ASOCIACIÓN DE
EMPRESAS CONSULTORAS
DE INGENIERÍA DE CHILE, A.G.

ESTUDIO DE REMUNERACIONES

INGENIERÍA DE CONSULTA

2013

Preparado por el Departamento de Estudios de la AIC

Miguel Claro 119 Piso 2, Providencia, Santiago, Teléfono: (56-2) 264 0658 Fax: (56-2) 264 3352, Correo Electrónico: aic@aic.cl
www.aic.cl

Preparado por el Departamento de Estudios
ASOCIACIÓN DE EMPRESAS CONSULTORAS DE INGENIERÍA DE CHILE A.G.
www.aic.cl

ESTUDIO REMUNERACIONES AIC 2013

Se ha procesado la información entregada por **23** empresas de ingeniería de Chile, a septiembre de 2013, lo que ha permitido analizar una muestra de **3.916 puestos de trabajo, correspondientes a 3.421 de profesionales y técnicos, y 495 de personal en cargos administrativos.**

I. EMPRESAS PARTICIPANTES

Las siguientes son las empresas participantes, ordenadas por orden alfabético:

- ALQUIMIA CONCEPTOS S.A.
- AMEC INTERNATIONAL LTDA.
- AYALA CABRERA Y ASOCIADOS
- BAIRD & ASSOCIATES S.A.
- COPRIM INGENIERÍA S.A.
- EDIC INGENIEROS
- EMPÍRICA CONSULTORES
- FDA INGENIEROS LTDA.
- GESTIÓN AMBIENTAL S.A. (SGA)
- GHISOLFO INGENIERÍA DE CONSULTA S.A.
- GOLDER ASSOCIATES S.A.
- HATCH
- JRI INGENIERÍA S.A.
- KEYPRO INGENIERÍA S.A.
- POCH Y ASOCIADOS INGENIEROS CONSULTORES S.A.
- PRDW ALDUNATE VÁSQUEZ INGENIEROS LTDA.
- R & Q INGENIERÍA S.A.
- RENÉ LAGOS Y ASOCIADOS
- SERVICIOS DE INGENIERÍA IMA S.A.
- SIGA CONSULTORES S.A.
- SKM CHILE LTDA.
- TRACTEBEL S.A.
- WORLEYPARSONS S.A.

II. CARGOS ANALIZADOS

Este Estudio, que por décima novena vez realiza la AIC, cuenta con una definición de los cargos profesionales que abarcan las posiciones que las empresas han debido incorporar en sus organizaciones para poder ofrecer los servicios integrales requeridos por el mercado, incluidos los contratos EPC, EPCM y de dirección de proyectos.
Los cargos son los siguientes:

G PROFESIONALES DEDICADOS A LABORES DE DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES DE LA EMPRESA (Cargos Corporativos)

(Profesionales del G1 al G15)

ÁREA SERVICIOS GENERALES

Secretaria Gerencia General Bilingüe, Secretaria Gerencia General, Secretaria de Proyectos/Estudios, Secretaria de Proyectos/Estudios Bilingüe, Secretaria Dactilógrafa, Secretaria Recepcionista/Telefonista, Mensajero/Júnior, Portero, Guardia Seguridad/Vigilante/Nochero, Auxiliar de Aseo, Chofer.

M PROFESIONALES DEDICADOS A GERENCIAMIENTO DE PROYECTOS (Emprendimientos-EPCM)

(Profesionales del M16 al M23)

E PROFESIONALES DEDICADOS A INGENIERÍA (Diseño)

(Profesionales del E24 al E40)

P PROFESIONALES DEDICADOS A ADQUISICIONES (Compras)

(Profesionales del P41 al P43)

C PROFESIONALES DEDICADOS A CONSTRUCCIÓN

(Profesionales del C44 al C57)

S PROFESIONALES DEDICADOS A PUESTA EN MARCHA

(Profesional S58)

- **ÁREA MEDIO AMBIENTE**

  (Biólogo, Geógrafo, Geólogo, Gerente Proy. M.A., Jefe Proy. M.A., Profesional M.A)

- **ÁREA ARQUITECTOS**

  (Arquitecto 1, Arquitecto 2)

A continuación un resumen general de lo obtenido.

- **REAJUSTABILIDAD**

En lo referente a las cláusulas de reajustabilidad más utilizadas, que las empresas hayan convenido colectiva o individualmente, son reajustes iguales al IPC cada doce meses. De acuerdo a lo informado el 70% otorga un 100% del IPC y de ellos un 56% lo hace cada 12 meses.

- **INDEMNIZACIONES**

Para el período enero-septiembre 2013, el 100% de las empresas encuestadas posee un sistema de indemnización, otorgándolo de acuerdo a la indemnización legal y cinco con acuerdos pactados. Tres empresas tienen convenios a todo evento (sólo para los ejecutivos otro para gerentes, individuales y uno al personal en general).

- **ROTACIÓN DE PERSONAL**

Ante la consulta sobre el número de trabajadores que por distintos motivos dejaron las empresas en el período **enero – septiembre 2013**, hubo una rotación de 20%. De los retirados, el 20% fue por renuncia voluntaria, el 68% por necesidad de la empresa y un 12% por otros motivos.

En las empresas más pequeñas (hasta 50 trabajadores) la rotación alcanzó el 6%, en las de 151 a 250 fue del 53% y en las grandes (más de 250 personas) fue de 17%.

El año 2012, hubo una rotación de 24%. De los retirados, el 49% fue por renuncia voluntaria y el 45% por necesidad de la empresa.

En las empresas más pequeñas (hasta 50 trabajadores) la rotación alcanzó el 27%, en las de entre 51 y 150 personas alcanzó el 30%, en las de 151 a 250 fue del 38% y en las grandes (mas de 250 personas) fue de 23%.

- **PERSONAL SEGÚN GÉNERO**

Respecto del personal, obtuvimos que la relación total entre hombre / mujeres es de 73 / 27 %, aumentando la participación femenina respecto de años anteriores.

La mayor proporción de hombres se da en las empresas entre 151 a 250 personas con una relación 76 / 24 - hombre / mujeres y la menor la tiene el grupo de empresas con menos de 50 personas, con 70 / 30.

Si lo analizamos considerando los estudios universitarios del personal, el grupo de Universitarios con más de 5 años de Estudios mantiene la mayor relación de hombres con un 76 / 24 %. Les siguen los Profesionales con estudios universitarios de 4 años y los Técnicos Profesionales, con una relación porcentual de 75 / 25%, luego los Técnicos Profesionales tiene 71 / 29%

- **BONOS; EDAD; OTROS**

Bono de Terreno: De las empresas que informaron, el 43% pagan bonos por diferencia de zona., que varían principalmente entre el 20% y 30% del sueldo base.

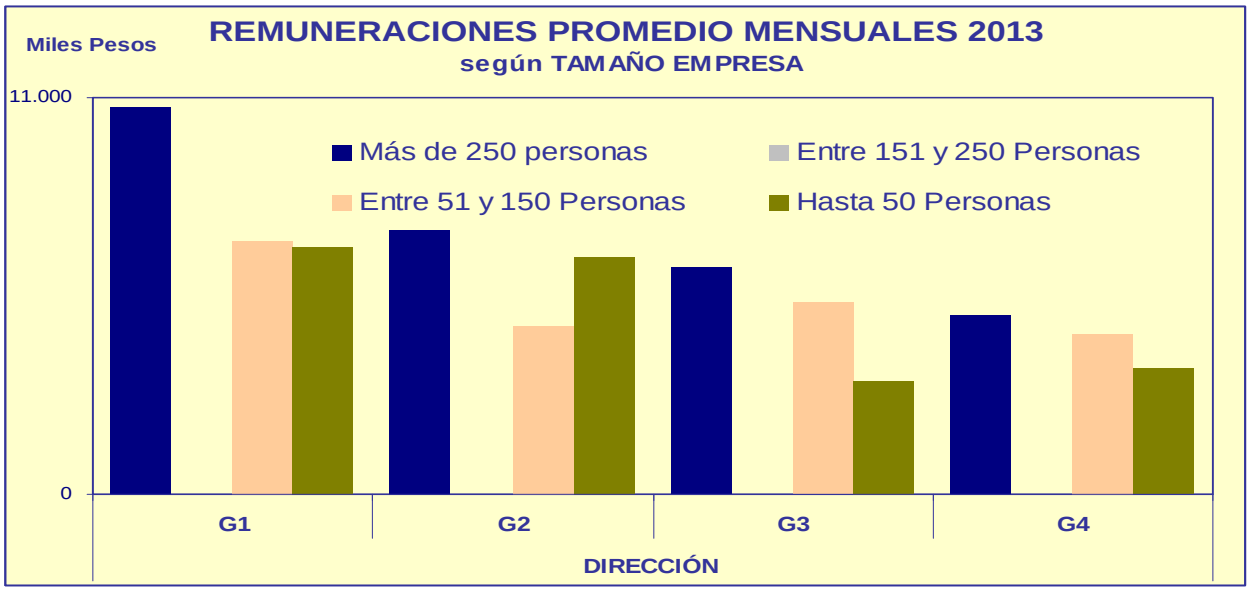
Jornada de Trabajo con Pago de Horas Extras: las empresas lo cancelan principalmente a Proyectitas (61%), Administrativos (57%), Ingenieros de Proyectos (48%), Proyectistas Jefes (35%), Especialistas (30%), y Jefes Áreas Administrativas (26%).

Promedio Edad: el promedio de edad alcanza los 40 años. Aquellas empresas de mayor tamaño (más de 250 personas) requieren profesionales de mayor experiencia, son las que tienen Profesionales con más de 5 años de estudios en promedio con 42 años.

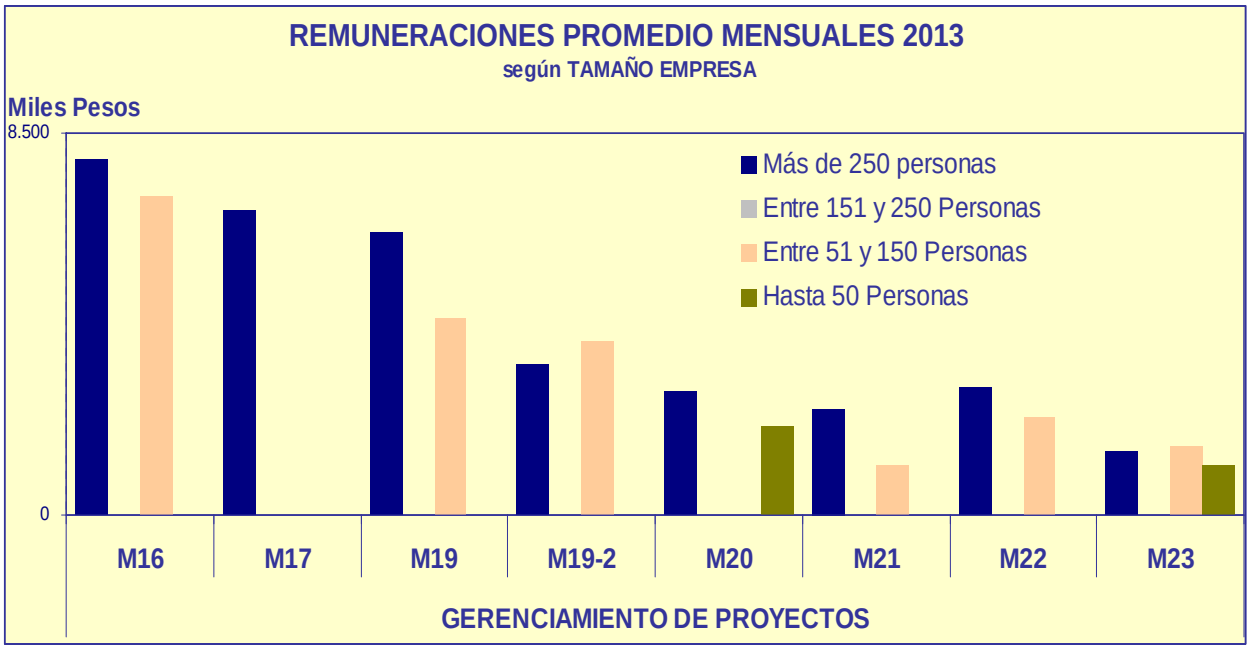
Personal con Contrato Indefinido: el 59% de las empresas de la muestra tienen sobre el 95% de su personal con contrato indefinido.

III. REMUNERACIONES PROMEDIO SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA

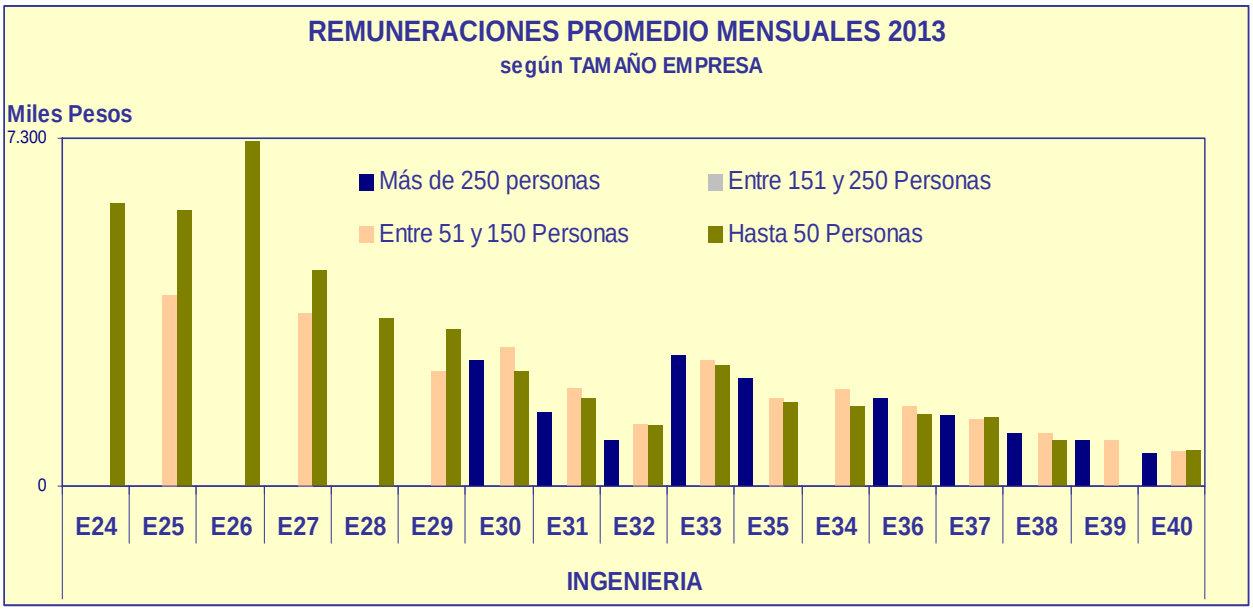
DIRECCIÓN: Para estos Profesionales, las empresas de mayor tamaño tienen remuneraciones un 29% superior al promedio del grupo. Cifras en base a remuneraciones promedios ponderados.



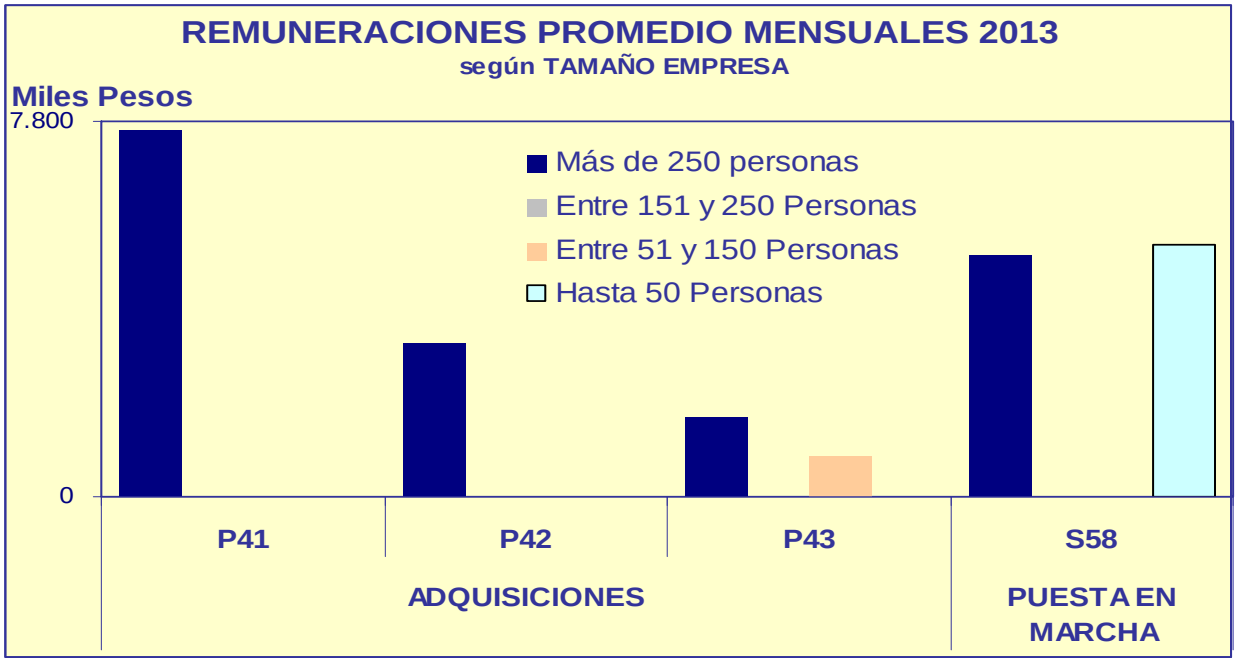
GERENCIAMIENTO DE PROYECTOS: Para estos Profesionales, las empresas de mayor tamaño sus remuneraciones superan el 42% del promedio del grupo. Cifras en base a remuneraciones promedios ponderados.



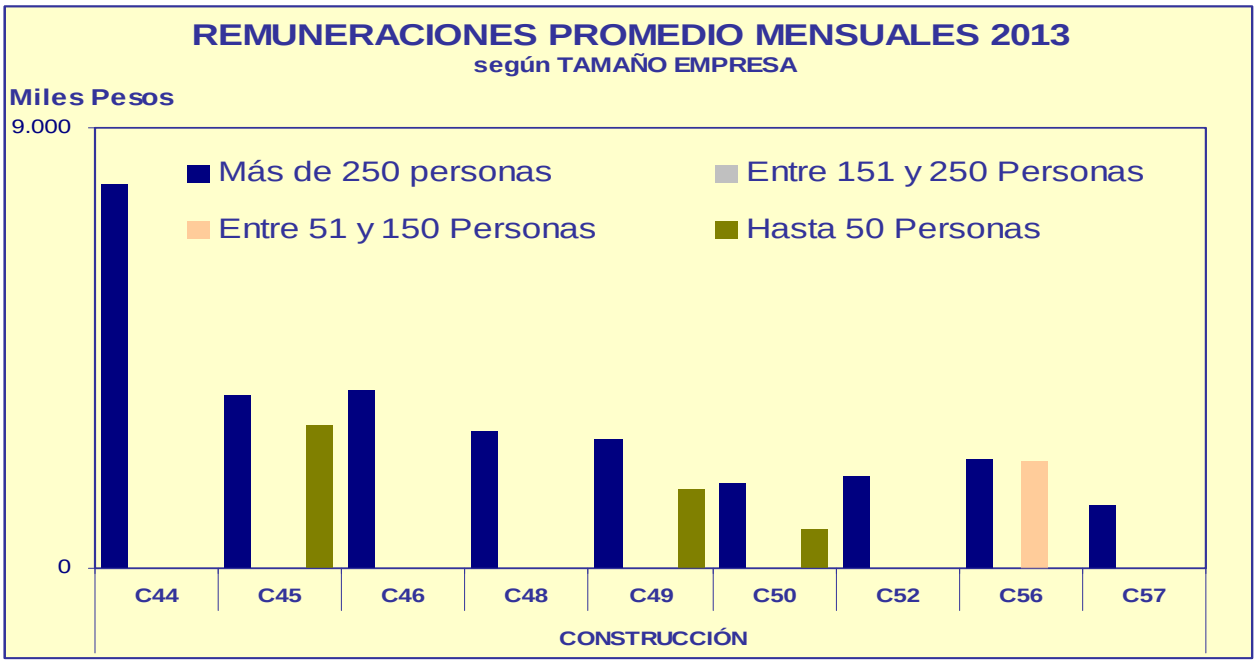
INGENIERÍA: Para estos Profesionales, las empresas de mayor tamaño sus remuneraciones superan el 33% del promedio del grupo. Cifras en base a remuneraciones promedios ponderados.



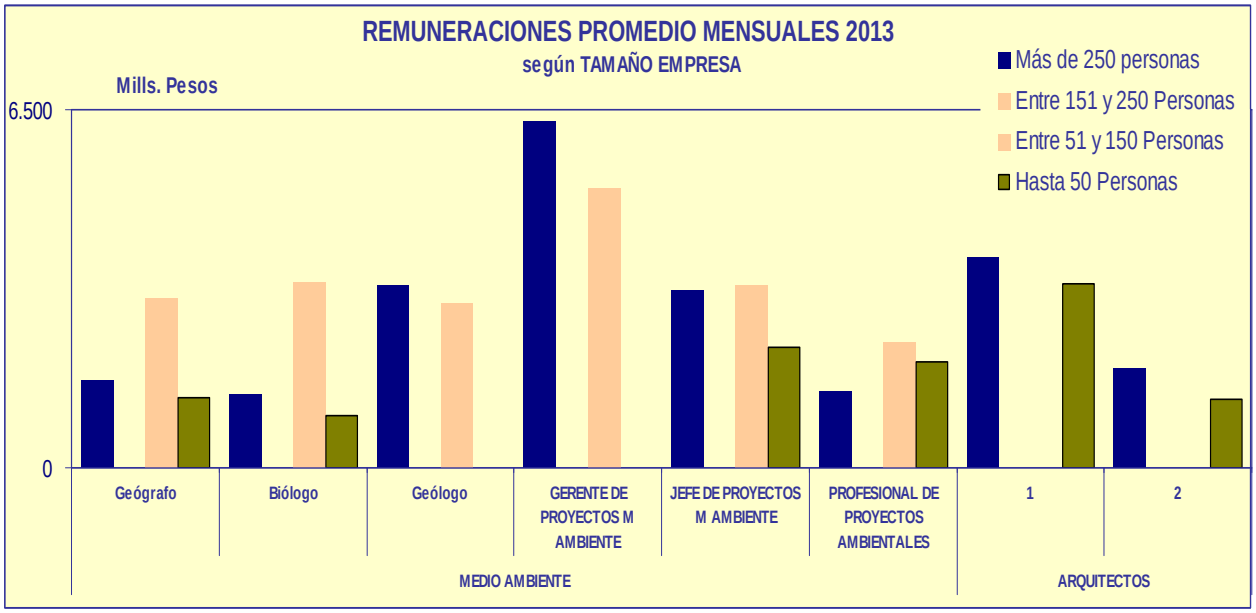
ADQUISICIONES – PUESTA EN MARCHA: las empresas de mayor tamaño son las que lideran en Adquisiciones y no tienen diferencia para Puesta en Marcha. Cifras en base a remuneraciones promedios ponderados.



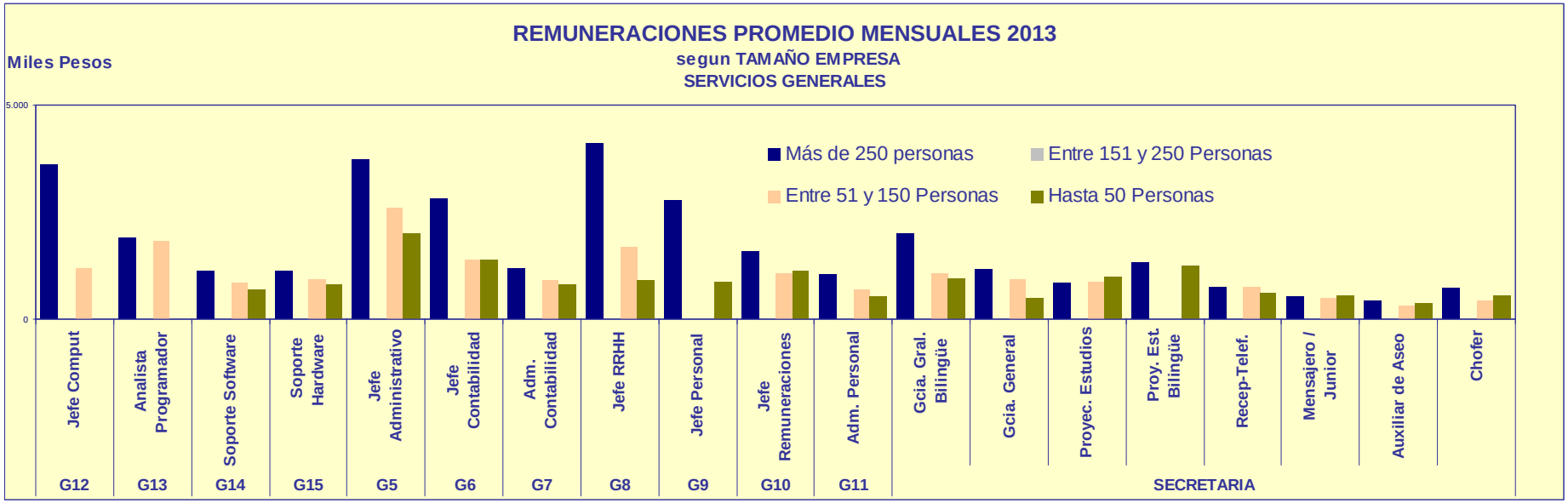
CONSTRUCCIÓN: Para este grupo las empresas con más de 250 personas, son las que lideran con un promedio 35% superior. Cifras en base a remuneraciones promedios ponderados.



OTROS:

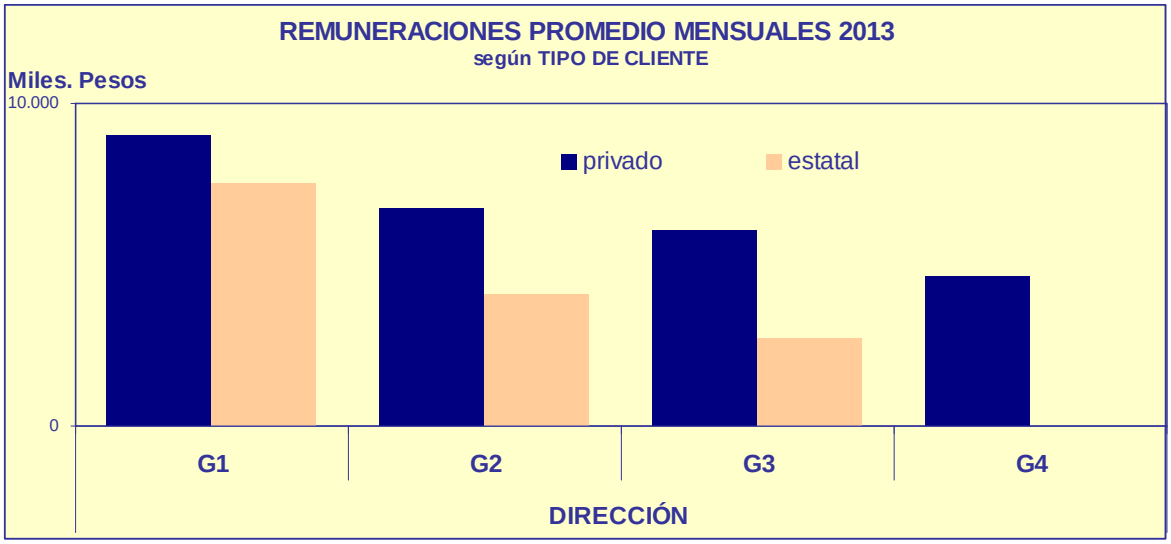


SERVICIOS GENERALES: en el rango G05 al G11 grupo lideran las empresas de mayor tamaño con rentas superiores en un 36% , el área informática en un 57% al promedio, para el resto de los administrativos lo lideran en un 26%. Cifras en base a remuneraciones promedios ponderados.

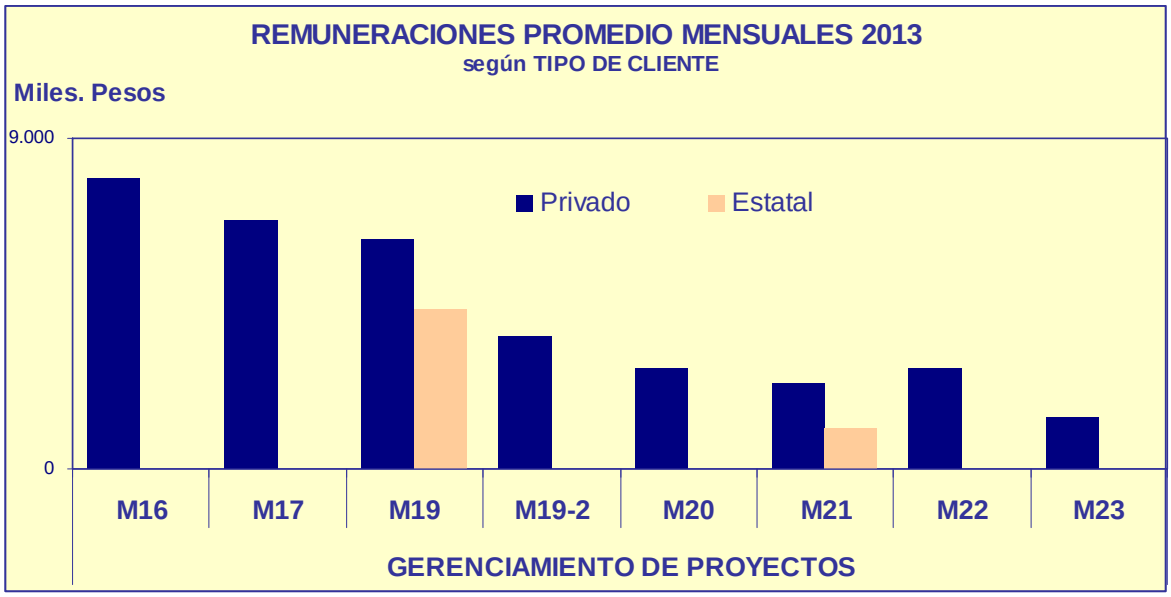


IV. REMUNERACIONES PROMEDIO SEGÚN PROCEDENCIA INGRESOS ESTATAL – PRIVADO (considerando sólo los cargos que tienen dato para ambos mandantes)

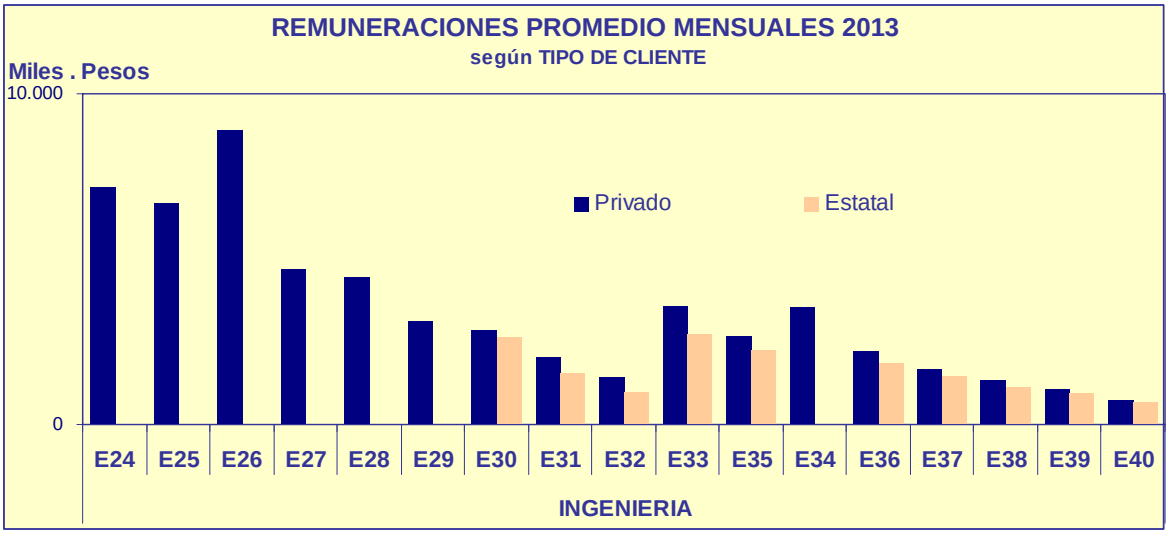
DIRECCIÓN: Para estos Profesionales, las empresas cuyos clientes son mayoritariamente privados tienen remuneraciones un 34% superior al promedio del grupo. Cifras en base a remuneraciones promedios ponderados.



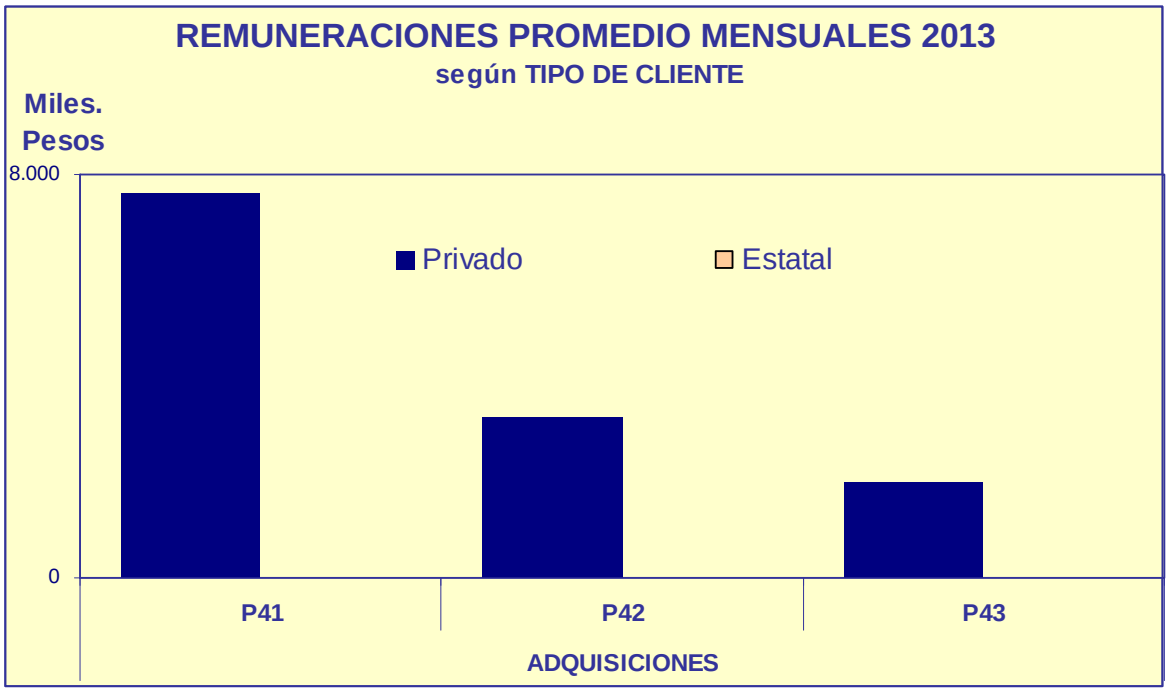
GERENCIAMIENTO DE PROYECTOS: Para estos Profesionales, las empresas cuyos clientes son mayoritariamente privados tienen remuneraciones un 37% superior al promedio del grupo. Cifras en base a remuneraciones promedios ponderados.



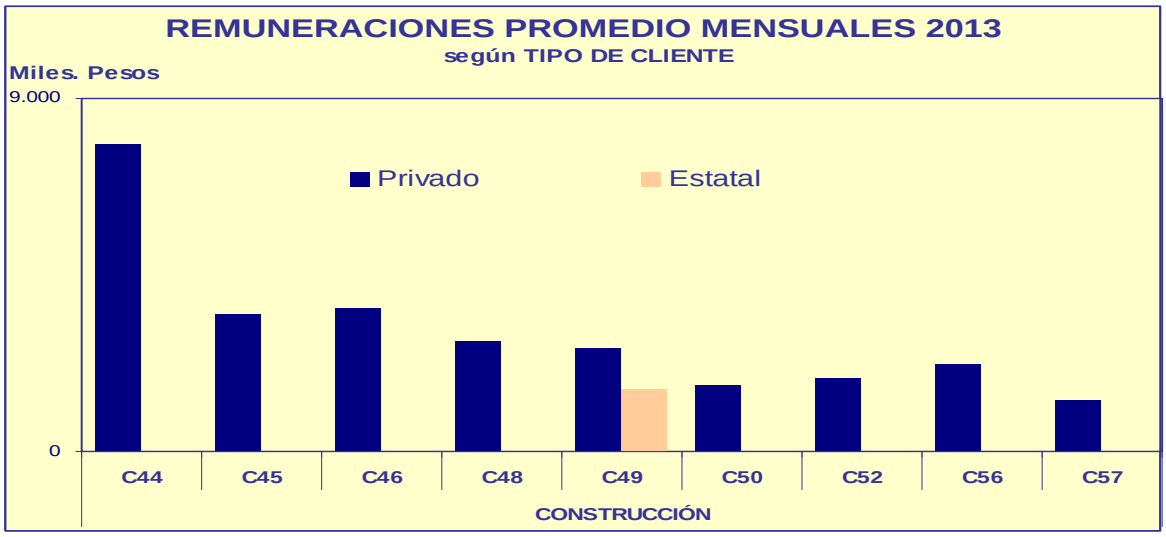
INGENIERÍA: Para estos Profesionales, las empresas cuyos clientes son mayoritariamente privados tienen remuneraciones un 17% superior al promedio del grupo. Cifras en base a remuneraciones promedios ponderados.



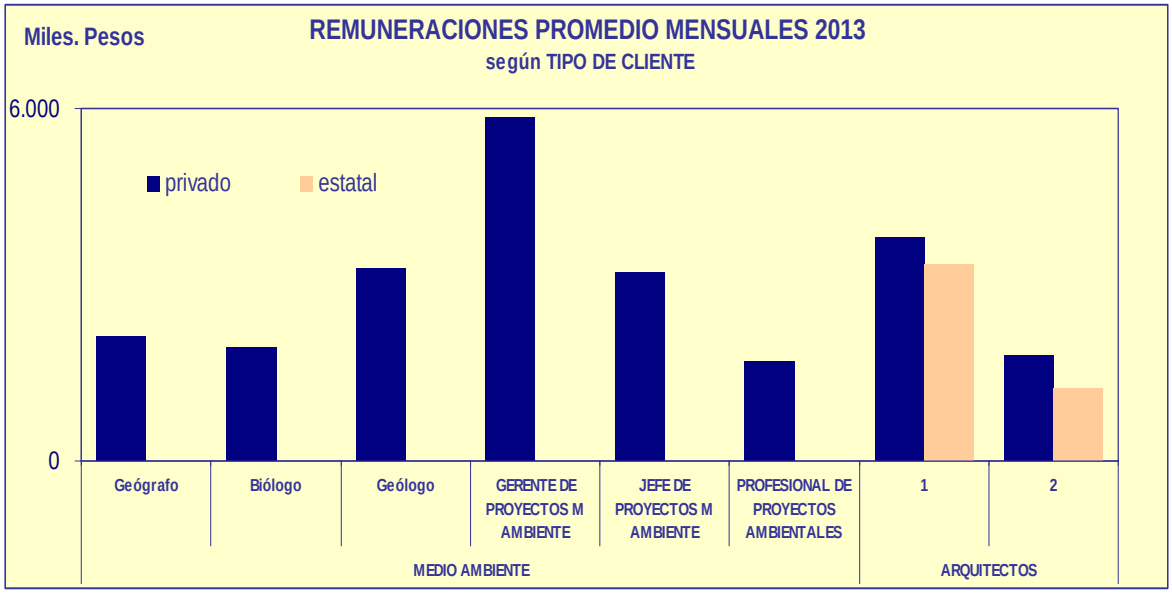
ADQUISICIONES: Para este Profesional, no hay información respecto de clientes estatales. Cifras en base a remuneraciones promedios ponderados.



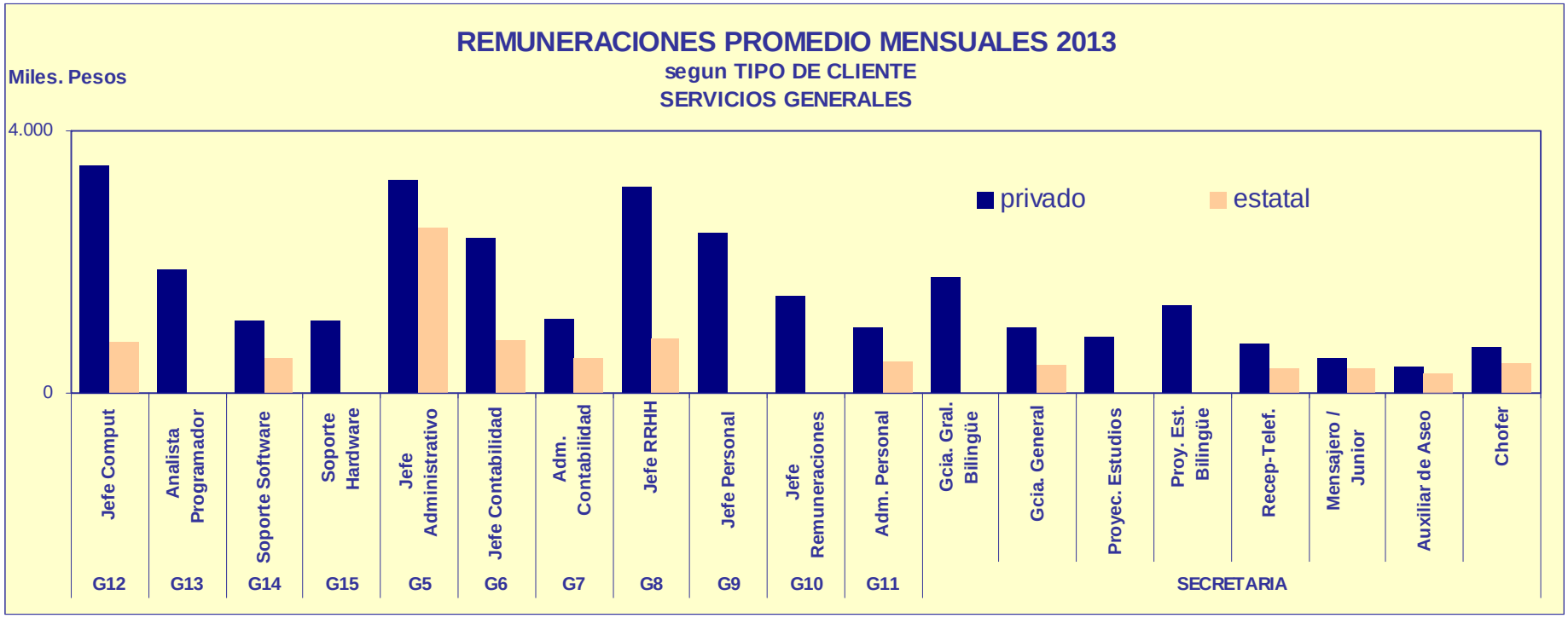
CONSTRUCCIÓN: Para estos Profesionales, las empresas cuyos clientes son mayoritariamente privados tienen remuneraciones un 39% superior al promedio del grupo. Cifras en base a remuneraciones promedios ponderados.



OTROS: Para este grupo no hay datos para los profesionales medio ambientales y la diferencia alcanza un 18% para los arquitectos de empresas con ingresos mayoritariamente privados. Cifras en base a remuneraciones promedios ponderados.



SERVICIOS GENERALES: Para estos Profesionales, las empresas cuyos clientes son mayoritariamente privados el grupo G5 al G11 superan en un 53%, para el área informática el 72% y el resto de los administrativos con un 43% al promedio del grupo respectivamente. Cifras en base a remuneraciones promedios ponderados.



V. INDICE REMUNERACIONES AIC

Un proyecto de ingeniería consta de 3 etapas básicas: la etapa de preinversión, la etapa de diseño y la etapa de terreno.

En el desarrollo de cada una de estas etapas intervienen profesionales que provienen de los distintos grupos que hemos definido en nuestro Estudio de Mercado de Remuneraciones: profesionales dedicados a labores de dirección, dedicados a labores de diseño, dedicados a labores de terreno.

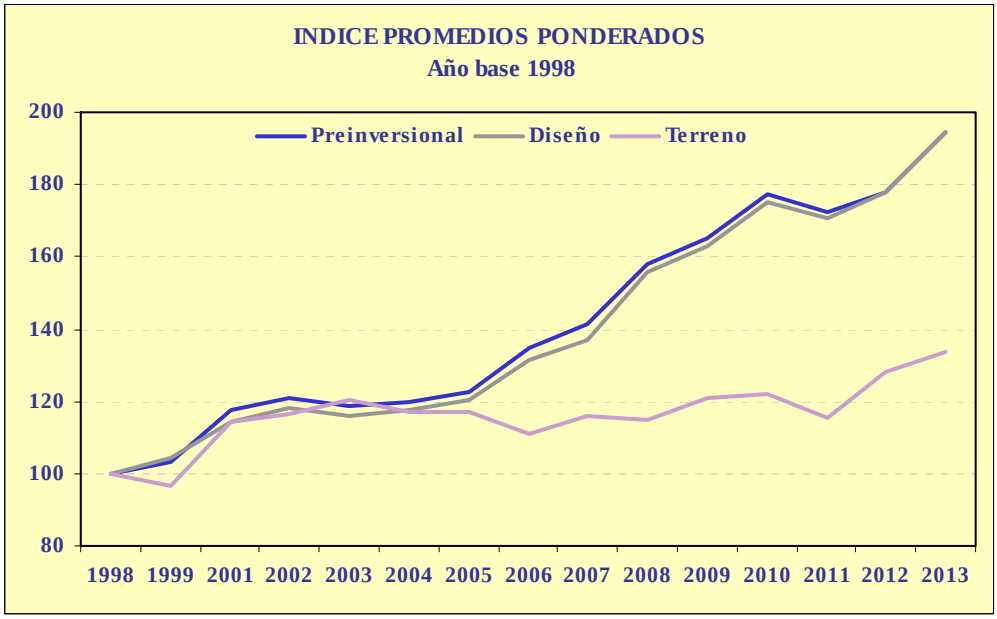
Para obtener un Índice de Remuneraciones se utilizó ponderadores estimados para los cargos involucrados en cada etapa, los que se aplicaron a las remuneraciones de: promedios ponderados, renta máxima y 3er cuartil.

Se ha considerado el año 1998 como año base y las remuneraciones se han deflactado según el IPC de cada año.

A continuación se muestran 3 gráficos de este Índice de Remuneraciones para distintos estadígrafos que permiten apreciar las tendencias en estos últimos 14 años.

1. PROMEDIO PONDERADO

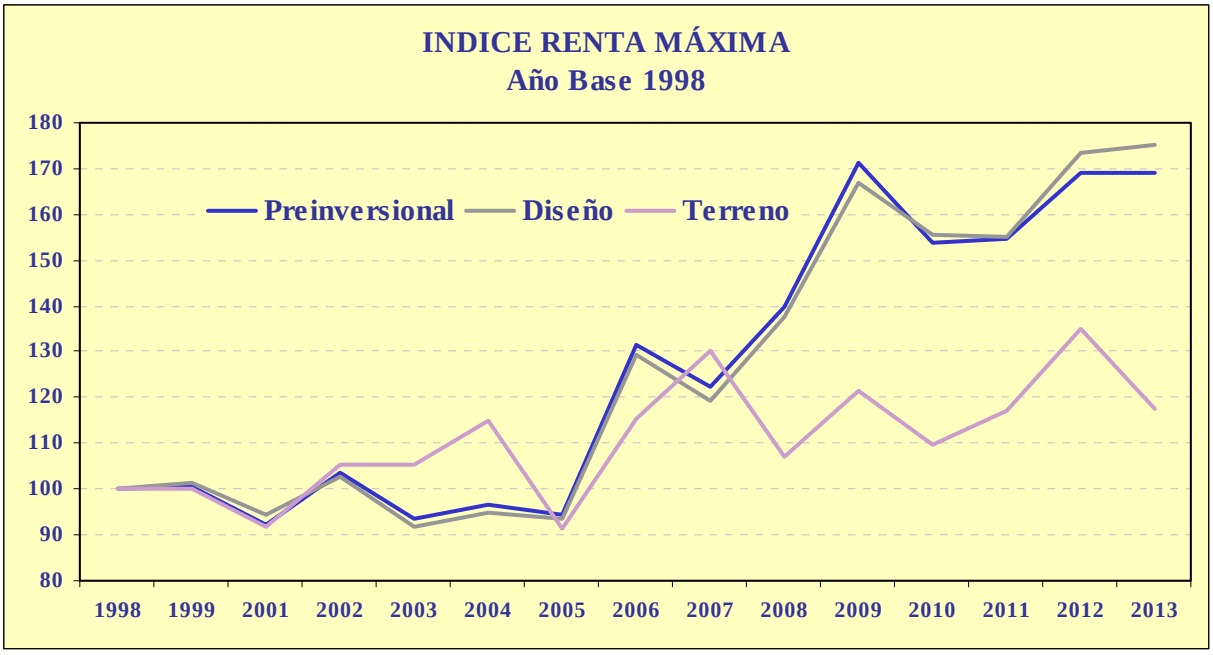
GRÁFICO 1



	VARIACIONES c/r Año Anterior %														
	1998	1999	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Preinversional		3,3	13,7	2,9	-2,0	1,0	2,5	9,9	4,8	11,9	4,4	7,6	-2,9	3,3	9,3
Diseño		4,4	9,6	3,1	-1,8	1,3	2,3	9,4	4,4	13,6	4,5	7,5	-2,7	4,2	9,5
Terreno		-3,7	18,7	2,1	3,2	-2,9	0,1	-5,1	4,6	-1,3	5,7	0,8	-5,5	11,1	4,4

2. RENTA MÁXIMA

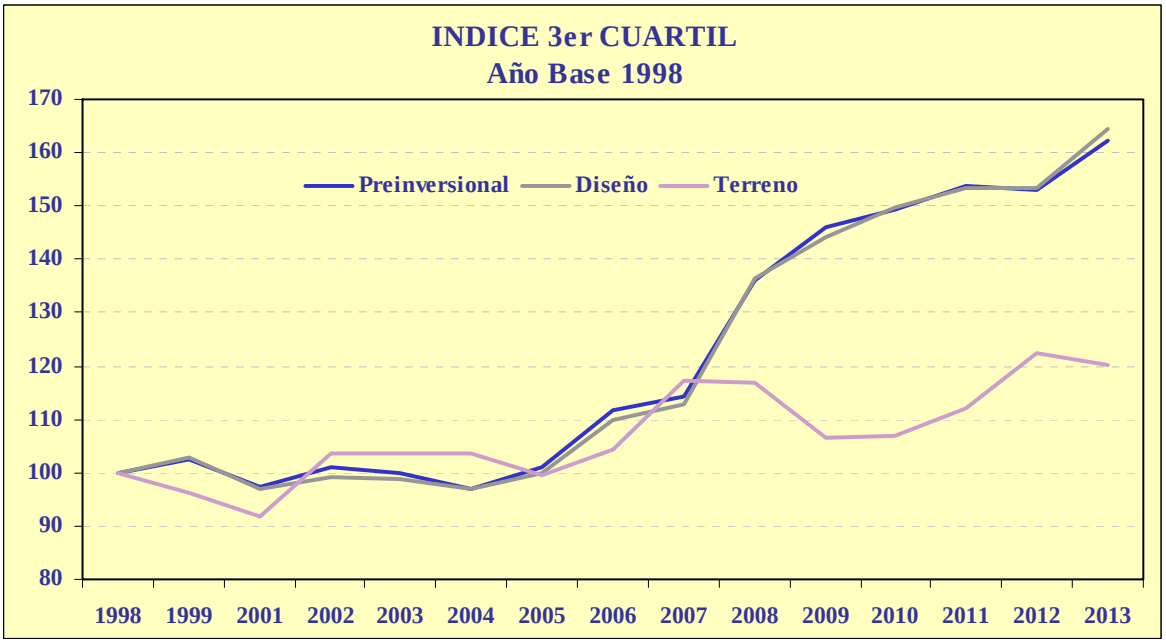
GRÁFICO 2



	VARIACIONES c/r Año Anterior %														
	1998	**1999**	**2001**	**2002**	**2003**	**2004**	**2005**	**2006**	**2007**	**2008**	**2009**	**2010**	**2011**	**2012**	**2013**
Preinversional		0,5	-8,1	12,0	-9,4	3,2	-2,2	39,2	-7,1	14,4	22,5	-10,3	0,6	9,4	0,1
Diseño		1,4	-6,8	8,5	-10,3	3,1	-1,2	38,4	-8,0	15,6	21,1	-6,8	-0,3	12,1	0,8
Terreno		0,0	-8,1	14,4	0,1	9,3	-20,7	26,3	12,9	-17,6	13,4	-9,8	6,8	15,3	-13,1

3. TERCER CUARTIL

GRÁFICO 3



VARIACIONES c/r Año Anterior
%

	1998	1999	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Preinversional		2,3	-5,0	3,9	-1,3	-2,7	4,1	10,6	2,4	19,0	7,3	2,3	2,8	-0,4	6,0
Diseño		2,9	-5,6	2,3	-0,6	-1,9	3,0	10,2	2,8	20,7	5,9	3,8	2,3	0,1	7,1
Terreno		-3,8	-4,6	13,0	0,0	-0,1	-3,8	4,8	12,1	-0,2	-8,7	0,2	5,0	9,2	-1,9