ESTUDIO DE REMUNERACIONES DE MERCADO INGENIERÍA DE CONSULTA 2004

ANÁLISIS COMPARATIVO

La AIC ha realizado la Encuesta de Remuneraciones del sector Ingeniería de Consulta 2004, información que permite a las empresas del sector analizar su situación frente a sus pares.

Este año se recopiló la información de 22 empresas lo que permitió analizar una muestra de 2.584 puestos de trabajo, correspondiendo 2.158 a puestos de profesionales y técnicos y 426 a personal en cargos administrativos.

El presente trabajo considera las remuneraciones brutas promedio ponderadas para cada uno de los cargos considerados en los informes, y analiza su variación anual y la acumulada. Las cifras fueron deflactadas con el IPC para estudiar sus variaciones reales.

I.- RESULTADOS GLOBALES

Se aprecia en el cuadro adjunto que los cargos que presentaron un mayor crecimiento en su remuneración bruta durante los últimos 10 años (1994-2004) corresponden a:

Profesional 16	52.7%
Profesional 15	46.2%
Profesional 2	42.3%
Profesional 1	40.4%

Los cargos señalados corresponden a aquellos cuya variación acumulada en el período 1994-2004 superan el 40 por ciento.

La remuneración bruta del Profesionale 16 (dibujante técnico menos 2 años experiencia) muestra un alza en el 2001 para luego caer y repuntar el 2004 y el Profesional 15 (dibujante técnico mas 2 años experiencia), presenta una expansión continua hasta el 2004, mientras que el Profesional 2 (ingeniero civil mas de 20 años experiencia) para el período 99-2000, y el Profesional 1 (ingeniero civil o equivalente mas de 20 años experiencia amplias atribuciones) en el 99–2002 muestran un gran crecimiento para luego estancarse.

Asimismo, los cargos que presentan caídas en su remuneración bruta en el período 1994-2004 son:

Profesional 21	-31.3%
Profesional 22	-19.8%
Profesional 8	-14.5%

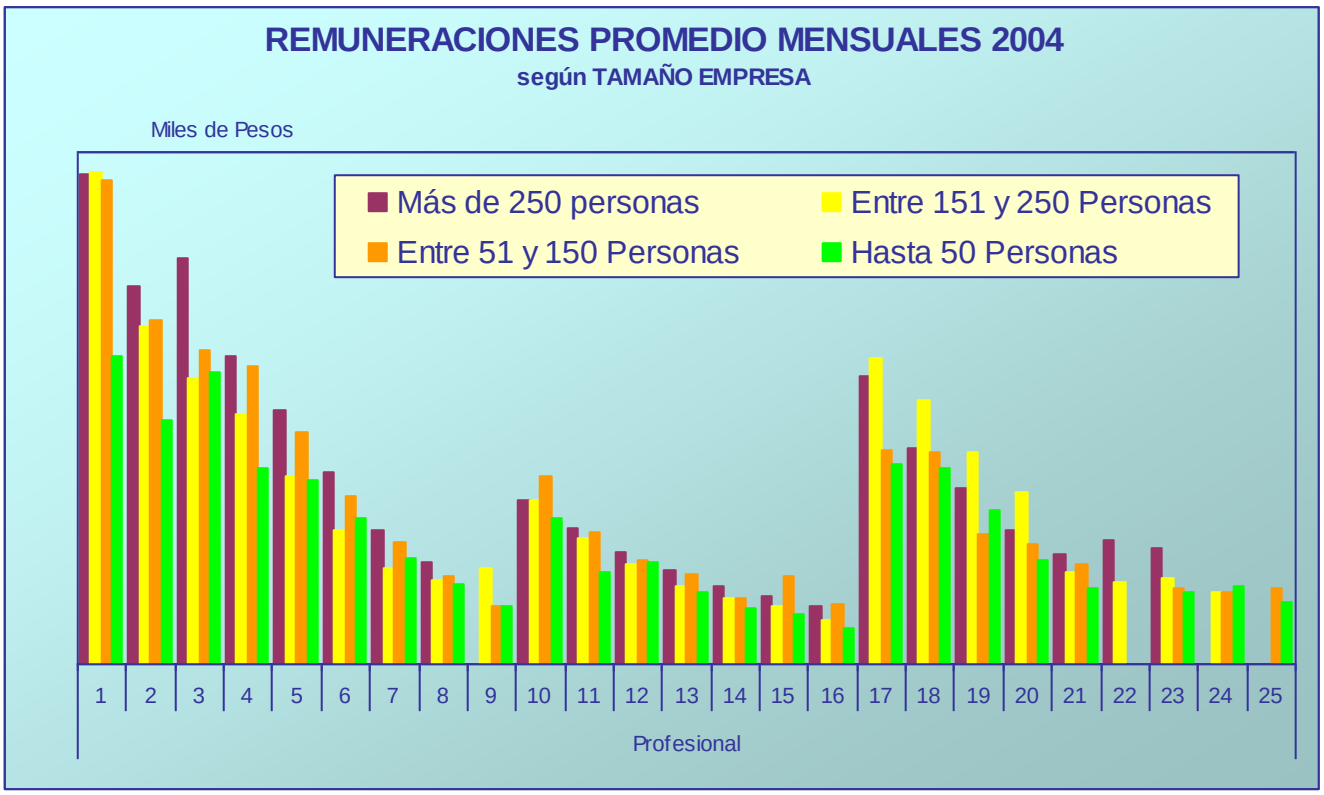
En el caso del Profesional 21 (ingeniero civil menos de 2 años experiencia), la remuneración bruta presenta una fuerte contracción en 1996-2001 para luego exhibir una expansión, la cual sin embargo, no contrarresta la caída exhibida en el período anterior cayendo nuevamente hasta el 2004. El Profesional 22 (topógrafo) presenta una caída sostenida durante el período 1994-2004, con un repunte el 2002 para luego caer nuevamente. Cabe señalar que estas caídas en la remuneración bruta son en el área de profesionales dedicados a labores de terreno.

En los profesionales dedicados a labores de diseños se ve una fuerte caída en el Profesional 8 (ingeniero civil alguna experiencia), acotada en el período el 99-04

Respecto del ***tamaño de empresa***, vemos que en general las empresas con más de 250 personas, son las que cancelan en promedio las mayores remuneraciones, excepto para los Profesionales 17 al 20 que corresponde a las empresas entre 151 y 250 personas y los Profesionales 10, 15 y 16 que corresponde a las de tamaño entre 51 y 150 personas. El detalle según los cargos se encuentra en el siguiente **GRÁFICO N° 1**.

Comparando las remuneraciones según el ***tipo de cliente***, vemos claramente que aquellas que dependen de clientes estatales cancelan menores remuneraciones, detalle en el **GRÁFICO N°2.**

GRAFICO N° 1


REMUNERACIONES PROMEDIO MENSUALES 2004
según TAMAÑO EMPRESA
Miles de Pesos
Más de 250 personas
Entre 151 y 250 Personas
Entre 51 y 150 Personas
Hasta 50 Personas
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25
Profesional

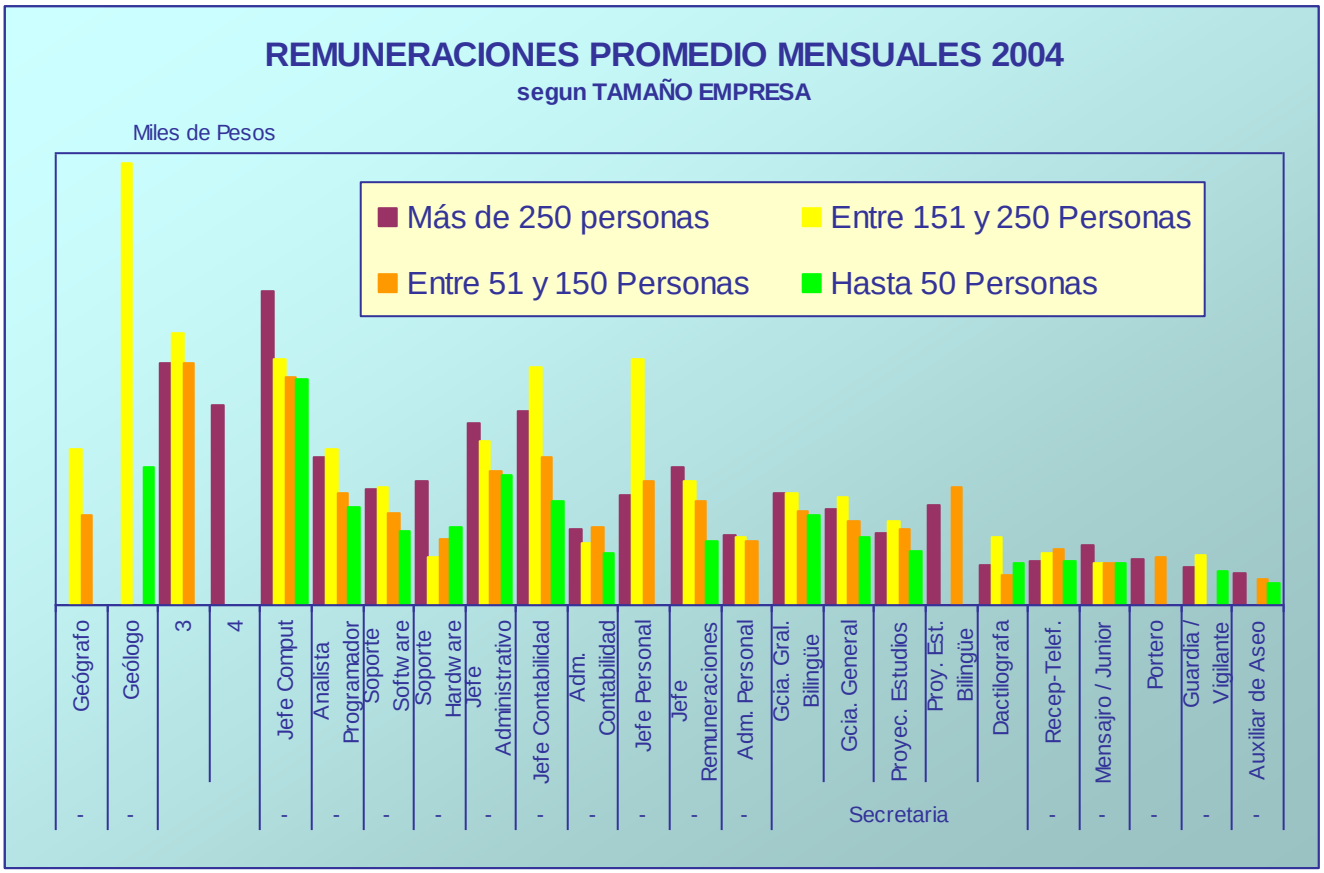
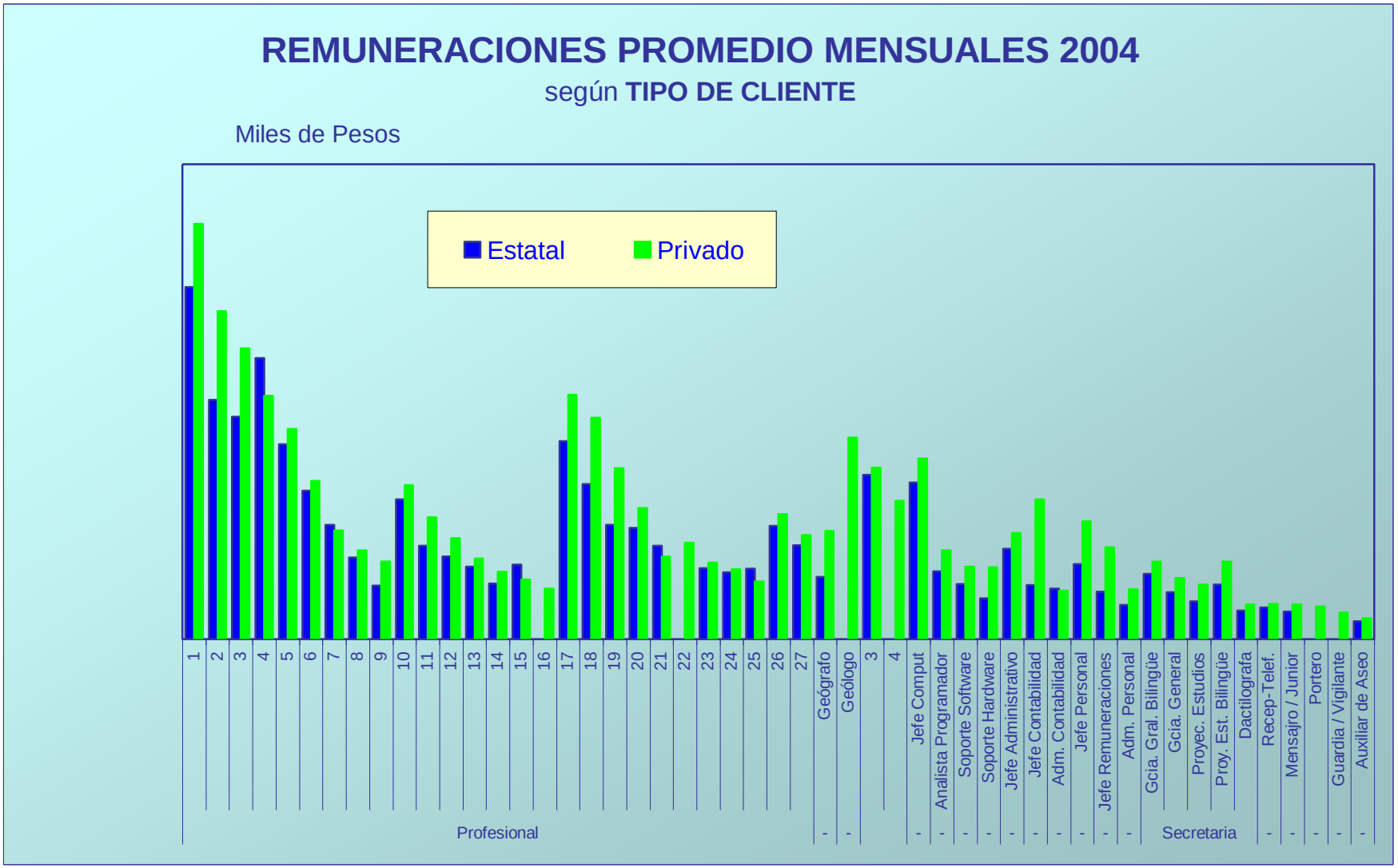

REMUNERACIONES PROMEDIO MENSUALES 2004
segun TAMAÑO EMPRESA
Miles de Pesos
Más de 250 personas
Entre 151 y 250 Personas
Entre 51 y 150 Personas
Hasta 50 Personas
Geógrafo
Geólogo
3
4
Jefe Comput
Analista Programador
Soporte Software
Soporte Hardware
Jefe Administrativo
Jefe Contabilidad
Adm. Contabilidad
Jefe Personal
Jefe Remuneraciones
Adm. Personal
Gcia. Gral.
Bilingüe
Gcia. General
Proyec. Estudios
Proy. Est.
Bilingüe
Dactilografa
Recep-Telef.
Mensajro / Junior
Portero
Guardia / Vigilante
Auxiliar de Aseo
Secretaria

GRAFICO N°2


REMUNERACIONES PROMEDIO MENSUALES 2004
según TIPO DE CLIENTE
Miles de Pesos
Estatal
Privado
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
Geógrafo
Geólogo
3
4
Jefe Comput
Analista Programador
Soporte Software
Soporte Hardware
Jefe Administrativo
Jefe Contabilidad
Adm. Contabilidad
Jefe Personal
Jefe Remuneraciones
Adm. Personal
Gcia. Gral. Bilingüe
Gcia. General
Proyec. Estudios
Proy. Est. Bilingüe
Dactilografa
Recep-Telef.
Mensajro / Junior
Portero
Guardia / Vigilante
Auxiliar de Aseo
Profesional
Secretaria

II.- RESULTADOS POR GRUPOS

a) Profesionales dedicados a labores de dirección

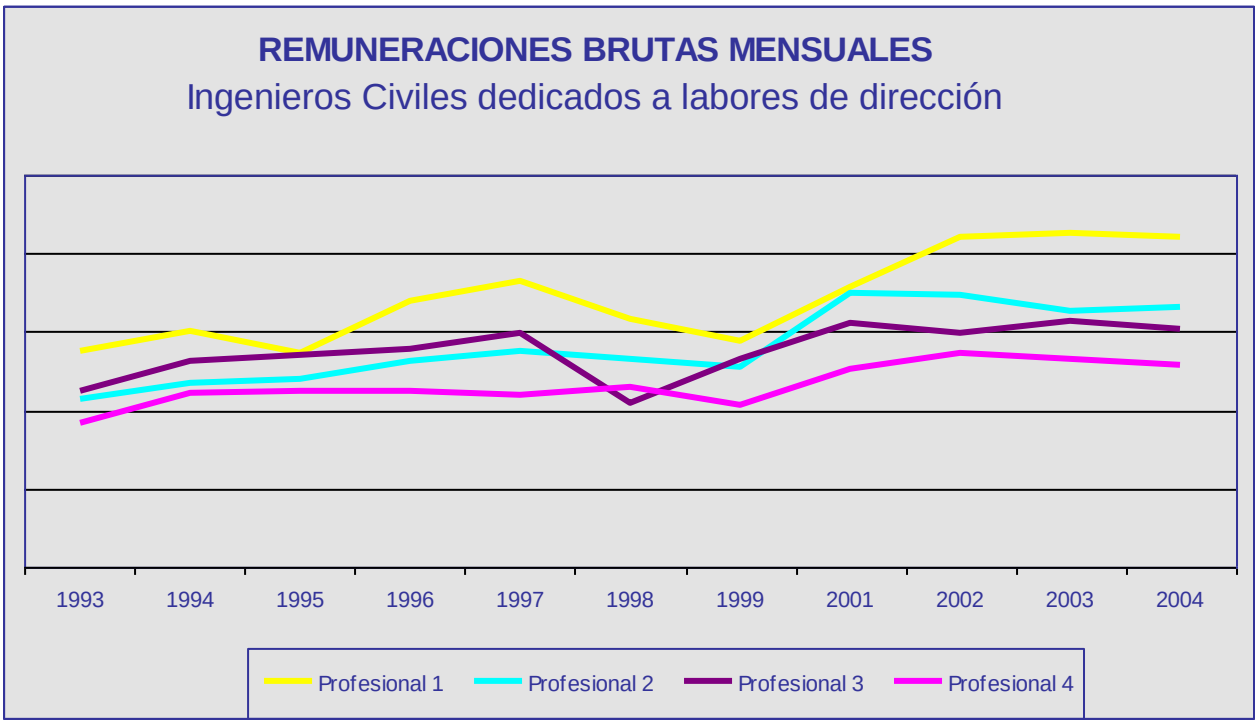
Este grupo incluye los profesionales 1 al 4, con un promedio de crecimiento en 10 años de un 28.9%, correspondiendo la mayor variación al Profesional 2 (Ingeniero Civil, más de 20 años de experiencia en las diversas fases de desarrollo de proyectos y durante los cuales haya desempeñado posiciones como director de uno o varios proyectos multidisciplinarios complejos, coordinando sus actividades con el resto de la empresa y dirigiendo las relaciones con el cliente.) con un crecimiento del 42.3%.

Los cargos de esta área presentan un crecimiento acumulado entre el 15 y el 42 por ciento, los detalles en el siguiente cuadro:

Profesional 1	40.4%
Profesional 2	42.3%
Profesional 3	15.9%
Profesional 4	17.1%

En el siguiente gráfico se puede apreciar la evolución de las remuneraciones de este grupo:

GRAFICO N°3



b) Profesionales dedicados a labores de diseño

Esta área incluye los profesionales 5 al 16. La variación promedio alcanzó el 17.8% para el período 1994 – 2004.

Este Grupo comprende la siguiente definición de cargos: del 5 al 8 clasifican Ingenieros Civiles, de Ejecución o Constructores Civiles, del 9 al 13 corresponde a Ingeniero Ejecución o Constructor Civil y del 14 al 16 son Dibujantes Técnicos.

Las variaciones presentan cifras muy disímiles, el detalle para el período 1994 – 2004 para cada cargo se presenta en el cuadro siguiente:

Profesional 5	33.3%
Profesional 6	18.9%
Profesional 7	-0.7%
Profesional 8	-14.5%
Profesional 9	-
Profesional 10	25.5%
Profesional 11	10.9%
Profesional 12	9.0%
Profesional 13	1.6%
Profesional 14	12.8%
Profesional 15	46.2%
Profesional 16	52.7%

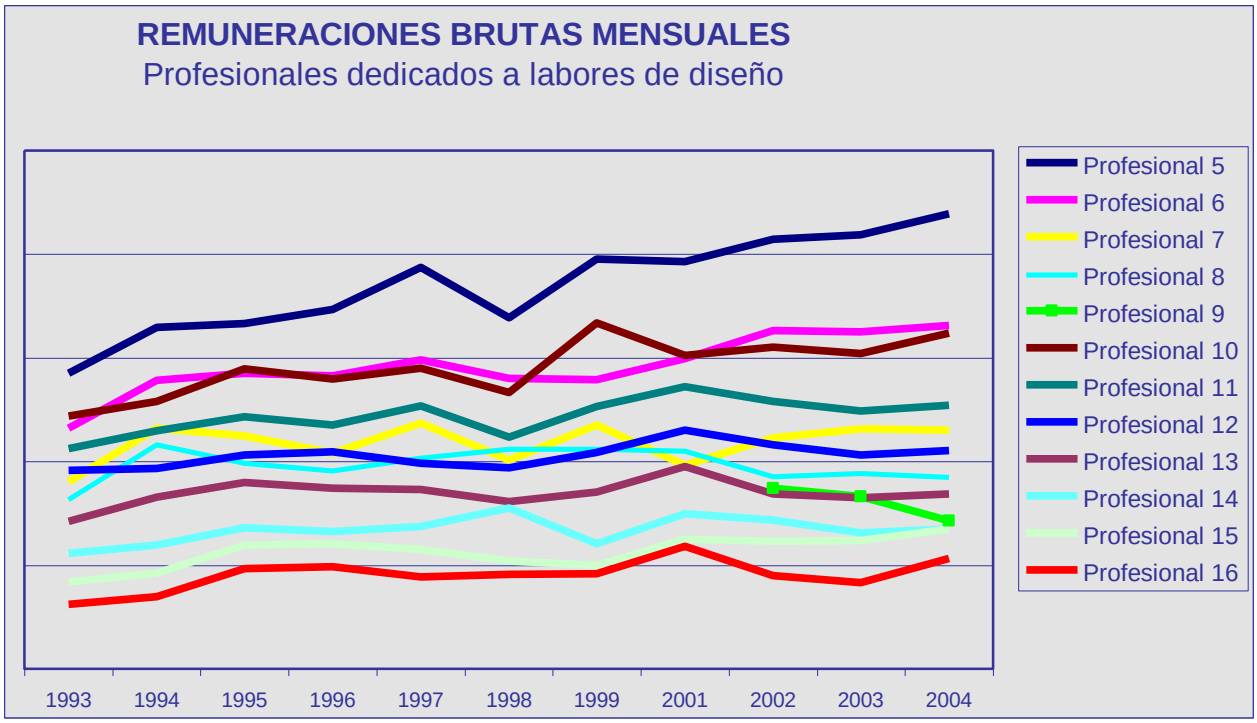
Los cargos cuya variación acumulada en el período superan el 40 por ciento son:

Profesional 15	46.2%
Profesional 16	52.7%

Los Profesionales 5 (Ingeniero Civil con más de 10 años de experiencia y 8 en proyectos de ingeniería o Ingeniero de Ejecución, Constructor Civil, con más de 15 años de experiencia y 12 años en proyectos de ingeniería.) muestra una caída entre 97 – 98 para luego mantener un crecimiento, y 15 (Dibujante Técnico, con más de 2 años de experiencia profesional) presenta una expansión continua durante todo el período. En general estos cargos presentan curvas suaves sin mayores quiebres en el período, excepto los Profesionales 5, 7 y 13 que muestras algunas fluctuaciones que luego se equilibran.

En el siguiente gráfico se puede apreciar la evolución de las remuneraciones de estos cargos:

GRÁFICO N°4



Nota: El Profesional 9 sólo tiene información para los años 2002-03-04 mostrando una fuerte caída de -14% entre el 2002-2004.

c) *Profesionales dedicados a labores de terreno*

Esta área incluye los profesionales 17 al 27 y tuvo una variación promedio de un 0.3%, sin incluir el 26 y 27 que sólo tienen cifras el año 2004.

Este Grupo comprende la siguiente definición de cargos: del 17 al 21 clasifican Ingenieros Civiles, de Ejecución o Constructores Civiles, del 22 al 23 corresponde a Topógrafo, del 24 al 25 son Laboratoristas y del 26 al 27 Prevención de Riesgo.

Como se vio, la remuneración bruta del Profesional 21 *(*Ingeniero Civil, con menos de 2 años de experiencia. Se desempeña como ayudante del profesional a cargo de la construcción o inspección. Le corresponden, principalmente, funciones de procesamiento de la información referente a controles de avance y costos*)* y del Profesional 22 (Topógrafo de montaje de equipos y estructuras.) son las que exhiben una mayor caída en el período 1994-2004, al mostrar una baja del -31.3 y -19.8% respectivamente.

Los detalles en la siguiente tabla:

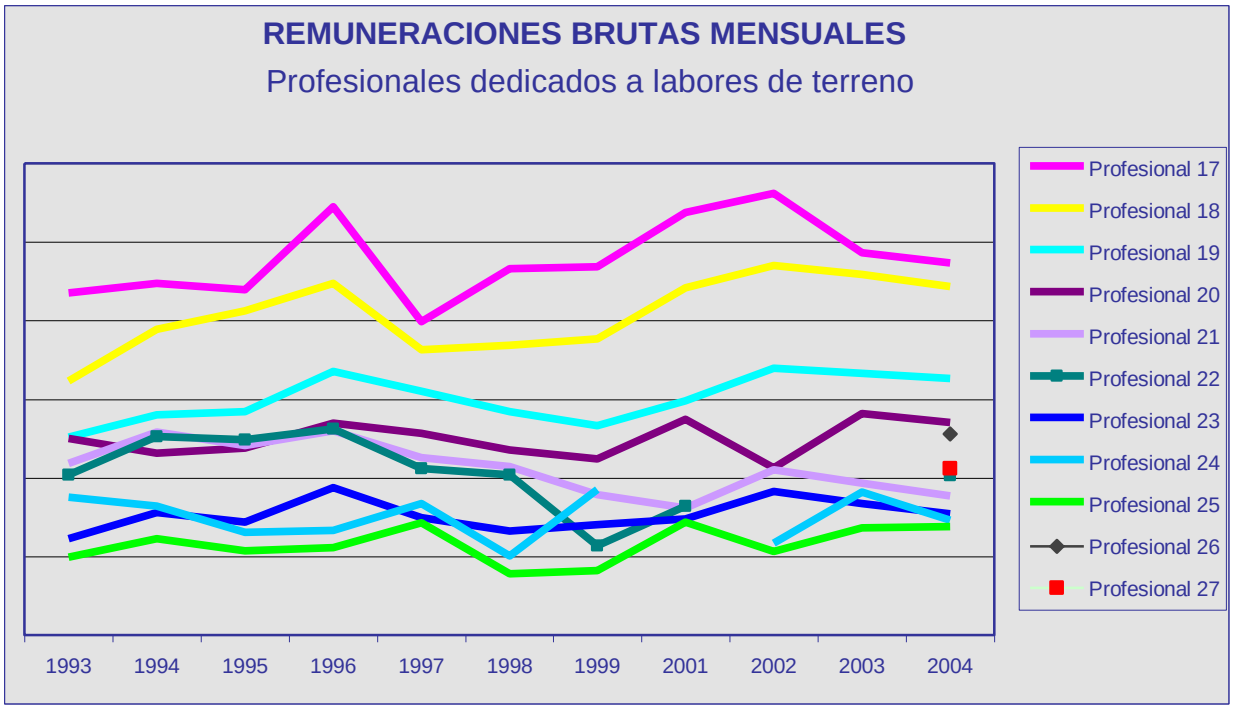
Profesional 17	5.8%
Profesional 18	13.9%
Profesional 19	16.4%
Profesional 20	16.9%
Profesional 21	-31.3%
Profesional 22	-19.8%
Profesional 23	-1.0%
Profesional 24	-11.0%
Profesional 25	12.6%

El Profesional 18 *(*Ingeniero Civil, con más de 12 años de experiencia*)* registra una fuerte expansión de casi 13.9 por ciento acumulado, con un fuerte crecimiento en el período 1995–1997 y luego en el 1999–2002. Este perfil se repite en el Profesional 19 (Ingeniero Civil con más de 6 años de experiencia o Ingeniero de Ejecución, Constructor Civil o similar, con más de 12 años de experiencia), que presenta un crecimiento acumulado de 16.4 por ciento, y en el Profesional 20 (Ingeniero Civil con más de 2 años de experiencia o Ingeniero de Ejecución, Constructor Civil o similar con menos de 12 años de experiencia. Se desempeña en labores de inspección y control de obras de acuerdo a planos y especificaciones.) con un 16.9%. Asimismo presentan variaciones positivas el Profesional 25 (Técnico Laboratorista de suelos y hormigones. Clase B, (según la clasificación del MOP)) con un 12.6% y el Profesional 17 (Ingeniero Civil con más de 15 años de experiencia. Se desempeña como administrador de actividades de construcción o de inspección de obras complejas, con responsabilidades de representación del propietario frente a contratistas) con un 5.8%.

Las mayores caídas las presentaron el Profesional 21 y el Profesional 22 como ya se comentó, siguiéndoles el Profesional 24 (Constructor Civil, Laboratorista de suelos y hormigones. Clase A, (según la clasificación del MOP)) con un -11.0% y el Profesional 23 (Topógrafo de Obras Civiles.) con un -1.0%.

La evolución en detalle en el siguiente GRÁFICO N°5:

GRÁFICO N°5



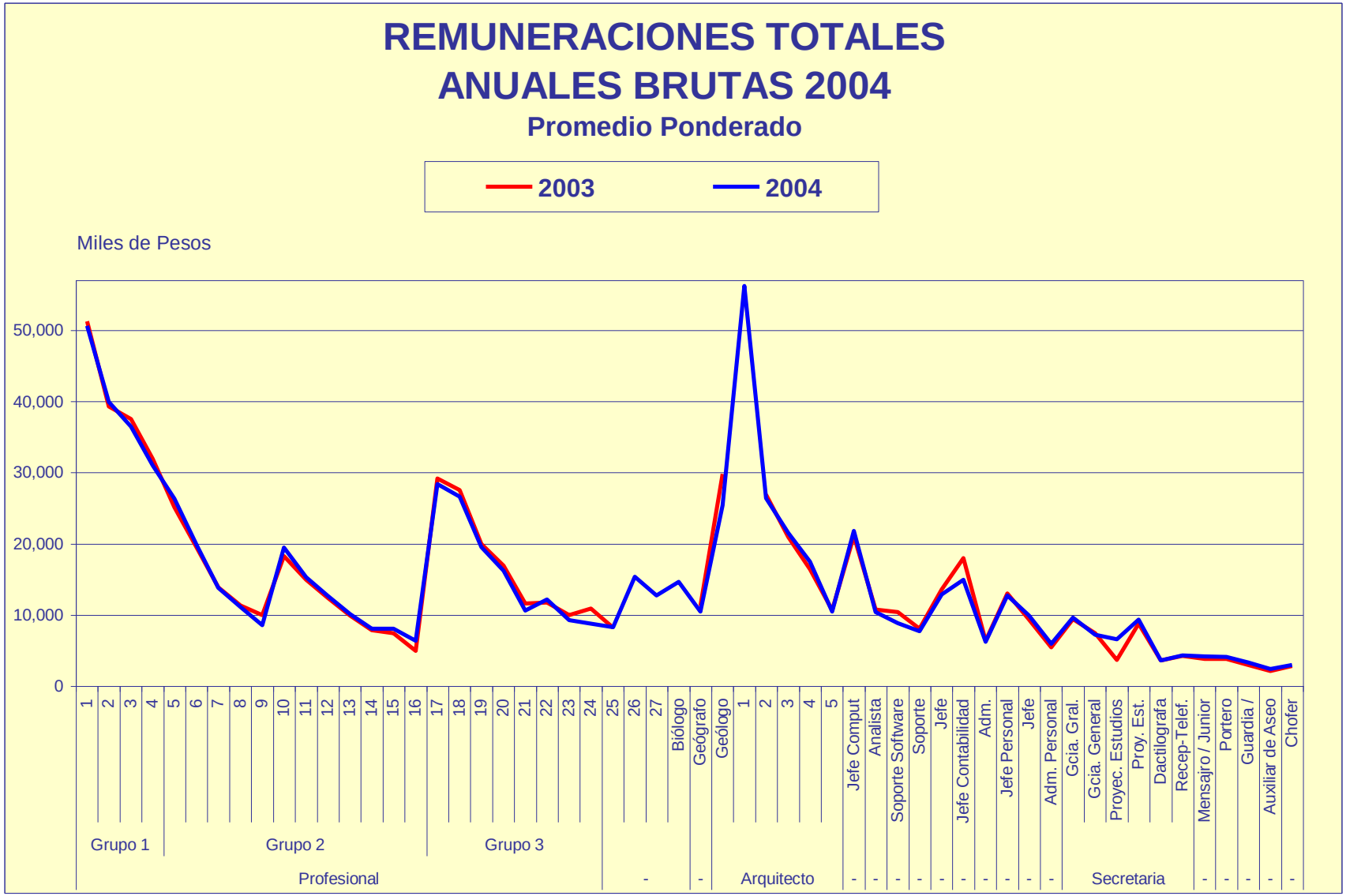
III.- VARIACIÓN DEL 2004 CON RESPECTO AL 2003.

La evolución se muestra en el GRÁFICO N°6. En él apreciamos que las remuneraciones reales para los Grupos 1 y 3 en promedio muestran una leve baja en el 2004 respecto del 2003, con un crecimiento para el Grupo 2. Las cifras del 2003 se deflactaron según el IPC. La siguiente Tabla muestra el detalle.

En general las remuneraciones mantienen una estabilidad sin mayores variaciones.

Grupo	***Variación Promedio 2004/2003***
1.- Profesionales dedicados a labores de dirección	-1.4%
2.- Profesionales dedicados a labores de diseño	3.6%
3.- Profesionales dedicados a labores de terreno	-4.8%

GRÁFICO N°6


REMUNERACIONES TOTALES
ANUALES BRUTAS 2004
Promedio Ponderado
2003
2004
Miles de Pesos
50,000
40,000
30,000
20,000
10,000
0
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27
Biólogo
Geógrafo
Geólogo
1 2 3 4 5
Jefe Comput
Analista
Soporte Software
Soporte
Jefe
Jefe Contabilidad
Adm.
Jefe Personal
Jefe
Adm. Personal
Gcia. Gral.
Gcia. General
Proyec. Estudios
Proy. Est.
Dactilografa
Recep-Telef.
Mensajro / Junior
Portero
Guardia /
Auxiliar de Aseo
Chofer
Grupo 1
Grupo 2
Grupo 3
Profesional
Arquitecto
Secretaria

IV.- OTROS PARÁMETROS

a) Reajustabilidad

En lo referente a las cláusulas de reajustabilidad, que las empresas hayan convenido colectiva o individualmente, más utilizadas, son reajustes iguales o superiores al IPC, cada doce meses. Se aprecia que el 82% que lo otorgan lo hacen con un reajuste del 100% del IPC o más.

b) Indemnizaciones

Para el período enero-septiembre 2004, el 100% de las empresas encuestadas posee un sistema de indemnización, otorgándolo de acuerdo a la indemnización legal.

c) Rotación de personal

Ante la consulta sobre el número de trabajadores que dejaron las empresas en el período enero – septiembre 2004, se obtuvo que hubo un retiro de 21%. De los retirados, el 46% fue por necesidad de la empresa y el 33% por renuncia voluntaria del trabajador.

En las empresas más pequeñas (hasta 50 trabajadores) la rotación alcanzó el 31%, en las de entre 51 y 150 personas, al 21%, en las de 151 a 250 al 14% y en las grandes (mas de 250 personas) fue de 24%.

IV. PRINCIPALES CONCLUSIONES

1.- En términos de la variación de los salarios para los últimos 10 años, se observa una recuperación de los ingresos para los profesionales de los distintos grupos, con crecimientos promedios de 29% para el grupo 1 (profesionales dedicados a labores de dirección), 18% para el grupo 2 (profesionales dedicados a labores de diseño) y un 0.3% para el grupo 3 (profesionales dedicados a labores de terreno).

Para el período en análisis, en el Grupo 1 (Profesionales dedicados a labores de dirección) se aprecia un crecimiento sostenido, igualmente para el Grupo 2 (Profesionales dedicados a labores de diseño) siendo menor para el profesional 13, exceptuando a los profesionales 7 y 8 que muestran una importante caída. El Grupo 3 (Profesionales dedicados a labores de terreno) las cifras muestran una situación estancada, con importantes caídas para los profesionales 21, 22 y 24, y alzas para los profesionales 17, 18, 19, 20 y 25.

2.- Las remuneraciones canceladas por las empresas cuyos ingresos son mayoritariamente provenientes de contratos con empresas del estado, son menores que los de aquellas que provienen de empresas privadas.

3.- Para los Profesionales 1 al 25, las empresas con más de 250 trabajadores son las que cancelan las mayores remuneraciones.

4.- Se aprecia que los Profesionales con alguna experiencia, (Profesionales 8, 9 y 21) presentan las mayores caídas para los últimos 10 años.

4.- El período de reajustabilidad en las remuneraciones aplicado con mayor frecuencia es cada 12 meses, reajustando en un 100% IPC.

5.- La rotación de personal durante el enero-septiembre 2004, involucró al 21% de los trabajadores considerados en la muestra.

6.- Realizando una comparación de las remuneraciones entre el 2003 y 2004, se aprecia que en promedio las remuneraciones han mantenido su valor real.

RCB/ Diciembre 2004