ASOCIACIÓN DE
EMPRESAS CONSULTORAS
DE INGENIERÍA DE CHILE, A.G.

ESTUDIO DE REMUNERACIONES

INGENIERÍA DE CONSULTA

2012

Preparado por el Departamento de Estudios de la AIC

Miguel Claro 119 Piso 2, Providencia, Santiago, Teléfono: (56-2) 264 0658 Fax: (56-2) 264 3352, Correo Electrónico: aic@aic.cl
www.aic.cl

Preparado por el Departamento de Estudios
ASOCIACIÓN DE EMPRESAS CONSULTORAS DE INGENIERÍA DE CHILE A.G.
www.aic.cl

ESTUDIO REMUNERACIONES AIC 2011

Se ha procesado la información entregada por **28 empresas** de ingeniería de Chile, a septiembre de 2012, lo que ha permitido analizar una muestra de **5.927 puestos de trabajo, correspondientes a 5.256 de profesionales y técnicos, y 671 de personal en cargos administrativos.**

I. EMPRESAS PARTICIPANTES

Las siguientes son las empresas participantes, ordenadas por orden alfabético:

- ALQUIMIA CONCEPTOS S.A.
- AMEC INTERNATIONAL LTDA.
- ARA-WORLEYPARSONS S.A.
- ARCADIS CHILE S.A.
- BAIRD & ASSOCIATES S.A.
- COPRIM INGENIERÍA S.A.
- DILHAN & DILHAN CONSULTORES
- EDIC INGENIEROS
- DESSAU CHILE INGENIERÍA S.A.
- ENDESA CHILE
- FDA INGENIEROS LTDA.
- GESTIÓN AMBIENTAL S.A. (SGA)
- GHD S.A.
- GHISOLFO INGENIERÍA DE CONSULTA S.A.
- GOLDER ASSOCIATES S.A.
- HATCH
- HEREDIA ^ SANTANA
- JAIME ILLANES Y ASOCIADOS CONSULTORES S.A.
- JRI INGENIERÍA S.A.
- KEYPRO INGENIERÍA S.A.
- PRDW ALDUNATE VÁSQUEZ INGENIEROS LTDA.
- R & Q INGENIERÍA S.A.
- RENÉ LAGOS Y ASOCIADOS
- SERVICIOS DE INGENIERÍA IMA S.A.
- SHIMIN INGENIERÍA LTDA.
- SIGA CONSULTORES S.A.
- SKM CHILE LTDA.
- SNC LAVALIN CHILE S.A.

II. CARGOS ANALIZADOS

Este Estudio, que por décima novena vez realiza la AIC, cuenta con una definición de los cargos profesionales que abarcan las posiciones que las empresas han debido incorporar en sus organizaciones para poder ofrecer los servicios integrales requeridos por el mercado, incluidos los contratos EPC, EPCM y de dirección de proyectos.
Los cargos son los siguientes:

G PROFESIONALES DEDICADOS A LABORES DE DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES DE LA EMPRESA (Cargos Corporativos)

(Profesionales del G1 al G15)

ÁREA SERVICIOS GENERALES

Secretaria Gerencia General Bilingüe, Secretaria Gerencia General, Secretaria de Proyectos/Estudios, Secretaria de Proyectos/Estudios Bilingüe, Secretaria Dactilógrafa, Secretaria Recepcionista/Telefonista, Mensajero/Júnior, Portero, Guardia Seguridad/Vigilante/Nochero, Auxiliar de Aseo, Chofer.

M PROFESIONALES DEDICADOS A GERENCIAMIENTO DE PROYECTOS (Emprendimientos-EPCM)

(Profesionales del M16 al M23)

E PROFESIONALES DEDICADOS A INGENIERÍA (Diseño)

(Profesionales del E24 al E40)

P PROFESIONALES DEDICADOS A ADQUISICIONES (Compras)

(Profesionales del P41 al P43)

C PROFESIONALES DEDICADOS A CONSTRUCCIÓN

(Profesionales del C44 al C57)

S PROFESIONALES DEDICADOS A PUESTA EN MARCHA

(Profesional S58)

- **ÁREA MEDIO AMBIENTE**

  (Biólogo, Geógrafo, Geólogo)

- **ÁREA ARQUITECTOS**

  (Arquitecto 1, Arquitecto 2)

A continuación un resumen general de lo obtenido.

III. REAJUSTABILIDAD

En lo referente a las cláusulas de reajustabilidad, que las empresas hayan convenido colectiva o individualmente, más utilizadas, son reajustes iguales al IPC cada doce meses. De acuerdo a lo informado el 79% otorga un 100% del IPC y de ellos un 50% lo hace cada 12 meses.

IV. INDEMNIZACIONES

Para el período enero-septiembre 2012, el 100% de las empresas encuestadas posee un sistema de indemnización, otorgándolo de acuerdo a la indemnización legal y algunas con acuerdos pactados. Cuatro empresas tienen convenios a todo evento (sólo para los ejecutivos otro para gerentes, individuales y uno al personal en general).

V. ROTACIÓN DE PERSONAL

Ante la consulta sobre el número de trabajadores que por distintos motivos dejaron las empresas en el período **enero – septiembre 2012**, hubo una rotación de 24%. De los retirados, el 49% fue por renuncia voluntaria y el 45% por necesidad de la empresa.

En las empresas más pequeñas (hasta 50 trabajadores) la rotación alcanzó el 27%, en las de entre 51 y 150 personas alcanzó el 30%, en las de 151 a 250 fue del 38% y en las grandes (mas de 250 personas) fue de 23%.

El año 2011, hubo una rotación de 24%. De los retirados, el 58% fue por renuncia voluntaria y el 35% por necesidad de la empresa.

En las empresas más pequeñas (hasta 50 trabajadores)y en las de entre 51 y 150 personas alcanzó el 31%, en las de 151 a 250 no hubo información y en las grandes (mas de 250 personas) fue de 22%.

VI. PERSONAL SEGÚN GÉNERO

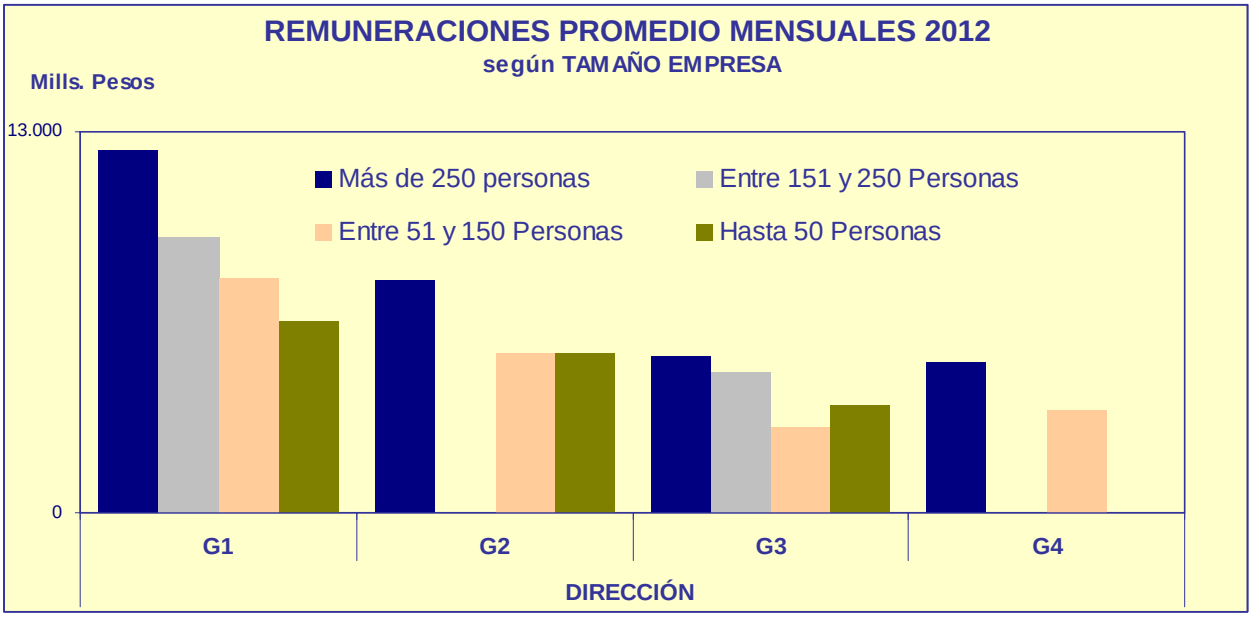
Respecto del personal, obtuvimos que la relación total entre hombre / mujeres es de 78 / 22 %, manteniendo la misma proporción durante los últimos cuatro años.

La mayor proporción de hombres se da en las empresas con más de 250 personas con una relación 80 / 20 - hombre / mujeres y la menor la tiene el grupo de empresas entre 51 a 150 con 67 / 33.

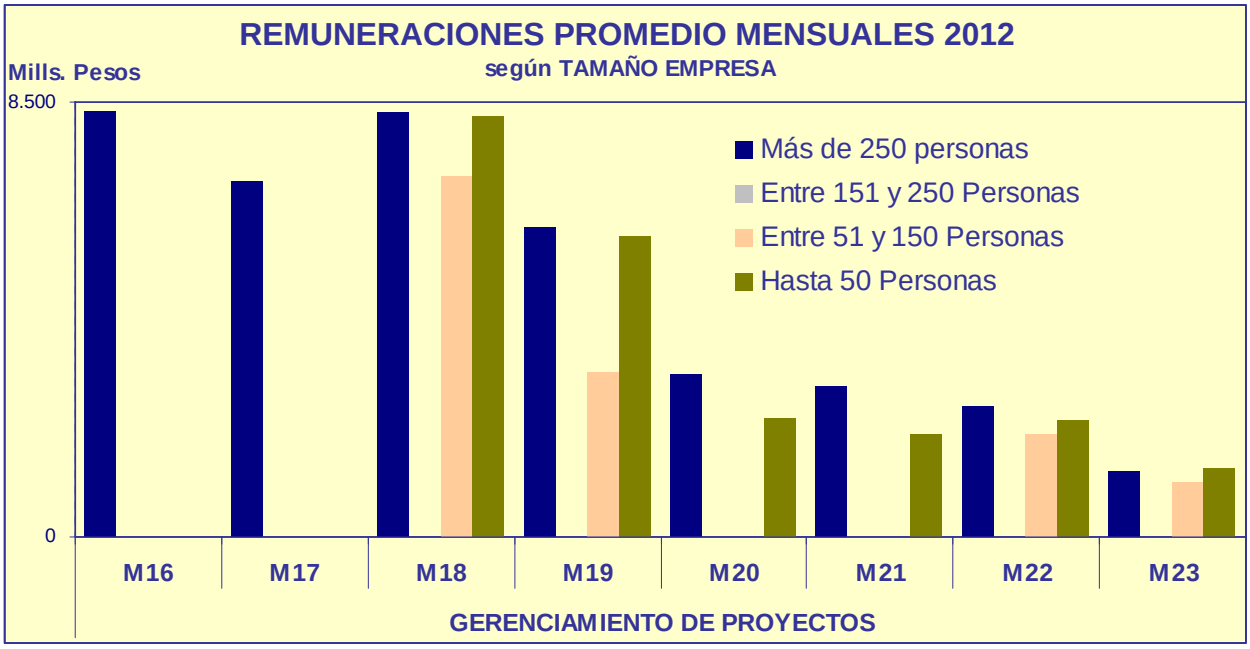
Si lo analizamos considerando los estudios universitarios del personal, el grupo de Universitarios con más de 5 años de Estudios mantiene la mayor relación de hombres con un 82 / 18 %. Les siguen los Profesionales con estudios universitarios de 4 años y los Técnicos Profesionales, con una relación porcentual de 81 / 19%, luego los Técnicos Profesionales tiene 68 / 32%

VII. REMUNERACIONES PROMEDIO SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA

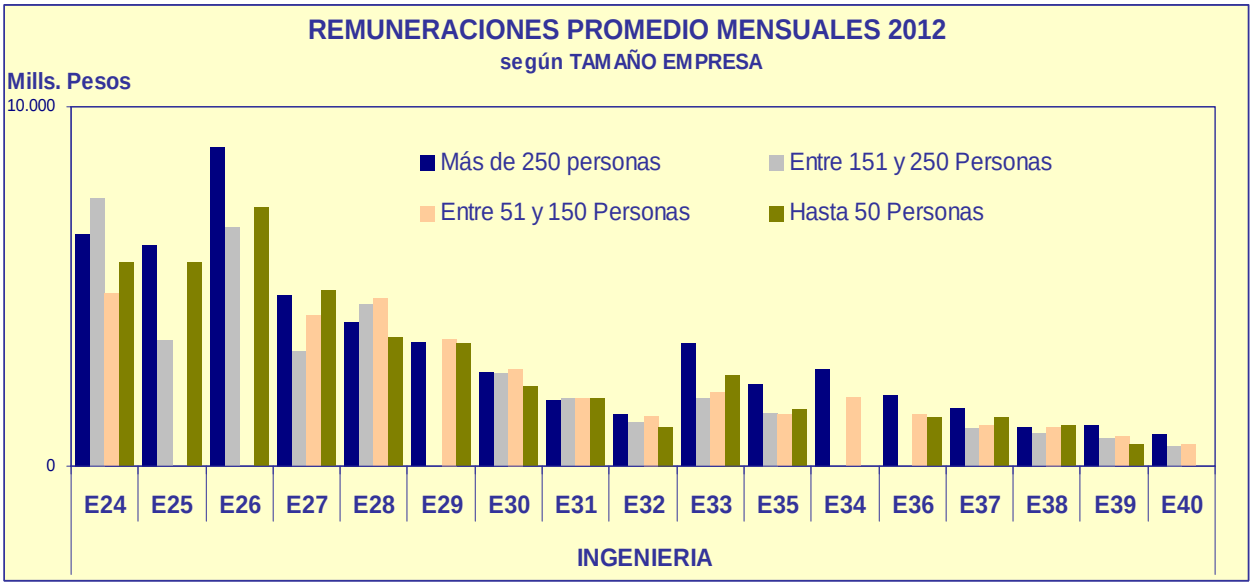
DIRECCIÓN: Para estos Profesionales, las empresas de mayor tamaño tienen remuneraciones un 25% superior al promedio del grupo.



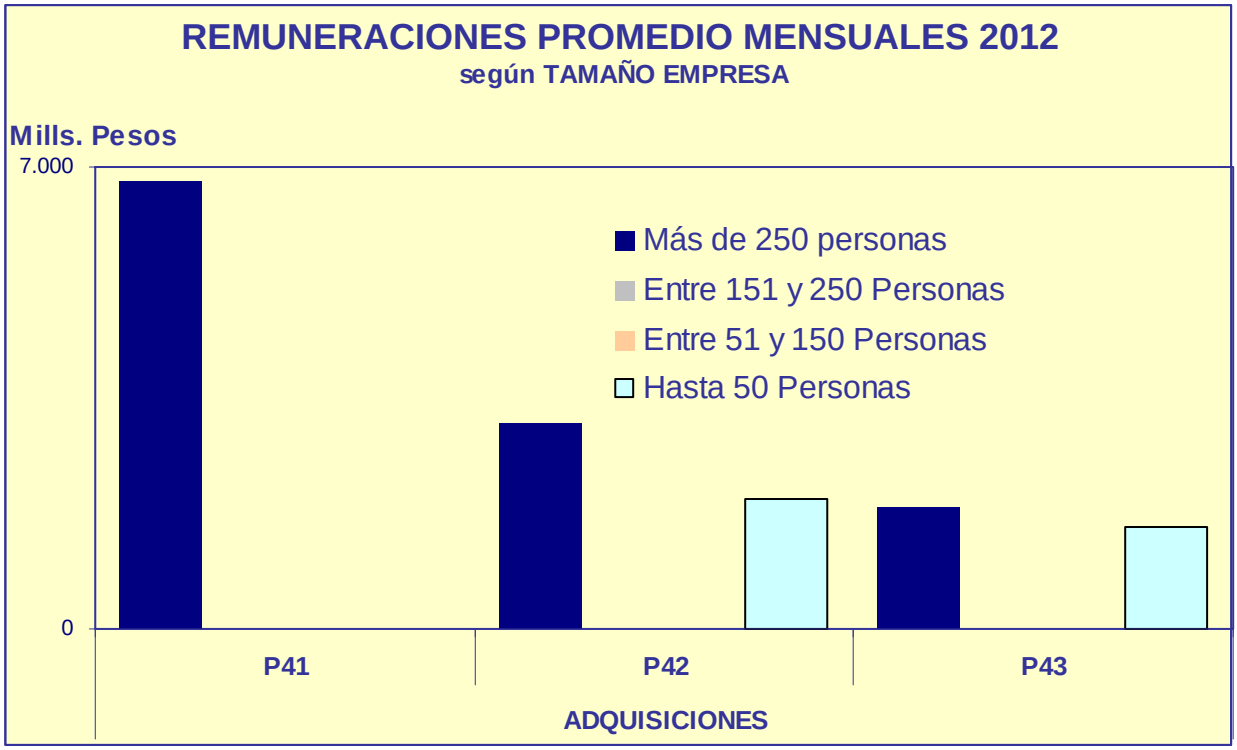
GERENCIAMIENTO DE PROYECTOS: Para estos Profesionales, las empresas de mayor tamaño sus remuneraciones superan el 29% del promedio del grupo.



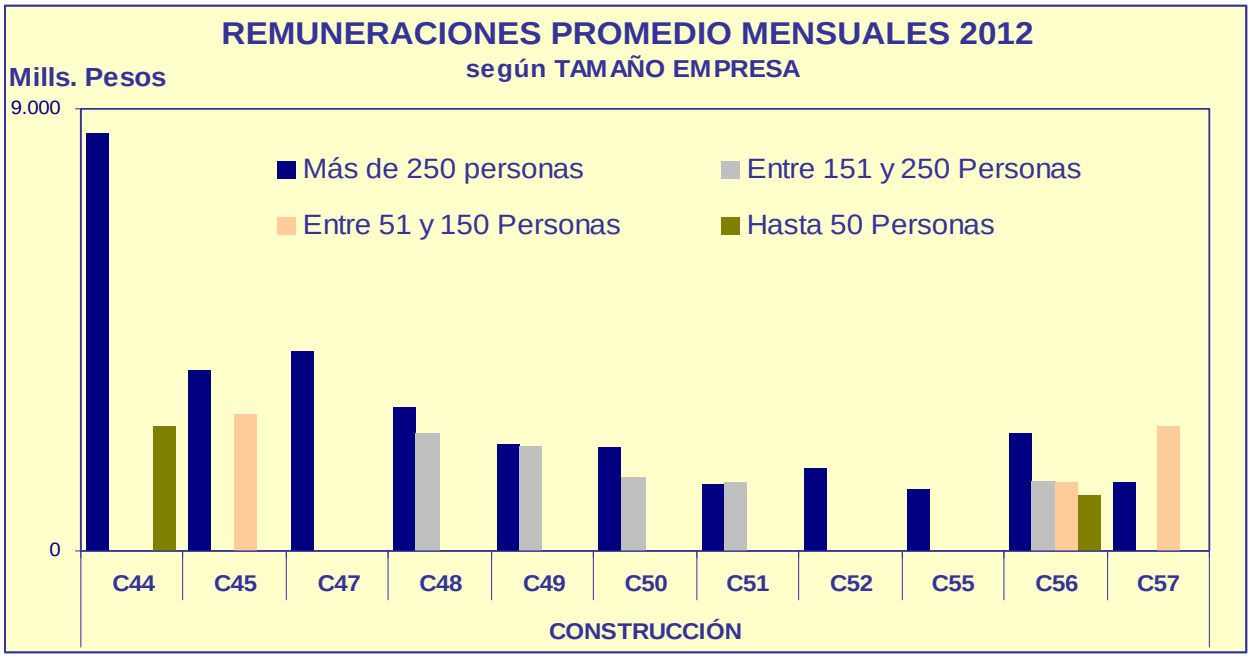
INGENIERÍA: Para estos Profesionales, las empresas de mayor tamaño sus remuneraciones superan el 19% del promedio del grupo.



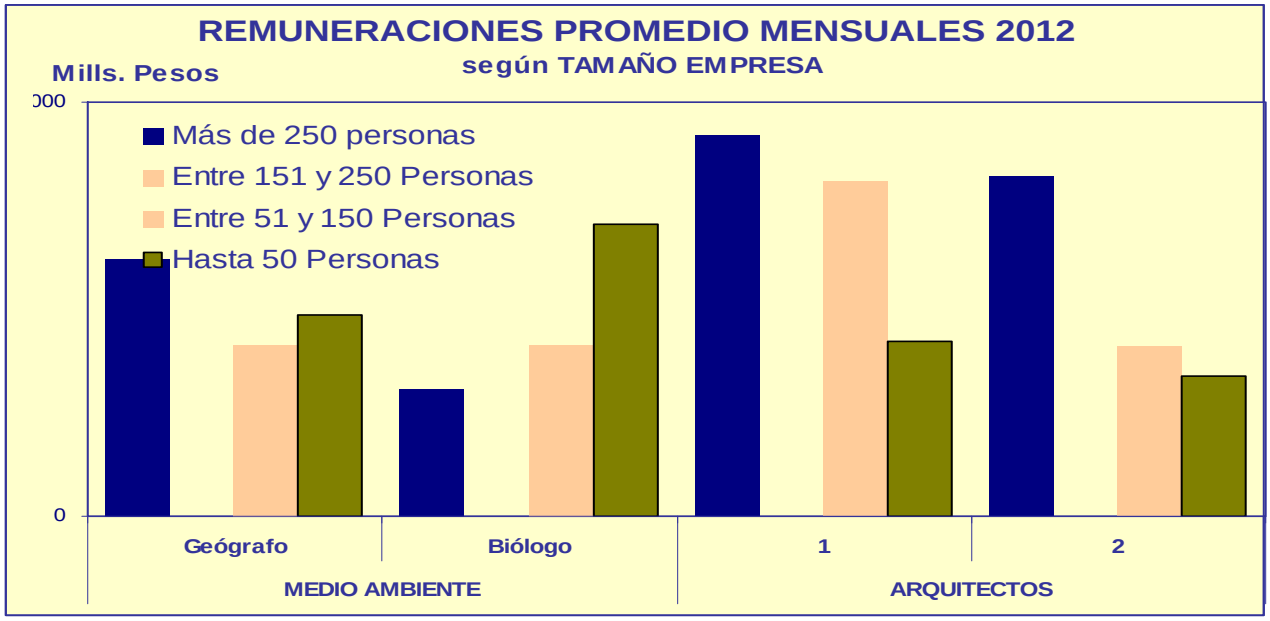
ADQUISICIONES: las empresas de mayor tamaño son las que lideran este grupo.



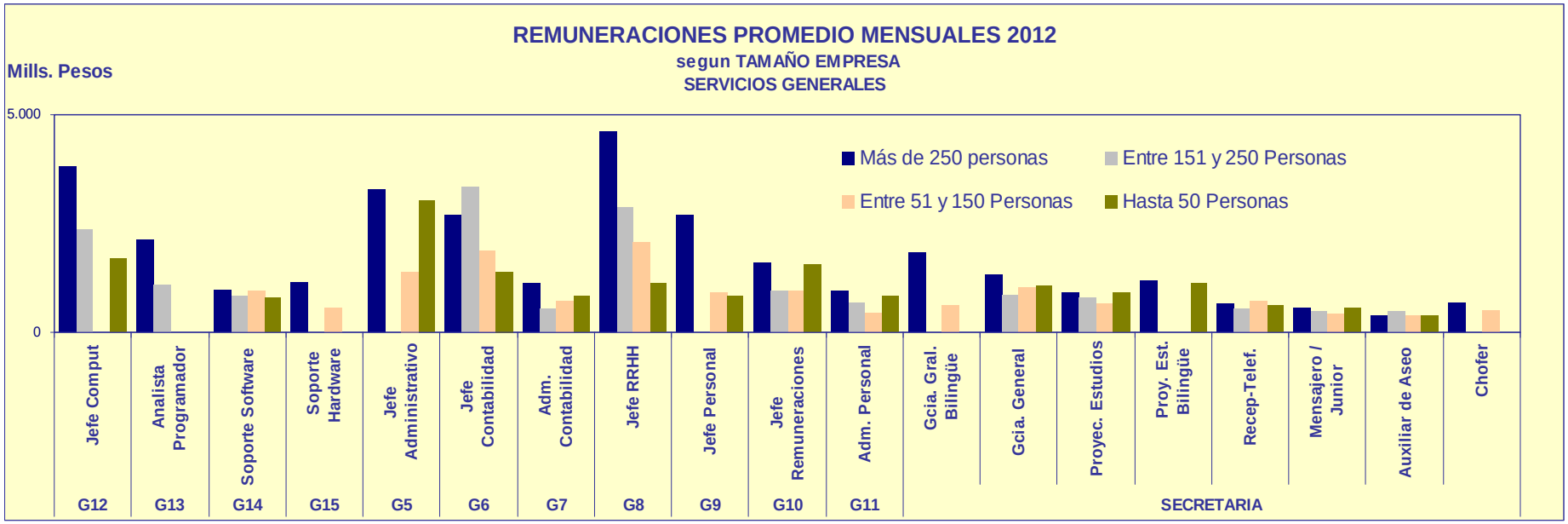
CONSTRUCCIÓN: Para este grupo las empresas con más de 250 personas, son las que lideran con un promedio 32% superior.



OTROS:

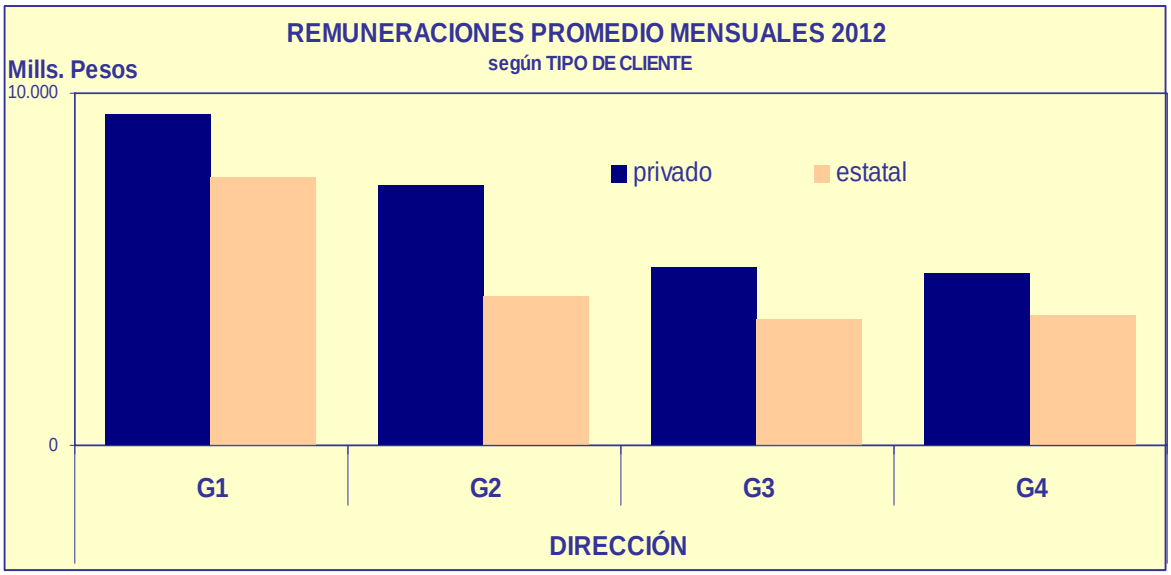


SERVICIOS GENERALES: en el rango G05 al G16 grupo lideran las empresas de mayor tamaño con rentas superiores en un 50% al promedio, para el resto de los administrativos lo lideran en un 28%.

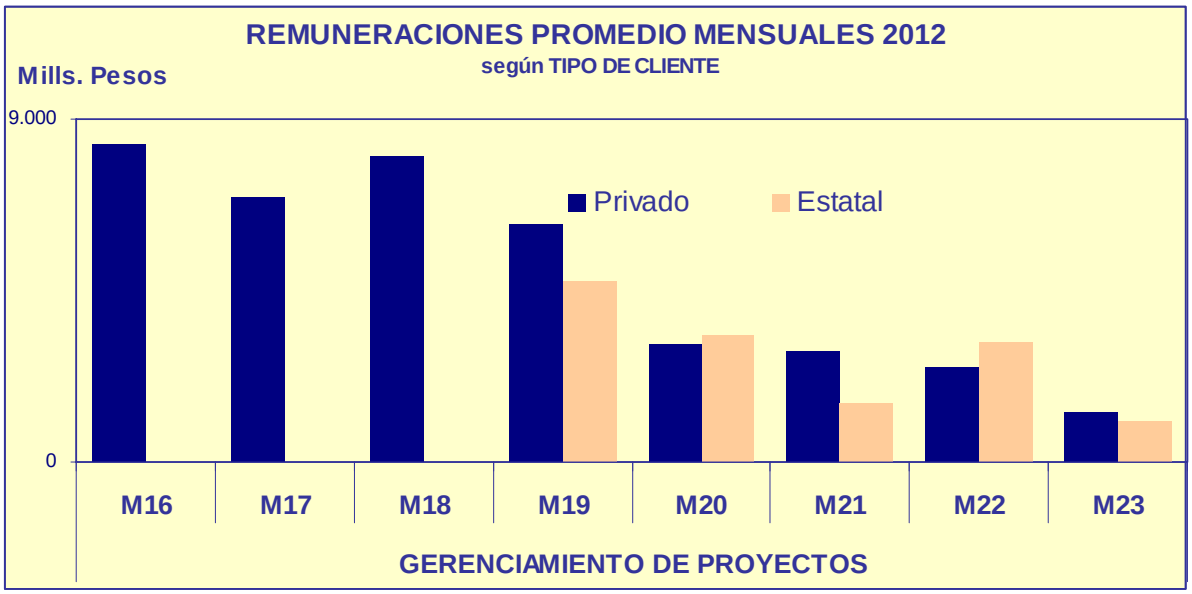


VIII. REMUNERACIONES PROMEDIO SEGÚN PROCEDENCIA INGRESOS ESTATAL - PRIVADO

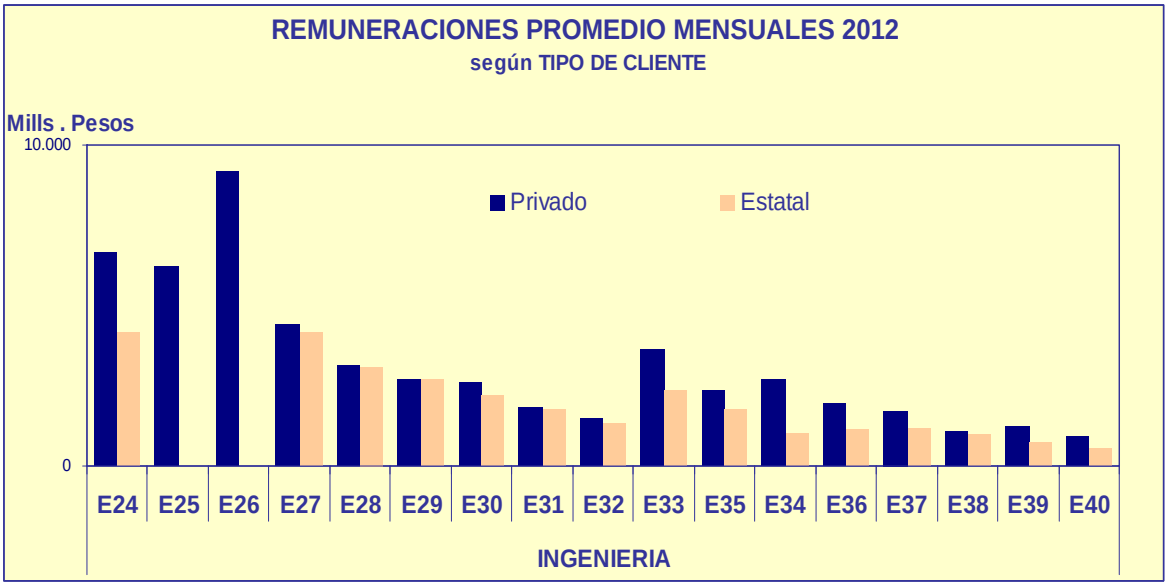
DIRECCIÓN: Para estos Profesionales, las empresas cuyos clientes son mayoritariamente privados tienen remuneraciones un 29% superior al promedio del grupo.



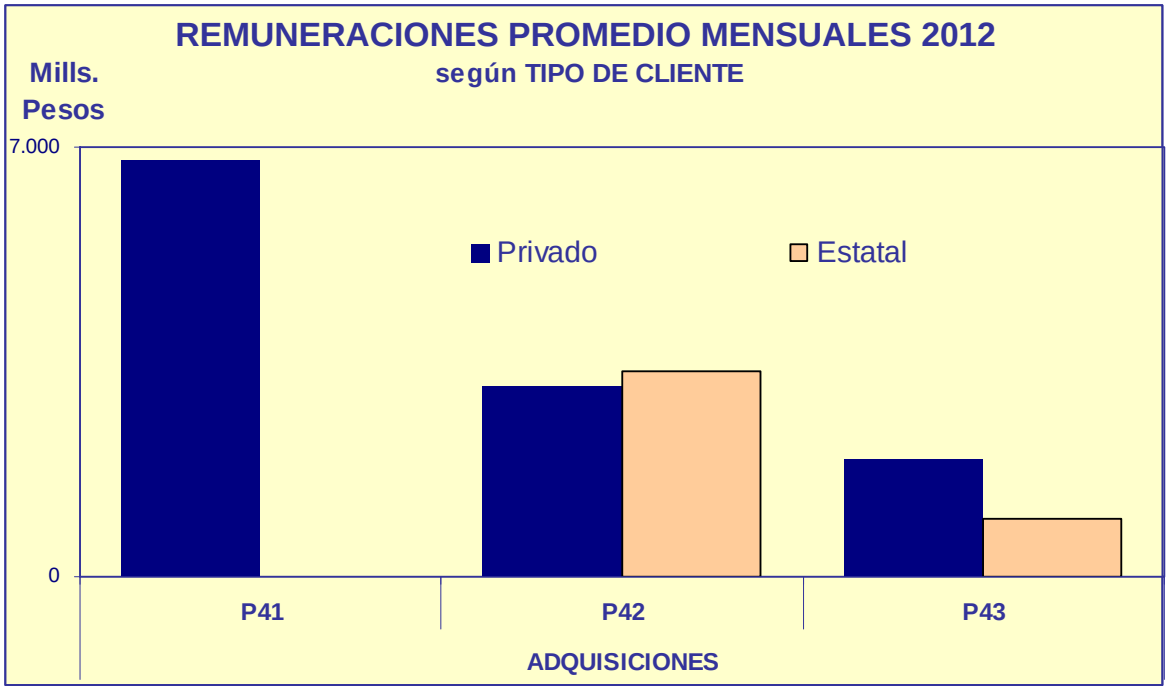
GERENCIAMIENTO DE PROYECTOS: Para estos Profesionales, las empresas cuyos clientes son mayoritariamente privados tienen remuneraciones un 14% superior al promedio del grupo.



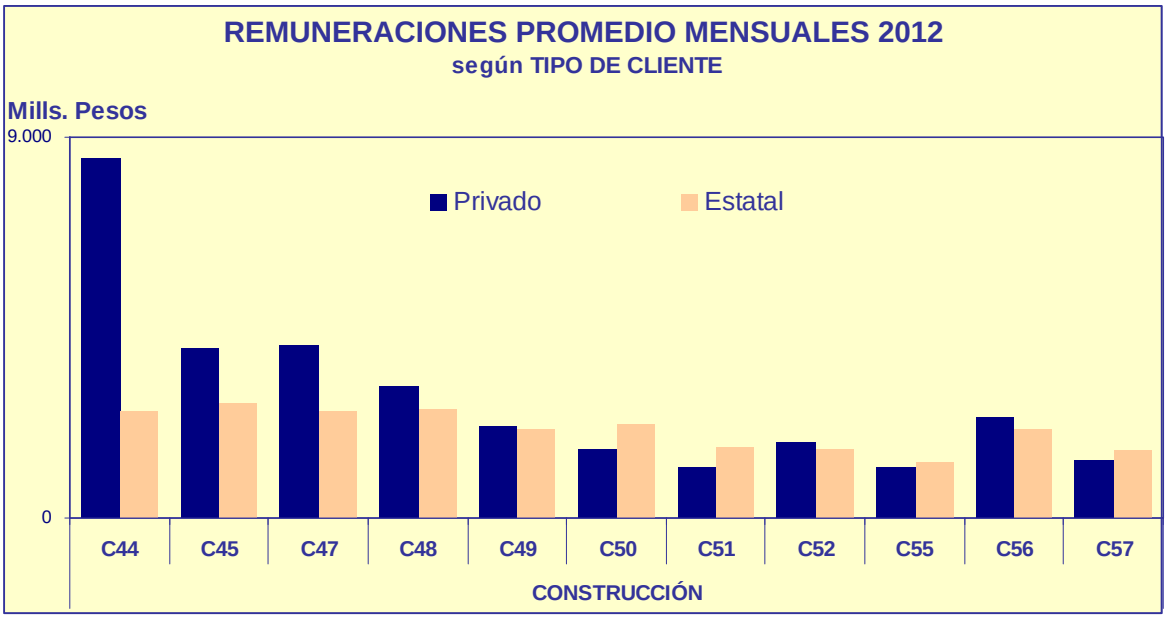
INGENIERÍA: Para estos Profesionales, las empresas cuyos clientes son mayoritariamente privados tienen remuneraciones un 27% superior al promedio del grupo.



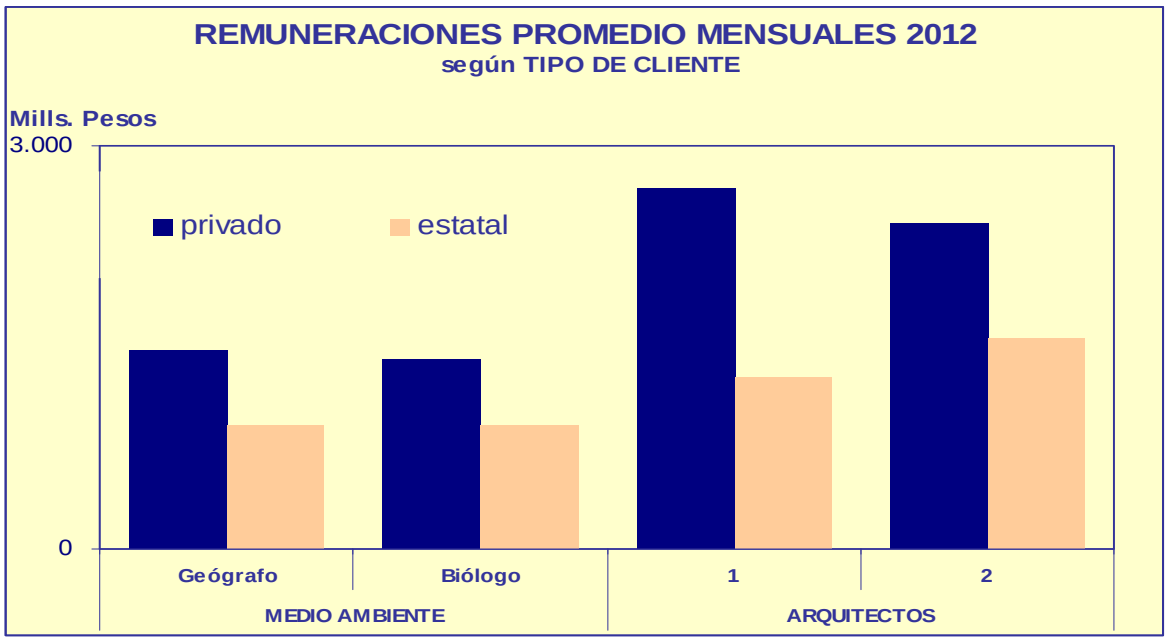
ADQUISICIONES: Para este Profesional, las empresas cuyos clientes son mayoritariamente privados tienen una remuneración un 15% superior.



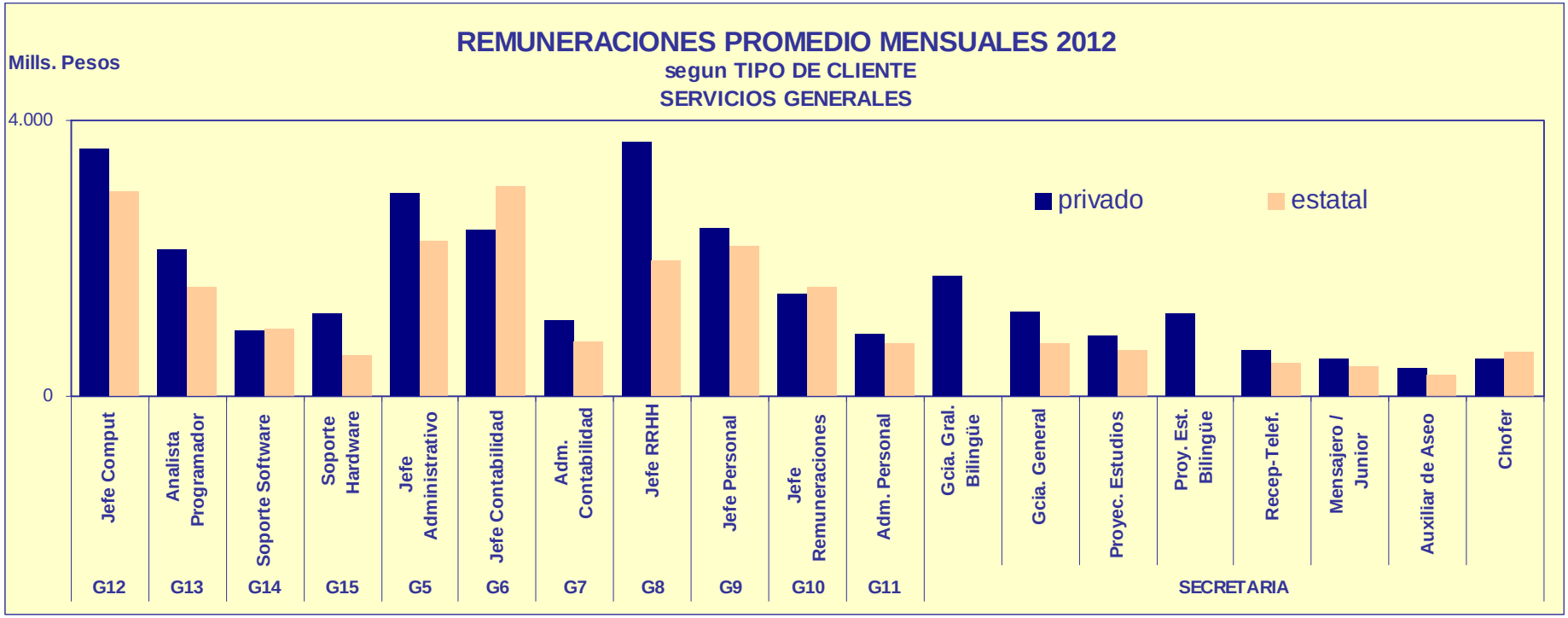
CONSTRUCCIÓN: Para estos Profesionales, las empresas cuyos clientes son mayoritariamente privados tienen remuneraciones un 27% superior al promedio del grupo.



OTROS: Para este grupo la diferencia alcanza un 36% para medio ambientales y un 44% los arquitectos para los profesionales de empresas con ingresos mayoritariamente privados.



SERVICIOS GENERALES: Para estos Profesionales, las empresas cuyos clientes son mayoritariamente privados el grupo G5 al G12 superan en un 18% y el resto de los administrativos con un 22% al promedio del grupo respectivamente.



IX. INDICE REMUNERACIONES AIC

Un proyecto de ingeniería consta de 3 etapas básicas: la etapa de preinversión, la etapa de diseño y la etapa de terreno.

En el desarrollo de cada una de estas etapas intervienen profesionales que provienen de los distintos grupos que hemos definido en nuestro Estudio de Mercado de Remuneraciones: profesionales dedicados a labores de dirección, dedicados a labores de diseño, dedicados a labores de terreno.

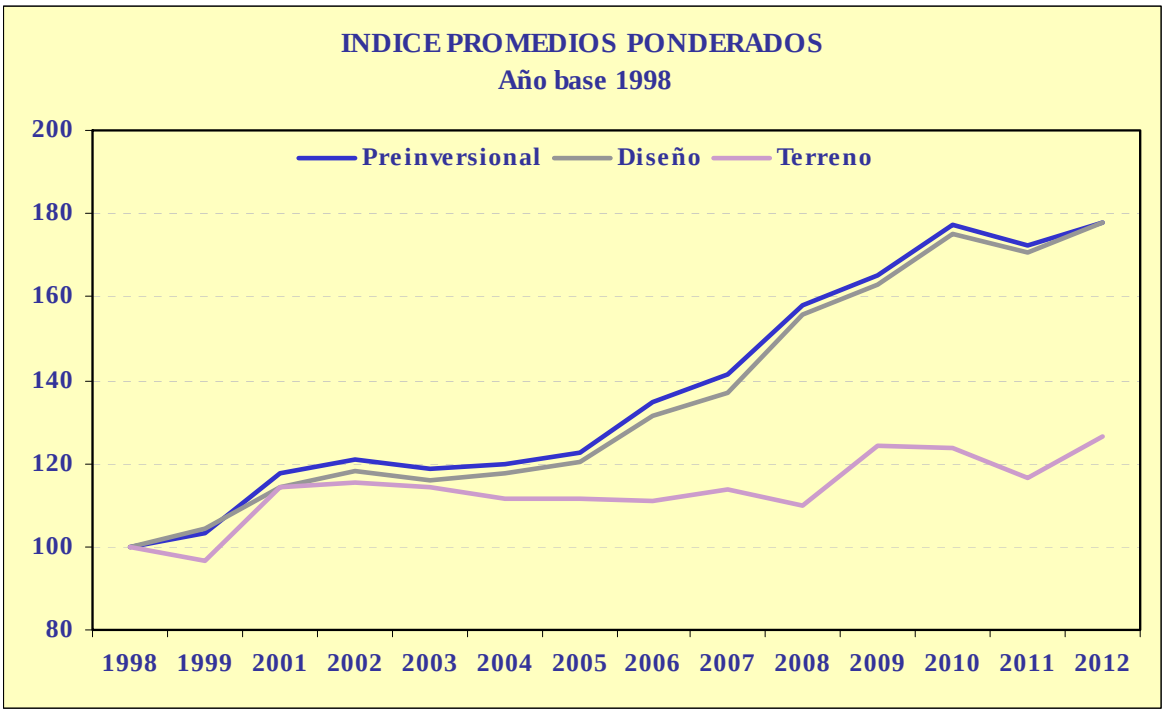
Para obtener un Índice de Remuneraciones se utilizó ponderadores estimados para los cargos involucrados en cada etapa, los que se aplicaron a las remuneraciones de: promedios ponderados, renta máxima y 3er cuartil.

Se ha considerado el año 1998 como año base y las remuneraciones se han deflactado según el IPC de cada año.

A continuación se muestran 3 gráficos de este Índice de Remuneraciones para distintos estadígrafos que permiten apreciar las tendencias en estos últimos 13 años.

1. PROMEDIO PONDERADO

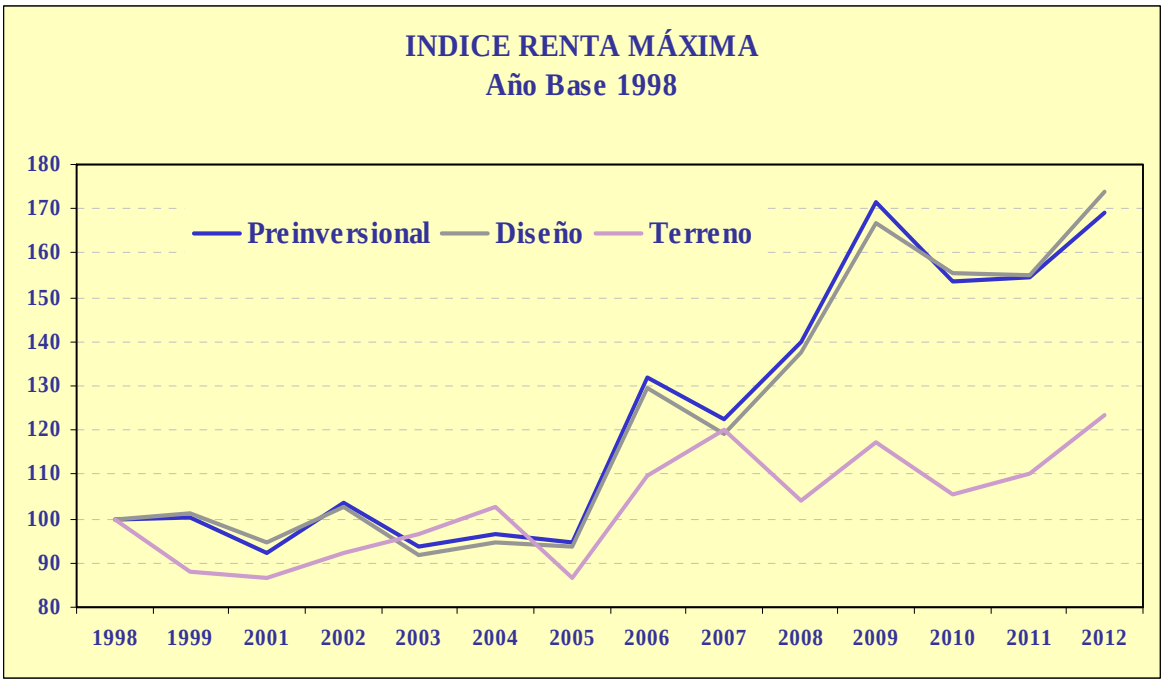
GRÁFICO 1



	VARIACIONES c/r Año Anterior %													
	1998	**1999**	**2001**	**2002**	**2003**	**2004**	**2005**	**2006**	**2007**	**2008**	**2009**	**2010**	**2011**	**2012**
Preinversional		3,3	13,7	2,9	-2,0	1,0	2,5	9,9	4,8	11,9	4,4	7,6	-2,9	3,3
Diseño		4,4	9,6	3,1	-1,8	1,3	2,3	9,4	4,4	13,6	4,5	7,5	-2,7	4,2
Terreno		-3,6	18,8	0,7	-0,8	-2,5	-0,3	-0,4	2,8	-3,5	13,0	-0,5	-5,9	8,9

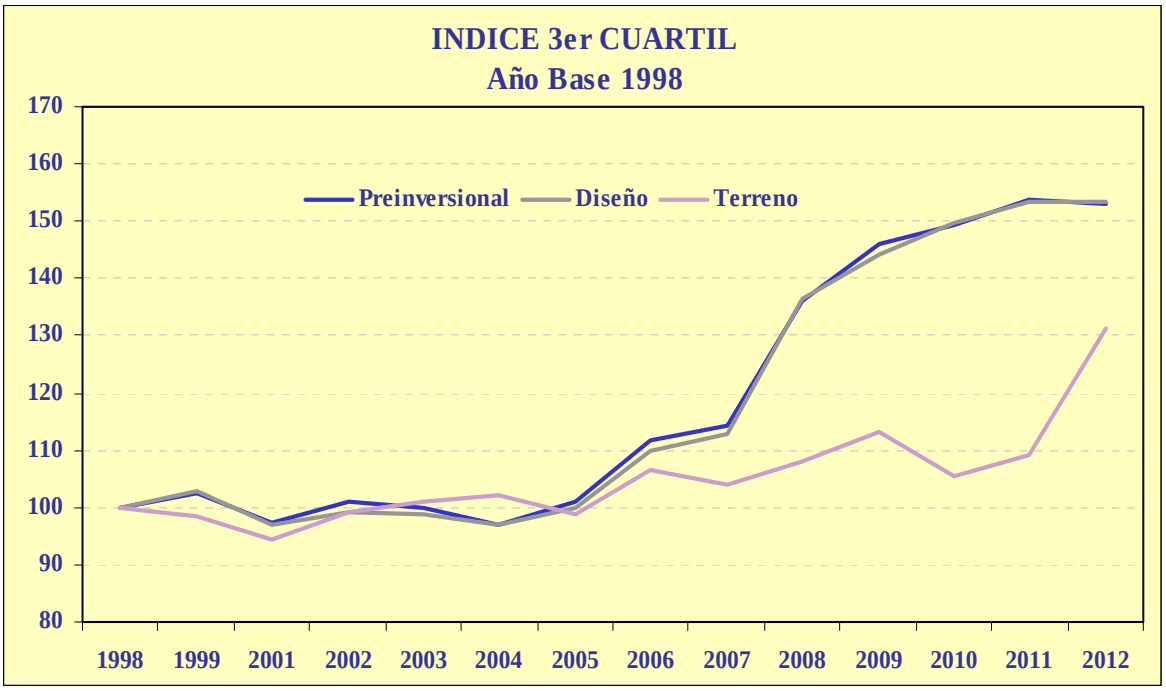
2. RENTA MÁXIMA

GRÁFICO 2



	VARIACIONES c/r Año Anterior %													
	1998	**1999**	**2001**	**2002**	**2003**	**2004**	**2005**	**2006**	**2007**	**2008**	**2009**	**2010**	**2011**	**2012**
Preinversional		0,5	-8,1	12,0	-9,4	3,2	-2,2	39,2	-7,1	14,4	22,5	-10,3	0,6	9,4
Diseño		1,4	-6,8	8,5	-10,3	3,1	-1,2	38,4	-8,0	15,6	21,1	-6,8	-0,3	12,1
Terreno		-12,1	-1,6	6,4	4,7	6,7	-15,9	27,2	9,4	-13,7	13,0	-10,1	4,4	12,1

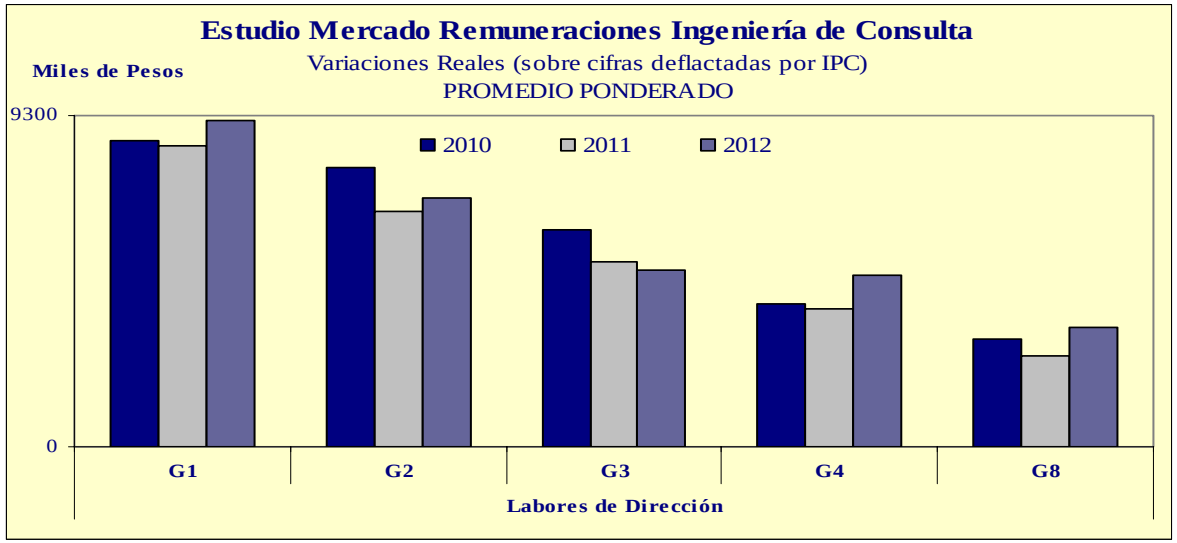
3. TERCER CUARTIL



	VARIACIONES c/r Año Anterior %													
	1998	**1999**	**2001**	**2002**	**2003**	**2004**	**2005**	**2006**	**2007**	**2008**	**2009**	**2010**	**2011**	**2012**
Preinversional		2,3	-5,0	3,9	-1,3	-2,7	4,1	10,6	2,4	19,0	7,3	2,3	2,8	-0,4
Diseño		2,9	-5,6	2,3	-0,6	-1,9	3,0	10,2	2,8	20,7	5,9	3,8	2,3	0,1
Terreno		-1,5	-4,2	5,1	1,8	1,1	-3,3	7,9	-2,3	3,9	4,7	-6,7	3,5	20,0

X. VARIACIONES SEGÚN CARGOS:

1. PROFESIONALES DEDICADOS LABORES CORPORATIVAS



Variaciones c/r Año Anterior		
2011 / 2010	**2012 / 2011**	
-2%	9%	G1
-16%	6%	G2
-14%	-5%	G3
-2%	23%	G4
-16%	32%	G8

PROFESIONAL G-1

Ingeniero Civil, Comercial o similar, más de 20 años de experiencia. Amplias atribuciones de representación de la firma ante clientes, bancos, justicia y también ante el personal de la firma. Responsable de la conducción completa de la Firma.

PROFESIONAL G-2

Ingeniero Civil, Comercial o similar, más de 20 años de experiencia. Con atribuciones de representación de la firma ante clientes, bancos, justicia y también ante el personal de la firma, con capacidad de contratación y negociación. Responsable de la conducción de algunos aspectos importantes de la Firma tales como ventas, operación, administración y finanzas, entre otros.

PROFESIONAL G-3

Ingeniero Civil con profundo y reconocido dominio y experiencia, más de 15 años en las diversas áreas de su especialidad, tanto teórica como práctica y con habilidad para evaluar y dirigir el trabajo de la especialidad en la firma. Concurre a la decisión de contratación y asignación de personal de la especialidad. Responsable del desarrollo y aplicación de métodos de trabajo y de estándares en la especialidad.

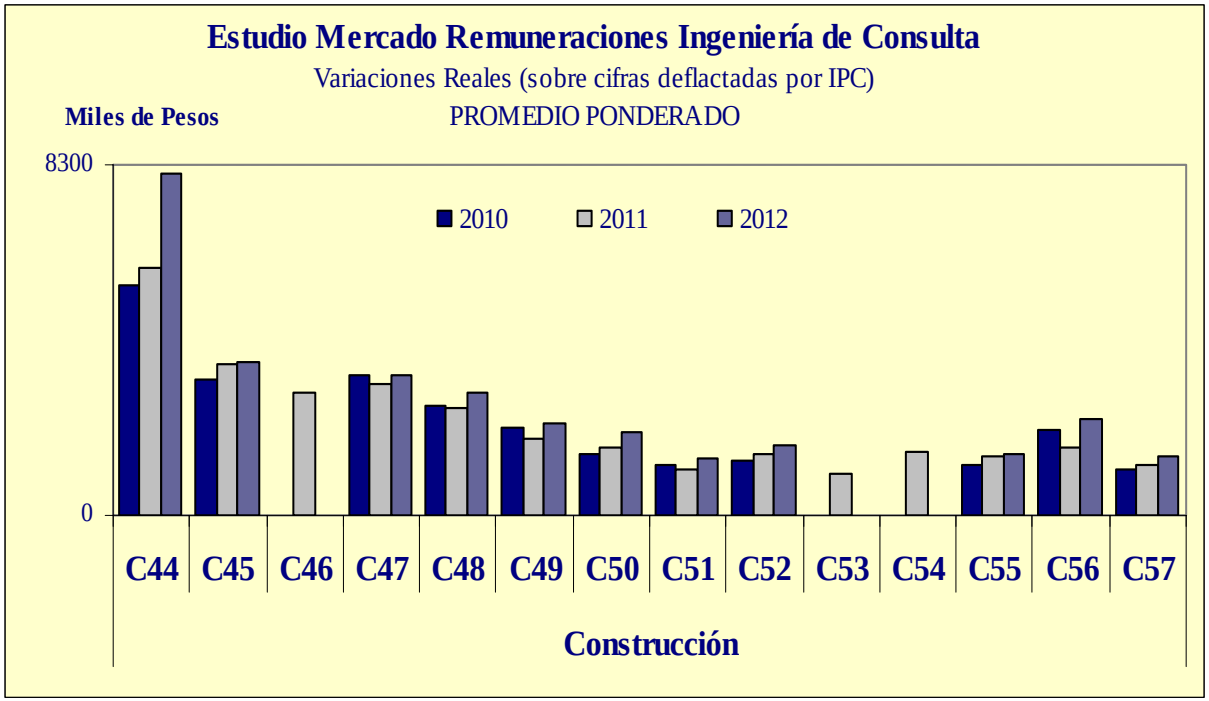
PROFESIONAL G-4

Ingeniero Civil con más de 10 años de experiencia en proyectos de ingeniería o Ingeniero de Ejecución, Constructor Civil, con más de 20 años de experiencia. Encargado de mantener y modificar los procedimientos de calidad de la empresa con el apoyo de los especialistas en el tema. Supervisa las auditorias internas y hace seguimientos para resolver las no conformidades. Debe tener cursos de especialización.

PROFESIONAL G-8

Profesional encargado del área de recursos humanos de la empresa. Responsable del la evaluación y mejoramiento de desempeño, del desarrollo del personal y la políticas de recursos humanos. Debe tener conocimientos de las leyes que aplican en contratos de personal y todas sus extensiones. Adicionalmente se encarga de definir los cursos de formación para el desarrollo de los profesionales y empelados de acuerdo a las estrategias de la empresa.

2. PROFESIONALES DEDICADOS A CONSTRUCCIÓN



Variaciones c/r Año Anterior		
2011 / 2010	**2012 / 2011**	
7%	38%	C44
11%	2%	C45
-7%	7%	C47
-3%	13%	C48
-11%	18%	C49
11%	22%	C50
-9%	26%	C51
9%	17%	C52
15%	6%	C55
-19%	39%	C56
7%	19%	C57

PROFESIONALES DEDICADOS A CONSTRUCCIÓN

PROFESIONAL C-44

Ingeniero Civil con más de 15 años de experiencia en construcción de obras. Lidera los grupos de ingeniería de terreno, puesta en marcha, control de calidad de las obras, administración de contratos y control de materiales.

PROFESIONAL C-45

Profesional con al menos 10 años de experiencia en la preparación de bases de licitación, evaluación de ofertas, negociación y preparación de contratos.

PROFESIONAL C-47

Ingeniero Civil con más de 15 años de experiencia. Se desempeña como administrador de actividades de construcción o de inspección de obras complejas, con responsabilidades de representación del propietario frente a contratistas.

PROFESIONAL C-49

Ingeniero Civil con más de 6 años de experiencia o Ingeniero de Ejecución, Constructor Civil o similar, con más de 12 años de experiencia. Se desempeña en labores de inspección y control de obras de acuerdo a planos, especificaciones y programas. Puede resolver problemas coyunturales que se presentan.

PROFESIONAL C-50

Ingeniero Civil con más de 2 años de experiencia o Ingeniero de Ejecución, Constructor Civil o similar con menos de 12 años de experiencia. Se desempeña en labores de inspección y control de obras de acuerdo a planos y especificaciones.

PROFESIONAL C-51

Ingeniero Civil, con menos de 2 años de experiencia. Se desempeña como ayudante del profesional a cargo de la construcción o inspección. Le corresponden, principalmente, funciones de procesamiento de la información referente a controles de avance y costos.

PROFESIONAL C-52

Topógrafo de montaje de equipos y estructuras.

PROFESIONAL C-55

Técnico Laboratorista de suelos y hormigones. Clase B, (según la clasificación del MOP).

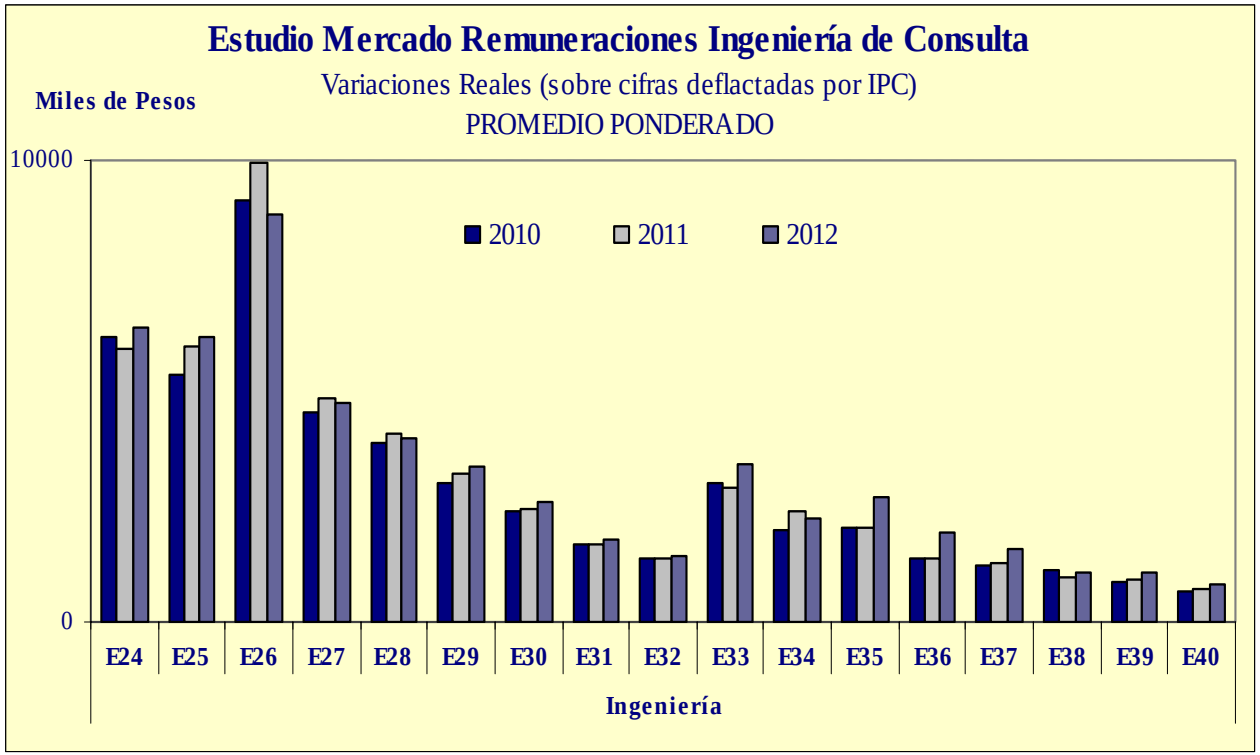
PROFESIONAL C-56

Ingeniero Civil ó Ingeniero de Ejecución en Prevención de Riesgo u otro título profesional con post título en Prevención de Riesgo. Experiencia laboral mínima de 3 años. Atiende los requerimientos de su especialidad respecto de preparación y aplicación de programas de control de riesgos, salud y seguridad, y planes de emergencia, en las oficinas, en los diseños desarrollados por la firma y en faenas. Verifica el cumplimiento cabal de las leyes aplicables.

PROFESIONAL C-57

Técnico Prevencionista de Riesgo, responsable de la aplicación de los programas de seguridad, de emergencia y preventivos, diseñados para los profesionales de la firma para un proyecto o faena en particular, en coordinación con el Profesional C-56.

3. PROFESIONALES DEDICADOS A INGENIERÍA



Variaciones c/r Año Anterior		
2011 / 2010	**2012 / 2011**	
-4%	7%	E24
12%	3%	E25
9%	-11%	E26
6%	-2%	E27
5%	-3%	E28
8%	5%	E29
1%	7%	E30
-2%	8%	E31
-2%	4%	E32
-3%	17%	E33
21%	-6%	E34
1%	32%	E35
0%	40%	E36
4%	23%	E37
-10%	8%	E38
6%	17%	E39
5%	15%	E40

PROFESIONAL E-24

Ingeniero Civil, más de 20 años de experiencia en las diversas fases de desarrollo de proyectos y durante los cuales haya desempeñado posiciones importantes como director de uno o varios proyectos multidisciplinarios complejos, coordinando sus actividades con el resto de la empresa y dirigiendo las relaciones con el cliente.

PROFESIONAL E-25

Profesional Consultor, más de 20 años de experiencia, con profundo conocimiento y experiencia en su especialidad, con excepcional dominio en una o más áreas de esa especialidad, en la que se le reconoce como autoridad en la ingeniería nacional.

PROFESIONAL E-26

Profesional Consultor Internacional, con más de 25 años de experiencia, con profundo conocimiento y experiencia en su especialidad, con excepcional dominio en una o más áreas de esa especialidad, en la que se le reconoce como autoridad en la ingeniería mundial.

PROFESIONAL E-27

Ingeniero Civil con más de 10 años de experiencia y 8 en proyectos de ingeniería o Ingeniero de Ejecución, Constructor Civil, con más de 15 años de experiencia y 12 años en proyectos de ingeniería. Actúa como encargado de su especialidad en un proyecto de multidisciplinario complejo o de gran envergadura, o dirigiendo un proyecto completo de mediana dificultad. Es el responsable del personal de la especialidad asignado al proyecto y de sus resultados.

PROFESIONAL E-28

Ingeniero Civil con más de 10 años de experiencia y a lo menos 8 en proyectos de ingeniería o Ingeniero de Ejecución, Constructor Civil, con más de 15 años de experiencia y 12 años en proyectos de ingeniería. Puede dirigir proyectos simples o repetitivos, o dirigir su especialidad en proyectos medianos, bajo una supervisión general. Profesional capaz de aplicar en forma independiente e integral sus conocimientos de ingeniería en cálculo, diseño o estudios.

PROFESIONAL E-29

Ingeniero Civil con más de 10 años de experiencia en proyectos de ingeniería o Ingeniero de Ejecución, Constructor Civil, con más de 15 años de experiencia en proyectos de ingeniería. Profesional que aplica técnicas y procedimientos estándares de ingeniería en la resolución de situaciones y diseños específicos. Puede coordinar y dirigir la participación de proyectistas y dibujantes en un proyecto.

PROFESIONAL E-30

Ingeniero Civil con más de 6 años de experiencia o Ingeniero de Ejecución, Constructor Civil, con más de 10 años de experiencia. Bajo dirección o guía aplica técnicas y procedimientos estándares de ingeniería en la resolución de problemas y diseños o estudios específicos.

PROFESIONAL E-31

Ingeniero Civil con más de 2 años de experiencia o Ingeniero de Ejecución, Constructor Civil, con más de 5 años de experiencia. Bajo dirección o guía aplica técnicas y procedimientos estándares de ingeniería en la resolución de problemas y diseños o estudios específicos.

PROFESIONAL E-32

Ingeniero Civil recién egresado o titulado. Bajo la tutela de un ingeniero de mayor experiencia adquiere su aprendizaje en actividades de ingeniería aplicada.

PROFESIONAL E-33

Ingeniero de Ejecución, Constructor Civil, con más de 15 años de experiencia o Técnico sin título universitario formal, con más de 20 años de experiencia, amplio dominio de normas y estándares de diseño de su especialidad (2D y 3D). Capaz de dirigir y coordinar un grupo importante de proyectistas y dibujantes de su propia especialidad.

PROFESIONAL E-34

Ingeniero de Ejecución o Técnico proyectista experto, con más de 15 años de experiencia general y 5 años como especialista en sistemas 3D (PDMS, PDS, otros)

PROFESIONAL E-35

Ingeniero de Ejecución, Constructor Civil, con más de 10 años de experiencia o Técnico sin título universitario formal con más de 15 años de experiencia en proyectos de ingeniería. Realiza el diseño de detalles principales de un proyecto, a partir de memorias de cálculo o planos generales, con completo dominio de las normas que los rigen. Puede actuar como revisor de documentos o planos ejecutados por otros, asumiendo total responsabilidad.

PROFESIONAL E-36

Ingeniero de Ejecución, Constructor Civil, con más de 6 años de experiencia, o Técnico sin título universitario formal, con más de 15 años de experiencia en proyectos e ingeniería. Realiza tareas similares al profesional E-35 pero con un menor grado de complejidad y especialización.

PROFESIONAL E-37

Ingeniero de Ejecución, Constructor Civil o similar con menos de 6 años de experiencia o Dibujante Técnico con más de 12 años de experiencia. Diseña y dibuja soluciones de un proyecto de acuerdo a normas y esquemas o memorias de cálculo.

PROFESIONAL E-38

Dibujante Técnico, con más de 6 años de experiencia profesional. Realiza tareas similares a las del profesional E-37 pero con menor grado de complejidad.

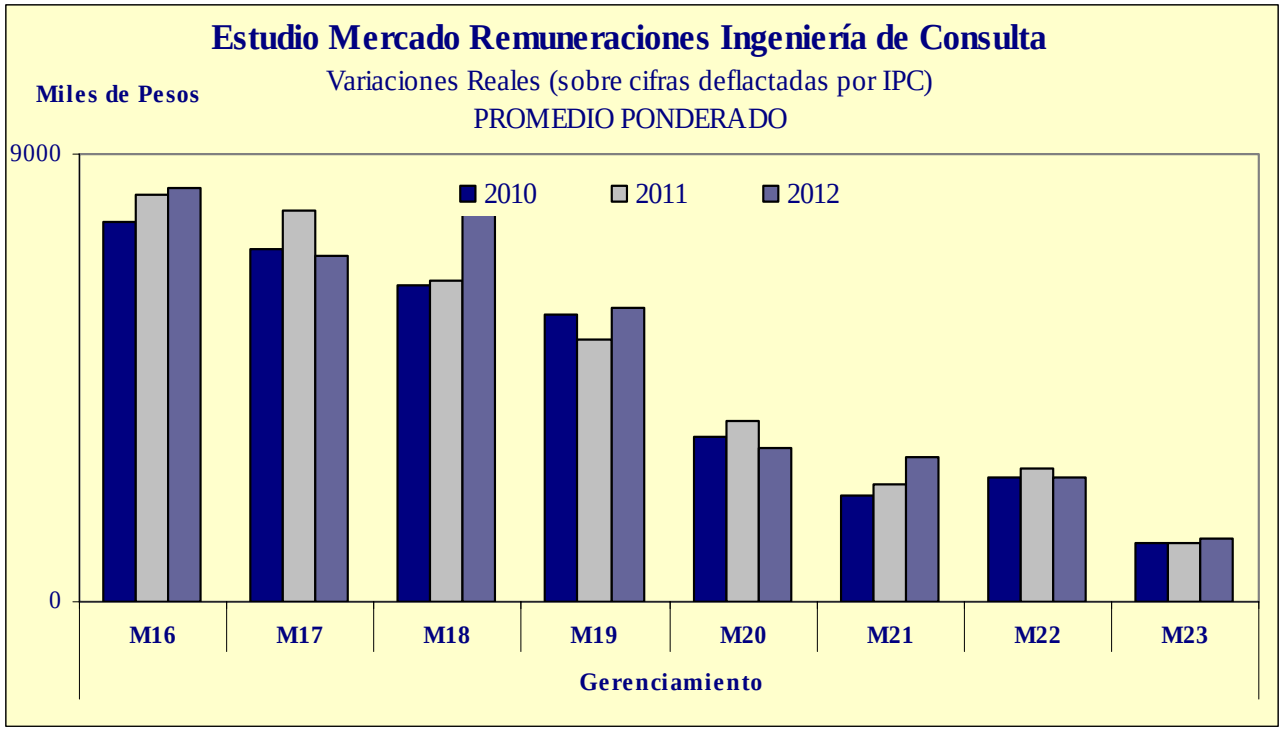
PROFESIONAL E-39

Dibujante Técnico, con más de 2 años de experiencia profesional.

PROFESIONAL E-40

Dibujante Técnico, recién egresado o titulado. Bajo la tutela de un proyectista de mayor experiencia adquiere su aprendizaje.

4. PROFESIONALES DEDICADOS A GERENCIAMIENTO



Variaciones c/r Año Anterior		
2011 / 2010	**2012 / 2011**	
7%	2%	M16
11%	-11%	M17
1%	24%	M18
-9%	12%	M19
8%	-14%	M20
11%	22%	M21
8%	-7%	M22
2%	8%	M23

PROFESIONAL M-16

Ingeniero Civil, más de 20 años de experiencia en las diversas fases de desarrollo de proyectos por montos mayores a US$ 250 millones, incluyendo ingeniería (diseño), adquisiciones, construcción y puesta en marcha, y durante los cuales haya desempeñado posiciones importantes como director de uno o varios proyectos multidisciplinarios complejos, coordinando sus actividades con el resto de la empresa y dirigiendo las relaciones con el cliente.

PROFESIONAL M-17

Ingeniero Civil, más de 20 años de experiencia en las diversas fases de desarrollo de proyectos por montos entre US$ 250 y US$100 millones, incluyendo ingeniería (diseño), adquisiciones, construcción y puesta en marcha, y durante los cuales haya desempeñado posiciones importantes como director de uno o varios proyectos multidisciplinarios complejos, coordinando sus actividades con el resto de la empresa y dirigiendo las relaciones con el cliente.

PROFESIONAL M-18

Ingeniero Civil, más de 20 años de experiencia en las diversas fases de desarrollo de proyectos por montos entre US$ 100 y US$50 millones, incluyendo ingeniería (diseño), adquisiciones, construcción y puesta en marcha, y durante los cuales haya desempeñado posiciones importantes como director de uno o varios proyectos multidisciplinarios complejos, coordinando sus actividades con el resto de la empresa y dirigiendo las relaciones con el cliente.

PROFESIONAL M-19

Ingeniero Civil, más de 20 años de experiencia en las diversas fases de desarrollo de proyectos por montos mayores a US$10 millones, incluyendo ingeniería (diseño), adquisiciones, construcción y puesta en marcha, y durante los cuales haya desempeñado posiciones importantes como director de uno o varios proyectos multidisciplinarios complejos, coordinando sus actividades con el resto de la empresa y dirigiendo las relaciones con el cliente.

PROFESIONAL M-20

Ingeniero Civil con más de 6 años de experiencia o Ingeniero de Ejecución, Constructor Civil o similar con menos de 12 años de experiencia. Profesional que programa las distintas fases de un proyecto (Ingeniería, Adquisiciones, Construcción y Puesta en Marcha). Tiene habilidades en manejo de programas específicos para estos fines.

PROFESIONAL M-21

Ingeniero Civil con más de 4 años de experiencia, encargado de verificar y controlar los avances físicos en la obra.

PROFESIONAL M-22

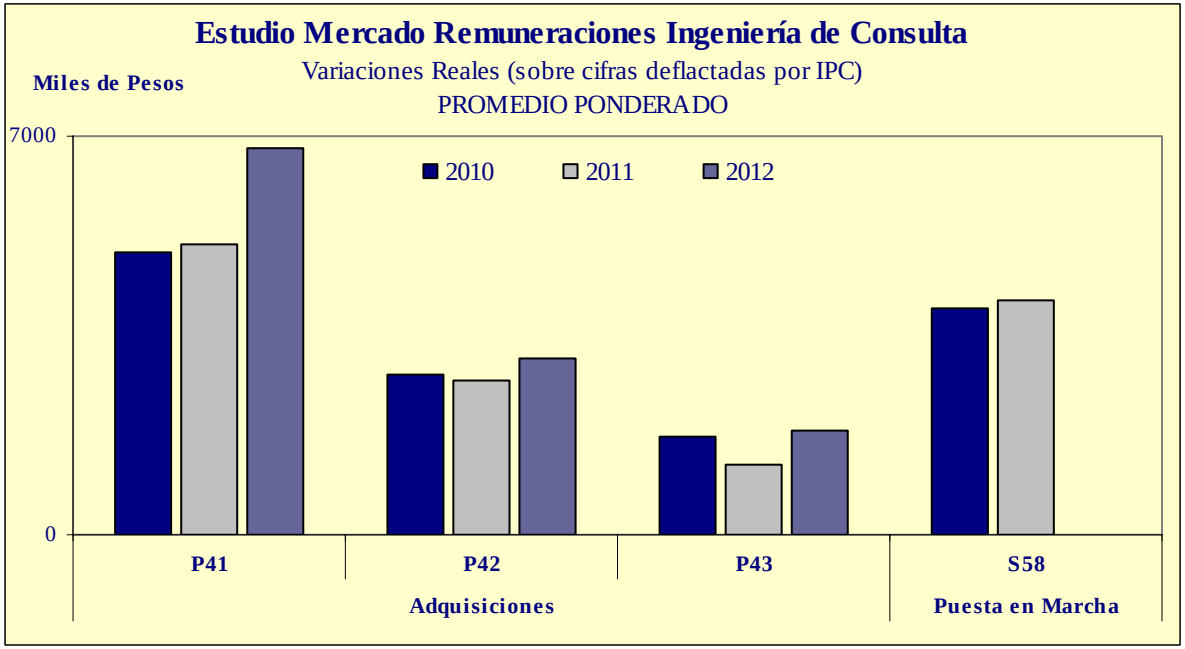
Ingeniero Civil con una experiencia de más de 6 años, encargado de controlar, centralizar y anticipar todos los costos asociados a un proyecto.

PROFESIONAL M-23

Profesional encargado de efectuar y controlar las emisiones y recepción de planos y documentos de un proyecto. Debe tener habilidades en el manejo de planillas electrónicas o programas computacionales específicos. Debe verificar el cumplimiento de procedimientos relacionados con el plan de calidad, en su ámbito.

5. PROFESIONALES DEDICADOS A ADQUISICIONES Y PUESTA EN MARCHA

Las variaciones para estos profesionales fueron:



Variaciones c/r Año Anterior		
2011 / 2010	**2012 / 2011**	
2%	33%	P41
-3%	14%	P42
-28%	51%	P43
4%		S58

PROFESIONAL P-41

Ingeniero Civil con más de 10 años de experiencia aplicada mínima, dirige un grupo de adquisiciones, para las distintas etapas de un proyecto, negociando directamente con el proveedor, fabricante de equipos y constructores, tanto en el ámbito nacional como internacional.

PROFESIONAL P-42

Ingeniero Civil o Ejecución o Profesional con 6 años de experiencia en la adquisición de compras de equipos y materiales para los proyectos.

PROFESIONAL P-43

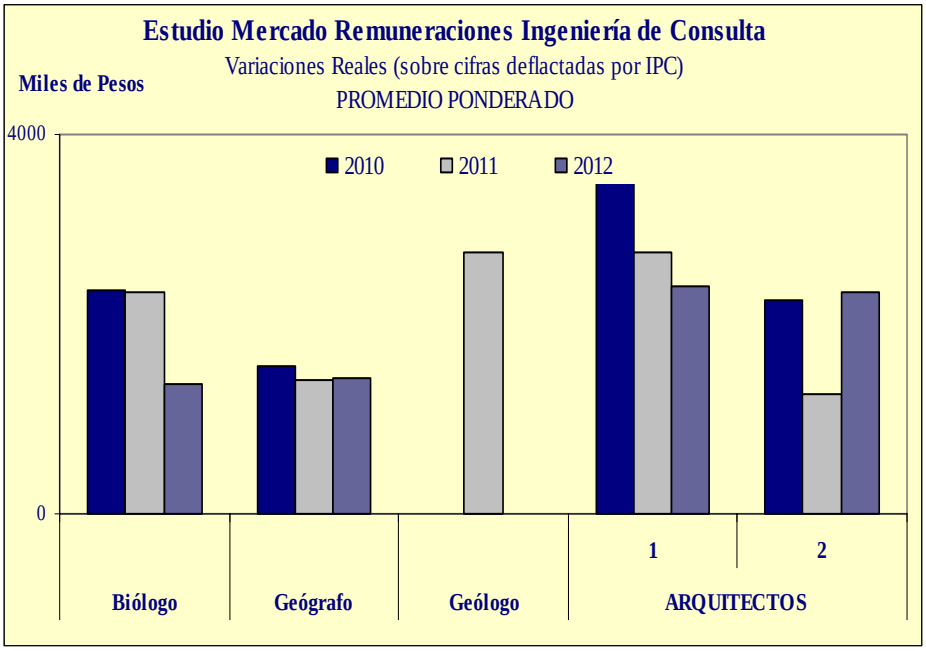
Técnico o Administrativo con mínimo 3 años de experiencia, encargado de activar los procesos propios de una adquisición como son plazos de entrega, planos, fletes, etc.

PROFESIONAL S-58

Ingeniero responsable de los grupos que verifican que las instalaciones estén completas, de realizar las pruebas individuales de los equipos y la/las puestas en marcha por áreas y del total de la planta.

6. PROFESIONALES DEDICADOS A MEDIO AMBIENTE Y ARQUITECTURA

Las variaciones para estos profesionales fueron:



Variaciones c/r Año Anterior		
2011 / 2010	**2012 / 2011**	
-1%	-41%	Biólogo
-9%	1%	Geógrafo
-22%	-13%	ARQUITECTO 1
-44%	86%	ARQUITECTO 2

BIÓLOGO

Más de 10 años de experiencia, con profundo conocimiento y experiencia en su especialidad, con excepcional dominio en una o más tareas de esa especialidad, reportando su trabajo al Jefe de Proyecto. Puede tomar la responsabilidad de Jefe de Proyecto.

GEÓGRAFO

Entre 5 y 10 años de experiencia, con conocimiento y experiencia en su especialidad, con dominio en una o más tareas de esa especialidad, reportando su trabajo al Jefe de Proyecto. Puede tomar la responsabilidad de Jefe de Proyecto.

GEÓLOGO

Más de 10 años de experiencia, con profundo conocimiento y experiencia en su especialidad, con excepcional dominio en una o más tareas de esa especialidad, reportando su trabajo al Jefe de Proyecto.

ARQUITECTO 1

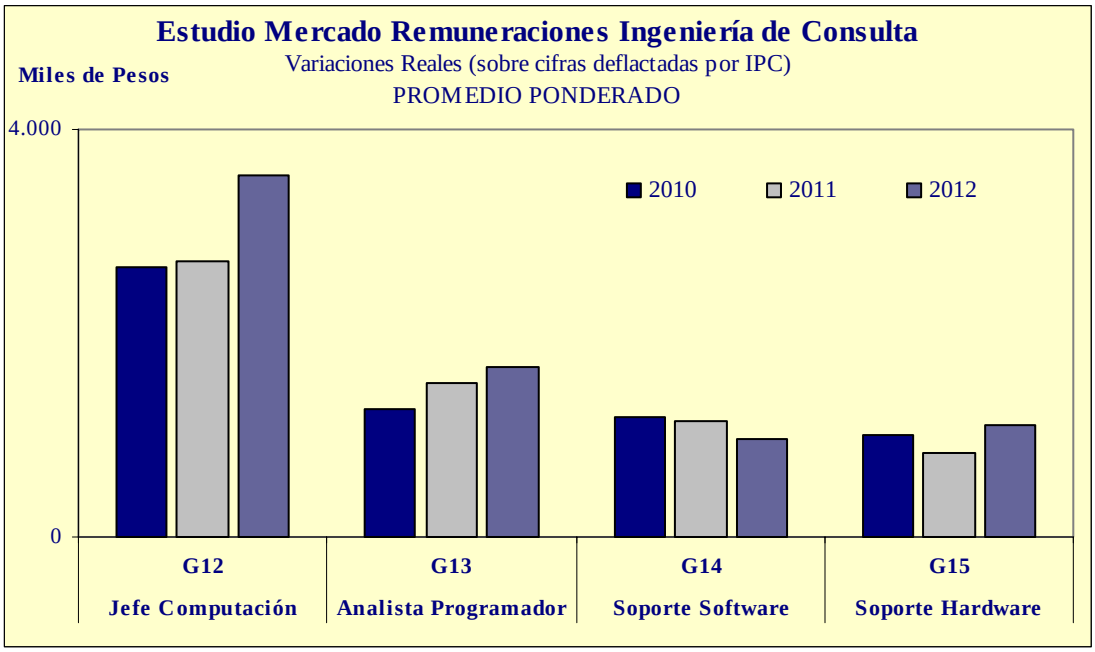
Arquitecto con profundo y reconocido dominio y experiencia. Más de 15 años en las diversas áreas de su especialidad, tanto teórica como práctica, con habilidad para evaluar y dirigir el trabajo de la especialidad en proyectos complejos. Concurre a la decisión de asignación de personal de la especialidad.

ARQUITECTO 2

Arquitecto con más de 10 años de experiencia y 8 años en proyectos de arquitectura, actúa como encargado de su especialidad en un proyecto multidisciplinario complejo o de gran envergadura. Es el responsable del personal de la especialidad asignado al proyecto, y de sus resultados.

7. PROFESIONALES DEDICADOS A COMPUTACIÓN E INFORMÁTICA

Las variaciones para estos profesionales fueron:



PROFESIONAL G-12

Ingeniero Civil o de Ejecución especializado en Informática. Dirige las actividades de análisis y diseño de aplicaciones computacionales, evalúa métodos de procedimiento y coordina las actividades del personal del área.

PROFESIONAL G-13

Realiza el análisis, diseño lógico y físico, y la confección de los programas de computación. Documenta los análisis y la programación de sistemas, mantiene actualizada la documentación de los programas de uso, y desarrolla actividades tendientes a la creación de nuevas aplicaciones computacionales. Apoya los sistemas administrativos y de producción (CAD), de la empresa.

PROFESIONAL G-14

Ingeniero de Ejecución o Técnico con conocimientos de software y aplicaciones de uso habitual y específicos. Debe tener versatilidad para la instalación de software, soporte y capacitación de los usuarios.

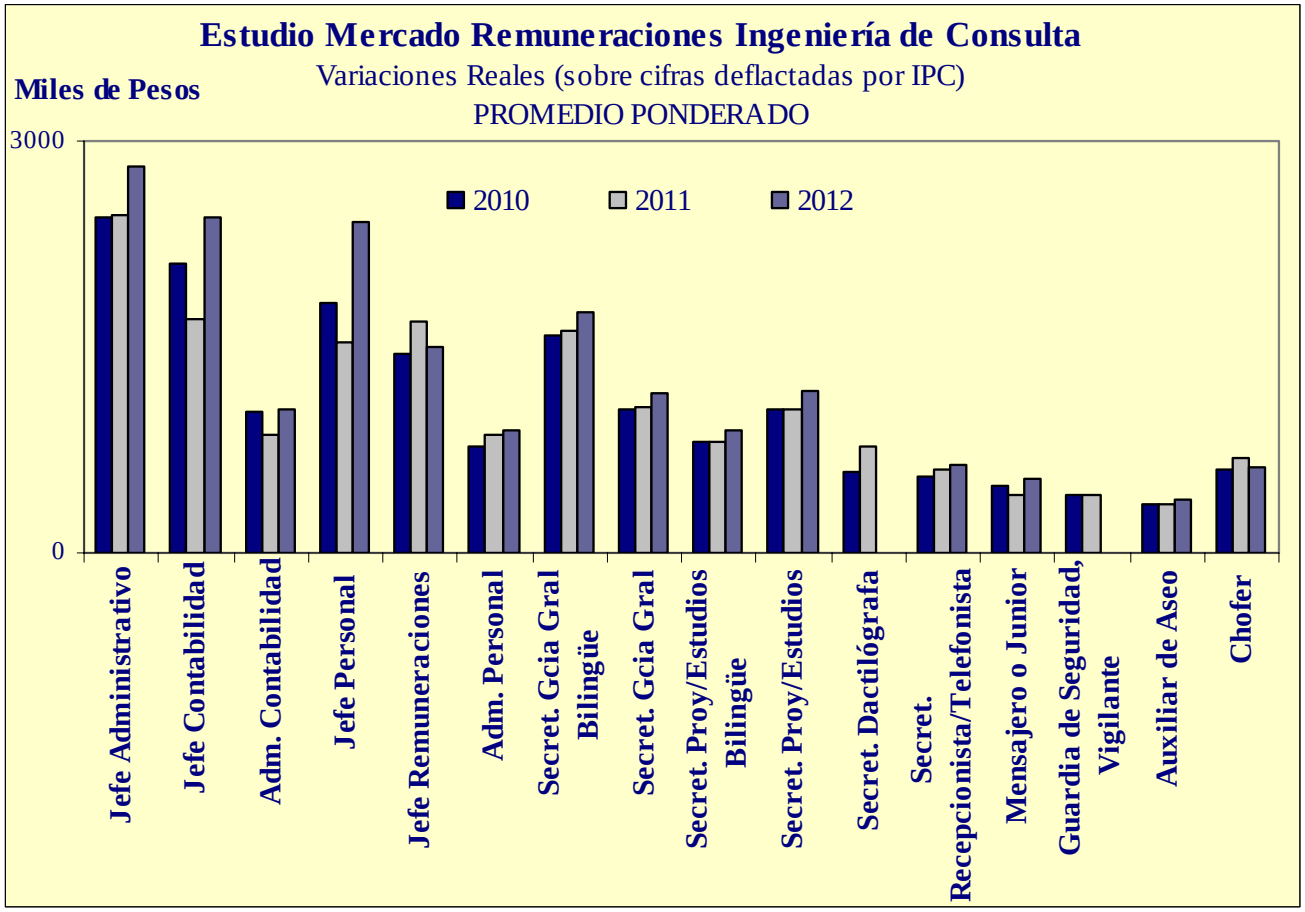
PROFESIONAL G-15

Ingeniero de Ejecución o Técnico con conocimientos de hardware y plataforma de redes. Su labor principal es la mantención preventiva y correctiva de equipos, y conocer necesidades de la empresa para su actualización.

Variaciones c/r Año Anterior		
2011 / 2010	**2012 / 2011**	
3%	31%	Jefe Computación
20%	10%	Analista Programador
-4%	-15%	Soporte Software
-17%	34%	Soporte Hardware

8. PROFESIONALES DEDICADOS A SERVICIOS GENERALES

Las variaciones para estos profesionales fueron:



Variaciones c/r Año Anterior		
2011 / 2010	**2012 / 2011**	
0%	15%	Jefe Administrativo
-19%	44%	Jefe Contabilidad
-17%	21%	Adm. Contabilidad
-16%	58%	Jefe Personal
16%	-11%	Jefe Remuneraciones
10%	4%	Adm. Personal
2%	8%	Secret. Gcia Gral Bilingüe
0%	10%	Secret. Gcia Gral
1%	9%	Secret. Proy/Estudios Bilingüe
0%	14%	Secret. Proy/Estudios
29%		Secret. Dactilógrafa
8%	7%	Secret. Recepcionista/Telefonista
-16%	28%	Mensajero o Junior
-1%		Guardia de Seguridad, Vigilante
2%	10%	Auxiliar de Aseo
13%	-8%	Chofer

RCB / diciembre de 2012