ESTUDIO REMUNERACIONES AIC 2008

El estudio ha procesado la información entregada por 23 de las mayores empresas de ingeniería de Chile, lo que ha permitido analizar una muestra de 3.613 puestos de trabajo, correspondientes a 3.350 puestos de profesionales y técnicos, y 263 de personal en cargos administrativos.

II.- EMPRESAS PARTICIPANTES

Las siguientes son las empresas participantes, ordenadas por orden alfabético:

- ALQUIMIA INGENIEROS S.A.
- APIA XXI IAC S.A.
- ARA-WORLEYPARSONS
- ARCADIS GEOTECNICA
- AMEC-CADE
- COPRIM INGENIERÍA S.A.
- HEREDIA ^ SANTANA
- EPS INGENIERÍA Y CONSULTORÍA DE PROYECTOS LTDA.
- FDA INGENIEROS LTDA.
- GHISOLFO INGENIERÍA DE CONSULTA S.A.
- HIDROSAN INGENIERÍA S.A.
- HATCH
- INGELOG S.A.
- INGENDESA
- IRH INGENIEROS CONSULTORES LTDA.
- JRI INGENIERÍA S.A.
- MARTINEZ Y CUEVAS INGENIEROS CONSULTORES S.A.
- PENTA SUR CHILE S.A.
- POCH & ASOCIADOS
- PRDW ALDUNATE VASQUEZ INGENIEROS LTDA.
- R & Q INGENIERÍA S.A.
- SKM MINMETAL
- SNC LAVALIN

Este año el Estudio, que por décima quinta vez realiza la AIC, ha reestructurado los cargos profesionales, ampliándolos y adecuándolos para abarcar las nuevas posiciones que las empresas han debido incorporar en sus organizaciones para poder ofrecer los servicios integrales requeridos por el mercado, incluidos los contratos EPC, EPCM y de dirección de proyectos.

Los cargos son los siguientes:

I / G PROFESIONALES DEDICADOS A LABORES DE DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES DE LA EMPRESA (Cargos Corporativos)

(Profesionales del G1 al G15)

ÁREA SERVICIOS GENERALES

Secretaria Gerencia General Bilingüe, Secretaria Gerencia General, Secretaria de Proyectos/Estudios, Secretaria de Proyectos/Estudios Bilingüe, Secretaria Dactilógrafa, Secretaria Recepcionista/Telefonista, Mensajero/Júnior, Portero, Guardia Seguridad/Vigilante/Nochero, Auxiliar de Aseo, Chofer.

II / M PROFESIONALES DEDICADOS A GERENCIAMIENTO DE PROYECTOS (Emprendimientos-EPCM)

(Profesionales del M16 al M23)

III / E PROFESIONALES DEDICADOS A INGENIERÍA (Diseño)

(Profesionales del E24 al E40)

IV / P PROFESIONALES DEDICADOS A ADQUISICIONES (Compras)

(Profesionales del P41 al P43)

V / C PROFESIONALES DEDICADOS A CONSTRUCCIÓN

(Profesionales del C44 al C57)

VI / S PROFESIONALES DEDICADOS A PUESTA EN MARCHA

(Profesional S58)

VII ÁREA MEDIO AMBIENTE

(Biólogo, Geógrafo, Geólogo)

VIII ÁREA ARQUITECTOS

(Arquitecto 1, Arquitecto 2)

a) REAJUSTABILIDAD

En lo referente a las cláusulas de reajustabilidad, que las empresas hayan convenido colectiva o individualmente, más utilizadas, son reajustes iguales o superiores al IPC, cada doce meses. Vemos que el 74% lo otorgan con un reajuste del 100% del IPC o más.

B) INDEMNIZACIONES

Para el período enero-septiembre 2008, el 100% de las empresas encuestadas posee un sistema de indemnización, otorgándolo de acuerdo a la indemnización legal y algunas con acuerdos pactados. Tres empresas tienen convenios a todo evento (en 2 casos sólo para los ejecutivos y uno para personal ingresado antes de 1990) y tres tienen convenio pactado según contrato o negociación con sindicato.

C) ROTACIÓN DE PERSONAL

Ante la consulta sobre el número de trabajadores que dejaron las empresas en el período **enero – septiembre 2008**, se obtuvo que hubo una rotación de 23%. De los retirados, el 27% fue por necesidad de la empresa y el 63% por renuncia voluntaria del trabajador.

En las empresas más pequeñas (hasta 50 trabajadores) la rotación alcanzó el 17%, en las de entre 51 y 150 personas, al 53%, en las de 151 a 250 al 19% y en las grandes (mas de 250 personas) fue de 23%.

El año 2007 las cifras fueron: rotación fue de 27%. De ellos, el 25% fue por necesidad de la empresa y el 48% por renuncia voluntaria del trabajador.

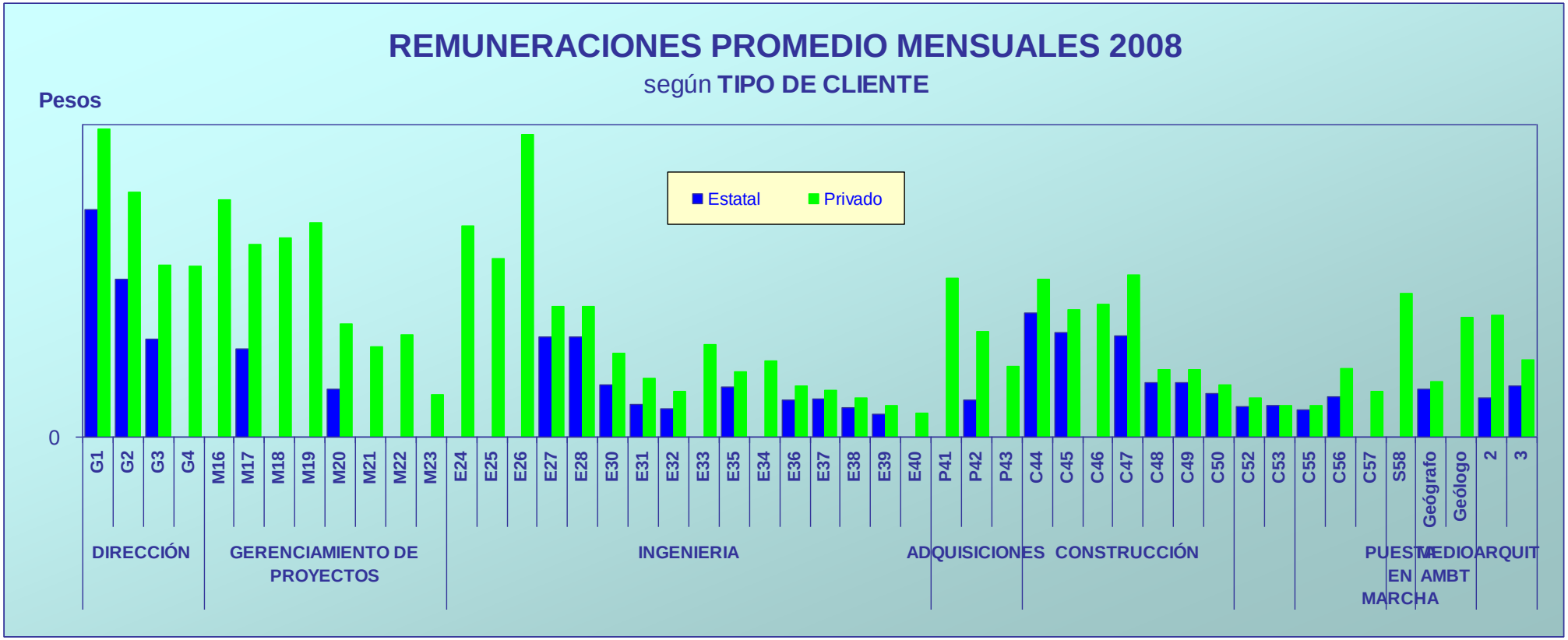
En las empresas más pequeñas (hasta 50 trabajadores) la rotación alcanzó el 12%, en las de entre 51 y 150 personas, al 26%, en las de 151 a 250 al 9% y en las grandes (mas de 250 personas) fue de 32%.

D) PERSONAL SEGÚN GÉNERO

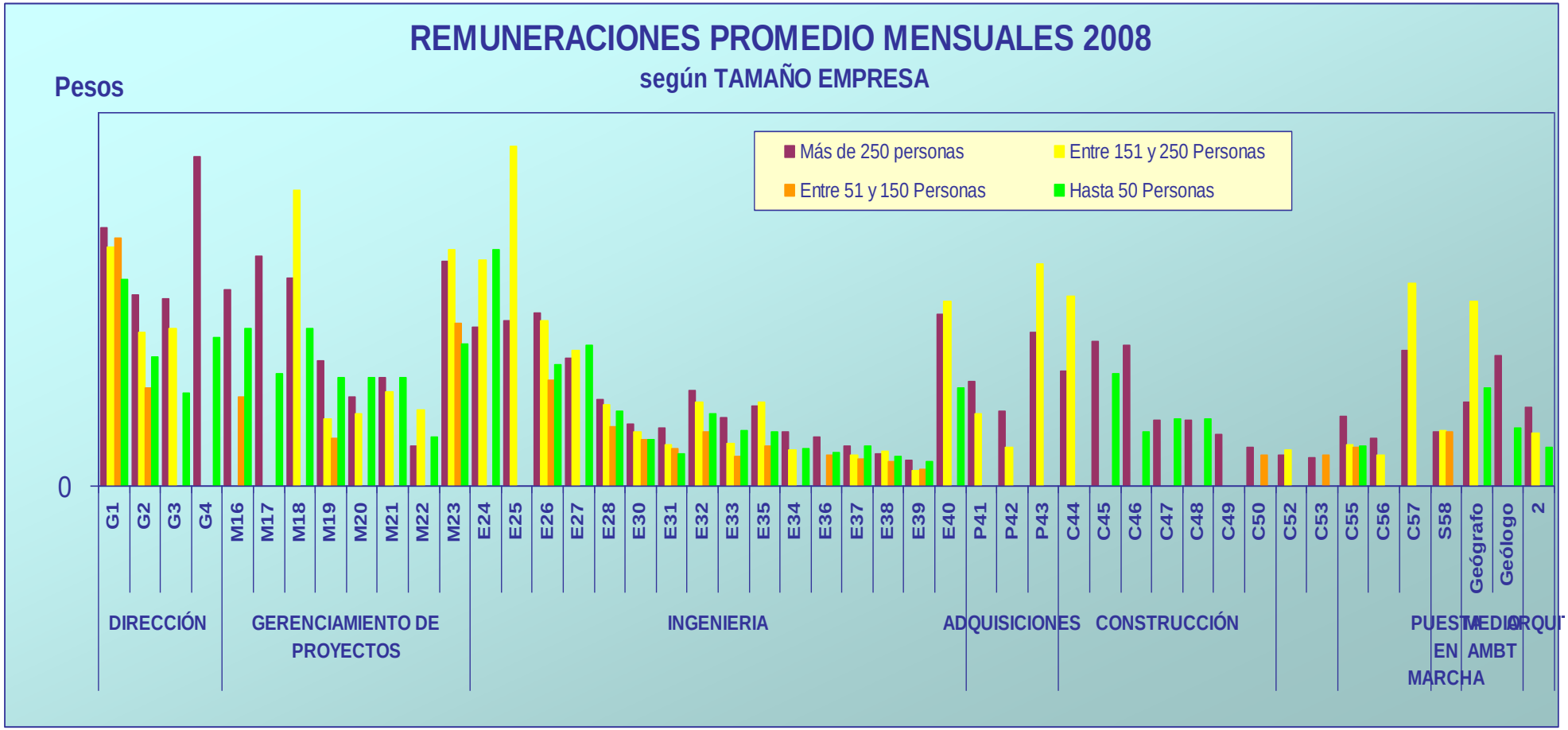
Respecto del personal, obtuvimos que la relación total entre hombre / mujeres es de 79 / 21 %. Resultando que la mayor proporción se da en las empresas con más de 250 personas con una relación 81 / 19 hombre / mujeres y la menor la tienen el grupo de empresas con entre 151 y 250 personas con 64 / 36.

Si lo analizamos considerando los estudios universitarios del personal, en los Profesionales con estudios universitarios de 5 o más años llegamos a una relación porcentual de 84 / 16 y para Profesional con estudios universitarios de 4 años una relación porcentual de 78 / 22

1. Las remuneraciones canceladas por las empresas cuyos ingresos son mayoritariamente provenientes de contratos con empresas del estado, son menores que los de aquellas cuyos ingresos provienen de empresas privadas.



2. Respecto del tamaño de las empresas, no hay una tendencia generalizada.



INDICE REMUNERACIONES AIC

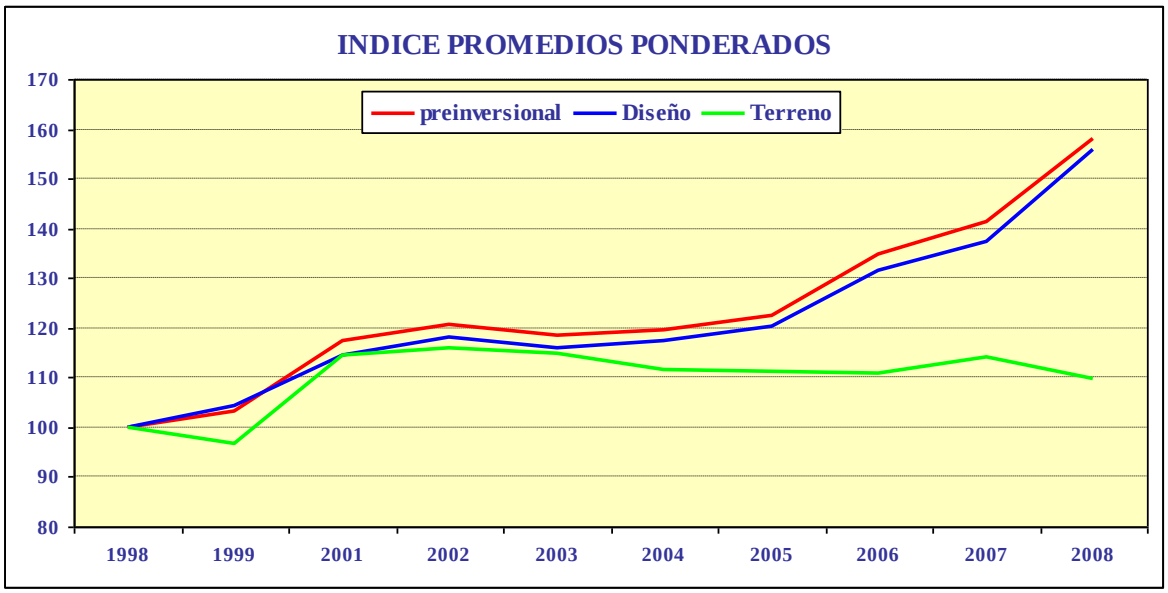
Un proyecto de ingeniería consta de 3 etapas básicas: la etapa de preinversión, la etapa de diseño y la etapa de terreno.

En el desarrollo de cada una de estas etapas intervienen profesionales que provienen de los distintos grupos que hemos definido en nuestro Estudio de Mercado de Remuneraciones: profesionales dedicados a labores de dirección, dedicados a labores de diseño, dedicados a labores de terreno.

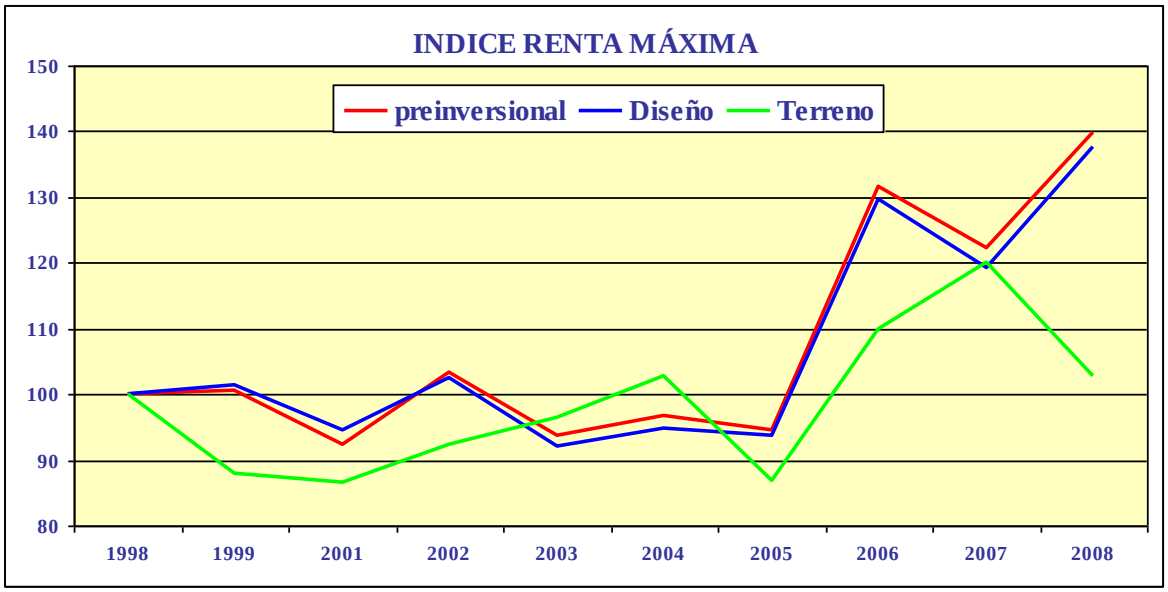
Para obtener un Índice de Remuneraciones se utilizó ponderadores estimados para los cargos involucrados en cada etapa, los que se aplicaron a las remuneraciones de: promedios ponderados, renta máxima y 3er cuartil.

Se ha considerado el año 1998 como año base y las remuneraciones se han deflactado según el IPC de cada año.

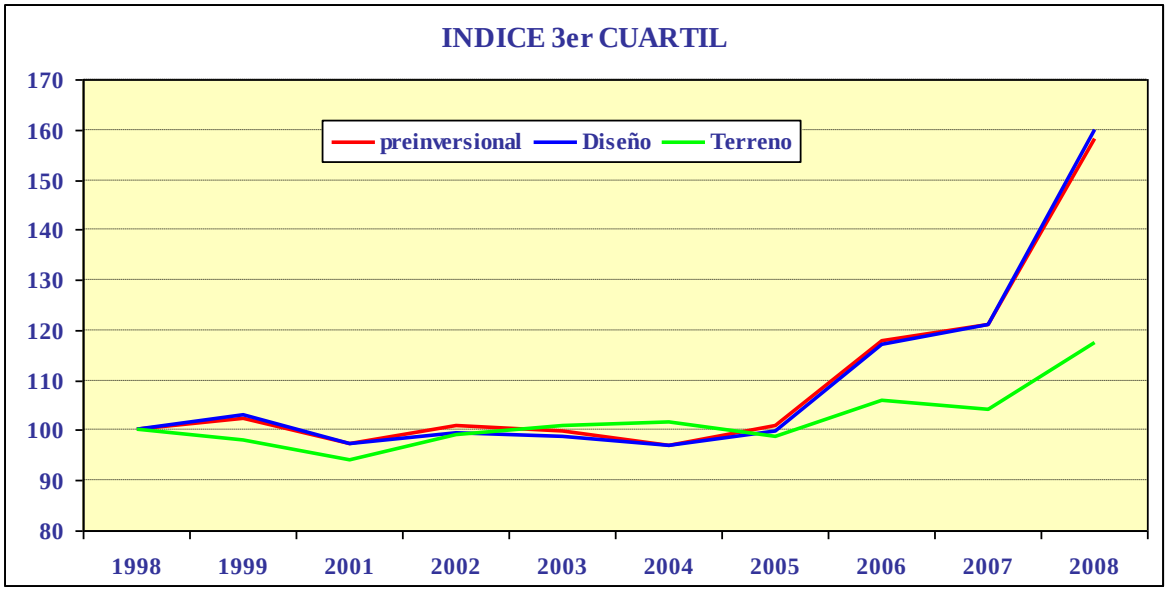
A continuación se muestran 3 gráficos de este Índice de Remuneración que permiten apreciar las tendencias en estos últimos 10 años.



	VARIACIONES %									
	1998	1999	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Preinversional		3,3	13,7	2,9	-2,0	1,0	2,5	9,9	4,8	11,9
Diseño		4,4	9,6	3,2	-1,8	1,3	2,3	9,4	4,4	13,6
Terreno		-3,4	18,6	1,2	-1,0	-2,6	-0,4	-0,4	3,0	-3,9



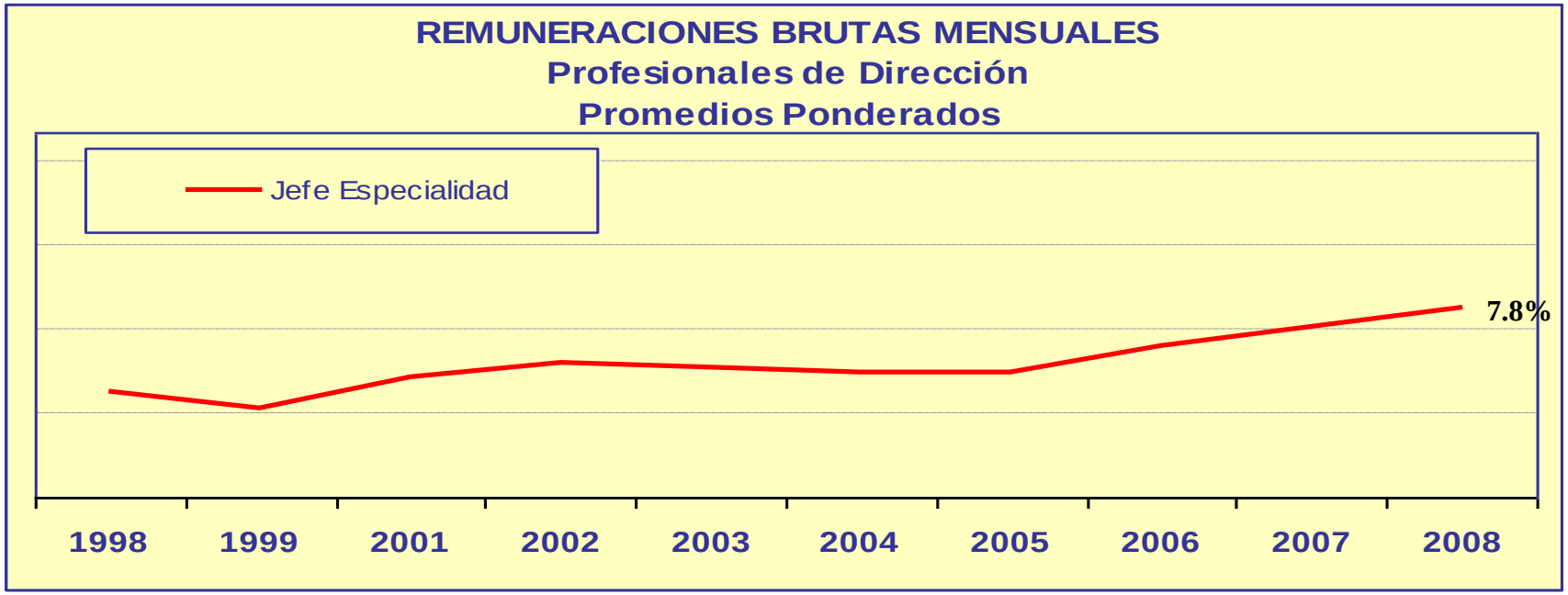
	VARIACIONES %									
	1998	1999	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Preinversional		0,5	-8,1	12,0	-9,4	3,2	-2,2	39,2	-7,1	14,3
Diseño		1,4	-6,8	8,5	-10,3	3,0	-1,2	38,4	-8,1	15,6
Terreno		-12,2	-1,3	6,4	4,5	6,5	-15,4	26,5	9,4	-14,4



	VARIACIONES %									
	1998	1999	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Preinversional		2,3	-5,0	3,9	-1,3	-2,7	4,0	16,6	2,9	30,6
Diseño		2,9	-5,6	2,3	-0,6	-1,9	3,0	17,3	3,3	32,2
Terreno		-2,0	-4,0	5,2	1,8	0,9	-3,0	7,5	-1,7	12,7

VARIACIONES DEL 2008 RESPECTO DEL 2007 SEGÚN CARGOS:

PROFESIONALES DEDICADOS A DIRECCIÓN

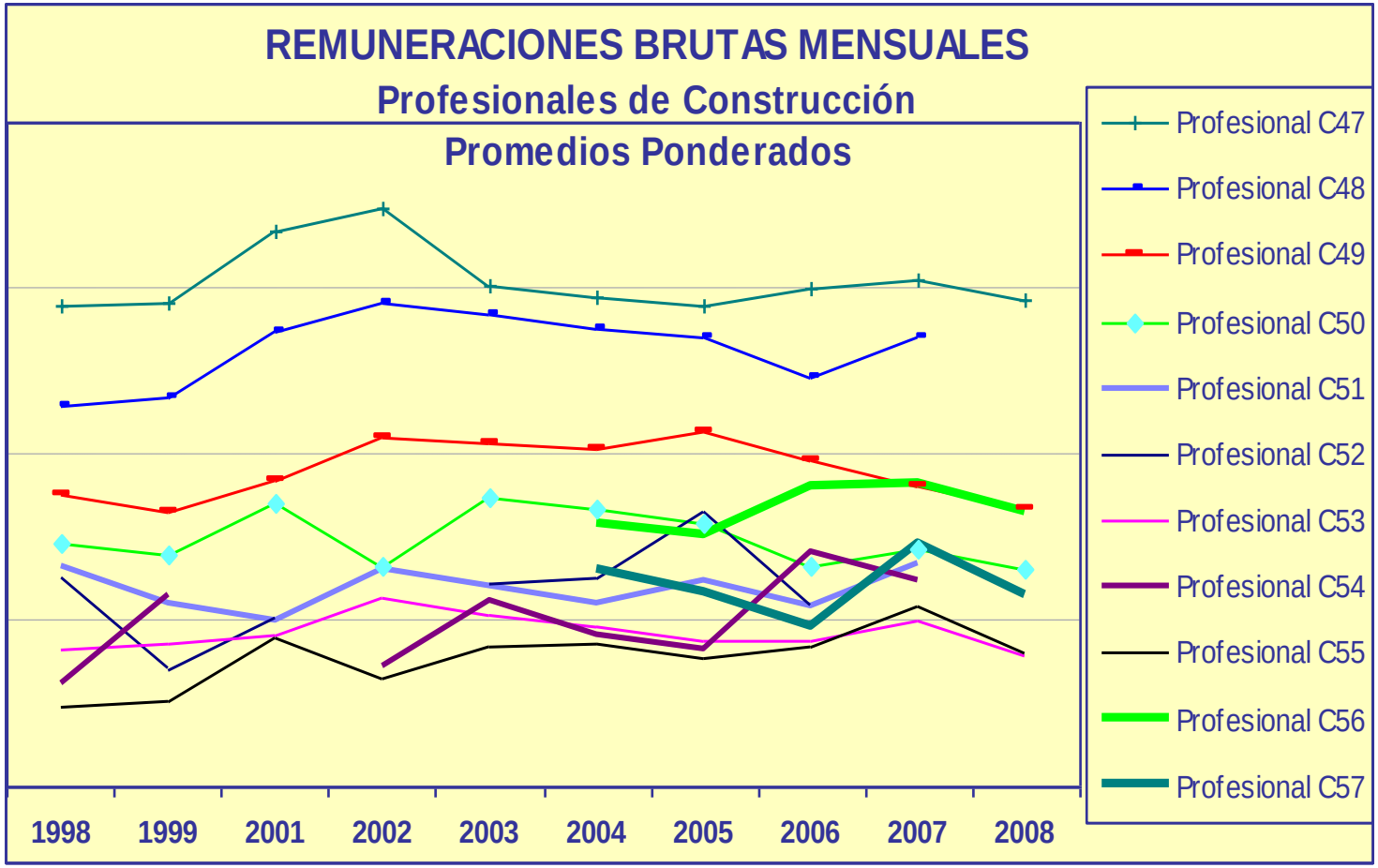


Este cargo muestra una variación promedio a 10 años del 52%

PROFESIONAL G-3 (Jefe de Especialidad)

Ingeniero Civil con profundo y reconocido dominio y experiencia, más de 15 años en las diversas áreas de su especialidad, tanto teórica como práctica y con habilidad para evaluar y dirigir el trabajo de la especialidad en la firma. Concurre a la decisión de contratación y asignación de personal de la especialidad. Responsable del desarrollo y aplicación de métodos de trabajo y de estándares en la especialidad.

PROFESIONALES DEDICADOS A CONSTRUCCIÓN



Variación del 2008 vs 2007	
C47	-3,7%
C49	-7,6%
C50	-8,8%
C53	-20,8%
C55	-26,2%
C56	-9,4%
C57	-21,2%

Este grupo muestra una variación promedio 2008 / 2007 de -14% y
Y a 10 años del 10%

PROFESIONALES DEDICADOS A CONSTRUCCIÓN

PROFESIONAL C-47 (Inspector A)
Ingeniero Civil con más de 15 años de experiencia. Se desempeña como administrador de actividades de construcción o de inspección de obras complejas, con responsabilidades de representación del propietario frente a contratistas.

PROFESIONAL C-49 (Inspector C)
Ingeniero Civil con más de 6 años de experiencia o Ingeniero de Ejecución, Constructor Civil o similar, con más de 12 años de experiencia. Se desempeña en labores de inspección y control de obras de acuerdo a planos, especificaciones y programas. Puede resolver problemas coyunturales que se presentan.

PROFESIONAL C-50 (Inspector D)
Ingeniero Civil con más de 2 años de experiencia o Ingeniero de Ejecución, Constructor Civil o similar con menos de 12 años de experiencia. Se desempeña en labores de inspección y control de obras de acuerdo a planos y especificaciones.

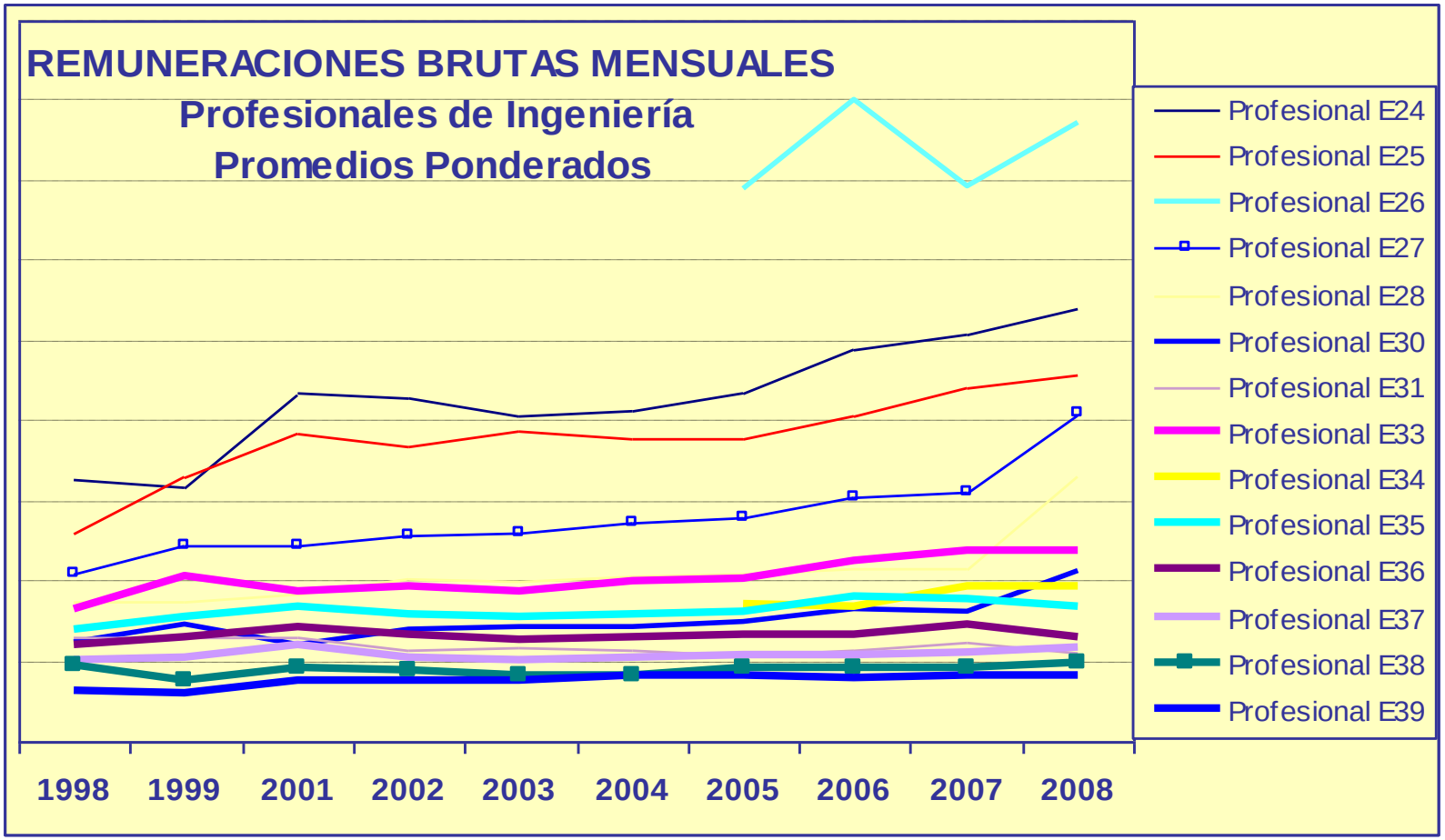
PROFESIONAL C-53
Topógrafo de Obras Civiles.

PROFESIONAL C-55 (Laboratorista Clase B)
Técnico Laboratorista de suelos y hormigones. Clase B, (según la clasificación del MOP).

PROFESIONAL C-56 (Prevencionista de Riesgo)
Ingeniero Civil ó Ingeniero de Ejecución en Prevención de Riesgo u otro título profesional con post título en Prevención de Riesgo. Experiencia laboral mínima de 3 años. Atiende los requerimientos de su especialidad respecto de preparación y aplicación de programas de control de riesgos, salud y seguridad, y planes de emergencia, en las oficinas, en los diseños desarrollados por la firma y en faenas. Verifica el cumplimiento cabal de las leyes aplicables.

PROFESIONAL C-57 (Ayudante Prevencionista de Riesgo)
Técnico Prevencionista de Riesgo, responsable de la aplicación de los programas de seguridad, de emergencia y preventivos, diseñados para los profesionales de la firma para un proyecto o faena en particular, en coordinación con el Profesional C-56.

PROFESIONALES DEDICADOS A INGENIERÍA



Variación del 2008 vs 2007	
E24	7%
E25	4%
E26	11%
E27	32%
E28	55%
E30	32%
E31	-9%
E33	1%
E34	1%
E35	-5%
E36	-11%
E37	7%
E38	6%
E39	-4%

Este grupo muestra una variación promedio 2008 / 2007 de 9%
Y a 10 años de 42%

PROFESIONAL E-24 (Gerente de Ingeniería)
Ingeniero Civil, más de 20 años de experiencia en las diversas fases de desarrollo de proyectos y durante los cuales haya desempeñado posiciones importantes como director de uno o varios proyectos multidisciplinarios complejos, coordinando sus actividades con el resto de la empresa y dirigiendo las relaciones con el cliente.

PROFESIONAL E-25 (Consultor)
Profesional Consultor, más de 20 años de experiencia, con profundo conocimiento y experiencia en su especialidad, con excepcional dominio en una o más áreas de esa especialidad, en la que se le reconoce como autoridad en la ingeniería nacional.

PROFESIONAL E-26 (Consultor Internacional)
Profesional Consultor Internacional, con más de 25 años de experiencia, con profundo conocimiento y experiencia en su especialidad, con excepcional dominio en una o más áreas de esa especialidad, en la que se le reconoce como autoridad en la ingeniería mundial.

PROFESIONAL E-27 (Líder de Disciplina)
Ingeniero Civil con más de 10 años de experiencia y 8 en proyectos de ingeniería o Ingeniero de Ejecución, Constructor Civil, con más de 15 años de experiencia y 12 años en proyectos de ingeniería. Actúa como encargado de su especialidad en un proyecto de multidisciplinario complejo o de gran envergadura, o dirigiendo un proyecto completo de mediana dificultad. Es el responsable del personal de la especialidad asignado al proyecto y de sus resultados.

PROFESIONAL E-28 (Ingeniero de Estudios/Especialista)
Ingeniero Civil con más de 10 años de experiencia y a lo menos 8 en proyectos de ingeniería o Ingeniero de Ejecución, Constructor Civil, con más de 15 años de experiencia y 12 años en proyectos de ingeniería. Puede dirigir proyectos simples o repetitivos, o dirigir su especialidad en proyectos medianos, bajo una supervisión general. Profesional capaz de aplicar en forma independiente e integral sus conocimientos de ingeniería en cálculo, diseño o estudios.

PROFESIONAL E-29 (Ingeniero A)
Ingeniero Civil con más de 10 años de experiencia en proyectos de ingeniería o Ingeniero de Ejecución, Constructor Civil, con más de 15 años de experiencia en proyectos de ingeniería. Profesional que aplica técnicas y procedimientos estándares de ingeniería en la resolución de situaciones y diseños específicos. Puede coordinar y dirigir la participación de proyectistas y dibujantes en un proyecto.

PROFESIONAL E-30 (Ingeniero B)
Ingeniero Civil con más de 6 años de experiencia o Ingeniero de Ejecución, Constructor Civil, con más de 10 años de experiencia. Bajo dirección o guía aplica técnicas y procedimientos estándares de ingeniería en la resolución de problemas y diseños o estudios específicos.

PROFESIONAL E-31 (Ingeniero C)
Ingeniero Civil con más de 2 años de experiencia o Ingeniero de Ejecución, Constructor Civil, con más de 5 años de experiencia. Bajo dirección o guía aplica técnicas y procedimientos estándares de ingeniería en la resolución de problemas y diseños o estudios específicos.

PROFESIONAL E-33 (Proyectista A/Proyectista Coordinador)
Ingeniero de Ejecución, Constructor Civil, con más de 15 años de experiencia o Técnico sin título universitario formal, con más de 20 años de experiencia, amplio dominio de normas y estándares de diseño de su especialidad (2D y 3D). Capaz de dirigir y coordinar un grupo importante de proyectistas y dibujantes de su propia especialidad.

PROFESIONAL E-34 (Proyectista 3D)
Ingeniero de Ejecución o Técnico proyectista experto, con más de 15 años de experiencia general y 5 años como especialista en sistemas 3D (PDMS, PDS, otros)

PROFESIONAL E-35 (Proyectista B)
Ingeniero de Ejecución, Constructor Civil, con más de 10 años de experiencia o Técnico sin título universitario formal con más de 15 años de experiencia en proyectos de ingeniería. Realiza el diseño de detalles principales de un proyecto, a partir de memorias de cálculo o planos generales, con completo dominio de las normas que los rigen. Puede actuar como revisor de documentos o planos ejecutados por otros, asumiendo total responsabilidad.

PROFESIONAL E-36 (Proyectista C)
Ingeniero de Ejecución, Constructor Civil, con más de 6 años de experiencia, o Técnico sin título universitario formal, con más de 15 años de experiencia en proyectos e ingeniería. Realiza tareas similares al profesional E-35 pero con un menor grado de complejidad y especialización.

PROFESIONAL E-37 (Proyectista D)

Ingeniero de Ejecución, Constructor Civil o similar con menos de 6 años de experiencia o Dibujante Técnico con más de 12 años de experiencia. Diseña y dibuja soluciones de un proyecto de acuerdo a normas y esquemas o memorias de cálculo.

PROFESIONAL E-38 (Dibujante A)

Dibujante Técnico, con más de 6 años de experiencia profesional. Realiza tareas similares a las del profesional E-37 pero con menor grado de complejidad.

PROFESIONAL E-39 (Dibujante B)

Dibujante Técnico, con más de 2 años de experiencia profesional.

PROFESIONAL E-40 (Dibujante C)

Dibujante Técnico, recién egresado o titulado. Bajo la tutela de un proyectista de mayor experiencia adquiere su aprendizaje.

RCB / enero de 2009