ESTUDIO REMUNERACIONES AIC 2009

Este año el Estudio procesó la información entregada por 28 de las mayores empresas de ingeniería de Chile, a septiembre de 2009, lo que ha permitido analizar una muestra de 3.803 puestos de trabajo, correspondientes a 3.501 de profesionales y técnicos, y 302 de personal en cargos administrativos.

I. CARGOS ANALIZADOS

Este Estudio, que por décima sexta vez realiza la AIC, cuenta con una definición de los cargos profesionales que abarcan las posiciones que las empresas han debido incorporar en sus organizaciones para poder ofrecer los servicios integrales requeridos por el mercado, incluidos los contratos EPC, EPCM y de dirección de proyectos.
Los cargos son los siguientes:

G **PROFESIONALES DEDICADOS A LABORES DE DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES DE LA EMPRESA (Cargos Corporativos)**

(Profesionales del G1 al G15)

ÁREA SERVICIOS GENERALES

Secretaria Gerencia General Bilingüe, Secretaria Gerencia General, Secretaria de Proyectos/Estudios, Secretaria de Proyectos/Estudios Bilingüe, Secretaria Dactilógrafa, Secretaria Recepcionista/Telefonista, Mensajero/Júnior, Portero, Guardia Seguridad/Vigilante/Nochero, Auxiliar de Aseo, Chofer.

M **PROFESIONALES DEDICADOS A GERENCIAMIENTO DE PROYECTOS (Emprendimientos-EPCM)**

(Profesionales del M16 al M23)

E **PROFESIONALES DEDICADOS A INGENIERÍA (Diseño)**

(Profesionales del E24 al E40)

P **PROFESIONALES DEDICADOS A ADQUISICIONES (Compras)**

(Profesionales del P41 al P43)

C **PROFESIONALES DEDICADOS A CONSTRUCCIÓN**

(Profesionales del C44 al C57)

S **PROFESIONALES DEDICADOS A PUESTA EN MARCHA**

(Profesional S58)

- **ÁREA MEDIO AMBIENTE**

  (Biólogo, Geógrafo, Geólogo)

- **ÁREA ARQUITECTOS**

  (Arquitecto 1, Arquitecto 2)

El informe revela que los ingenieros recién egresados o titulados perciben un sueldo promedio bruto mensual de $ 1.181.

ASOCIACIÓN DE EMPRESAS CONSULTORAS DE INGENIERÍA DE CHILE A.G.
Miguel Claro 119 – 2° piso – Providencia – Santiago – Chile – Telefono (56-2) 2640658 – Fax: (56 2) 2643352
e-mail: aic@aic.cl – web: www.aic.cl

A continuación un resumen general de lo obtenido.

II. REAJUSTABILIDAD

En lo referente a las cláusulas de reajustabilidad, que las empresas hayan convenido colectiva o individualmente, más utilizadas, son reajustes iguales al IPC cada doce meses. De acuerdo a lo informado el 85% otorga un 100% del IPC y de ellos un 58% lo hace cada 12 meses.

III. INDEMNIZACIONES

Para el período enero-septiembre 2009, el 100% de las empresas encuestadas posee un sistema de indemnización, otorgándolo de acuerdo a la indemnización legal y algunas con acuerdos pactados. Tres empresas tienen convenios a todo evento (en 2 casos sólo para los ejecutivos y uno para personal ingresado antes de 1990) y tres tienen convenio pactado según contrato o negociación con sindicato.

IV. ROTACIÓN DE PERSONAL

Ante la consulta sobre el número de trabajadores que por distintos motivos dejaron las empresas en el período **enero – septiembre 2009**, se obtuvo que hubo una rotación de 27%. De los retirados, el 25% fue por renuncia voluntaria y el 66% por necesidad de la empresa.

En las empresas más pequeñas (hasta 50 trabajadores) la rotación alcanzó el 22%, en las de entre 51 y 150 personas, al 25%, en las de 151 a 250 al 23% y en las grandes (mas de 250 personas) fue de 28%.

El año 2008 las cifras fueron: rotación fue de 23%. De ellos, el 63% por renuncia voluntaria del trabajador y el 27% por necesidad de la empresa.

En las empresas más pequeñas (hasta 50 trabajadores) la rotación alcanzó el 17%, en las de entre 51 y 150 personas, al 53%, en las de 151 a 250 al 19% y en las grandes (mas de 250 personas) fue de 23%.

V. PERSONAL SEGÚN GÉNERO

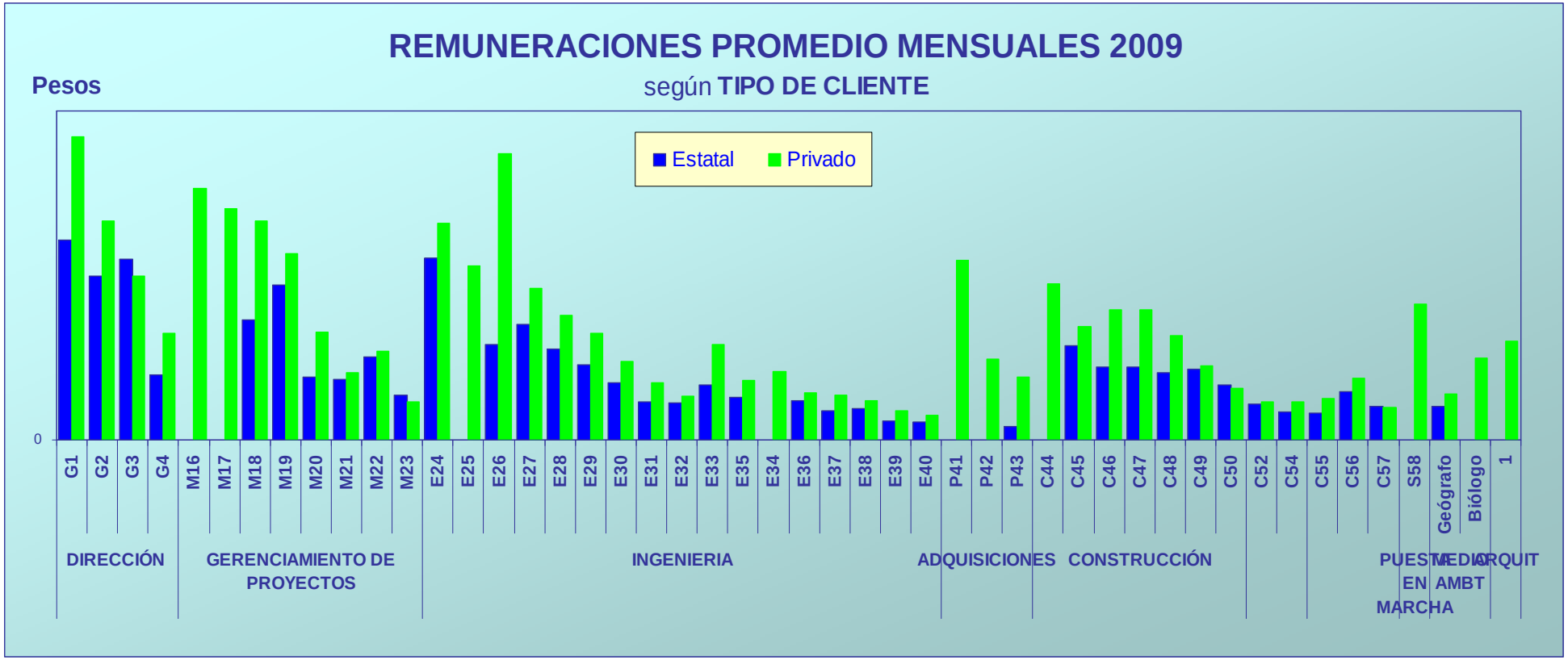
Respecto del personal, obtuvimos que la relación total entre hombre / mujeres es de 78 / 22 %. Resultando que la mayor proporción se da en las empresas con entre 51 a 150 personas con una relación 81 / 19 - hombre / mujeres y la menor la tienen el grupo de empresas con entre 151 y 250 personas con 69 / 31.

Si lo analizamos considerando los estudios universitarios del personal, en los Profesionales con estudios universitarios de 5 o más años llegamos a una relación porcentual de 82 / 18 y para Profesional con estudios universitarios de 4 años una relación porcentual de 80 / 20.

ASOCIACIÓN DE EMPRESAS CONSULTORAS DE INGENIERÍA DE CHILE A.G.
Miguel Claro 119 – 2° piso – Providencia – Santiago – Chile – Telefono (56-2) 2640658 – Fax: (56 2) 2643352
e-mail: aic@aic.cl – web: www.aic.cl

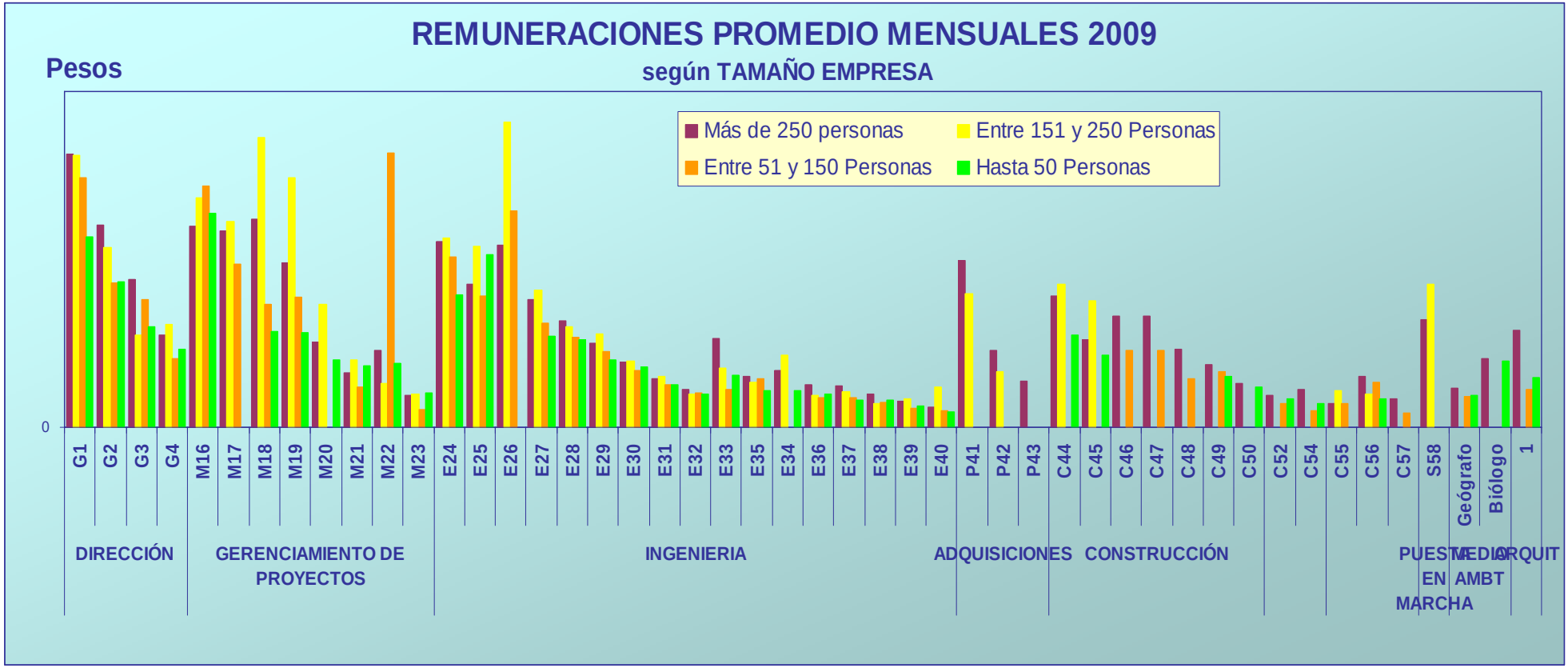
VI. REMUNERACIONES PROMEDIO SEGÚN TIPO DE CLIENTE

Las remuneraciones canceladas por las empresas cuyos ingresos son mayoritariamente provenientes de contratos con empresas del estado, son menores que los de aquellas cuyos ingresos provienen de empresas privadas.



VII. REMUNERACIONES PROMEDIO SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA

Respecto del tamaño de las empresas, no hay una tendencia generalizada.



VIII. INDICE REMUNERACIONES AIC

Un proyecto de ingeniería consta de 3 etapas básicas: la etapa de preinversión, la etapa de diseño y la etapa de terreno.

En el desarrollo de cada una de estas etapas intervienen profesionales que provienen de los distintos grupos que hemos definido en nuestro Estudio de Mercado de Remuneraciones: profesionales dedicados a labores de dirección, dedicados a labores de diseño, dedicados a labores de terreno.

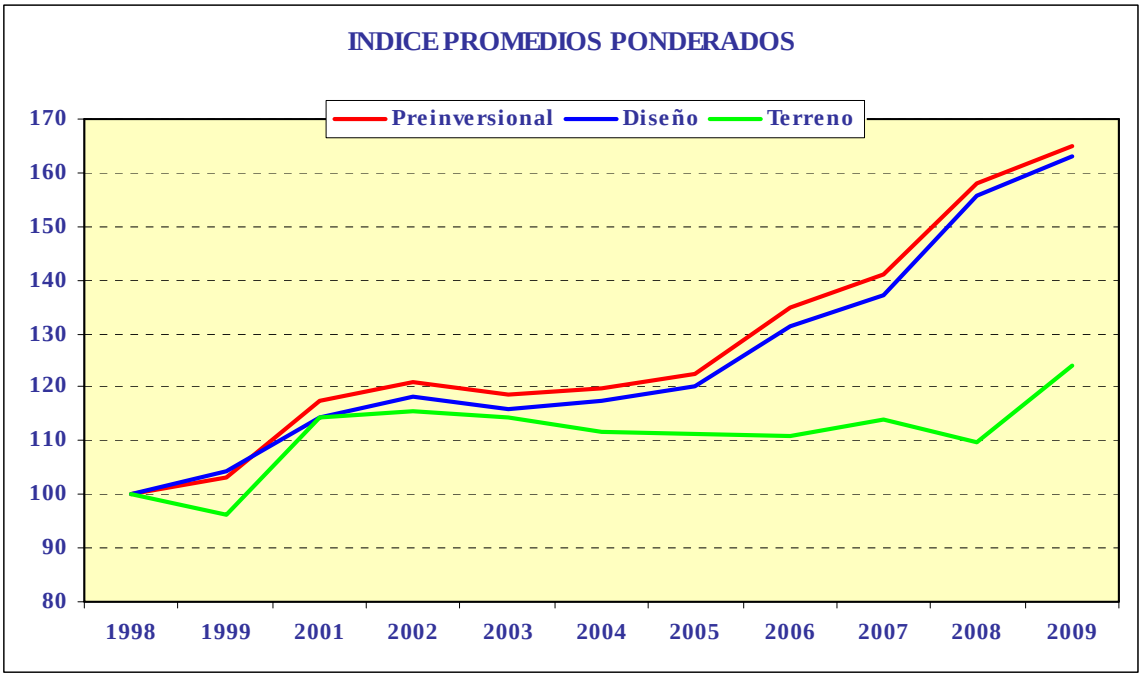
Para obtener un Índice de Remuneraciones se utilizó ponderadores estimados para los cargos involucrados en cada etapa, los que se aplicaron a las remuneraciones de: promedios ponderados, renta máxima y 3er cuartil.

Se ha considerado el año 1998 como año base y las remuneraciones se han deflactado según el IPC de cada año.

A continuación se muestran 3 gráficos de este Índice de Remuneraciones para distintos estadígrafos que permiten apreciar las tendencias en estos últimos 11 años.

1. PROMEDIO PONDERADO

GRÁFICO 1

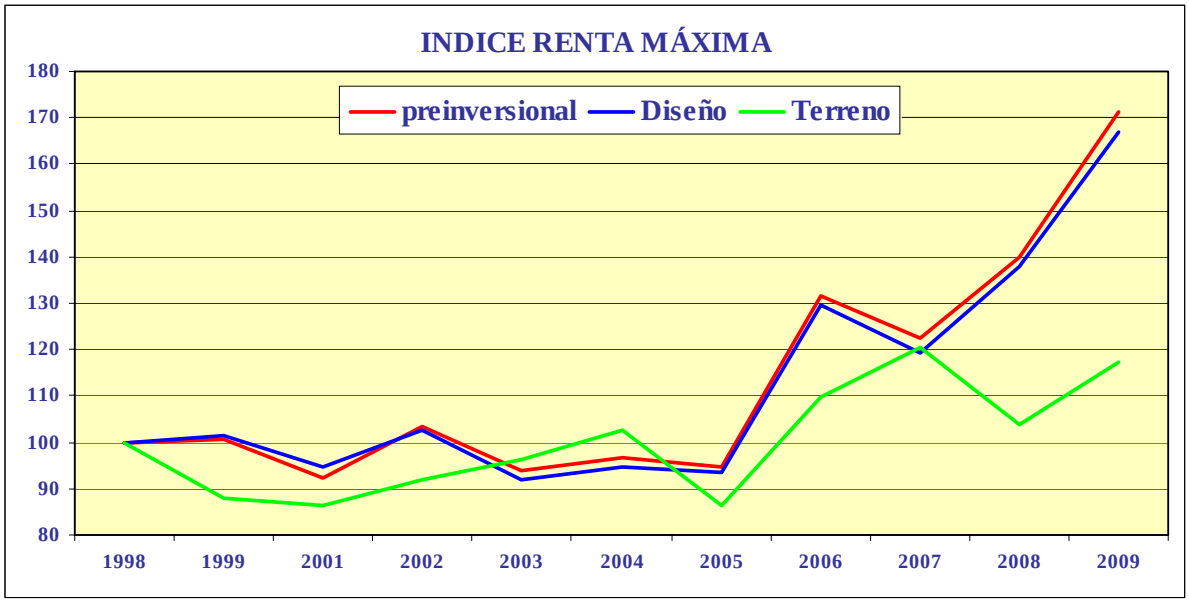


VARIACIONES % respecto del AÑO anterior

	VARIACIONES %										
	1998	1999	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
Preinversional		3,3	13,7	2,9	-2,0	1,0	2,5	9,9	4,8	11,9	4,4
Diseño		4,4	9,6	3,1	-1,8	1,3	2,3	9,4	4,4	13,6	4,5
Terreno		-3,6	18,8	0,7	-0,8	-2,5	-0,3	-0,4	2,8	-3,5	13,0

2. RENTA MÁXIMA

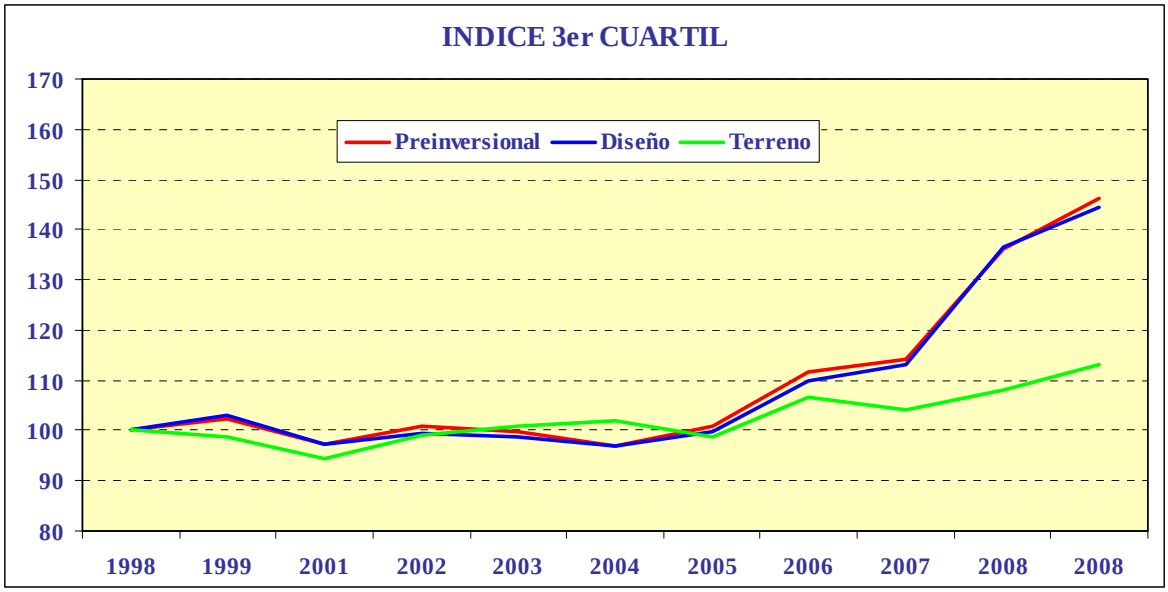
GRÁFICO 2



VARIACIONES % respecto del AÑO anterior

	VARIACIONES %										
	1998	1999	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
Preinversional		0,5	-8,1	12,0	-9,4	3,2	-2,2	39,2	-7,1	14,4	22,5
Diseño		1,4	-6,8	8,5	-10,3	3,1	-1,2	38,4	-8,0	15,6	21,1
Terreno		-12,1	-1,6	6,4	4,7	6,7	-15,9	27,2	9,4	-13,7	13,0

3. TERCER CUARTIL



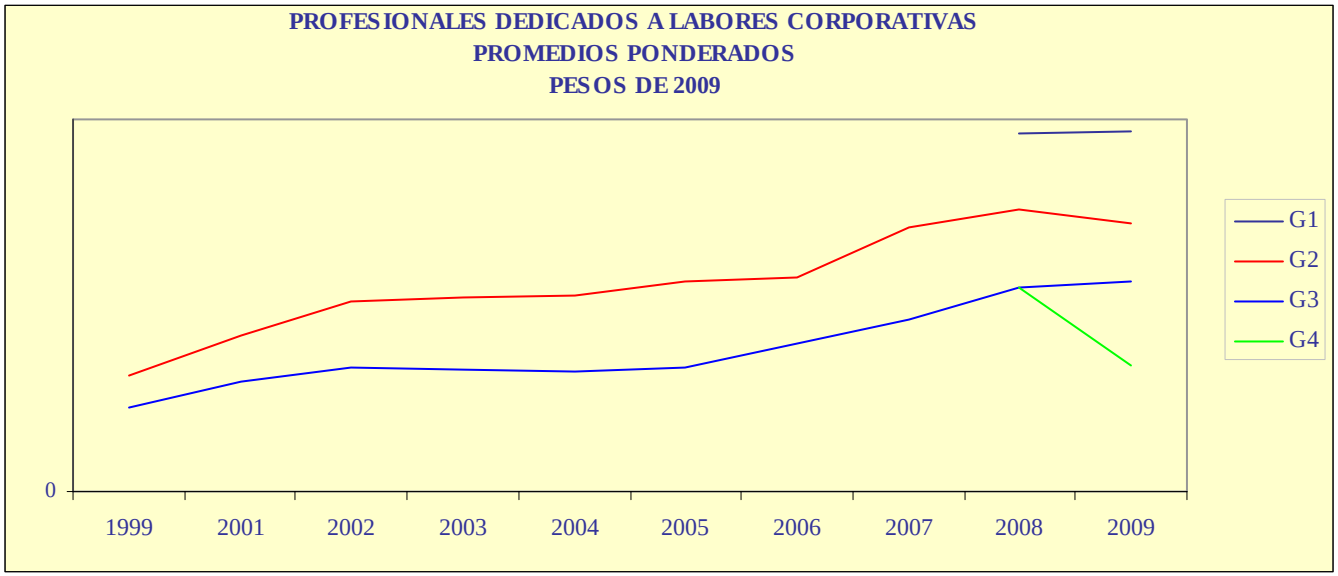
VARIACIONES % respecto del AÑO anterior

	VARIACIONES %										
	1998	**1999**	**2001**	**2002**	**2003**	**2004**	**2005**	**2006**	**2007**	**2008**	**2009**
Preinversional		2,3	-5,0	3,9	-1,3	-2,7	4,1	10,6	2,4	19,0	7,3
Diseño		2,9	-5,6	2,3	-0,6	-1,9	3,0	10,2	2,8	20,7	5,9
Terreno		-1,5	-4,2	5,1	1,8	1,1	-3,3	7,9	-2,3	3,9	4,7

ASOCIACION DE EMPRESAS CONSULTORAS DE INGENIERIA DE CHILE A.G.

IX. VARIACIONES DEL 2009 RESPECTO DEL 2008 SEGÚN CARGOS:

1. PROFESIONALES DEDICADOS LABORES CORPORATIVAS



Variación 2009 / 2008	
G1	1%
G2	-5%
G3	3%
G4	-38%

Este grupo muestra una variación promedio 2009 / 2008 de -8.7%

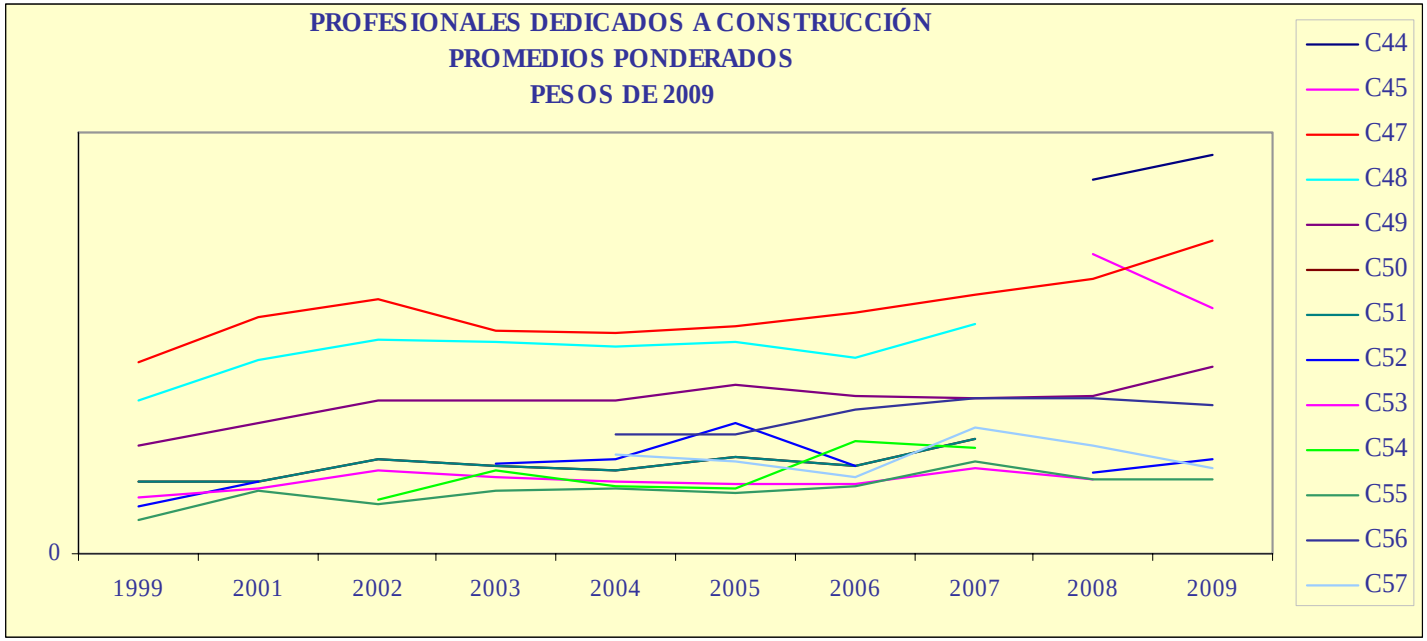
PROFESIONAL G-1 (Gerente General)

PROFESIONAL G-2 (Gerentes)

PROFESIONAL G-3 (Jefe de Especialidad)

PROFESIONAL G-4 (Director de Calidad)

2. PROFESIONALES DEDICADOS A CONSTRUCCIÓN



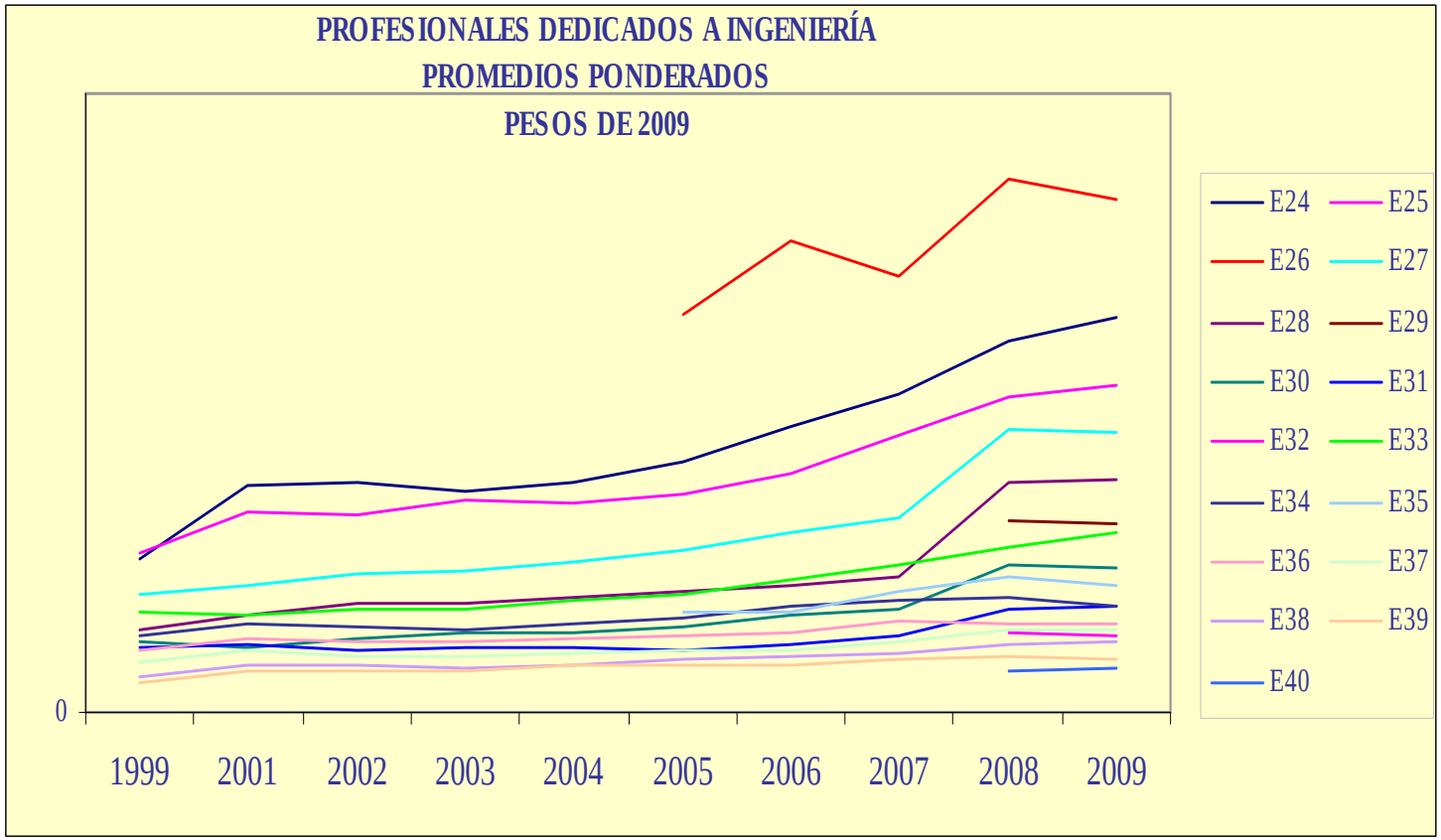
Variación del 2009 / 2008	
C44	6,7%
C45	-17,5%
C47	14,2%
C49	19,4%
C50	8,4%
C52	14,0%
C55	-0,5%
C56	-4,8%
C57	-21,6%

Este grupo muestra una variación promedio 2009 / 2008 de 2%

PROFESIONAL C-44 (Gerente Administración de la Construcción)
PROFESIONAL C-45 (Administrador de Contratos)
PROFESIONAL C-47 (Inspector A)
PROFESIONAL C-49 (Inspector C)
PROFESIONAL C-50 (Inspector D)
PROFESIONAL C-52 (Topógrafo Obras Civiles)
PROFESIONAL C-55 (Laboratorista Clase B)
PROFESIONAL C-56 (Prevencionista de Riesgo)
PROFESIONAL C-57 (Ayudante Prevencionista de Riesgo)

ASOCIACION DE EMPRESAS CONSULTORAS DE INGENIERIA DE CHILE A.G.

3. PROFESIONALES DEDICADOS A INGENIERÍA



Variación del 2009 vs 2008	
E24	6%
E25	4%
E26	-4%
E27	-1%
E28	2%
E29	-2%
E30	-2%
E31	3%
E32	-2%
E33	9%
E34	-7%
E35	-5%
E36	-2%
E37	1%
E38	4%
E39	-3%
E40	8%

Este grupo muestra una variación promedio 2009 / 2008 de 0.55%
El 53% de estos cargos sufrió una caída en las remuneraciones 2009 respecto del 2008

PROFESIONAL E-24 (Gerente de Ingeniería)
PROFESIONAL E-25 (Consultor)
PROFESIONAL E-26 (Consultor Internacional)
PROFESIONAL E-27 (Líder de Disciplina)
PROFESIONAL E-28 (Ingeniero de Estudios/Especialista)
PROFESIONAL E-29 (Ingeniero A)
PROFESIONAL E-30 (Ingeniero B)
PROFESIONAL E-31 (Ingeniero C)
PROFESIONAL E-33 (Proyectista A/Proyectista Coordinador)
PROFESIONAL E-34 (Proyectista 3D)
PROFESIONAL E-35 (Proyectista B)
PROFESIONAL E-36 (Proyectista C)
PROFESIONAL E-37 (Proyectista D)
PROFESIONAL E-38 (Dibujante A)
PROFESIONAL E-39 (Dibujante B)
PROFESIONAL E-40 (Dibujante C)

PROFESIONALES DEDICADOS A GERENCIAMIENTO

Este grupo como promedio no tuvo variación respecto del año anterior. Para cada cargo las variaciones fueron las siguientes:

Variación del 2009 vs 2008	
M16	13%
M17	36%
M18	10%
M19	-10%
M20	13%
M21	-21%
M22	-8%
M23	-61%

PROFESIONAL M-16 (Gerente de Proyecto)
PROFESIONAL M-17 (Gerente de Proyecto)
PROFESIONAL M-18 (Gerente de Proyecto)
PROFESIONAL M-19 (Gerente de Proyecto)
PROFESIONAL M-20 (Ingeniero Programación)
PROFESIONAL M-21 (Ingeniero Control de Avance)
PROFESIONAL M-22 (Ingeniero de Costos)
PROFESIONAL M-23 (Control de Documentos)

4. PROFESIONALES DEDICADOS A ADQUISICIONES Y PUESTA EN MARCHA

Las variaciones para estos profesionales fueron:

	Variación del 2009 vs 2008
P41	21%
P42	-4%
P43	-16%

PROFESIONAL P-41 (Gerente de Adquisiciones)

PROFESIONAL P-42 (Comprador)

PROFESIONAL P-43 (Activador)

5. PROFESIONALES DEDICADOS A PUESTA EN MARCHA

En este caso el profesional tuvo una variación de 1% respecto del año anterior.

PROFESIONAL S-58 (Ingeniero de Puesta en Marcha)

RCB / enero de 2010