancia	0.0%	0
Trabajo a Tiempo Parcial	100.0%	0
Empresas con más 250 trabajadores		
Sala Cuna	100.0%	77.8%
Jardín Infantil	33.3%	11.1%
Programas de Lactancia	33.3%	22.2%
Trabajo Flexible	33.3%	55.6%
Trabajo a Distancia	33.3%	33.3%
Trabajo a Tiempo Parcial	33.3%	55.6%

2.10. Beneficios para trabajadores con labores en el extranjero.

Clasifica el número de empresas que sí entregan beneficios según categoría y muestra el monto promedio según corresponda.

Beneficios para trabajadores con labores en el extranjero	2017 ($)	2016 ($)
Empresas con hasta 50 trabajadores		
Trabajadores en el extranjero	Si	Si
Bono por asignación de zona	1	0
Viático asignado: (US$/día)	2	0
Periodicidad de viaje a Chile	21	21
Días libres por viaje	3	7
Pago de las horas de viaje	Si	No
Pago de pasajes para un familiar	Si	Si
Empresas entre 51 y 150 trabajadores		
Trabajadores en el extranjero	No	No
Bono por asignación de zona (porcentaje del sueldo base)	0	0
Viático asignado: (US$/día)	0	35
Periodicidad de viaje a Chile	0	30
Días libres por viaje	2	0
Pago de las horas de viaje	Si	No
Pago de pasajes para un familiar	No	Si
Empresas entre 151 y 250 trabajadores		
Trabajadores en el extranjero	No	No
Bono por asignación de zona (porcentaje del sueldo base)	0	0
Viático asignado: (US$/día)	0	0
Periodicidad de viaje a Chile	0	0
Días libres por viaje	1	0
Pago de las horas de viaje	No	No
Pago de pasajes para un familiar	Si	No
Empresas con más 250 trabajadores		
Trabajadores en el extranjero	Si	Si
Bono por asignación de zona (porcentaje del sueldo base)	0	0
Viático asignado: (US$/día)	110	75
Periodicidad de viaje a Chile	16	13
Días libres por viaje	1	5
Pago de las horas de viaje	Si	Si
Pago de pasajes para un familiar	Si	Si

2.11. Horas extras

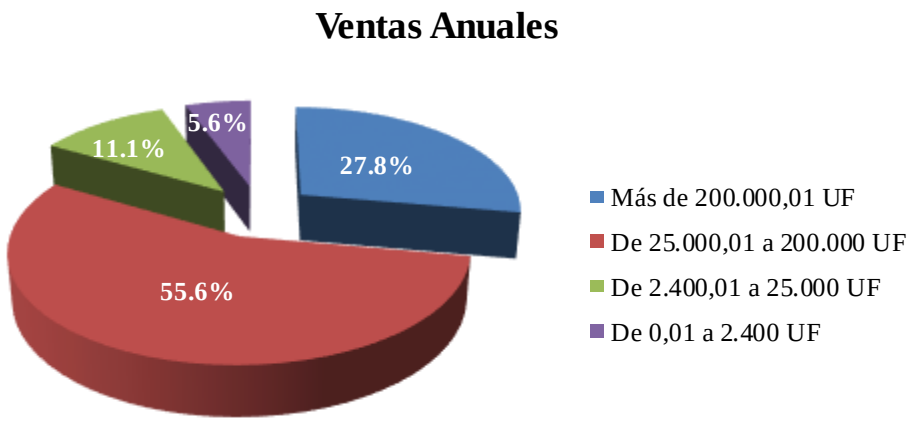
Muestra el número de empresas que sí paga horas extras para la descripción de cargos y el porcentaje sobre el sueldo base al que paga la hora extra.

Pagos de Horas Extras	Porcentaje del sueldo 2017 (%)	Porcentaje del sueldo 2016 (%)
Empresas con hasta 50 trabajadores		
Ejecutivos	0	0
Jefes/ Gerentes de Proyectos	50%	0
Jefes de Areas Técnicas	50%	0
Jefes de Ingeniería	50%	0
Especialistas	38%	50%
Consultores	0	0
Ingenieros de Proyectos	37%	50%
Proyectistas Jefes	34%	50%
Proyectistas	35%	50%
Jefes Áreas Administrativas	40%	50%
Administrativos	44%	63%
Empresas entre 51 y 150 trabajadores		
Ejecutivos	0	0
Jefes/ Gerentes de Proyectos	0	0
Jefes de Areas Técnicas	0	50%
Jefes de Ingeniería	0	50%
Especialistas	0	50%
Consultores	0	0
Ingenieros de Proyectos	50%	50%
Proyectistas Jefes	50%	50%
Proyectistas	50%	50%
Jefes Áreas Administrativas	50%	50%
Administrativos	50%	50%
Empresas entre 151 y 250 trabajadores		
Ejecutivos	0	0
Jefes/ Gerentes de Proyectos	0	0
Jefes de Areas Técnicas	50%	0
Jefes de Ingeniería	50%	0
Especialistas	50%	0
Consultores	0	0
Ingenieros de Proyectos	50%	0
Proyectistas Jefes	50%	0
Proyectistas	50%	0
Jefes Áreas Administrativas	50%	0
Administrativos	50%	0
Empresas con más 250 trabajadores		
Ejecutivos	0	0
Jefes/ Gerentes de Proyectos	0	0
Jefes de Areas Técnicas	50%	50%

Pagos de Horas Extras	Porcentaje del sueldo 2017 (%)	Porcentaje del sueldo 2016 (%)
Jefes de Ingeniería	50%	50%
Especialistas	50%	50%
Consultores	50%	50%
Ingenieros de Proyectos	50%	50%
Proyectistas Jefes	50%	50%
Proyectistas	50%	50%
Jefes Áreas Administrativas	50%	50%
Administrativos	50%	50%

3. Resultados clasificados por ventas anuales.

Ventas Anuales	2017 (%)	2016 (%)
Más de 200.000,01 UF	27.8%	43.5%
De 25.000,01 a 200.000 UF	55.6%	47.8%
De 2.400,01 a 25.000 UF	11.1%	8.7%
De 0,01 a 2.400 UF	5.6%	0.0%
Total	**100%**	**100%**



3.1. Desvinculaciones.

Comprende el número de personas que han renunciado voluntariamente a las empresas, o han sido desvinculadas por necesidad de la empresa, causas imputables al trabajador, u otras.

Desvinculaciones	2017 (%)	2016 (%)
Empresas con venta sobre 200.000,01 UF		
Renuncia voluntaria	38.2%	33.8%
Necesidad de la empresa	47.8%	48.6%
Causas imputables al trabajador	0.0%	0.5%
Otras	14.0%	17.2%
Total		
Empresas con ventas de 25.000,01 a 200.000 UF		
Renuncia voluntaria	31.3%	24.1%
Necesidad de la empresa	68.8%	45.5%
Causas imputables al trabajador	0.0%	0.0%
Otras	0.0%	30.5%
Total		
Empresas con ventas de 2.400,01 a 25.000 UF		
Renuncia voluntaria	11.5%	42.9%
Necesidad de la empresa	88.5%	57.1%
Causas imputables al trabajador	0.0%	0.0%
Otras	0.0%	0.0%
Total		
Empresas con ventas de 0,01 a 2.400 UF		
Renuncia voluntaria	100.0%	0
Necesidad de la empresa	0.0%	0
Causas imputables al trabajador	0.0%	0
Otras	0.0%	0
Total		
TOTAL		
Renuncia voluntaria	35.8%	31.6%
Necesidad de la empresa	54.3%	47.9%
Causas imputables al trabajador	0.0%	0.4%
Otras	9.8%	20.1%
Total de Desvinculaciones	100.0%	100.0%

3.2. Tipos de Contrato

Clasifica al número de empresas por categoría y entrega el porcentaje promedio de trabajadores en esa categoría de contrato.

Tipos de Contratos	2017 (%)	2016 (%)
Empresas con venta sobre 200.000,01 UF		
Plazo Indefinido	94.8%	95.2%
Plazo Fijo	4.7%	24.6%
Por Proyecto	2.7%	7.5%
Empresas con ventas de 25.000,01 a 200.000 UF		
Plazo Indefinido	84.6%	92.9%
Plazo Fijo	14.5%	9.4%
Por Proyecto	36.2%	11.0%
Empresas con ventas de 2.400,01 a 25.000 UF		
Plazo Indefinido	90.0%	82.5%
Plazo Fijo	20.0%	17.0%
Por Proyecto	0	1.0%
Empresas con ventas de 0,01 a 2.400 UF		
Plazo Indefinido	66.7%	0
Plazo Fijo	16.7%	0
Por Proyecto	16.7%	0

3.3. Descripción de la fuerza de trabajo.

Clasifica al número de trabajadores según sexo y edad.

	2017				2016			
Descripción de la Fuerza de Trabajo	**Hombres (%)**	**Mujeres (%)**	**Total trabajadores (%)**	**Edad promedio**	**Hombres (%)**	**Mujeres (%)**	**Total trabajadores (%)**	**Edad promedio**
Empresas con venta sobre 200.000,01 UF								
Profesionales Universitarios con 5 o más años de estudios	68.1%	31.9%	54%	43	65.3%	31.0%	57%	40
Profesionales Universitarios con 4 años de estudios	69.0%	30.7%	17%	42	60.1%	29.8%	12%	39
Técnicos Profesionales	1692.6%	1025.6%	12%	41	67.1%	24.3%	15%	40
Técnicos Operacionales	93.0%	7.0%	2%	49	83.1%	16.9%	4%	37
Administrativos y Otros	59.9%	40.1%	14%	45	51.8%	40.1%	12%	41
Total	**396.5%**	**227.1%**	100%	**44**	**65.5%**	**28.4%**	100%	**40**
Ttrabajadores con contrato indefinido *r/a* Industria	**82.6%**				**83.7%**			
Promedio de trabajadores con contrato indefinido *r/a* Empresa	**16.5%**				**9.3%**			

	2017				2016			
Descripción de la Fuerza de Trabajo	**Hombres (%)**	**Mujeres (%)**	**Total trabajadores (%)**	**Edad promedio**	**Hombres (%)**	**Mujeres (%)**	**Total trabajadores (%)**	**Edad promedio**
Empresas con ventas de 25.000,01 a 200.000 UF								
Profesionales Universitarios con 5 o más años de estudios	70.8%	29.2%	60%	39	80.1%	19.9%	47%	34
Profesionales Universitarios con 4 años de estudios	80.4%	19.6%	11%	40	74.7%	25.3%	16%	39
Técnicos Profesionales	67.1%	32.9%	16%	41	81.4%	18.6%	18%	39
Técnicos Operacionales	89.7%	10.3%	6%	41	74.1%	25.9%	5%	38
Administrativos y Otros	34.4%	65.6%	7%	46	42.0%	58.0%	14%	44
Total	**68.5%**	**31.5%**	100%	**41**	**70.4%**	**29.6%**	100%	**39**
Ttrabajadores con contrato indefinido *r/a* Industria	**16.7%**				**15.4%**			
Promedio de trabajadores con contrato indefinido *r/a* Empresa	**1.9%**				**1.4%**			

	2017				2016			
Descripción de la Fuerza de Trabajo	**Hombres (%)**	**Mujeres (%)**	**Total trabajadores (%)**	**Edad promedio**	**Hombres (%)**	**Mujeres (%)**	**Total trabajadores (%)**	**Edad promedio**
Empresas con ventas de 2.400,01 a 25.000 UF								
Profesionales Universitarios con 5 o más años de estudios	87.3%	12.7%	76%	40	81.6%	18.4%	69%	38
Profesionales Universitarios con 4 años de estudios	100.0%	0.0%	4%	32	75.0%	25.0%	13%	40
Técnicos Profesionales	10.5%	89.5%	16%	40	100.0%	0.0%	9%	43
Técnicos Operacionales	0	0	0%	0	0	0	0%	0
Administrativos y Otros	0.0%	100.0%	4%	23	33.0%	67.0%	9%	43
Total	**0**	**0**	100%	**0**	**0**	**0**	100%	**0**
Ttrabajadores con contrato indefinido *r/a* Industria	**0.7%**				**0.9%**			
Promedio de trabajadores con contrato indefinido *r/a* Empresa	**0.3%**				**0.5%**			

	2017				2016			
Descripción de la Fuerza de Trabajo	**Hombres (%)**	**Mujeres (%)**	**Total trabajadores (%)**	**Edad promedio**	**Hombres (%)**	**Mujeres (%)**	**Total trabajadores (%)**	**Edad promedio**
Empresas con ventas de 0,01 a 2.400 UF								
Profesionales Universitarios con 5 o más años de estudios	67.0%	33.0%	83%	39	0	0	0	0
Profesionales Universitarios con 4 años de estudios	0	0	0%	0	0	0	0	0
Técnicos Profesionales	0	0	0%	0	0	0	0	0
Técnicos Operacionales	0	0	0%	0	0	0	0	0
Administrativos y Otros	0.0%	100.0%	17%	54	0	0	0	0
Total	**0**	**0**	100%	**0**	**0**	**0**	0	**0**
Ttrabajadores con contrato indefinido *r/a* Industria	**0.0%**				**0.0%**			
Promedio de trabajadores con contrato indefinido *r/a* Empresa	**0**				**0.0%**			
Total de trabajadores por género	**63.8%**	**36.2%**		**100.0%**	**71.9%**	**28.1%**		**100.0%**

3.4. Reajuste por IPC

Entrega los resultados de las empresas que sí reajustan sus sueldos por IPC y las clasifica al número de empresas entre aquellas que tienen negociación colectiva y las que no.

Reajuste por IPC	2017 (%)	2016 (%)
Empresas con venta sobre 200.000,01 UF		
Empresas con negociación colectiva		
Cada 6 meses o menos	100%	100%
Cada 12 meses	0%	0%
No reajusta	0%	0%
Empresas sin negociación colectiva		
Cada 6 meses o menos	50%	38%
Cada 12 meses	50%	50%
No reajusta	0%	13%
Empresas con ventas de 25.000,01 a 200.000 UF		
Empresas con negociación colectiva		
Cada 6 meses o menos	0	0%
Cada 12 meses	0	0%
No reajusta	0	100%
Empresas sin negociación colectiva		
Cada 6 meses o menos	20.0%	11.1%
Cada 12 meses	60.0%	66.7%
No reajusta	20.0%	22.2%
Empresas con ventas de 2.400,01 a 25.000 UF		
Empresas con negociación colectiva		
Cada 6 meses o menos	0	0
Cada 12 meses	0	0
No reajusta	0	0
Empresas sin negociación colectiva		
Cada 6 meses o menos	0.0%	0.0%
Cada 12 meses	50.0%	50.0%
No reajusta	50.0%	50.0%
Empresas con ventas de 0,01 a 2.400 UF		
Empresas con negociación colectiva		
Cada 6 meses o menos	0	0
Cada 12 meses	0	0
No reajusta	0	0
Empresas sin negociación colectiva		
Cada 6 meses o menos	0.0%	0
Cada 12 meses	100.0%	0
No reajusta	0.0%	0

3.5. Gratificaciones**.**

Entrega el número de empresas que pagan gratificaciones y el monto promedio de ésta.

Gratificaciones	2017 ($)	2016 ($)
Empresas con venta sobre 200.000,01 UF		
Legal	100%	100%
Superior a la Legal	40%	20%
No Garantizada	0%	0%
Voluntaria	0%	0%
Aguinaldo fiestas patrias	102,500	102,500
Aguinaldo navidad	102,500	102,500
Bono vacaciones	0%	10%
Colación o casino	85,000	85,000
Movilización	84,000	84,000
Bono terreno (Porcentaje del sueldo base)	26%	26%
Empresas con ventas de 25.000,01 a 200.000 UF		
Legal	100%	91%
Superior a la Legal	0%	9%
No Garantizada	0%	0%
Voluntaria	0%	0%
Aguinaldo fiestas patrias	74,500	74,500
Aguinaldo navidad	49,333	49,333
Bono vacaciones	0%	0%
Colación o casino	130,760	130,760
Movilización	59,338	59,338
Bono terreno (Porcentaje del sueldo base)	19%	19%
Empresas con ventas de 2.400,01 a 25.000 UF		
Legal	100%	100%
Superior a la Legal	0%	0%
No Garantizada	0%	50%
Voluntaria	0%	0%
Aguinaldo fiestas patrias	50,000	50,000
Aguinaldo navidad	50,000	50,000
Bono vacaciones	0%	0%
Colación o casino	75,000	75,000
Movilización	75,000	75,000
Bono terreno (Porcentaje del sueldo base)	30%	30%
Empresas con ventas de 0,01 a 2.400 UF		
Legal	100%	0
Superior a la Legal	0%	0
No Garantizada	0%	0
Voluntaria	0%	0
Aguinaldo fiestas patrias	0	0
Aguinaldo navidad	0	0
Bono vacaciones	0%	0

Gratificaciones	2017 ($)	2016 ($)
Colación o casino	0	0
Movilización	0	0
Bono terreno (Porcentaje del sueldo base)	0	0

3.6. Indemnizaciones.

Clasifica al número de empresas que sí entrega indemnizaciones.

Indemnizaciones	2017 (%)	2016 (%)
Empresas con venta sobre 200.000,01 UF		
Legal	100.0%	100.0%
A todo Evento	0.0%	10.0%
Pactada	20.0%	20.0%
Empresas con ventas de 25.000,01 a 200.000 UF		
Legal	90.0%	90.9%
A todo Evento	10.0%	18.2%
Pactada	10.0%	0.0%
Empresas con ventas de 2.400,01 a 25.000 UF		
Legal	100.0%	100.0%
A todo Evento	0.0%	0.0%
Pactada	0.0%	0.0%
Empresas con ventas de 0,01 a 2.400 UF		
Legal	100.0%	0
A todo Evento	0.0%	0
Pactada	0.0%	0

3.7. Asignaciones

Clasifica al número de empresas que sí entrega asignaciones y el monto promedio por categoría.

Asignaciones	2017 ($)	2016 ($)
Empresas con venta sobre 200.000,01 UF		
Asignación por matrimonio	100,000	85,000
Asignación por natalidad	80,000	90,000
Educación parvularia y Básica	70,000	70,000
Educación media	70,000	70,000
Educación profesional	90,000	900,000
Empresas con ventas de 25.000,01 a 200.000 UF		
Asignación por matrimonio	85,000	0
Asignación por natalidad	100,000	90,000
Educación parvularia y Básica	0	0
Educación media	0	0
Educación profesional	0	0
Empresas con ventas de 2.400,01 a 25.000 UF		
Asignación por matrimonio	0	0
Asignación por natalidad	0	0
Educación parvularia y Básica	0	0
Educación media	0	0
Educación profesional	0	0
Empresas con ventas de 0,01 a 2.400 UF		
Asignación por matrimonio	0	0
Asignación por natalidad	0	0
Educación parvularia y Básica	0	0
Educación media	0	0
Educación profesional	0	0

3.8. Beneficios

Clasifica el número de empresas que sí entrega beneficios para cada categoría.

Beneficios	2017 (%)	2016 (%)
Empresas con venta sobre 200.000,01 UF		
Seguro de vida o accidentes	100.0%	90.0%
Servicio Bienestar	20.0%	10.0%
Convenio Isapres	20.0%	10.0%
Seguro Complementario de Salud	100.0%	90.0%
Seguro Salud	20.0%	40.0%
Asignación antigüedad	20.0%	20.0%
Asignación automóvil	20.0%	10.0%
Viáticos	40.0%	70.0%
Empresas con ventas de 25.000,01 a 200.000 UF		
Seguro de vida o accidentes	90.0%	63.6%
Servicio Bienestar	10.0%	0.0%
Convenio Isapres	0.0%	9.1%
Seguro Complementario de Salud	70.0%	54.5%
Seguro Salud	10.0%	18.2%
Asignación antigüedad	0.0%	0.0%
Asignación automóvil	10.0%	9.1%
Viáticos	20.0%	27.3%
Empresas con ventas de 2.400,01 a 25.000 UF		
Seguro de vida o accidentes	0.0%	50.0%
Servicio Bienestar	0.0%	0.0%
Convenio Isapres	0.0%	0.0%
Seguro Complementario de Salud	50.0%	50.0%
Seguro Salud	0.0%	0.0%
Asignación antigüedad	0.0%	0.0%
Asignación automóvil	0.0%	0.0%
Viáticos	50.0%	0.0%
Empresas con ventas de 0,01 a 2.400 UF		
Seguro de vida o accidentes	0.0%	0.0%
Servicio Bienestar	0.0%	0.0%
Convenio Isapres	0.0%	0.0%
Seguro Complementario de Salud	0.0%	0.0%
Seguro Salud	0.0%	0.0%
Asignación antigüedad	0.0%	0.0%
Asignación automóvil	0.0%	0.0%
Viáticos	0.0%	0.0%

3.9. Apoyo a la familia y flexibilidad laboral

Clasifica el número de empresas que sí entrega los beneficios según categoría.

Apoyo a la Familia y Flexibilidad Laboral	2017 (%)	2016 (%)
Empresas con venta sobre 200.000,01 UF		
Sala Cuna	100.0%	100.0%
Jardín Infantil	20.0%	20.0%
Programas de Lactancia	40.0%	20.0%
Trabajo Flexible	60.0%	70.0%
Trabajo a Distancia	40.0%	40.0%
Trabajo a Tiempo Parcial	40.0%	70.0%
Empresas con ventas de 25.000,01 a 200.000 UF		
Sala Cuna	10.0%	9.1%
Jardín Infantil	0.0%	0.0%
Programas de Lactancia	10.0%	0.0%
Trabajo Flexible	20.0%	36.4%
Trabajo a Distancia	30.0%	36.4%
Trabajo a Tiempo Parcial	30.0%	27.3%
Empresas con ventas de 2.400,01 a 25.000 UF		
Sala Cuna	50.0%	0.0%
Jardín Infantil	50.0%	0.0%
Programas de Lactancia	50.0%	0.0%
Trabajo Flexible	50.0%	0.0%
Trabajo a Distancia	0.0%	50.0%
Trabajo a Tiempo Parcial	0.0%	50.0%
Empresas con ventas de 0,01 a 2.400 UF		
Sala Cuna	0.0%	0.0%
Jardín Infantil	0.0%	0.0%
Programas de Lactancia	0.0%	0.0%
Trabajo Flexible	0.0%	0.0%
Trabajo a Distancia	0.0%	0.0%
Trabajo a Tiempo Parcial	0.0%	0.0%

3.10. Beneficios para trabajadores con labores en el extranjero.

Clasifica el número de empresas que sí entregan beneficios según categoría y muestra el monto promedio según corresponda.

Beneficios para trabajadores con labores en el extranjero	2017 ($)	2016 ($)
Empresas con venta sobre 200.000,01 UF		
Trabajadores en el extranjero	Si	Si
Bono por asignación de zona	0	0
Viático asignado: (US$/día)	110	75
Periodicidad de viaje a Chile	16	13
Días libres por viaje	1	5
Pago de las horas de viaje	Si	Si
Pago de pasajes para un familiar	Si	Si
Empresas con ventas de 25.000,01 a 200.000 UF		
Trabajadores en el extranjero	Si	Si
Bono por asignación de zona (porcentaje del sueldo base)	2	0
Viático asignado: (US$/día)	1	35
Periodicidad de viaje a Chile	21	26
Días libres por viaje	3	7
Pago de las horas de viaje	Si	No
Pago de pasajes para un familiar	Si	Si
Empresas con ventas de 2.400,01 a 25.000 UF		
Trabajadores en el extranjero	Si	No
Bono por asignación de zona (porcentaje del sueldo base)	0	0
Viático asignado: (US$/día)	0	0
Periodicidad de viaje a Chile	0	0
Días libres por viaje	2	0
Pago de las horas de viaje	Si	No
Pago de pasajes para un familiar	No	No
Empresas con ventas de 0,01 a 2.400 UF		
Trabajadores en el extranjero	No	No
Bono por asignación de zona (porcentaje del sueldo base)	0	0
Viático asignado: (US$/día)	0	0
Periodicidad de viaje a Chile	0	0
Días libres por viaje	2	0
Pago de las horas de viaje	No	No
Pago de pasajes para un familiar	No	No

3.11. Horas extras

Muestra el número de empresas que sí paga horas extras para la descripción de cargos y el porcentaje sobre el sueldo base al que paga la hora extra.

Pagos de Horas Extras	Porcentaje del sueldo 2017 (%)	Porcentaje del sueldo 2016 (%)
Empresas con venta sobre 200.000,01 UF		
Ejecutivos	0	0
Jefes/ Gerentes de Proyectos	0	0
Jefes de Areas Técnicas	50%	50%
Jefes de Ingeniería	50%	50%
Especialistas	50%	50%
Consultores	50%	50%
Ingenieros de Proyectos	50%	50%
Proyectistas Jefes	50%	50%
Proyectistas	50%	50%
Jefes Áreas Administrativas	50%	50%
Administrativos	50%	50%
Empresas con ventas de 25.000,01 a 200.000 UF		
Ejecutivos	0	0
Jefes/ Gerentes de Proyectos	50%	0
Jefes de Areas Técnicas	50%	50%
Jefes de Ingeniería	50%	50%
Especialistas	38%	50%
Consultores	0	0
Ingenieros de Proyectos	40%	50%
Proyectistas Jefes	38%	50%
Proyectistas	42%	50%
Jefes Áreas Administrativas	50%	50%
Administrativos	44%	57%
Empresas con ventas de 2.400,01 a 25.000 UF		
Ejecutivos	0	0
Jefes/ Gerentes de Proyectos	0	0
Jefes de Areas Técnicas	0	0
Jefes de Ingeniería	0	0
Especialistas	0	0
Consultores	0	0
Ingenieros de Proyectos	29%	0
Proyectistas Jefes	0	0
Proyectistas	29%	50%
Jefes Áreas Administrativas	20%	0
Administrativos	50%	50%
Empresas con ventas de 0,01 a 2.400 UF		
Ejecutivos	0	0
Jefes/ Gerentes de Proyectos	0	0
Jefes de Areas Técnicas	0	0

Pagos de Horas Extras	Porcentaje del sueldo 2017 (%)	Porcentaje del sueldo 2016 (%)
Jefes de Ingeniería	0	0
Especialistas	0	0
Consultores	0	0
Ingenieros de Proyectos	50%	0
Proyectistas Jefes	0	0
Proyectistas	0	0
Jefes Áreas Administrativas	0	0
Administrativos	50%	0

4. Ratios Salariales por Departamento

Los ratios salariales se calcularon en base a la remuneración total bruta. Se muestra la razón entre la posición en las absisas en relación a la posición en las ordenadas.

Matriz de ratios salariales para las posiciones Corporativas (en base al sueldo total bruto)

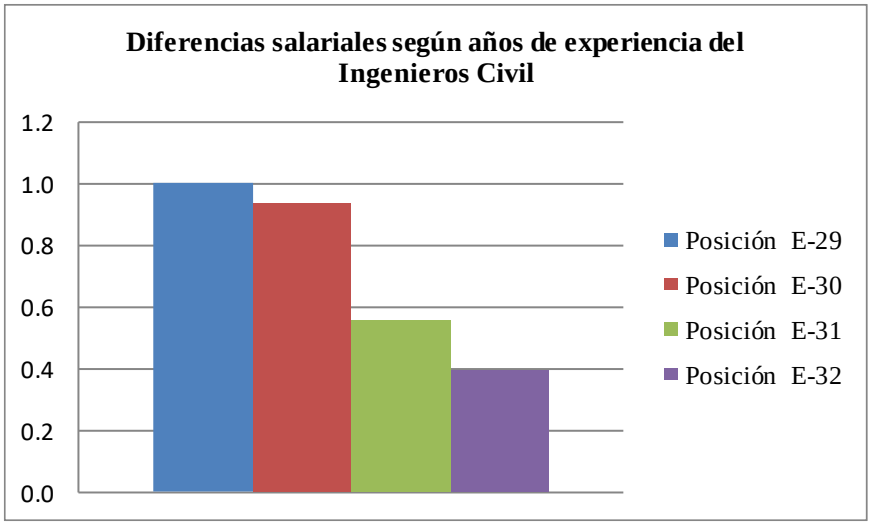
	Posición G-1	Posición G-2	Posición G-3	Posición G-4	Posición G-5	Posición G-6	Posición G-7	Posición G-8	Posición G-9	Posición G-10	Posición G-11	Posición G-12	Posición G-13	Posición G-14	Posición G-15
Posición G-1	1.00	0.73	0.67	0.26	0.32	0.26	0.16	0.25	0.25	0.29	0.13	0.37	0.17	0.14	0.10
Posición G-2	1.36	1.00	0.92	0.35	0.44	0.36	0.22	0.34	0.34	0.40	0.17	0.51	0.23	0.19	0.14
Posición G-3	1.49	1.09	1.00	0.38	0.48	0.39	0.24	0.37	0.37	0.43	0.19	0.55	0.25	0.21	0.15
Posición G-4	3.88	2.85	2.61	1.00	1.25	1.02	0.62	0.96	0.97	1.13	0.49	1.44	0.65	0.55	0.39
Posición G-5	3.11	2.28	2.09	0.80	1.00	0.82	0.49	0.77	0.78	0.91	0.39	1.16	0.52	0.44	0.31
Posición G-6	3.82	2.80	2.57	0.98	1.23	1.00	0.61	0.94	0.96	1.11	0.48	1.42	0.64	0.54	0.38
Posición G-7	6.31	4.62	4.24	1.62	2.03	1.65	1.00	1.55	1.58	1.84	0.80	2.34	1.05	0.89	0.63
Posición G-8	4.07	2.98	2.73	1.05	1.31	1.06	0.64	1.00	1.02	1.18	0.52	1.51	0.68	0.57	0.41
Posición G-9	3.99	2.92	2.68	1.03	1.28	1.04	0.63	0.98	1.00	1.16	0.51	1.48	0.66	0.56	0.40
Posición G-10	3.44	2.52	2.31	0.89	1.10	0.90	0.54	0.85	0.86	1.00	0.44	1.28	0.57	0.48	0.35
Posición G-11	7.89	5.78	5.31	2.03	2.54	2.07	1.25	1.94	1.98	2.30	1.00	2.93	1.31	1.11	0.79
Posición G-12	2.69	1.97	1.81	0.69	0.87	0.71	0.43	0.66	0.68	0.78	0.34	1.00	0.45	0.38	0.27
Posición G-13	6.01	4.40	4.04	1.55	1.93	1.57	0.95	1.48	1.51	1.75	0.76	2.23	1.00	0.85	0.60
Posición G-14	7.09	5.20	4.77	1.83	2.28	1.86	1.12	1.74	1.78	2.06	0.90	2.63	1.18	1.00	0.71
Posición G-15	9.94	7.29	6.69	2.56	3.19	2.60	1.58	2.45	2.49	2.89	1.26	3.69	1.65	1.40	1.00

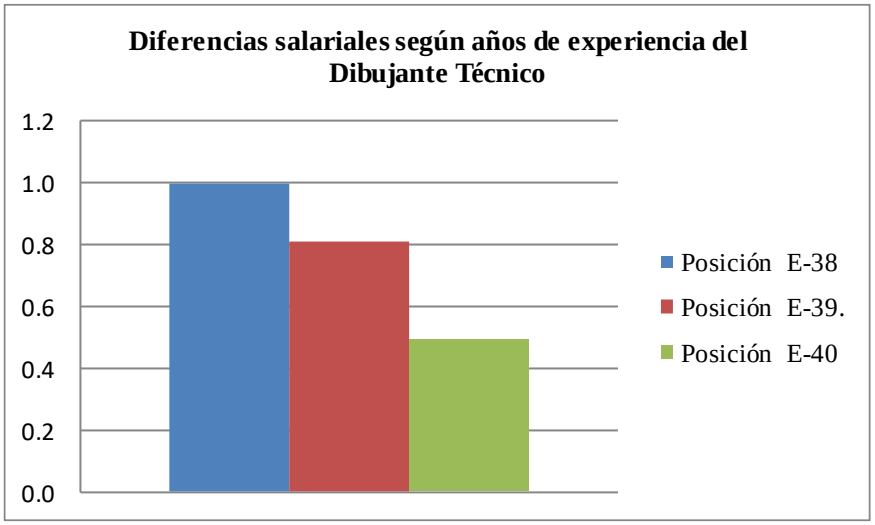
Matriz de ratios salariales para el Departamento de Gerenciamiento de Proyectos y Emprendimiento (en base al sueldo total bruto)

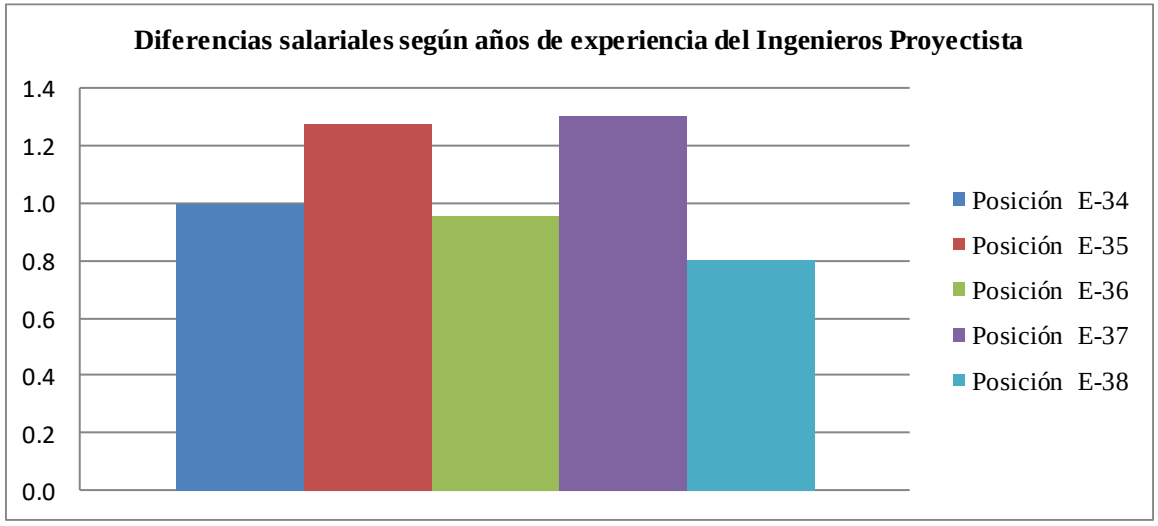
	Posición M-16	Posición M-17	Posición M-18	Posición M-19	Posición M-19.1	Posición M-19.2	Posición M-20	Posición M-21	Posición M-22	Posición M-23
Posición M-16	1.00	0.48	0.57	0.91	0.89	0.51	0.35	0.36	0.39	0.19
Posición M-17	2.07	1.00	1.18	1.88	1.84	1.06	0.73	0.74	0.81	0.40
Posición M-18	1.76	0.85	1.00	1.60	1.56	0.90	0.62	0.63	0.69	0.34
Posición M-19	1.10	0.53	0.63	1.00	0.98	0.56	0.39	0.39	0.43	0.21
Posición M-19.1	1.13	0.54	0.64	1.02	1.00	0.58	0.39	0.40	0.44	0.22
Posición M-19.2	1.95	0.94	1.11	1.77	1.73	1.00	0.68	0.70	0.76	0.38
Posición M-20	2.86	1.38	1.62	2.59	2.53	1.46	1.00	1.02	1.12	0.56
Posición M-21	2.79	1.35	1.58	2.53	2.48	1.43	0.98	1.00	1.09	0.54
Posición M-22	2.56	1.23	1.45	2.32	2.27	1.31	0.90	0.92	1.00	0.50
Posición M-23	5.14	2.48	2.92	4.67	4.56	2.64	1.80	1.84	2.01	1.00

Matriz de ratios salariales para el Departamento de Ingeniería (en base al sueldo total bruto)

	Posición E-24	Posición E-25	Posición E-26	Posición E-27	Posición E-28	Posición E-29	Posición E-30	Posición E-31	Posición E-32	Posición E-33	Posición E-34	Posición E-35	Posición E-36	Posición E-37	Posición E-38	Posición E-39	Posición E-40
Posición E-24	1.00	0.97	--	0.81	0.64	0.50	0.47	0.28	0.20	0.43	0.28	0.35	0.26	0.36	0.22	0.18	0.11
Posición E-25	1.03	1.00	--	0.84	0.66	0.52	0.49	0.29	0.20	0.44	0.29	0.36	0.27	0.37	0.23	0.19	0.11
Posición E-26	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Posición E-27	1.23	1.19	--	1.00	0.78	0.62	0.58	0.34	0.24	0.53	0.34	0.43	0.32	0.44	0.27	0.22	0.13
Posición E-28	1.57	1.52	--	1.28	1.00	0.79	0.74	0.44	0.31	0.67	0.43	0.55	0.41	0.57	0.35	0.28	0.17
Posición E-29	1.99	1.93	--	1.62	1.27	1.00	0.94	0.56	0.39	0.85	0.55	0.70	0.52	0.72	0.44	0.36	0.22
Posición E-30	2.12	2.05	--	1.72	1.35	1.06	1.00	0.59	0.42	0.91	0.59	0.75	0.56	0.76	0.47	0.38	0.23
Posición E-31	3.57	3.46	--	2.90	2.28	1.79	1.69	1.00	0.71	1.53	0.99	1.26	0.94	1.29	0.79	0.64	0.39
Posición E-32	5.04	4.89	--	4.11	3.22	2.54	2.38	1.41	1.00	2.17	1.40	1.78	1.33	1.82	1.12	0.91	0.55
Posición E-33	2.33	2.26	--	1.90	1.49	1.17	1.10	0.65	0.46	1.00	0.64	0.82	0.62	0.84	0.52	0.42	0.25
Posición E-34	3.61	3.51	--	2.94	2.31	1.82	1.71	1.01	0.72	1.55	1.00	1.28	0.96	1.30	0.80	0.65	0.39
Posición E-35	2.83	2.75	--	2.31	1.81	1.43	1.34	0.79	0.56	1.22	0.78	1.00	0.75	1.02	0.63	0.51	0.31
Posición E-36	3.78	3.67	--	3.08	2.42	1.90	1.79	1.06	0.75	1.62	1.05	1.34	1.00	1.37	0.84	0.68	0.41
Posición E-37	2.77	2.69	--	2.25	1.77	1.39	1.31	0.78	0.55	1.19	0.77	0.98	0.73	1.00	0.61	0.50	0.30
Posición E-38	4.52	4.39	--	3.68	2.89	2.28	2.14	1.27	0.90	1.94	1.25	1.60	1.19	1.63	1.00	0.81	0.49
Posición E-39	5.56	5.39	--	4.52	3.55	2.80	2.63	1.56	1.10	2.39	1.54	1.96	1.47	2.01	1.23	1.00	0.60
Posición E-40	9.20	8.93	--	7.49	5.87	4.63	4.35	2.58	1.82	3.95	2.55	3.25	2.43	3.32	2.04	1.66	1.00

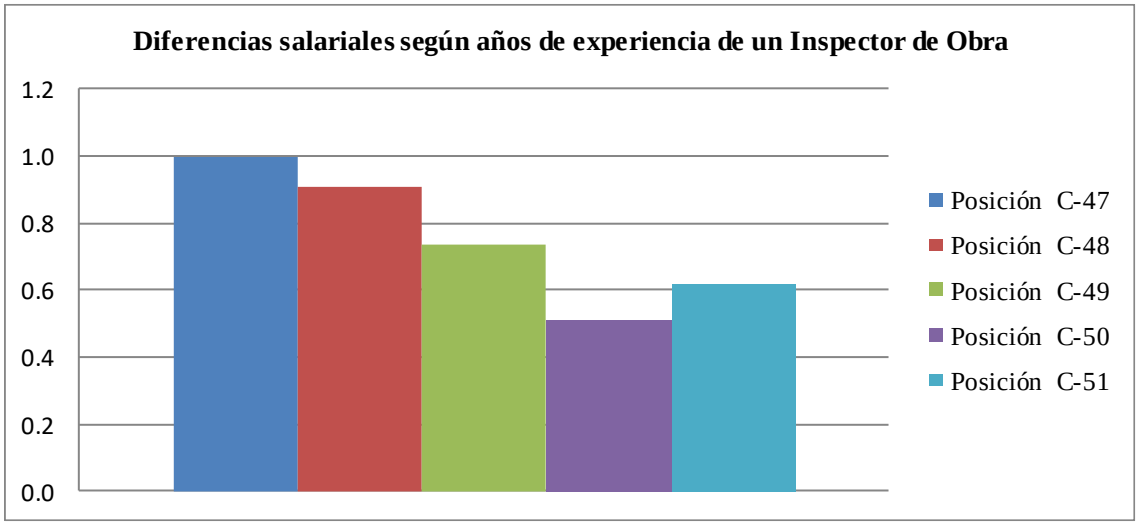

Diferencias salariales según años de experiencia del Ingenieros Civil
1.2
1.0
0.8
0.6
0.4
0.2
0.0
Posición E-29
Posición E-30
Posición E-31
Posición E-32


Diferencias salariales según años de experiencia del Dibujante Técnico
1.2
1.0
0.8
0.6
0.4
0.2
0.0
Posición E-38
Posición E-39.
Posición E-40


Diferencias salariales según años de experiencia del Ingenieros Proyectista
1.4
1.2
1.0
0.8
0.6
0.4
0.2
0.0
Posición E-34
Posición E-35
Posición E-36
Posición E-37
Posición E-38

Matriz de ratios salariales para el Departamento de Construcción (en base al sueldo total bruto)

	Posición C-44	Posición C-45	Posición C-46	Posición C-47	Posición C-48	Posición C-49	Posición C-50	Posición C-51	Posición C-52	Posición C-53	Posición C-54	Posición C-55	Posición C-56	Posición C-57
Posición C-44	1.00	0.62	0.65	0.43	0.39	0.32	0.22	0.27	0.23	0.26	0.19	0.14	0.32	0.20
Posición C-45	1.61	1.00	1.05	0.69	0.63	0.51	0.35	0.43	0.37	0.42	0.30	0.22	0.52	0.32
Posición C-46	1.53	0.95	1.00	0.66	0.60	0.48	0.34	0.41	0.35	0.40	0.28	0.21	0.49	0.30
Posición C-47	2.33	1.44	1.52	1.00	0.91	0.74	0.51	0.62	0.53	0.61	0.43	0.32	0.75	0.46
Posición C-48	2.57	1.59	1.68	1.10	1.00	0.81	0.57	0.68	0.59	0.67	0.48	0.35	0.83	0.50
Posición C-49	3.16	1.96	2.06	1.36	1.23	1.00	0.70	0.84	0.72	0.82	0.59	0.44	1.02	0.62
Posición C-50	4.54	2.82	2.96	1.95	1.77	1.44	1.00	1.21	1.04	1.18	0.84	0.63	1.47	0.89
Posición C-51	3.76	2.34	2.46	1.62	1.47	1.19	0.83	1.00	0.86	0.98	0.70	0.52	1.21	0.74
Posición C-52	4.38	2.72	2.86	1.88	1.71	1.39	0.96	1.16	1.00	1.14	0.81	0.60	1.41	0.86
Posición C-53	3.84	2.38	2.51	1.65	1.50	1.22	0.85	1.02	0.88	1.00	0.71	0.53	1.24	0.75
Posición C-54	5.40	3.35	3.52	2.32	2.10	1.71	1.19	1.43	1.23	1.41	1.00	0.74	1.74	1.06
Posición C-55	7.25	4.50	4.73	3.12	2.82	2.29	1.60	1.93	1.65	1.89	1.34	1.00	2.34	1.42
Posición C-56	3.10	1.92	2.02	1.33	1.21	0.98	0.68	0.82	0.71	0.81	0.57	0.43	1.00	0.61
Posición C-57	5.09	3.16	3.32	2.19	1.98	1.61	1.12	1.35	1.16	1.33	0.94	0.70	1.64	1.00



Matriz de ratios salariales para el Departamento de Medio Ambiente (en base al sueldo total bruto)

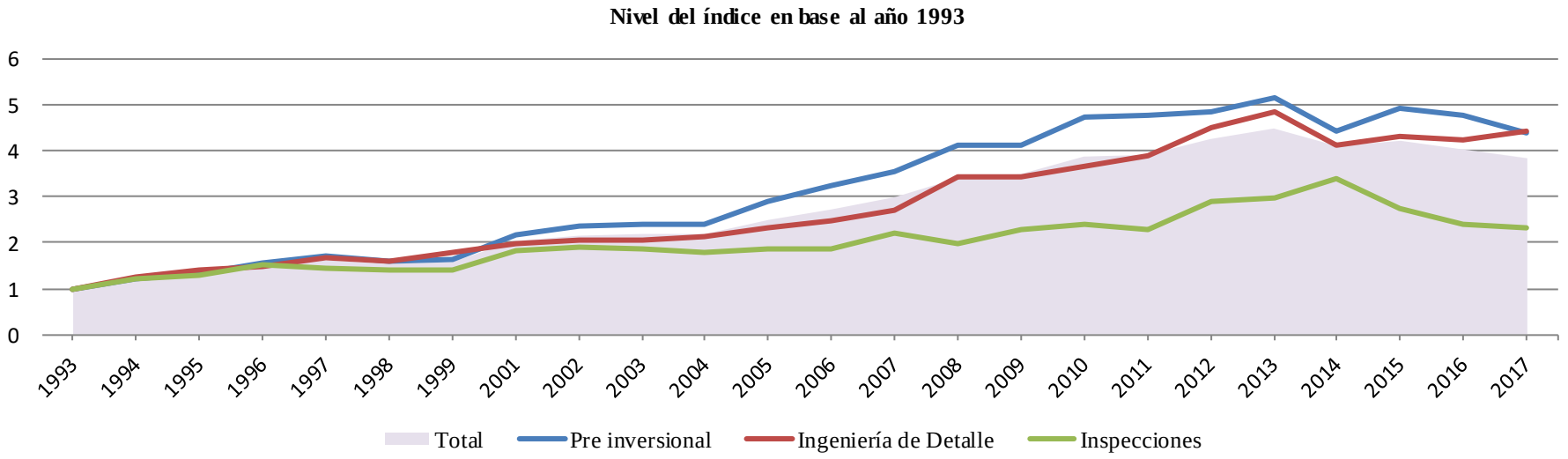
	Posición MA-70	Posición MA-71	Posición MA-72	Posición MA-73	Posición MA-74	Posición MA-75
Posición MA-70:	1.00	1.43	0.88	3.28	1.97	1.22
Posición MA-71:	0.70	1.00	0.62	2.30	1.38	0.86
Posición MA-72:	1.13	1.61	1.00	3.70	2.22	1.38
Posición MA-73:	0.31	0.43	0.27	1.00	0.60	0.37
Posición MA-74:	0.51	0.72	0.45	1.67	1.00	0.62
Posición MA-75:	0.82	1.16	0.72	2.68	1.61	1.00

5. Índice Nominal de Remuneraciones por Área de Ingeniería

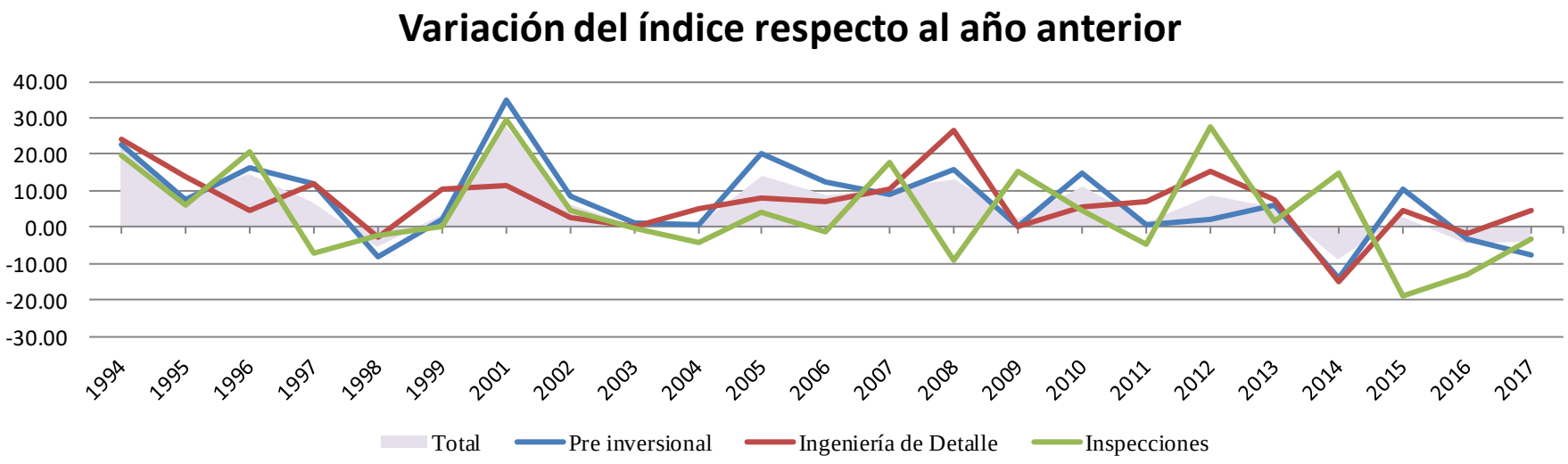
A continuación se presenta un índice delas tres principales áres de Ingeniería que desarrollan las empresas. El índice se contruye a partir de las remuneraciones promedio ponderadas de las principales posiciones asignadas a dichas áreas. Para conocer el detalle de los cargos que que componen estas áreas, consultar el apéndice metodológico.

Indice de remuneraciones por área de ingeniería (en base al promedio ponderado de las rentas nominales de cada año)
Nivel del índice en base al año 1993

	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Pre inversional	1	1.23	1.32	1.54	1.72	1.58	1.61	2.18	2.37	2.39	2.40	2.89	3.26	3.55	4.11	4.12	4.73	4.77	4.87	5.15	4.44	4.91	4.76	4.39
Ingeniería de Detalle	1	1.24	1.41	1.48	1.66	1.61	1.78	1.98	2.04	2.04	2.14	2.31	2.47	2.72	3.44	3.45	3.65	3.91	4.50	4.84	4.12	4.31	4.24	4.44
Inspecciones	1	1.20	1.27	1.53	1.43	1.39	1.39	1.81	1.89	1.88	1.80	1.88	1.86	2.19	1.99	2.29	2.40	2.28	2.91	2.96	3.40	2.75	2.39	2.31
Total	1	1.22	1.33	1.52	1.63	1.54	1.59	2.04	2.17	2.18	2.19	2.50	2.71	3.01	3.40	3.49	3.87	3.92	4.26	4.50	4.09	4.21	4.02	3.85



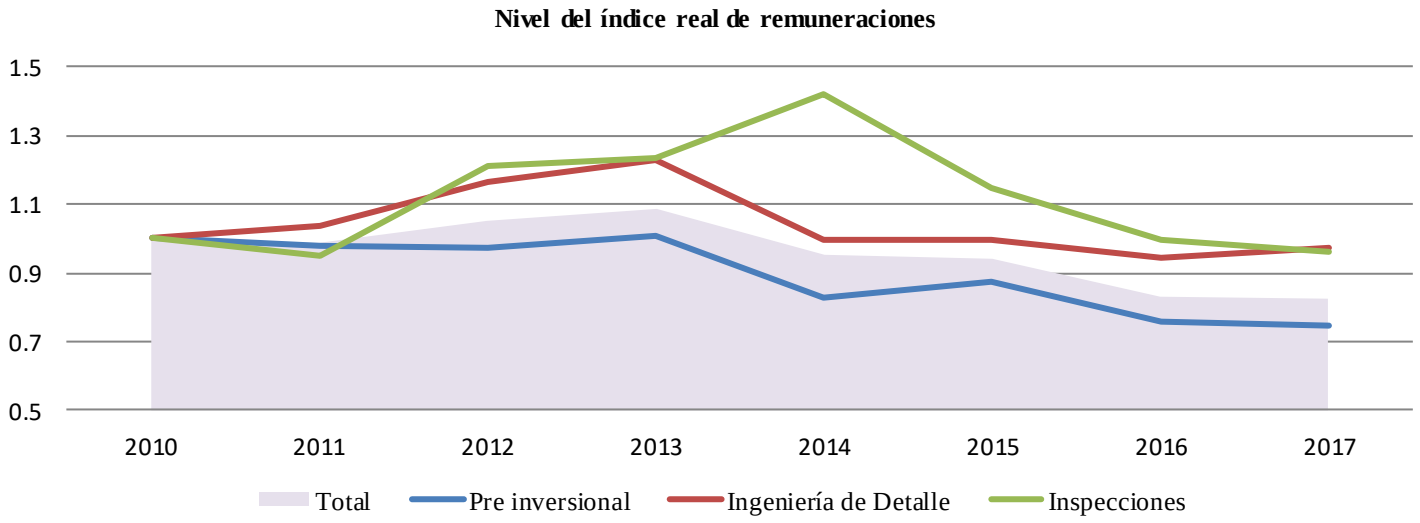
Índice de remuneraciones por área de ingeniería (en base al promedio ponderado de las rentas nominales de cada año) Variación porcentual del índice respecto al año anterior (%)																				
	1997	**1998**	**1999**	**2001**	**2002**	**2003**	**2004**	**2005**	**2006**	**2007**	**2008**	**2009**	**2010**	**2011**	**2012**	**2013**	**2014**	**2015**	**2016**	**2017**
Pre inversional	11.90	-8.19	2.10	35.01	8.54	0.92	0.58	20.45	12.56	9.10	15.78	0.28	14.62	0.87	2.02	5.88	-13.79	10.59	-3.03	-7.73
Ingeniería de Detalle	12.16	-2.81	10.64	11.20	2.81	0.12	4.89	7.94	6.89	10.22	26.65	0.15	5.67	7.19	15.16	7.59	-14.91	4.68	-1.74	4.81
Inspecciones	-7.03	-2.35	0.10	29.60	4.58	-0.49	-4.16	4.29	-1.29	17.98	-9.33	15.27	4.74	-4.89	27.55	1.86	14.85	-19.14	-13.16	-3.31
Total	6.86	-5.66	3.53	28.05	6.41	0.43	0.35	14.27	8.65	10.94	13.00	2.59	11.00	1.18	8.79	5.53	-9.01	2.72	-4.52	-4.20



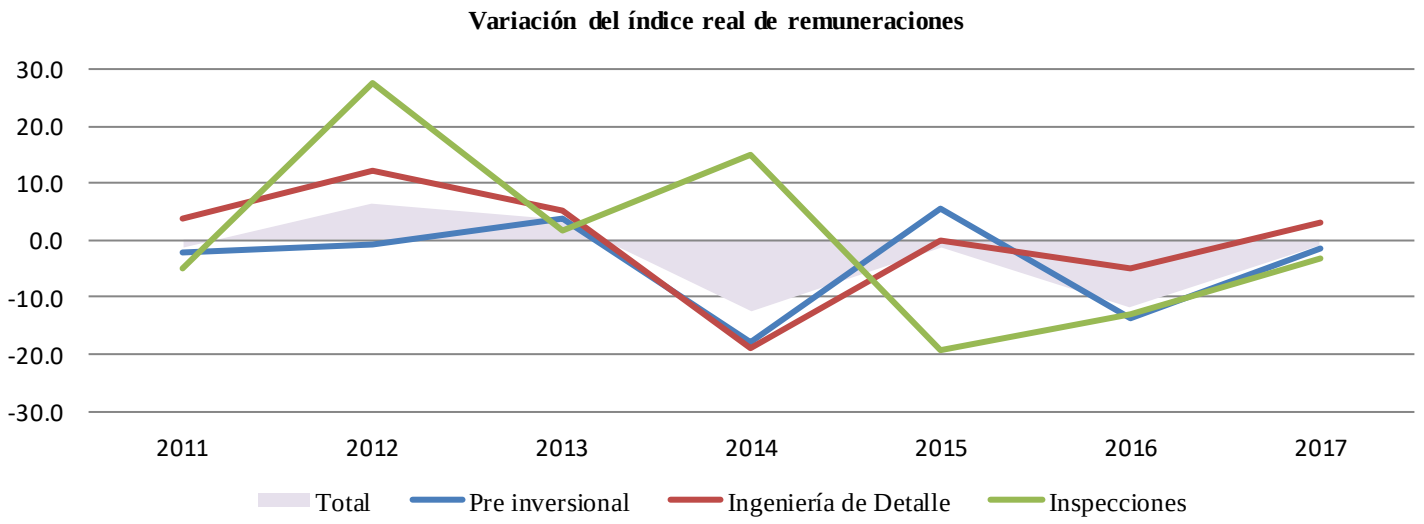
6. Índice Real de Remuneraciones por Área de Ingeniería

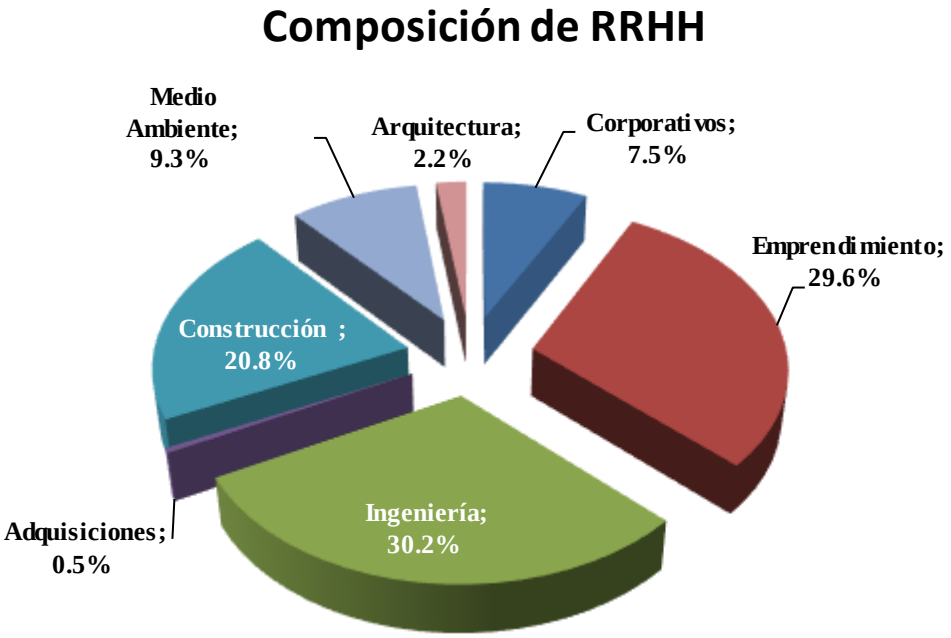
A continuación se presenta un índice delas tres principales áres de Ingeniería que desarrollan las empresas. El índice se contruye a partir de las remuneraciones promedio ponderadas de las principales posiciones asignadas a dichas áreas. Para conocer el detalle de los cargos que que componen estas áreas, consultar el apéndice metodológico.

Indice real de remuneraciones por área de ingeniería Nivel del índice en base al año 2010								
	2010	**2011**	**2012**	**2013**	**2014**	**2015**	**2016**	**2017**
Pre inversional	1.00	0.98	0.97	1.01	0.83	0.87	0.76	0.74
Ingeniería de Detalle	1.00	1.04	1.17	1.23	1.00	1.00	0.95	0.98
Inspecciones	1.00	0.95	1.21	1.24	1.42	1.15	1.00	0.96
Total	1.00	0.99	1.05	1.09	0.95	0.94	0.83	0.82



Indice real de remuneraciones por área de ingeniería Variación porcentual del índice respecto al año anterior (%)								
	2010	**2011**	**2012**	**2013**	**2014**	**2015**	**2016**	**2017**
Pre inversional	--	-2.19	-0.60	3.69	-17.81	5.58	-13.60	-1.57
Ingeniería de Detalle	--	3.94	12.19	5.37	-18.88	-0.06	-5.06	3.10
Inspecciones	--	-4.89	27.55	1.86	14.85	-19.14	-13.16	-3.31
Total	--	-1.36	6.35	3.75	-12.31	-1.32	-11.68	-0.82



7. Composición de los recursos humanos de las empresas de Ingeniería

Composición de RRHH	2017 (%)	2016 (%)
Corporativos	7.5%	8.6%
Emprendimiento	29.6%	17.1%
Ingeniería	30.2%	37.3%
Adquisiciones	0.5%	0.6%
Construcción	20.8%	24.0%
Puesta en Marcha	0.0%	0.3%
Medio Ambiente	9.3%	11.2%
Arquitectura	2.2%	0.9%
Total	**100%**	**193%**